



 **Solarig**

ESG 2025

ENVIRONMENT SOCIAL AND GOVERNANCE

ÍNDICE



0

PÁGINA
003

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME.
ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA
CONSOLIDADO. INFORME DE SOSTENIBILIDAD



1

PÁGINA
005

CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA
DESCARBONIZACIÓN



2

PÁGINA
019

DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y
CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN



3

PÁGINA
024

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD



4

PÁGINA
035

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y
RIESGOS NO FINANCIEROS



5

PÁGINA
039

PERSONAS EN SOLARIG



6

PÁGINA
063

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y
PLAN DE TRANSICIÓN



7

PÁGINA
073

MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES



8

PÁGINA
091

COMUNIDADES.
LA HUELLA SOCIAL



9

PÁGINA
100

CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES



10

PÁGINA
104

GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO



11

PÁGINA
109

TAXONOMÍA
DE LA UNIÓN EUROPEA



12

PÁGINA
113

DIMENSIÓN ECONÓMICA



+

PÁGINA
118

ANEXOS

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

0 PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME. ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO. INFORME DE SOSTENIBILIDAD



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

0. PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME. ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA CONSOLIDADO. INFORME DE SOSTENIBILIDAD

El presente documento constituye el Estado de Información No Financiera Consolidado (Informe de Sostenibilidad) de SOLARIG GLOBAL SERVICES, S.A. y sus sociedades dependientes (en adelante “Solarig”, “la Compañía” o “el Grupo”), correspondiente al ejercicio 2025.

El informe presenta de forma fiel, equilibrada y comprensible los principales resultados, el desempeño y los retos en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG), así como la gestión realizada para integrar la sostenibilidad en el modelo de negocio y en la responsabilidad corporativa.

Periodo de reporte y alcance

El periodo de reporte comprende del 1 de enero al 31 de diciembre de 2025. El alcance organizativo se define conforme al perímetro de consolidación del Grupo en 2025, con alcance global y cobertura de las principales líneas de actividad y geografías. En caso de reportarse datos con un perímetro distinto, se indicará en el apartado correspondiente.

Finalidad y destinatarios

El informe está dirigido a nuestros grupos de interés, inversores y financiadores, clientes, administraciones públicas, proveedores, comunidades locales, plantilla y sociedad, y se concibe como un ejercicio de transparencia y rendición de cuentas, apoyado en información verificable.

Marco normativo y estándares de referencia

El EINF se elabora de acuerdo con la Ley 11/2018 y demás normativa aplicable en materia de información no financiera y diversidad, y forma parte del Informe de Gestión Consolidado del Grupo. Para reforzar la calidad y comparabilidad se han considerado las Directrices de la Comisión Europea sobre información no financiera (2017/C 215/01, derivadas de la Directiva 2014/95/UE). Asimismo, se han tenido en cuenta los Estándares GRI, seleccionando contenidos e indicadores en función de los requerimientos legales, el sector y el análisis de materialidad.

Camino hacia CSRD/ESRS

Aunque la verificación del presente documento se realiza conforme al marco EINF vigente, Solarig está avanzando en la adopción a la Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD) y a los Estándares Europeos de Información de Sostenibilidad (ESRS), en particular ESRS 1 y ESRS 2, incorporando progresivamente sus requerimientos, sin que ello suponga una declaración de cumplimiento íntegro.

Las referencias a conceptos o *datapoints* CSRD/ESRS se presentan indicando su correspondencia y nivel de cobertura, evitando trasladar una apariencia de cumplimiento pleno allí donde la norma aún no resulta exigible o existen limitaciones de información.

En 2025 se ha reforzado la trazabilidad del dato (fuentes, metodología, estimaciones y límites), la descripción del enfoque de gestión por materia cuando procede, y la evolución hacia un enfoque de doble materialidad (impacto y financiera), indicando el grado de madurez y disponibilidad de la información.

Principios, fuentes y controles de calidad de la información

El informe se apoya en principios de calidad: relevancia y materialidad; exhaustividad y equilibrio; exactitud y consistencia; trazabilidad y verificabilidad; comparabilidad y claridad.

La información procede de sistemas y fuentes internas (finanzas, operaciones, personas, *compliance*, compras, etc.) y, cuando corresponde, de fuentes externas.

Como prevención de *greenwashing*, las afirmaciones relevantes se vinculan, cuando corresponde, a evidencias (métricas, políticas, planes, objetivos intermedios, verificaciones o certificaciones) y se explicitan las limitaciones.

Verificación externa, aprobación y disponibilidad

El EINF se somete a una verificación externa e independiente por parte de un prestador acreditado, cuyo alcance, nivel de aseguramiento y principales conclusiones se detallan en el correspondiente informe de verificación. Este documento sigue los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el Informe de Gestión Consolidado de Solarig. El informe completo está disponible en la web corporativa: <https://solarig.com>.

Nota sobre declaraciones prospectivas

Determinados apartados del informe incluyen objetivos, planes y estimaciones de futuro. Estos extremos están sujetos a un elevado grado de incertidumbre y a factores exógenos (regulatorios, económicos, tecnológicos, climáticos, etc.).



●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



1 CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN

1.1.	Contexto climático y de transición energética	6
1.2.	Contexto regulatorio del sector energético y renovable.....	7
1.3.	Contexto sectorial y tendencias clave para Solarig	8
1.4.	Perfil corporativo y presencia geográfica.....	10
1.5.	Modelo de negocio y creación de valor sostenible.....	11
1.5.1.	Valor compartido orientado a los grupos de interés.....	12
1.5.2.	Desarrollo y Construcción (EPC)	13
1.5.3.	Operación y mantenimiento (O&M)	14
1.5.4.	Almacenamiento (BESS)	14
1.5.5.	Gases verdes	15
1.5.6.	Combustibles sostenibles	15
1.6.	Plan estratégico 2025-2028	16
1.6.1.	Estrategia corporativa y creación de valor sostenible	16
1.6.2.	Estructura del Plan y enfoque de gobernanza	16
1.6.3.	Líneas estratégicas y modelo de negocio.....	17
1.6.4.	Objetivos estratégicos y orientación a largo plazo.....	18
1.6.5.	Sistemas de seguimiento, control y desempeño	18
1.6.6.	Contribución a la sostenibilidad y al territorio.....	18



Planta solar fotovoltaica Valdesolar, en Valdecaballeros, España

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

1. CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN

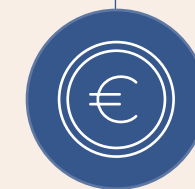
(ESRS 2 SBM-1, SBM-2, SBM-3)

1.1 Contexto climático y de transición energética

El año 2025 se sitúa en una década reconocida por la comunidad científica y organismos internacionales como decisiva para la acción climática y la transformación del sistema energético global. La intensificación de fenómenos extremos, como olas de calor, sequías, inundaciones e incendios, confirma la magnitud del riesgo climático y sus implicaciones económicas y sociales.

Limitar el calentamiento global a 1,5°C sigue siendo clave para evitar los impactos más severos, en un contexto de creciente vulnerabilidad territorial y social

Algunas cifras clave



16 M\$ / hora

Impacto económico de fenómenos extremos entre 2000 y 2019.



2 °C

Con un calentamiento de 2°C, hasta el 37 % de la población mundial podría verse expuesta a olas de calor extremas de forma recurrente.



+3.000 millones

De personas ya viven en zonas altamente vulnerables a los impactos climáticos.

En paralelo, la transición energética se ha acelerado en respuesta a los compromisos internacionales y a los objetivos de neutralidad climática para 2050. Esta transformación estructural se apoya en la electrificación, el despliegue masivo de energías renovables, el desarrollo de gases renovables y combustibles sostenibles, y una mayor eficiencia en el uso de los recursos.



En 2024, las energías renovables aportaron casi un tercio de la electricidad mundial, y la solar y la eólica representaron ya el 15%

No obstante, esta aceleración convive con importantes tensiones. El crecimiento de la demanda eléctrica y de nuevas soluciones energéticas supera, en muchos casos, la capacidad de adaptación de las infraestructuras, especialmente de las redes eléctricas y de los sistemas de almacenamiento.

En este escenario, la sostenibilidad adquiere una dimensión estratégica: las empresas energéticas deben anticipar los riesgos climáticos y contribuir activamente a la descarbonización, la resiliencia del sistema y la creación de valor a largo plazo.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



1.2 Contexto regulatorio del sector energético y renovable

El marco regulatorio ha desempeñado un papel central en la configuración del sector energético en 2025, especialmente en el ámbito europeo. La Unión Europea ha consolidado políticas orientadas a acelerar la transición energética, reforzar la seguridad de suministro y canalizar la inversión hacia actividades alineadas con los objetivos climáticos y ambientales. Para Solarig, este entorno implica fortalecer la integración de criterios de sostenibilidad en el modelo de negocio, los sistemas de control interno y los procesos de decisión.

Principales avances regulatorios en 2025



Transición energética y mercado eléctrico europeo

- Revisión de la Directiva de Energías Renovables (RED III): eleva los objetivos de penetración, agiliza autorizaciones y reconoce las renovables como proyectos de interés público superior.
- Evolución del diseño del mercado eléctrico europeo con instrumentos de largo plazo como Contratos por Diferencia (CfD) y acuerdos de compraventa de energía (PPA), orientados a dar estabilidad y previsibilidad a la inversión.



Gases renovables y metano

- Nueva regulación europea sobre emisiones de metano con requisitos estrictos de medición, reporte y mitigación, reforzando el papel del biometano en la descarbonización de sectores difíciles de electrificar.



Fijación del precio del carbono

- Endurecimiento del régimen de comercio de derechos de emisión (EU ETS), reforzando la señal de precio del carbono.
- Los mecanismos de fijación del precio del carbono cubren ya aproximadamente el 28% de las emisiones mundiales, generando ingresos públicos superiores a 100.000 M\$ anuales, destinados en gran medida a transición energética e infraestructuras sostenibles.



Sostenibilidad corporativa

- Entrada en vigor de la Directiva de Reporte de Sostenibilidad Corporativa (CSRD), los Estándares Europeos de Información de Sostenibilidad (ESRS) y la Taxonomía Europea, que refuerzan la transparencia y sitúan la sostenibilidad como elemento clave para el acceso a financiación y la competitividad empresarial.



Planta solar fotovoltaica Puebla, en Zafra, España

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

1.3 Contexto sectorial y tendencias clave para Solarig

El sector energético atraviesa una fase de transformación profunda, marcada por la convergencia entre descarbonización, digitalización y descentralización.



El valor ya no reside únicamente en la capacidad instalada de generación, sino en ofrecer soluciones energéticas integradas, gestionables y alineadas con las necesidades del sistema y los territorios

Una de las principales tendencias es la evolución hacia modelos multienergía, que combinan generación renovable, almacenamiento, gases renovables y otras soluciones de descarbonización.



Planta solar fotovoltaica Villanueva, en Coahuila, México



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

En este contexto, el biometano adquiere un papel estratégico al permitir la valorización de residuos, la producción de energía gestionable y la contribución a la soberanía energética, especialmente en entornos rurales, alineándose con la economía circular.

Más de 24 millones de empleos potenciales se crearán a nivel global relacionados con la economía verde para 2030

El despliegue renovable entra en una fase centrada en la integración: redes, permisos, conexión, flexibilidad y ejecución industrial. En el caso de Solarig, esto se traduce en el impulso de soluciones integradas que combinan generación solar fotovoltaica, almacenamiento (BESS), gases renovables (a través de Biorig) y combustibles sostenibles, complementadas con servicios de O&M y gestión de activos.

EL Plan Nacional Integrado de Energía y Clima (PNIEC) actualizado eleva la ambición de España a 48% de renovables en consumo final y 81% en generación eléctrica para 2030. La Comisión Europea estima que serán necesarios 584.000 M€ de inversión en redes eléctricas en esta década para acompañar la transición.

Asimismo, los retos estructurales del sector, como la disponibilidad de infraestructuras, la complejidad regulatoria, la aceptación social y la movilización de inversión, consolidan la gestión de los impactos ambientales y sociales, el diálogo con los grupos de interés y la integración de criterios ESG como factores diferenciales.

Para Solarig, estas tendencias configuran un entorno en el que la diversificación tecnológica, la selección de mercados clave y la integración de la sostenibilidad en el modelo de negocio son elementos clave para asegurar un crecimiento responsable y resiliente a largo plazo.

Objetivos España 2030



48%

de renovables serán usadas por los consumidores finales según el PNIEC.

OBJETIVO ANTERIOR 42%



81%

de la generación del mix energético en 2030 cubierto por energía renovable según el PNIEC.

OBJETIVO ANTERIOR 74%



584.000 M€

de inversión en redes eléctricas se estiman que serán necesarios en esta década para acompañar la transición.



Planta híbrida solar fotovoltaica y eólica Rabosera, en Huesca, España



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



1.4 Perfil corporativo y presencia geográfica

Dos décadas de evolución hacia un modelo multienergético

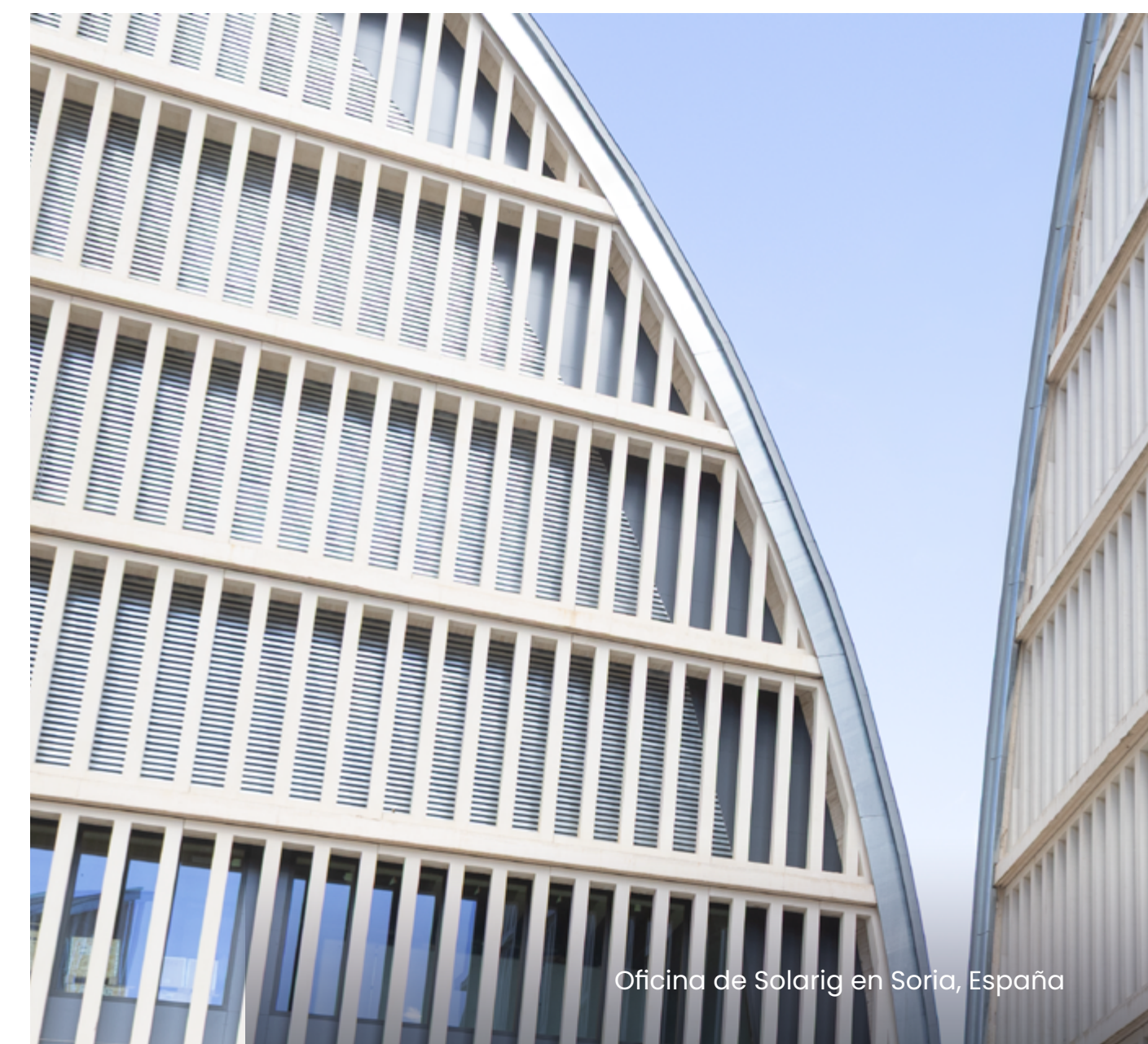
Solarig ha celebrado este año 20 años de evolución y crecimiento, consolidada como compañía multienergética con presencia internacional en 12 países. Desde su origen como organización especializada en energía fotovoltaica, hasta su visión global e industrial actual, mantiene un propósito constante: generar impacto positivo económico, social y ambiental. Esta celebración se subrayó con la presencia en medios y contenidos especiales en la web corporativa, destacando la trayectoria, los logros y la evolución de la Compañía a lo largo de estos años.

Una sede diseñada para la innovación y la sostenibilidad

En 2025, Solarig inicia una nueva etapa con el traslado de su sede en Soria al emblemático Parque Empresarial del Medio Ambiente (PEMA) en Garray, Soria, en el complejo de las Cúpulas de la Energía. Este nuevo espacio de más de 2.000 m² está diseñado bajo criterios de eficiencia, sostenibilidad y bienestar. Por ello, se organizó un acto de presentación interno y una visita guiada a medios de comunicación locales, registrando más de 15 impactos informativos.

Presencia internacional y diversificación

La presencia internacional de Solarig permite diversificar riesgos, aprovechar oportunidades de crecimiento y contribuir a la transición energética en distintos contextos regulatorios y territoriales. Esta internacionalización, con mayor exposición a riesgos climáticos físicos y sociales, exige una gobernanza sólida, políticas corporativas comunes y sistemas de gestión que aseguren un enfoque homogéneo en sostenibilidad, manteniendo la capacidad de adaptación a cada país.



Oficina de Solarig en Soria, España

1. Escala global

Actividades que mitigan el riesgo y capturan crecimiento en mercados establecidos y emergentes.

15 GW
CAPACIDAD GESTIONADA EN 2025

11 GW
DE CARTERA DE DESARROLLO

2. Fortaleza financiera

Respaldados por una base de activos diversificada y flujos de inversión recurrente.

257,5 M€
INGRESOS 2025

19 M€
EBITDA 2025

3. Cartera de crecimiento

Inversión estratégica fotovoltaica, BESS, gases verdes y combustibles sostenibles.

20 GW
EN CARTERA

4. Liderazgo ESG

Marco ESG integral alineado con estándares internacionales e integrado de forma transversal.

2040
OBJETIVO NET ZERO

5. Excelencia operativa

Tecnología avanzada y gestión de activos basada en datos para maximizar eficiencia y retorno.

4°
POSICIÓN MUNDIAL EN O&M DE PLANTAS FOTOVOLTAICAS

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

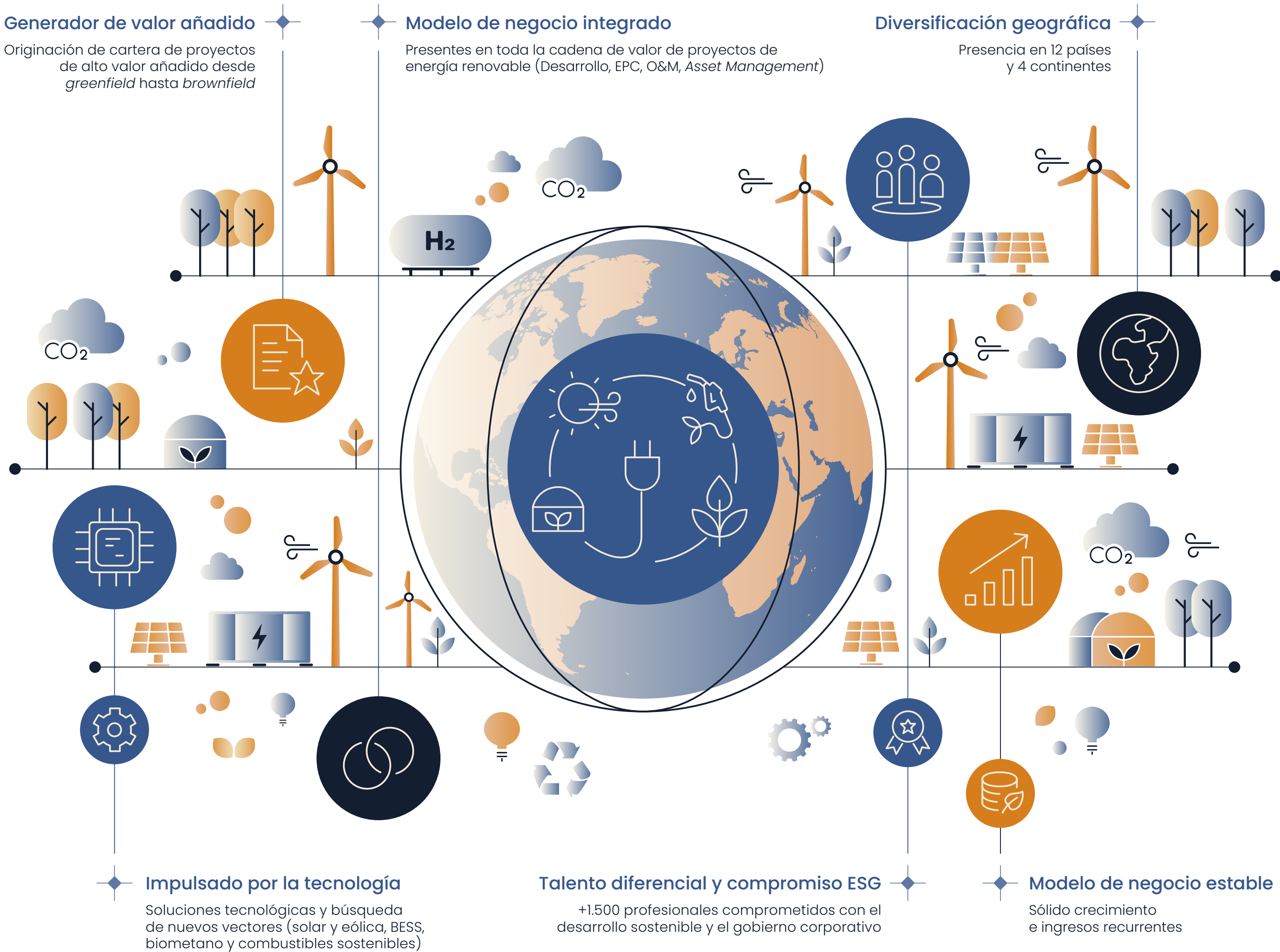
1.5 Modelo de negocio y creación de valor sostenible

(ESRS 2 SBM-1, SBM-1, SBM-2)

El modelo de negocio de Solarig se desarrolla en un contexto de profunda transformación del sistema energético, donde la creación de valor exige integrar la sostenibilidad en el núcleo de la estrategia, alineando crecimiento económico, objetivos climáticos y desarrollo territorial.

Solarig ha consolidado el nuevo marco estratégico 2025-2028, con un enfoque multienergía que permite desarrollar, construir y operar soluciones energéticas sostenibles combinando distintas tecnologías y vectores para contribuir a la descarbonización, la seguridad y la estabilidad del suministro.

Solarig opera bajo un modelo integrado que cubre distintas etapas del ciclo de vida de los proyectos: Originación y Desarrollo, Estructuración/Gestión (incluida la gestión financiera de activos), Construcción (EPC) y Operación y Mantenimiento (O&M), facilitando una gestión eficiente de riesgos y oportunidades, reforzada por la digitalización y la innovación.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



1.5.1 Valor compartido orientado a los grupos de interés

En el caso de los grupos de interés, el negocio se orienta a la creación de valor compartido para sus principales partes interesadas.

Partes interesadas de Solarig

- **Clientes y sistema energético**

Solarig aporta soluciones energéticas sostenibles, competitivas y alineadas con los objetivos de descarbonización y seguridad de suministro.
- **Inversores y financiadores**

Solarig ofrece un modelo de negocio resiliente, basado en activos de largo plazo y alineado con los criterios ESG y las exigencias regulatorias.
- **Personas que forman parte del equipo**

Solarig promueve un entorno de trabajo seguro, diverso e inclusivo, fomentando el desarrollo profesional y el talento.
- **Comunidades y territorios**

Solarig contribuye al desarrollo económico local, a la dinamización del entorno rural y a la generación de oportunidades vinculadas a la transición energética.

Asimismo, el modelo de negocio tiene en cuenta las expectativas de las administraciones públicas y de la sociedad en su conjunto, alineando la actividad empresarial con las políticas energéticas y climáticas y contribuyendo al cumplimiento de los objetivos de sostenibilidad a nivel nacional y global.



Planta solar fotovoltaica Pachamama, Aguascalientes, México

☰ **ÍNDICE DE CONTENIDOS**

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



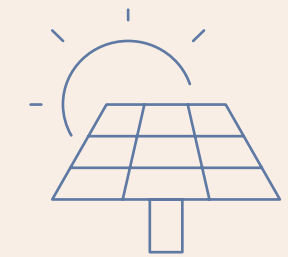
Planta solar fotovoltaica Piombino, en Toscana, Italia

1.5.2 Desarrollo y construcción (EPC)

Solarig impulsa el crecimiento del negocio renovable mediante la originación y desarrollo de proyectos, desde la identificación de oportunidades y maduración de carteras hasta hitos como RTB / COD (*Ready to Build / Commercial Operation Date*) y, según el caso, su estructuración para construcción, operación o rotación. Este enfoque se apoya en una cartera internacional diversificada por geografías y estados de avance, con 14.088 MW en desarrollo.



14.088 MW
de cartera
en desarrollo



Desde fases tempranas, Solarig integra criterios de viabilidad técnica, económica, ambiental y social, con análisis de riesgos, cumplimiento normativo y diálogo con grupos de interés, para incorporar permisos, aceptación social y diseño ambiental antes de la ejecución.

En un contexto donde el crecimiento renovable es elevado, la creación de valor depende cada vez más de la ejecutabilidad.

En la fase de Construcción, Solarig aplica estrictos estándares en salud y seguridad, gestión ambiental y relación con proveedores. Este enfoque se complementa con su capacidad EPC “llave en mano”, integrando ingeniería, compras, construcción y puesta en marcha. De este modo, refuerza el control sobre la calidad, los costes y el cumplimiento de los estándares en todo el proceso.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



1.5.3 Operación y mantenimiento (O&M)

A medida que crece la penetración renovable, el sistema exige no solo nueva capacidad, sino rendimiento, disponibilidad, cumplimiento de código de red y operación segura. La mayor presencia de tecnologías variables eleva la importancia de la supervisión en tiempo real, la gestión de incidencias y la optimización del rendimiento.

La fase de operación se orienta a maximizar el rendimiento de los activos, garantizar la seguridad de las personas y minimizar el impacto ambiental, apoyándose en mantenimiento preventivo y mejora continua, donde la digitalización e innovación son claves para mejorar la eficiencia y la trazabilidad de la información.

La actividad de O&M se canaliza a través de Solarig Energy Services, que presta servicios integrales (O&M, soporte técnico, soluciones digitales) y opera en múltiples geografías. Solarig se apoya en tecnología y gestión de datos para monitorizar instalaciones y anticipar incidencias, mejorando la disponibilidad y el rendimiento de activos.

Solarig se sitúa entre los principales proveedores mundiales de servicios de O&M fotovoltaico (*Wood Mackenzie*, 2024) y opera con tres centros de control, ubicados en México, España y Australia, desde los que se supervisa y optimiza 24/7 un portafolio internacional.

- ✦ Proveedor global de O&M fotovoltaico
- ✦ 3 centros de control: México, España y Australia
- ✦ Supervisión de activos 24/7



Planta solar fotovoltaica Villanueva, en Coahuila, México

1.5.4 Almacenamiento (BESS)

El almacenamiento con baterías se ha convertido en una palanca crítica para integrar renovables, aportar flexibilidad y reducir vertidos. Se estima que para 2030 serían económicamente eficientes 56 GW de almacenamiento en Europa, además de refuerzos relevantes en interconexión para minimizar costes y acelerar la transición. En España, el PNIIEC actualizado incorpora el almacenamiento como elemento estructural con un objetivo de 22,5 GW en 2030. El almacenamiento permite gestionar la variabilidad de la generación renovable, prestar servicios de ajuste y contribuir a la estabilidad de la red, facilitando la integración de mayores volúmenes de generación limpia.

Objetivos 2030

56 GW

Almacenamiento económicamente eficiente en Europa

22,5 GW

Objetivo de almacenamiento en España

En Solarig, el BESS se integra como tecnología habilitadora para la flexibilidad del sistema y la hibridación, tanto en el desarrollo de nuevas soluciones energéticas como en la provisión de servicios asociados en operación. Desde el área de Servicios, la Compañía apoya a propietarios de activos, integradores y operadores en el despliegue y gestión avanzada de infraestructuras de almacenamiento, sobre la base de una experiencia multitecnológica y presencia local.

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



Biorig 1.5.5 Gases verdes

A través de Biorig, Solarig impulsa proyectos de gases renovables, incluyendo biometano, CO₂ biogénico e hidrógeno verde, con el objetivo de contribuir a la descarbonización mediante nuevos vectores energéticos y un enfoque de economía circular vinculado a la valorización de residuos.

Estos proyectos se orientan a la descarbonización de sectores difíciles de electrificar (como la industria térmica o el transporte pesado) y a la reducción de emisiones difusas, al tiempo que facilitan la gestión de residuos agrícolas, ganaderos o industriales y generan oportunidades de desarrollo económico en entornos rurales. Biorig desarrolla una cartera de proyectos en distintas fases de maduración y colabora con socios industriales, operadores de red y otros actores de la cadena de valor, integrando consideraciones ambientales y sociales en el diseño y ejecución de los proyectos.



La descarbonización de sectores difíciles de electrificar está impulsando los gases renovables como complemento a la transición energética



Construcción de planta de biometano de Biorig en San Millán de los Caballeros, León

1.5.6 Combustibles sostenibles

El SAF está dejando de ser un “mercado futuro” para convertirse en una obligación progresiva en Europa, en el marco del Reglamento *ReFuelEU Aviation*, que establece cuotas mínimas desde 2025 y una cuota específica de combustibles sintéticos a partir de 2030. La Compañía trabaja en fases de desarrollo y estructuración, con foco en la sostenibilidad integral, el cumplimiento de requisitos regulatorios europeos, y su contribución efectiva a los objetivos climáticos.

En esta línea de actividad, Solarig trabaja en el análisis de nuevas arquitecturas energéticas, analizando la disponibilidad de recursos, los marcos regulatorios específicos y la demanda potencial. El enfoque se centra en asegurar la sostenibilidad integral de los proyectos y su contribución efectiva a los objetivos climáticos.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



1.6 Plan estratégico 2025–2028

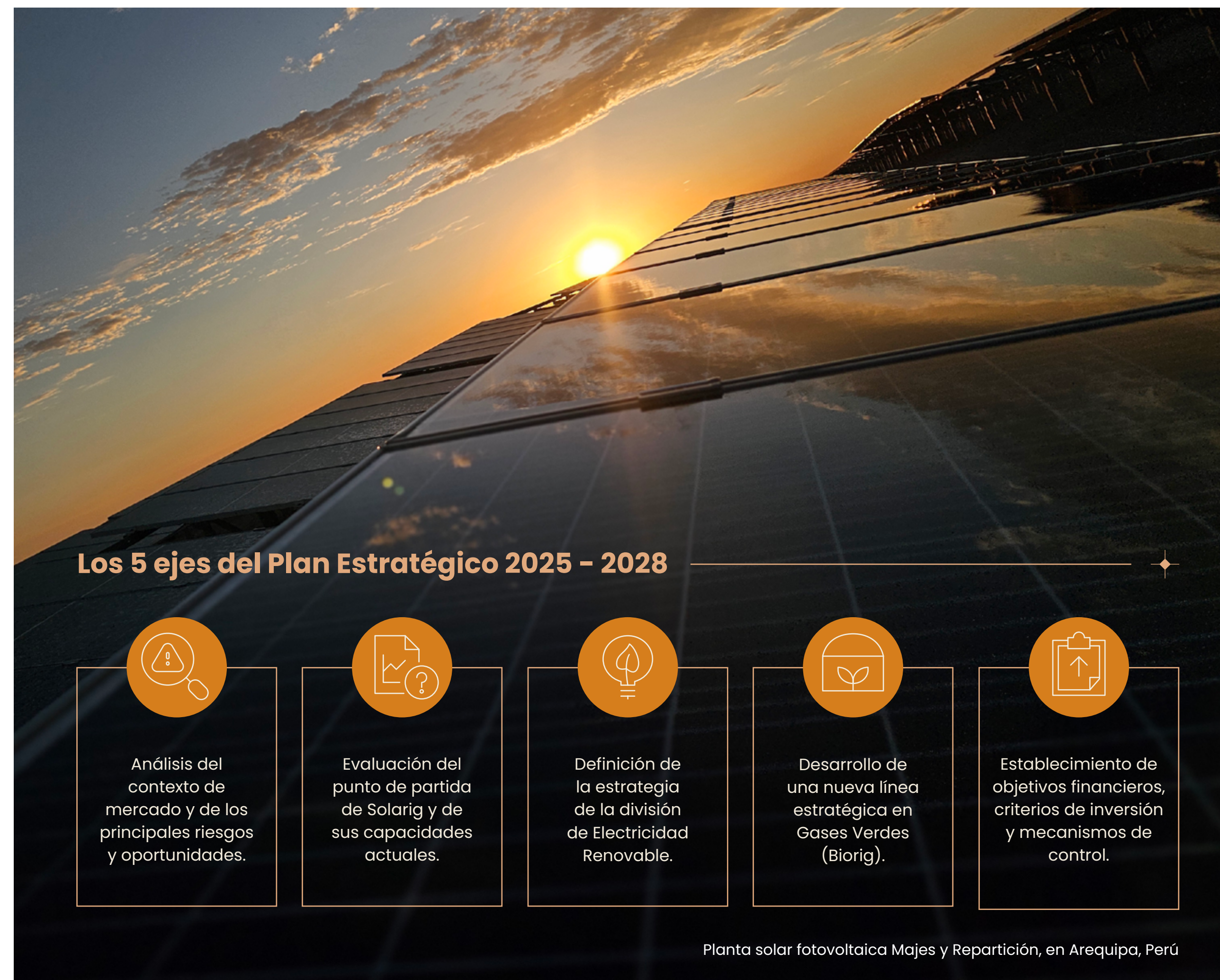
1.6.1 Estrategia corporativa y creación de valor sostenible

El Plan Estratégico 2025–2028 de Solarig define la orientación estratégica de la compañía para el medio plazo, estableciendo las bases de un modelo de negocio resiliente, diversificado y alineado con la transición energética. Responde a un contexto sectorial caracterizado por una creciente complejidad regulatoria, presión sobre márgenes en el negocio solar fotovoltaico tradicional y la necesidad de integrar nuevas soluciones energéticas que aporten flexibilidad, estabilidad y descarbonización real.

Desde una perspectiva de sostenibilidad, Solarig persigue la creación de valor a largo plazo para sus grupos de interés, combinando crecimiento económico, disciplina financiera y contribución a la descarbonización, mediante el desarrollo de infraestructuras energéticas renovables y soluciones bajas en carbono.

1.6.2. Estructura del Plan y enfoque de gobernanza

Permite asegurar la alineación entre estrategia corporativa, toma de decisiones operativas y asignación de capital, en línea con los principios de buena gobernanza promovidos por los marcos GRI y CSRD, y se estructura en cinco ejes interrelacionados.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

1.6.3. Líneas estratégicas y modelo de negocio

División de Electricidad Renovable: crecimiento rentable y gestión responsable del riesgo

En el ámbito de la generación eléctrica, la estrategia prioriza un crecimiento selectivo y orientado a la creación de valor, frente a modelos basados exclusivamente en volumen. Solarig concentra su actividad en el desarrollo y estructuración de carteras de proyectos hasta fases avanzadas (*Ready to Build*), favoreciendo la rotación temprana de activos y una gestión prudente del balance.

✦ Crecimiento selectivo, creación de valor y gestión prudente del riesgo

Un elemento central del Plan es la incorporación del almacenamiento energético (BESS) como tecnología estratégica, tanto en proyectos *standalone* como en soluciones híbridas con generación renovable. Esta apuesta contribuye a:

- Mejorar la eficiencia del sistema eléctrico.
- Reducir riesgos asociados a congestión de red y *curtailment*.
- Aumentar la resiliencia de los activos renovables.

El Plan establece además criterios claros para la gestión del riesgo país y la exposición a construcción y actividad EPC, limitada mayoritariamente a proyectos propios. El negocio de O&M se mantiene como actividad rentable y palanca de conocimiento tecnológico, apoyando la calidad y el desempeño ambiental y operativo de los activos.



Instalación de almacenamiento de energía con certificado Megapack 2 XL BESS de Tesla



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

Gases Verdes – Biorig: diversificación y contribución a la descarbonización

El desarrollo del negocio de biometano a través de Biorig constituye una de las principales oportunidades estratégicas para Solarig. Esta línea permite avanzar en el abandono de los combustibles fósiles en sectores de sectores de difícil electrificación, al tiempo que impulsa modelos de economía circular basados en la valorización de residuos orgánicos.

✦ El biometano se consolida como palanca estratégica de diversificación y descarbonización territorial

El Plan contempla la creación progresiva de una plataforma de tipo IBP (*Independent Biomethane Producer*), basada en:

- Desarrollo y operación de plantas propias en mercados prioritarios.
- Criterios exigentes de rentabilidad y control del riesgo.
- Despliegue de capacidades industriales propias para desarrollar la plataforma (EPC y O&M).
- Desarrollo gradual de capacidades internas de operación, logística y gestión de activos.

Desde una perspectiva ESG, esta estrategia contribuye a la reducción de emisiones, a la gestión sostenible de residuos y a la generación de valor económico y social en los territorios donde se implantan los proyectos.



1.6.4 Objetivos estratégicos y orientación a largo plazo

El Plan Estratégico establece objetivos claros para el periodo 2025-2028, entre los que destacan:

- Consolidar un modelo de negocio diversificado y resiliente.
- Incrementar la recurrencia de ingresos y la estabilidad financiera.
- Desarrollar capacidades clave en almacenamiento y gases renovables.
- Mantener una estructura financiera equilibrada y una gestión prudente del apalancamiento.

Estos objetivos están alineados con una visión de largo plazo orientada a la sostenibilidad económica, ambiental y social de la Compañía.

1.6.5 Sistemas de seguimiento, control y desempeño

El Plan incorpora un modelo de seguimiento basado en el desempeño, que permite evaluar de forma sistemática el avance en los objetivos estratégicos. Este sistema se apoya en:

- Gestión de indicadores clave para los negocios.
- Seguimiento periódico de hitos operativos y de inversión.
- Control de riesgos financieros, operativos y regulatorios.
- Indicadores de eficiencia organizativa y operativa.

En biometano, el seguimiento incluye variables de producción, disponibilidad, trazabilidad, cumplimiento ambiental y generación de ingresos certificados. En Electricidad Renovable, los controles se centran en la calidad del *pipeline*, la rentabilidad de las rotaciones y el desempeño de EPC y O&M.

Este enfoque permite a Solarig medir no solo los resultados, sino la correcta ejecución del Plan, reforzando la transparencia, la rendición de cuentas y la toma de decisiones informada, en línea con los requisitos de la CSRD.

1.6.6 Contribución a la sostenibilidad y al territorio

En conjunto, el Plan Estratégico 2025-2028 promueve soluciones que contribuyen a la reducción de emisiones, la seguridad energética y el desarrollo económico de las comunidades autónomas en las que opera. La estrategia combina crecimiento responsable, innovación tecnológica y una gobernanza sólida, orientada a la creación de valor a largo plazo para todos los grupos de interés.



●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



2	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN
2.1.	Electricidad renovable (Desarrollo, EPC y O&M)..... 21
2.1.1.	Cartera, proyectos y capacidad instalada..... 21
2.1.2.	Desempeño operativo y calidad de servicio..... 21
2.2.	BESS – sistemas de almacenamiento 22
2.2.1.	Proyectos y <i>pipeline</i> 22
2.2.2.	Rol del almacenamiento en la descarbonización..... 22
2.3.	Biorig – gases verdes..... 23
2.3.1.	Proyectos y capacidad 23
2.3.2.	Contribución a la descarbonización y economía circular..23
2.4.	Soluciones sostenibles, nuevas arquitecturas energéticas limpias 23



Planta solar fotovoltaica Kaixo Solar, Chihuahua, México

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



2. DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN

(ESRS 2 SBM-1, SBM-2, SBM-3)

En 2025, el contexto sectorial siguió marcado por un fuerte ritmo de despliegue renovable, con un cambio de enfoque claro: del crecimiento en capacidad instalada a la integración efectiva en el sistema energético, donde redes, flexibilidad y almacenamiento adquieren un papel central.

En este escenario, Solarig reforzó su posicionamiento como grupo multienergético con modelo integrado, combinando Electricidad Renovable (que incluye Desarrollo, Construcción (EPC) y Operación y Mantenimiento (O&M)), e incorporando nuevas palancas de crecimiento como los Gases Verdes (Biorig) y los Combustibles Sostenibles.

Este modelo permite gestionar de forma coordinada todo el ciclo de vida del activo y acelerar la descarbonización a través de soluciones complementarias como la electrificación, el almacenamiento y la sustitución de combustibles fósiles.

En 2025 se priorizó la ejecución y maduración de proyectos, el refuerzo de la calidad de servicio y el desarrollo de capacidades técnicas clave, alineando la gestión con retos como acceso y conexión, saturación de red o exigencias de fiabilidad.

Principales cifras del ejercicio



20 GW
CARTERA



+15 GW
GESTIONADOS



12
PAÍSES



+1.500
PROFESIONALES

Hitos relevantes

O&M



1 GW

Firma de contratos BESS con *players* importantes



0,5 GW

Despliegue del área de *Wind*

EPC



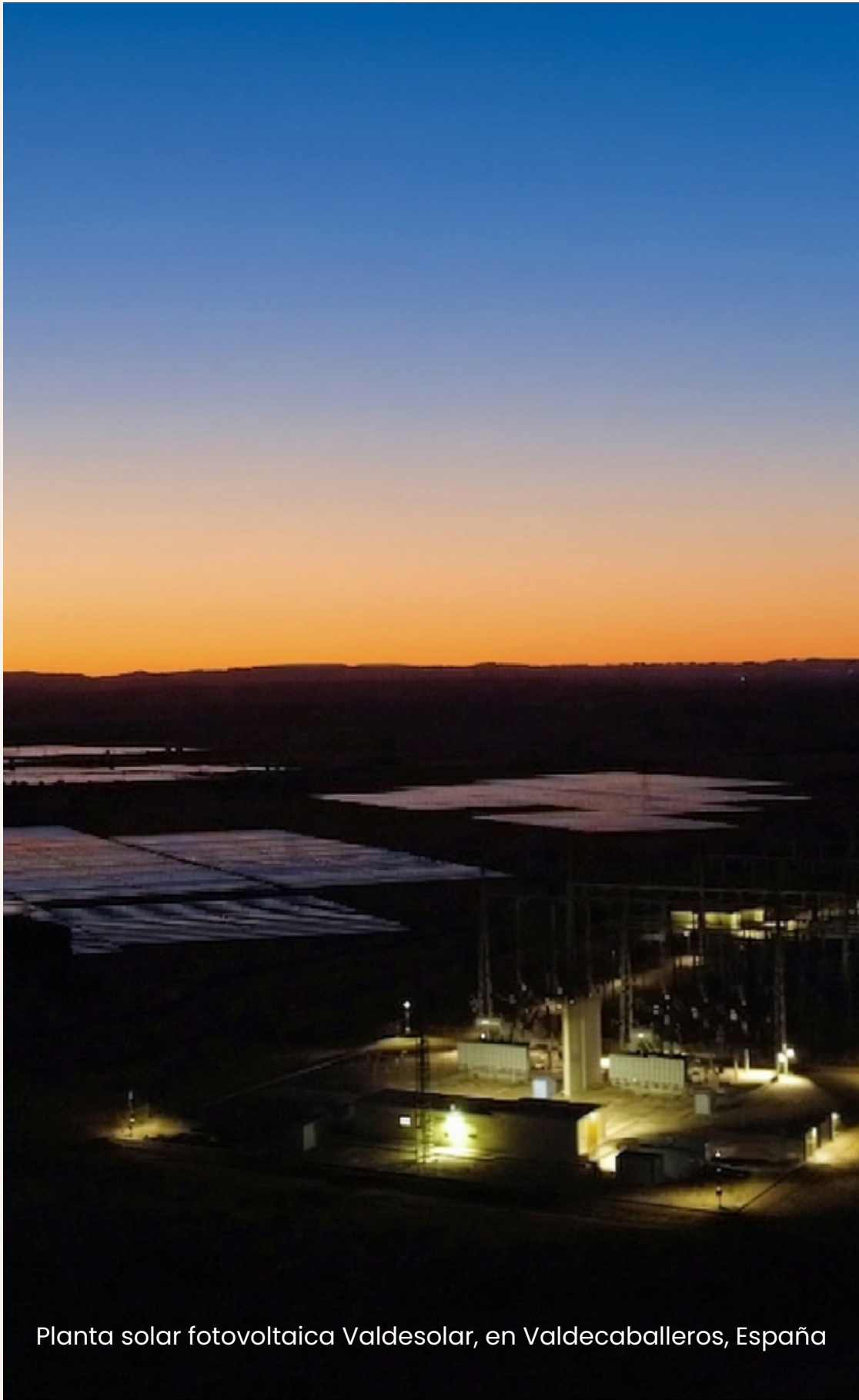
+200 M€

Ingresos en proyectos en España e Italia



580 MW

Volumen total en construcción



Planta solar fotovoltaica Valdesolar, en Valdecaballeros, España

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



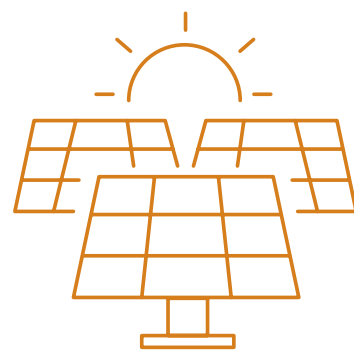
2.1. Electricidad Renovable (Desarrollo, EPC y O&M)

(ESRS 2 SBM-1)

2.1.1. Cartera, proyectos y capacidad instalada

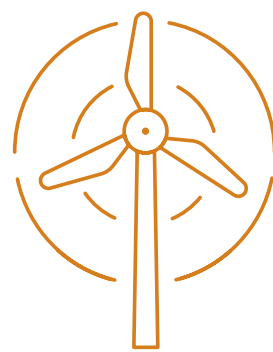
2025 ha sido un año de consolidación y maduración de cartera en Electricidad Renovable, con presencia diversificada por geografías y fases del ciclo de vida del proyecto. Solarig ha mantenido una base relevante de activos en operación, a la vez que continúa impulsando el *pipeline* en desarrollo y la construcción de nueva capacidad. La cartera se estructura por fases (Desarrollo, Construcción, Operación) con un volumen significativo en desarrollo y una base amplia en operación.

Durante el año, el trabajo de desarrollo se ha centrado en llevar proyectos hacia hitos de madurez (permisos, ingeniería, conexión y preparación para construcción), en un contexto donde la disponibilidad de red y la tramitación se convierten en factores críticos para capturar valor. Esta evolución también se ha traducido en un mayor peso de enfoques híbridos y de integración con flexibilidad (conexiones, control, diseño, coordinación con infraestructuras).



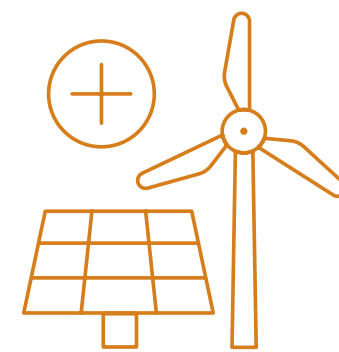
Solar fotovoltaica

Solarig es una referencia internacional en el sector, donde desarrolla, construye y explota plantas solares fotovoltaicas a gran escala.



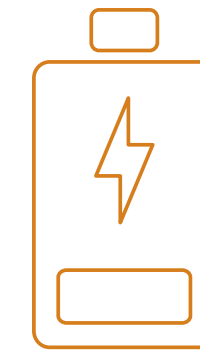
Eólica

Gestiona activos eólicos con una gran experiencia que cubre todos los aspectos técnicos, comerciales y financieros.



Hibridación tecnológica

Desarrolla proyectos que combinan la generación de energía solar y eólica en la misma planta, haciendo compatible la infraestructura.



Almacenamiento

Implanta sistemas de almacenamiento de energía con baterías, una tecnología crucial en la transición energética compatible la infraestructura.

Gestión de la cartera en 2025

- Priorización de proyectos con mayor viabilidad de conexión y ejecución, integrando criterios tempranos de constructibilidad, disponibilidad de equipos, y requisitos ambientales y sociales.
- Diseño de soluciones más “sistémicas”, incorporando hibridación y almacenamiento para optimizar entrega y reducir vertidos.
- Refuerzo de la coordinación entre Desarrollo, EPC y O&M, impulsando la estandarización desde fases iniciales.

2.1.2. Desempeño operativo y calidad de servicio

En 2025, la operación y mantenimiento reforzó su papel como palanca de fiabilidad, eficiencia y transparencia operacional, con el refuerzo de capacidades de control y digitalización.

Con más de 15 GW gestionados y una base multitecnológica con solar, eólica y almacenamiento (BESS), la operación refleja una creciente complejidad en mercados con mayor penetración renovable.

Un hito relevante del modelo operativo ha sido el impulso de centros de control, homologados para operar con requisitos estrictos y con cobertura horaria coordinada entre ubicaciones (Ciudad de México, México; Soria, España; Adelaida, Australia). Esta infraestructura permite gestionar alarmas y operación 24/7 y refuerza la continuidad de servicio en un entorno más exigente desde el punto de vista de red y regulación.

Se ha avanzado en la digitalización del trabajo de O&M mediante soluciones *cloud* de SCADA y CMMS móvil, automatización de reportes y seguimiento sistemático de KPIs. Además, se han desplegado capacidades de inspección e innovación (a través de drones y analítica), fortaleciendo el mantenimiento predictivo de activos.



Centro de Control en la oficina corporativa de Solarig en Soria

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

2.2. BESS – sistemas de almacenamiento (ESRS 2 SBM-1)

2.2.1. Proyectos y pipeline

Durante 2025, el almacenamiento se ha consolidado como una línea habilitadora dentro del modelo multienergía, clave para la integración de renovables y la estabilidad del sistema.

A nivel cualitativo, el ejercicio ha estado marcado por el avance de modelos de integración renovable & almacenamiento y por el fortalecimiento de capacidades de control y operación 24/7. La digitalización operativa es especialmente relevante en BESS, dado el carácter intensivo en monitorización, seguridad y ciclos de operación.

2.2.2. Rol del almacenamiento en la descarbonización

El valor del almacenamiento se evidenció especialmente en tres dimensiones:

Flexibilidad y firmeza

Desplazamiento temporal de energía renovable para cubrir la demanda en horas de menor generación.

Reducción de vertidos (*curtailment*)

Apoyo a la integración en nudos saturados y mitigación de restricciones operativas.

Servicios al sistema

Contribución a la estabilidad y robustez del sistema eléctrico en entornos de alta penetración renovable.



Instalación de almacenamiento de energía BESS del Desierto, Comuna María Elena, Chile



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

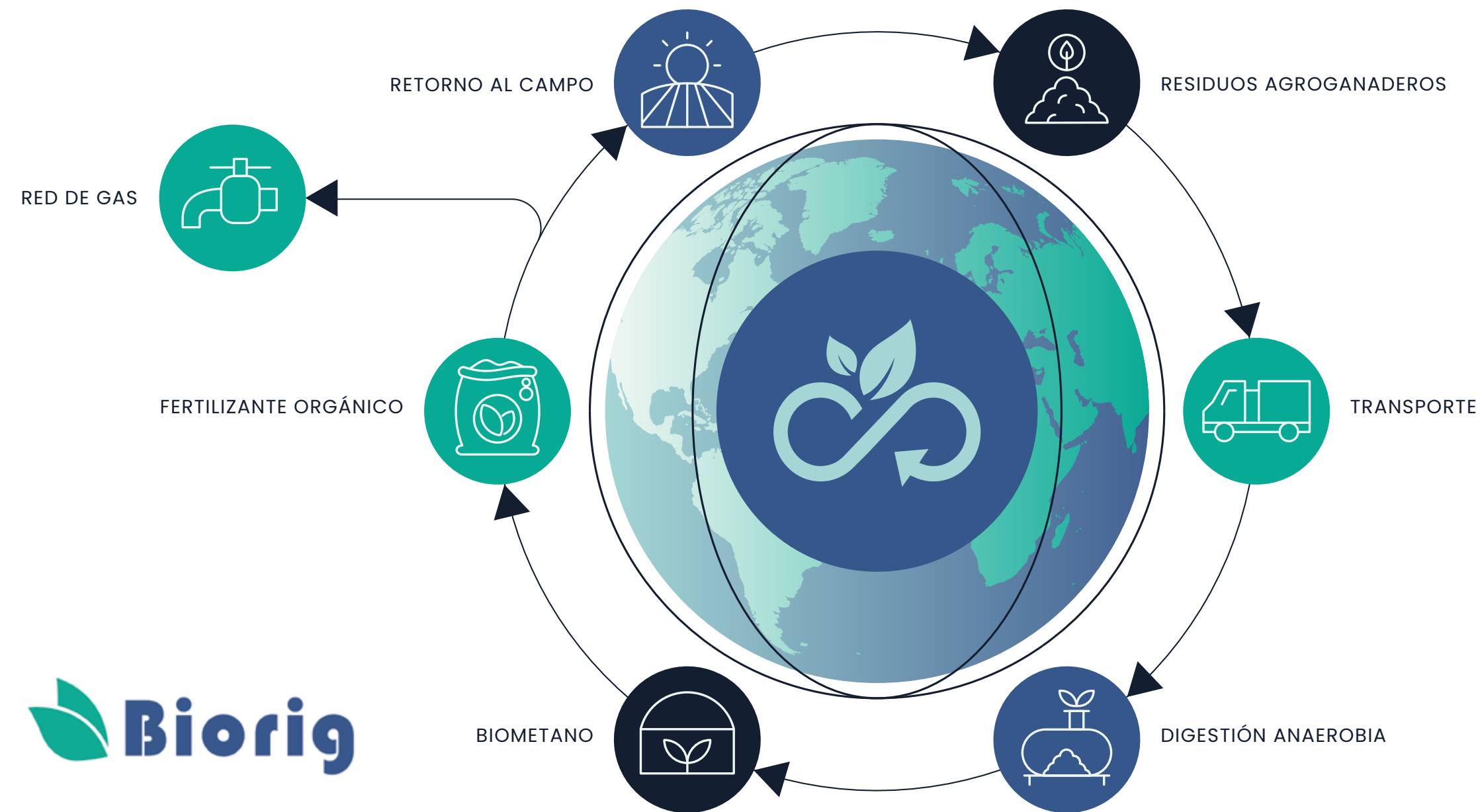
2.3. Gases Verdes (ESRS E5 / E1 / SBM-1)

2.3.1. Proyectos y capacidad

En 2025, Biorig se posiciona como plataforma de desarrollo de biometano con enfoque de economía circular y anclaje territorial, orientada a valorizar residuos agroganaderos y convertirlos en recursos energéticos y agrícolas.

El modelo de economía circular “de la granja al campo” transforma residuos orgánicos en gas renovable y en un fertilizante orgánico que vuelve a los cultivos. La producción se apoya en digestión anaerobia en entornos controlados y en una gestión integral de entradas y salidas. Las instalaciones incorporan medidas para minimizar impactos locales, incluyendo control logístico, diseño adaptado y sistemas de monitorización.

Modelo de economía circular “de la granja al campo”



2.3.2. Contribución a la descarbonización y economía circular

En 2025, la contribución del biometano se ha articulado en dos planos complementarios:

Mitigación y seguridad energética

- Sustitución de gas fósil en sectores difíciles de electrificar.
- Uso de infraestructuras existentes.

Economía circular y territorio

- Valorización de residuos agroganaderos.
- Generación de coproductos y dinamización rural.

2.4. Soluciones sostenibles, nuevas arquitecturas energéticas limpias (ESRS E1 / SBM-1)

Solarig ha avanzado en el análisis y desarrollo de nuevas soluciones energéticas limpias y multienergía, con foco en combustibles sostenibles como el SAF, el e-metano y otras moléculas renovables para descarbonizar sectores difíciles de electrificar.

La actividad se encuentra en fase de maduración, centrada en identificar y priorizar proyectos viables desde el punto de vista técnico, económico y regulatorio, mediante un enfoque tecnológico diversificado basado en electricidad renovable, hidrógeno, gases renovables y CO₂ biogénico, en sinergia con Biorig. Los trabajos han incluido análisis de emplazamientos, recursos, infraestructuras, alianzas industriales y marco normativo, sentando las bases para una futura cartera de proyectos y consolidando esta línea como una palanca de crecimiento a medio y largo plazo.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



3 GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

3.1	Modelo de gobierno corporativo y órganos de gestión.....	25
3.2	Cultura y ética de cumplimiento.....	26
3.3	Sistema de gestión de riesgos y control interno	27
3.4	Comunicación responsable.....	29
3.5	Sistemas de gestión certificados como herramienta de ejecución	33



Oficina corporativa de Solarig en Ciudad de México

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

3. GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD (ESRS 2 – GOV)

La gobernanza de la sostenibilidad en Solarig garantiza la integración de los aspectos ESG (*Environmental, Social, and Governance*) en la toma de decisiones. El modelo cubre la supervisión del desempeño, la gestión de riesgos y la fiabilidad de la información no financiera. Este modelo se apoya en los órganos societarios, en comités de supervisión y gestión interna, y en un marco de cumplimiento, control interno y sistemas de gestión que contribuyen a la mejora continua.

3.1. Modelo de gobierno corporativo y órganos de gestión

Solarig integra la sostenibilidad en su estructura de Gobierno Corporativo, garantizando la supervisión efectiva de los asuntos ESG por parte de su máximo Órgano de Gobierno.

El Consejo de Administración supervisa la integración de los factores ESG en la estrategia corporativa, aprueba el marco de gestión de riesgos, supervisa la fiabilidad de la información financiera y no financiera, y vela por el cumplimiento normativo y los estándares éticos. La sostenibilidad forma parte del perímetro de supervisión ordinario del Consejo.

La Comisión de Auditoría, Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, órgano interno y permanente del Consejo, supervisa el control interno y la gestión de riesgos, revisa la información ESG, supervisa el funcionamiento de los comités internos; así como evalúa el cumplimiento de estándares de ética y buen gobierno. Esta comisión actúa como mecanismo especializado de supervisión en materia ESG.

Como órgano supremo de decisión, la Junta General de Accionistas se reúne con periodicidad anual. El Consejo de Administración, por su parte, ejerce las funciones de administración y supervisión del Grupo.

La responsabilidad ejecutiva de la sostenibilidad se articula a través del Comité de Sostenibilidad y Mejora Continua (CSM), órgano encargado de integrar los aspectos ESG en el sistema de gestión, supervisar indicadores de desempeño, evaluar riesgos y reportar a la Alta Dirección y al Comité de Asuntos Corporativos. Se reúne al menos cuatro veces al año, documenta sus decisiones mediante actas formalizadas y puede contar con el consejo de expertos internos o externos según la materia analizada. Este esquema asegura la conexión entre supervisión estratégica y ejecución operativa.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



Comunicación con accionistas

En línea con los principios de buen gobierno y transparencia, el Departamento de Comunicación y Marketing articula una estrategia específica de relación con accionistas, orientada a garantizar un acceso claro, estructurado y seguro a la información relevante para este grupo de interés.

Solarig dispone de un espacio digital exclusivo para accionistas, cuya seguridad ha sido reforzada durante el ejercicio, donde se centraliza la documentación y recursos actualizados, así como el acceso directo a la información pública de Solarig.

Este canal se complementa con una interlocución permanente a través de las personas de contacto designadas, el buzón específico de correo y, desde 2025, la *newsletter* trimestral “Canal Abierto”, que ofrece una visión sintética sobre la evolución del negocio, tendencias y prioridades corporativas.



3.2. Cultura y ética de cumplimiento (ESRS 2 – GOV-4)

Solarig promueve una cultura de integridad y cumplimiento apoyada en políticas y procedimientos internos, comunicación y sensibilización, y mecanismos para la detección y gestión de posibles incumplimientos. Solarig dispone de canales internos de información y transparencia, incluyendo el Canal Ético que permite comunicaciones confidenciales y con protocolos formales de gestión y seguimiento.

La gestión de cumplimiento incluye medidas orientadas a prevenir conductas contrarias a la ética y a la normativa aplicable, incluyendo la prevención de la corrupción y el soborno y los conflictos de interés. Asimismo, se contemplan riesgos reputacionales vinculados a la credibilidad de la información y al desempeño ESG, incluyendo el riesgo de *greenwashing*, definiendo controles y medidas correctivas cuando resulte necesario.



La integridad y la transparencia son pilares del modelo de gestión y de la credibilidad ESG de Solarig



Oficina de Solarig en el Parque Empresarial del Medio Ambiente (PEMA), en Garray, Soria

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

3.3. Sistema de gestión de riesgos y control interno (ESRS 2 – IRO)

Solarig dispone de un sistema integral y transversal de gestión de riesgos y control interno para la identificación, evaluación y supervisión de impactos, riesgos y oportunidades (IRO) relacionados con la sostenibilidad, en coherencia con su Política General de Gestión de Riesgos y Control Interno, revisada y aprobada por el Consejo de Administración en 2025.

El sistema cubre riesgos estratégicos, financieros, tecnológicos-digitales, operacionales, regulatorios, de cumplimiento, de gobierno corporativo, reputacionales y de cultura corporativa, incluyendo los riesgos ambientales y climáticos, así como los factores sociales y de gobernanza (ESG).

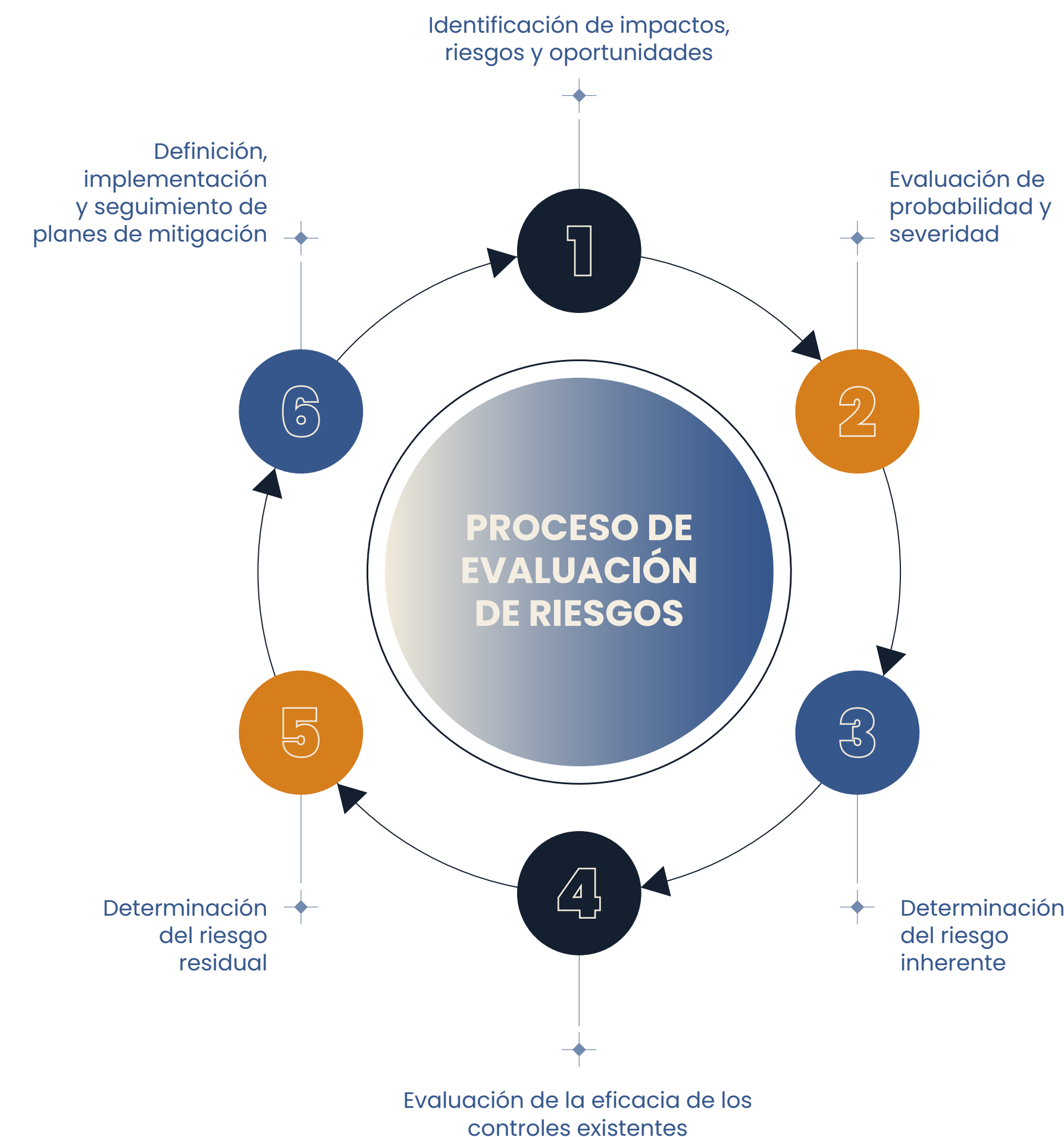
Este enfoque permite:

- Evaluar los impactos del Grupo sobre el entorno.
- Analizar riesgos y oportunidades ESG con incidencia financiera.
- Mantener un perfil de riesgo alineado con la estrategia y el modelo de negocio.



Equipo en Planta solar fotovoltaica de La Pimienta, México

Proceso de evaluación de riesgos:



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



La gobernanza se articula a través de:

1. El Consejo de Administración
2. La Alta Dirección
3. El Comité de Gestión de Riesgos

El modelo de Solarig garantiza la integración del riesgo en la toma de decisiones estratégicas, operativas y financieras. Este sistema se revisa periódicamente para asegurar su adaptación al Plan Estratégico, a los compromisos ESG y a los cambios regulatorios, climáticos y de mercado.

Perfil de riesgo 2025

El Mapa de Riesgos del Grupo se actualiza de forma sistemática con revisión continua y alineamiento con la estrategia corporativa. El entorno macroeconómico y regulatorio ha incrementado la complejidad estructural del perfil de riesgo, especialmente en los ámbitos regulatorio, financiero, climático y reputacional.

Principales riesgos 2025

- Incertidumbre geopolítica.
- Mayor complejidad regulatoria y social.
- Exposición creciente al riesgo cibernético.
- Saturación de infraestructuras eléctricas.
- Intensificación de la transición climática.
- Presión sobre *rating*, liquidez y estructura de *project finance*.
- Retos de transformación y productividad organizativa.



Medidas de mitigación prioritarias

- Excelencia en inversión y disciplina de capital.
- Priorización del *pipeline*: proyectos con bancabilidad probada y diversificación de fuentes de financiación.
- Gestión proactiva del riesgo regulatorio.
- Optimización de interfaces operativas y monitorización continua de plazos y capacidad real de conexión.
- Integración de variables climáticas y ESG en la evaluación económica y en la toma de decisiones de inversión.

Riesgos emergentes

El análisis 2025 confirma que los riesgos emergentes no derivan de nuevas categorías, sino de una mayor velocidad, simultaneidad e interdependencia de riesgos ya existentes.

Riesgos emergentes:

- Regulación, red y financiación:

Endurecimiento regulatorio, mayor litigiosidad, incertidumbre en acceso y conexión a red y un entorno financiero más exigente, con presión ESG, mayor coste de capital y potencial impacto en la viabilidad de los proyectos.

- ESG y coste de capital:

Mayores exigencias en desempeño y *reporting* ESG, junto con exposición reputacional o litigios, pueden restringir el acceso a financiación, encarecer el capital y limitar la elegibilidad ante inversores institucionales.

- Clima físico y asegurabilidad:

Intensificación de eventos climáticos extremos que incrementan la exposición operativa, las primas y las limitaciones de cobertura de seguro, afectando la asegurabilidad de los activos.

- Integración organizativa y calidad en la toma de decisiones:

Riesgo de que una integración organizativa compleja o desalineada deteriore la calidad y disciplina en la toma de decisiones de inversión, impactando en la selección, ejecución y rentabilidad de los proyectos.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



3.4 Comunicación responsable

(ESRS 2 GOV-4)

La Compañía mantiene un firme compromiso con una comunicación responsable, clara y accesible, basada en los principios de veracidad y transparencia hacia sus grupos de interés.

Participación en foros estratégicos

Durante 2025, Solarig y Biorig han reforzado su posicionamiento institucional a través de una presencia activa en foros sectoriales de ámbito nacional e internacional, contribuyendo al debate público sobre transición energética, descarbonización y desarrollo territorial.

En el ámbito del biometano y los gases renovables, Biorig ha estado presente en espacios de referencia como el ‘X Foro de la Energía’ de El Economista, el ‘Foro de la Energía’ de El Español o el encuentro ‘Gases Renovables para la transformación’ organizado por El Periódico de España, diario del grupo Prensa Ibérica. Asimismo, ha participado en foros especializados como ‘Diálogos sobre Biorresiduos’ de la revista RETEMA, ‘Impulso Verde’ de La Opinión de Zamora o ‘Agrogenera’ de Fincalista, centrados en economía circular y valorización de residuos orgánicos.

Además, Solarig ha intervenido en espacios de carácter transversal como el encuentro ‘España en la tormenta geopolítica’ organizado por Tresca, así como en el Congreso Energyyear, con participación en varios países como España, Italia o México, consolidando su papel como actor multienergético con presencia internacional.

Asimismo, Solarig participó en el Congreso del Pacto por el Clima celebrado en Ponferrada, reforzando el diálogo entre administraciones públicas, empresas y agentes locales. Su participación se enmarca en el impulso de soluciones multienergía alineadas con los objetivos climáticos europeos y nacionales. Estas iniciativas fortalecen la transición energética en el ámbito territorial y la generación de valor compartido.

Biorig en espacios de referencia



Agrogenera de Fincalista



Diálogos sobre Biorresiduos de RETEMA



Energyyear en Italia



Energyyear en México



España en la tormenta geopolítica de Tresca



Foro de la Energía de El Español



Gases renovables para la Transformación de El Periódico de España y Prensa Ibérica



Impulso Verde de La Opinión de Zamora



X Foro de la Energía de El Economista

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



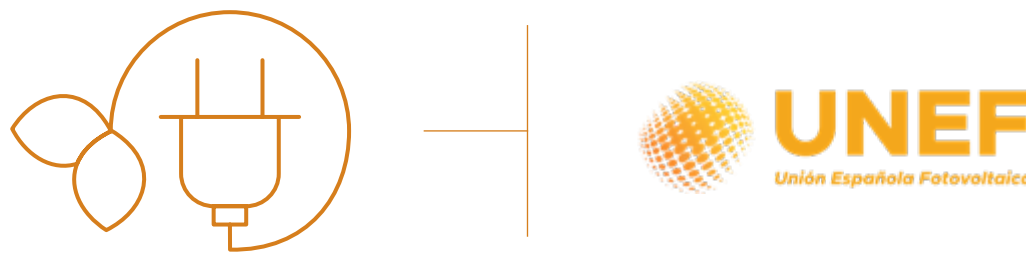
Alianzas estratégicas en sostenibilidad

Como parte de su compromiso con una transición energética ordenada y alineada con los marcos regulatorios europeos, Solarig participa en asociaciones sectoriales que fomentan el diálogo institucional, el desarrollo normativo y la adopción de buenas prácticas en energía renovable y gases verdes.

En el ámbito de los gases renovables, colabora con Sedigas, AEBIG y la *European Biogas Association* (EBA), contribuyendo al impulso del biometano como vector clave para la descarbonización y la seguridad energética en Europa. Esta participación permite anticipar tendencias regulatorias, contribuir a la definición de estándares sectoriales y reforzar la trazabilidad y credibilidad de los proyectos.



En generación eléctrica renovable, Solarig forma parte de UNEF, participando en iniciativas orientadas a promover el despliegue de la energía fotovoltaica y su integración en el sistema eléctrico. Asimismo, mantiene un enfoque activo en los principales mercados europeos en los que opera.



Colaboraciones con impacto

En línea con su compromiso con la divulgación y la sensibilización en materia de cambio climático y transición energética, Solarig promueve iniciativas orientadas a acercar estos retos a la sociedad.

Solarig y Grupo Promecal han impulsado el podcast “Futuro Verde” como espacio de divulgación sobre transición energética y sostenibilidad. A lo largo de sus ocho episodios, el programa ha abordado los principales retos y oportunidades del nuevo modelo energético, el desarrollo de las energías renovables y los gases verdes o el impulso de nuevas tecnologías para descarbonizar sectores como la aviación o el transporte.

El podcast también ha puesto el foco en la dimensión social de la transición, abordando temas como el talento emergente en el sector, la integración de la sostenibilidad en la estrategia empresarial y el reto demográfico vinculado a la nueva ruralidad.

Por otro lado, Solarig ha fortalecido su colaboración con la revista *Corresponsables*, medio de referencia en sostenibilidad y responsabilidad social. Este acuerdo incluye la difusión de informaciones corporativas, la publicación de un espacio personalizado y la participación a través de tribunas o artículos de opinión en ediciones especiales del medio relacionadas con causas relevantes como educación, inteligencia artificial, gobernanza o medio ambiente.



HOPE! Estamos a tiempo

Con el objetivo de promover proyectos de divulgación y concienciación social en torno al cambio climático y la transición energética, Solarig colabora con la docuserie “HOPE! Estamos a tiempo”. Esta producción de seis episodios, impulsada por el divulgador Javier Peña, busca visibilizar soluciones reales y ya implementadas frente a la crisis climática. En el marco de esta colaboración, la sede de Solarig en Soria acogió una jornada de presentación que incluyó encuentros con medios y un coloquio interno con los equipos, culminando con la proyección del primer episodio en una sesión abierta al público.



≡ ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



En línea con la estrategia de posicionamiento, Solarig ha reforzado durante el ejercicio su presencia digital a través de nuevos canales, contenidos y la renovación de sus activos corporativos, consolidando su capacidad de influencia y alcance en el entorno online.

Nueva newsletter Planet Forward en LinkedIn

En 2025 nace Planet Forward en LinkedIn, nueva newsletter corporativa en esta red social, con el objetivo de compartir los principales hitos, proyectos y avances de Solarig y Biorig. Con dos ediciones publicadas durante el ejercicio y más de 14.400 suscriptores, esta iniciativa refuerza la visibilidad de la actividad del grupo, consolida su posicionamiento sectorial y amplía su capacidad de conexión con profesionales y grupos de interés del ámbito energético.



Estreno del canal de LinkedIn de Biorig

El perfil oficial de Biorig en LinkedIn se puso en marcha como un canal propio para dar visibilidad a su actividad en biometano y la economía circular, así como para reforzar su posicionamiento. Desde su lanzamiento, el canal ha superado las 245.000 impresiones, con más de 3.500 reacciones y más de 70 publicaciones, consolidándose como una herramienta clave para amplificar el impacto de sus proyectos.



Rediseño de la web de biorig.energy

Asimismo, se ha llevado a cabo el rediseño integral de la web de Biorig en colaboración con la consultora Prodigioso Volcán, con el objetivo de dotarla de una arquitectura más clara, un enfoque narrativo alineado con su propuesta de valor y una experiencia de usuario más intuitiva. La nueva web refuerza el posicionamiento de Biorig como actor estratégico en biometano, integrando contenidos técnicos, enfoque territorial y visión de sostenibilidad. Cuenta además con un blog divulgativo para compartir conocimiento sobre la tecnología del biometano y los gases renovables.



Comunicación interna y cultura corporativa

Solarig Talks es una iniciativa interna orientada a compartir conocimiento, dar visibilidad a proyectos y reforzar la colaboración entre equipos. A través de presentaciones y charlas, estas sesiones impulsan la cultura de aprendizaje continuo y la alineación interna en torno a sostenibilidad, acción social y transición energética.

Durante 2025, las sesiones han acompañado hitos corporativos y fechas clave, consolidándose como un espacio transversal que conecta personas, proyectos y propósito. Entre otros, los *Solarig Talks* se han celebrado en fechas como el Día Internacional de la Mujer, el Día Internacional contra el Cambio Climático, o la celebración del traslado a la nueva sede en Soria.



Solarig Talks se consolida como espacio interno de aprendizaje y alineación estratégica



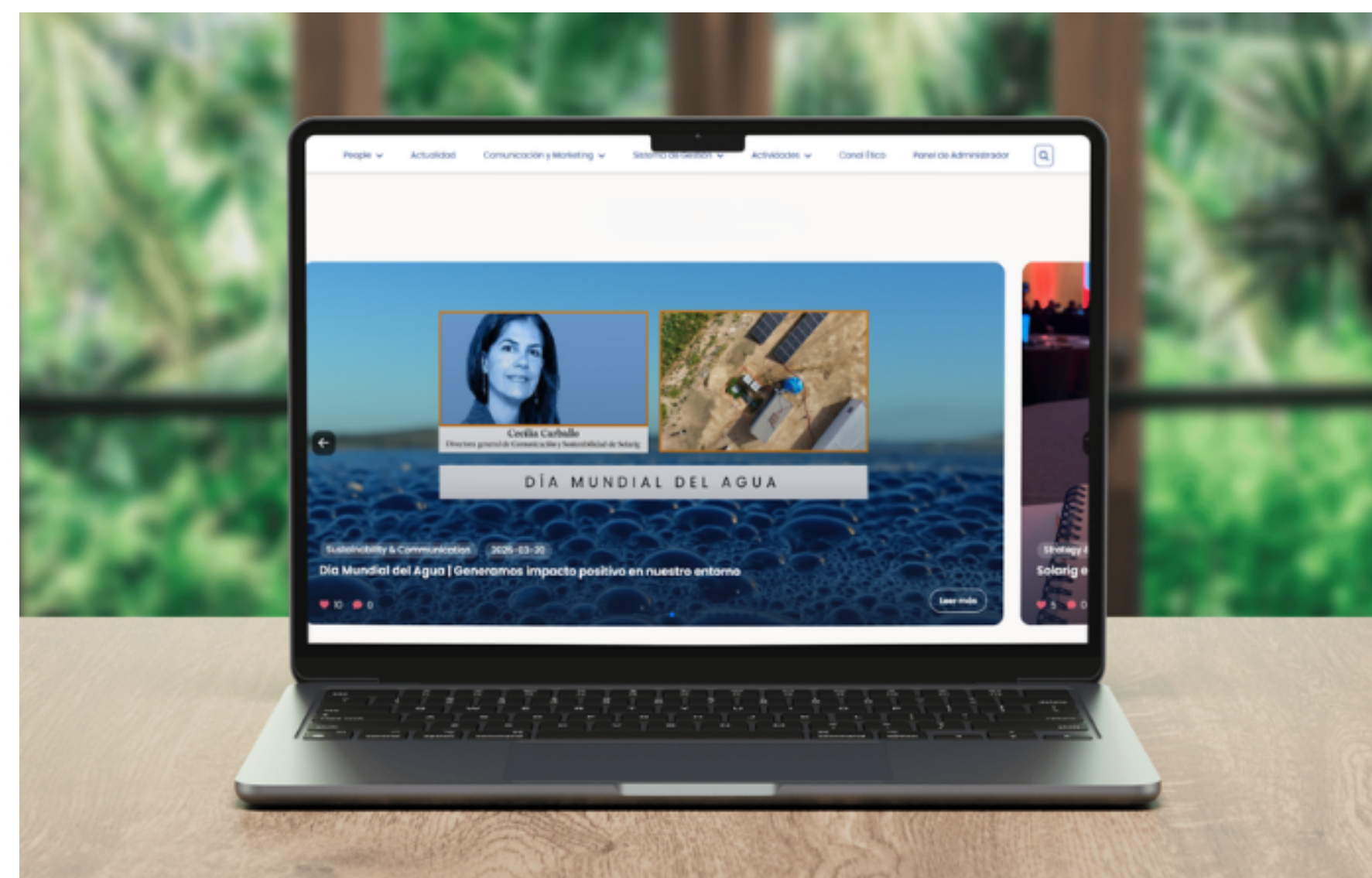
ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

Nueva intranet corporativa

En 2025, Solarig ha impulsado la actualización estratégica de su intranet. Se ha evolucionado el diseño y la experiencia de usuario hacia un entorno más intuitivo, moderno, actualizado, personalizable, responsive y escalable. El proyecto ha incluido una nueva arquitectura de contenidos, la reorganización de aplicaciones y la incorporación de nuevas funcionalidades y prototipos validados de UX/UI, consolidando la intranet como una herramienta clave de productividad, colaboración y gestión del conocimiento alineada con la identidad corporativa.



Solarig News

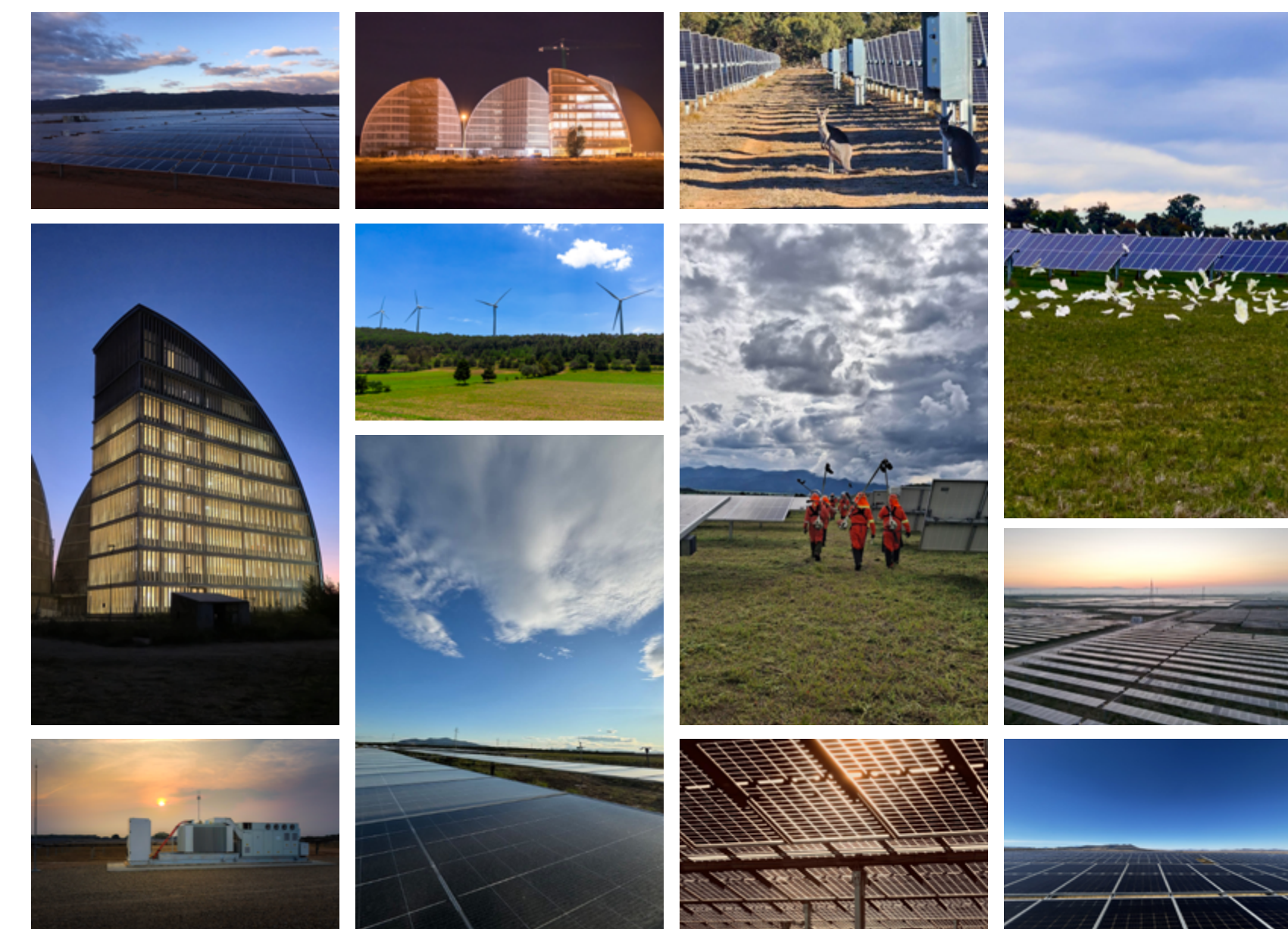
Solarig News se ha consolidado como el canal interno de referencia para compartir los principales hitos, proyectos y avances de Solarig y Biorig en los distintos países en los que operan. A través de esta *newsletter* mensual, se ha reforzado la transparencia y la conexión entre equipos, facilitando una visión global del crecimiento, los logros y las iniciativas estratégicas de la compañía.

2º Concurso de Fotografía de Solarig

La segunda edición del Concurso de Fotografía de Solarig volvió a poner en valor el talento y la diversidad de la compañía, con la participación de más de 90 profesionales de 8 países y cerca de 300 fotografías presentadas. La iniciativa, además de fomentar la creatividad y la implicación interna, se consolidó como un espacio de expresión cultural compartida que refuerza la cohesión entre equipos y la conexión con los valores corporativos.



En el II Concurso participaron
90 profesionales de 8 países
y cerca de 300 fotografías



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



3.5. Gestión integrada (ESRS 2 – GOV e IRO)

Solarig, como parte de su estrategia corporativa, dispone de un Sistema de Gestión Integrado certificado conforme a estándares internacionales, que constituye el marco operativo para asegurar la excelencia, la gestión de riesgos y el cumplimiento normativo en todas las actividades del Grupo. El Sistema de Gestión Integrado (SGI) constituye la principal herramienta operativa para gestionar impactos, riesgos y oportunidades de sostenibilidad.

El SGI integra las siguientes normas internacionales — ✦

ISO 9001
Sistema de Gestión
de la Calidad



ISO 14001
Sistema de Gestión
Ambiental



ISO 45001
Sistema de Gestión de
Seguridad y Salud en el Trabajo



Este sistema se aplica de forma transversal a las actividades, unidades de negocio, funciones corporativas y procesos del Grupo Solarig, garantizando coherencia entre los compromisos estratégicos, la gestión operativa y el desempeño ESG.

El alcance del Sistema de Gestión Integrado comprende todas las áreas que participan directa o indirectamente en:

- Ingeniería, diseño y gestión de la construcción (EPC)
- Operación y mantenimiento (O&M) de activos solares y eólicos
- Servicios técnicos asociados (incluyendo sistemas contraincendios)



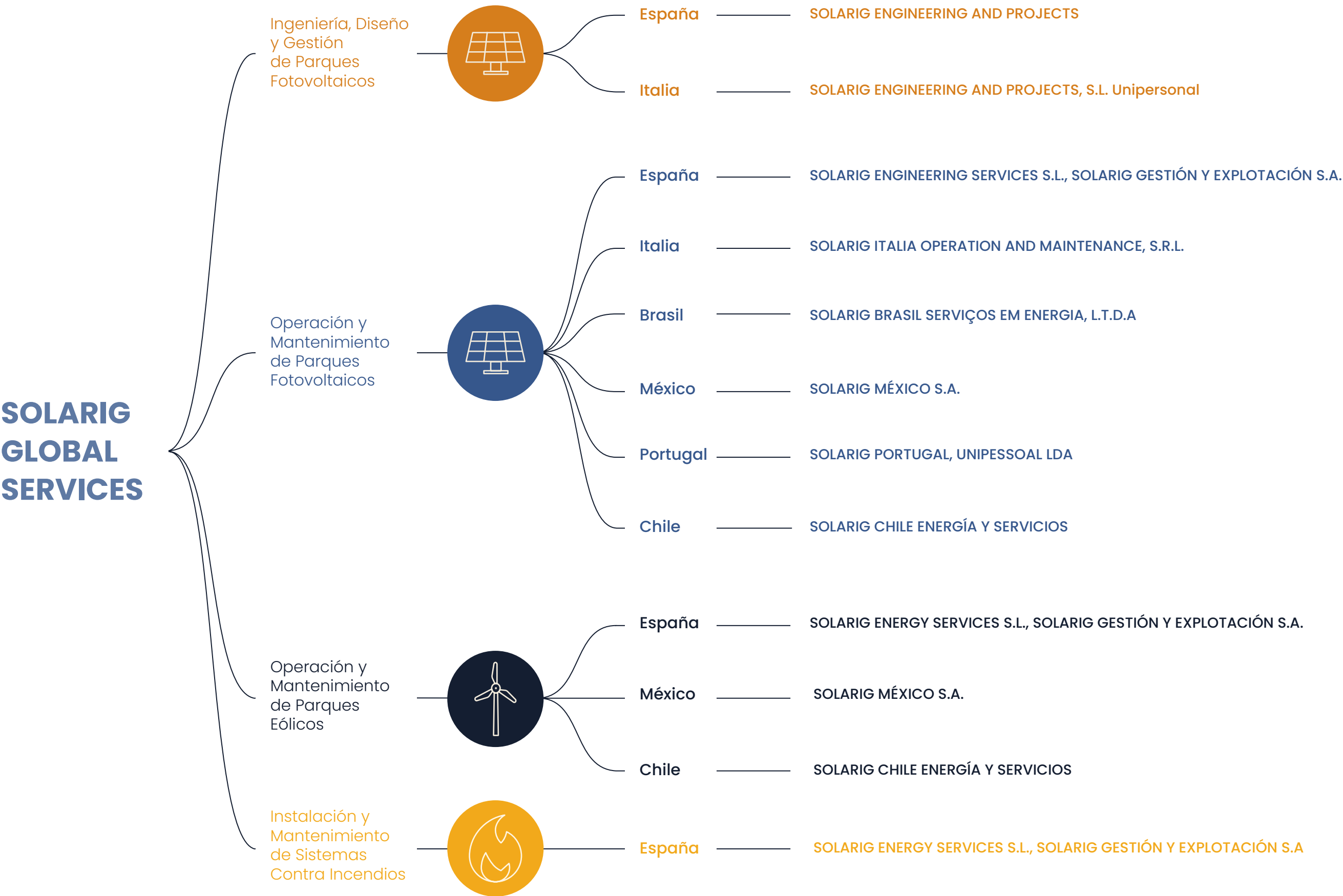
Oficina de Solarig en Roma, Italia.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



El alcance se revisa y actualiza de forma periódica para incorporar nuevas geografías, actividades y líneas de negocio, asegurando que el crecimiento del Grupo se produce bajo los mismos estándares de calidad, seguridad y sostenibilidad.

Sistema Integrado de Gestión de Solarig



Evolución y objetivos 2026

En línea con el crecimiento del negocio y el refuerzo del control interno, Solarig ha definido para 2026 los siguientes objetivos de evolución del Sistema de Gestión Integrado:

- 1 Ampliación del alcance operativo**

Extensión del alcance certificado a las nuevas actividades de Operación y Mantenimiento en Alta Tensión en España y México, asegurando su integración plena en los estándares de calidad, medio ambiente y seguridad.
- 2 Certificación ISO 27001**

Obtención de la certificación ISO 27001 (Seguridad de la Información), reforzando la gestión estructurada de riesgos de ciberseguridad, protección de datos y continuidad operativa.
- 3 Adaptación a las nuevas versiones de ISO 9001 e ISO 14001**

Inicio del proceso de adaptación a las nuevas versiones de ISO 9001 (Calidad) e ISO 14001 (Medio Ambiente), actualmente en revisión por ISO a nivel internacional. Las actualizaciones previstas incorporan elementos clave que refuerzan la alineación del SGI con el contexto ESG, plan estratégico de la compañía y marco regulatorio europeo.

- PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME 003
- CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN 005
- DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN 019
- GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD 024
- ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS 035
- PERSONAS EN SOLARIG 039
- ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN 063
- MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES 073
- COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL 091
- CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES 100
- GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO 104
- TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA 109
- DIMENSIÓN ECONÓMICA 113
- ANEXOS 118



4 ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS

- 4.1 Enfoque de la doble materialidad36
- 4.2 Matriz de doble materialidad.....36
- 4.3 Principales impactos, riesgos y oportunidades por tema.....38



Planta solar fotovoltaica Entrenúcleos, en Sevilla, España

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS (ESRS 2 SBM-3, IRO-1)

4.1 Enfoque de la doble materialidad

Solarig realizó un análisis de doble materialidad para identificar y priorizar los principales impactos, riesgos y oportunidades (IRO) de sostenibilidad que pueden afectar tanto al entorno como al desempeño económico.

El ejercicio sigue el enfoque de doble materialidad de la CSRD y los estándares ESRS, evaluando la sostenibilidad desde dos ángulos simultáneamente:



Materialidad de impacto:

Cómo la actividad de la compañía afecta al medio ambiente y a la sociedad.



Materialidad financiera:

Cómo los factores ambientales, sociales y de gobernanza (ESG) generan riesgos u oportunidades para el negocio.

Este enfoque refuerza la integración de la sostenibilidad en la estrategia y la gestión de riesgos, anticipando la adaptación progresiva al marco CSRD.

4.2 Matriz de doble materialidad

Proceso de doble materialidad

El análisis de doble materialidad se realizó mediante un proceso estructurado que combinó revisión documental, evaluación interna y consulta a grupos de interés, con el objetivo de identificar y priorizar los principales impactos, riesgos y oportunidades.

Priorización de Temas Materiales



El proceso de análisis permitió identificar los temas materiales prioritarios, representados en una matriz que combina la relevancia del impacto sobre el entorno y la relevancia financiera para el negocio.

La puntuación final de cada tema integra:

- Evaluación interna (80%), basada en la valoración de IRO según magnitud, probabilidad, alcance y horizonte temporal.
- Valoración de los grupos de interés (20%), centrada en la percepción del impacto de las actividades del Grupo.

Se estableció un umbral de materialidad del 50% en al menos una de las dos dimensiones (impacto o financiera) para considerar un tema como material, priorizando aquellos temas que superan el 75% en alguna de ellas.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Matriz de doble materialidad

Como resultado del análisis se han identificado 26 temas materiales agrupados en cinco grandes ámbitos

Cambio climático y energía

Biodiversidad y medio ambiente

Economía circular y recursos

Personas y cadena de valor

Conducta empresarial y gobernanza

24 de estos temas se han identificado con un alto impacto externo y/o representan riesgos u oportunidades financieras significativas para el Grupo. Otros dos temas (14 y 25) requieren atención y gestión activa, aunque no alcanzan el umbral de alta prioridad en ninguna dimensión.

- Cambio climático y energía**

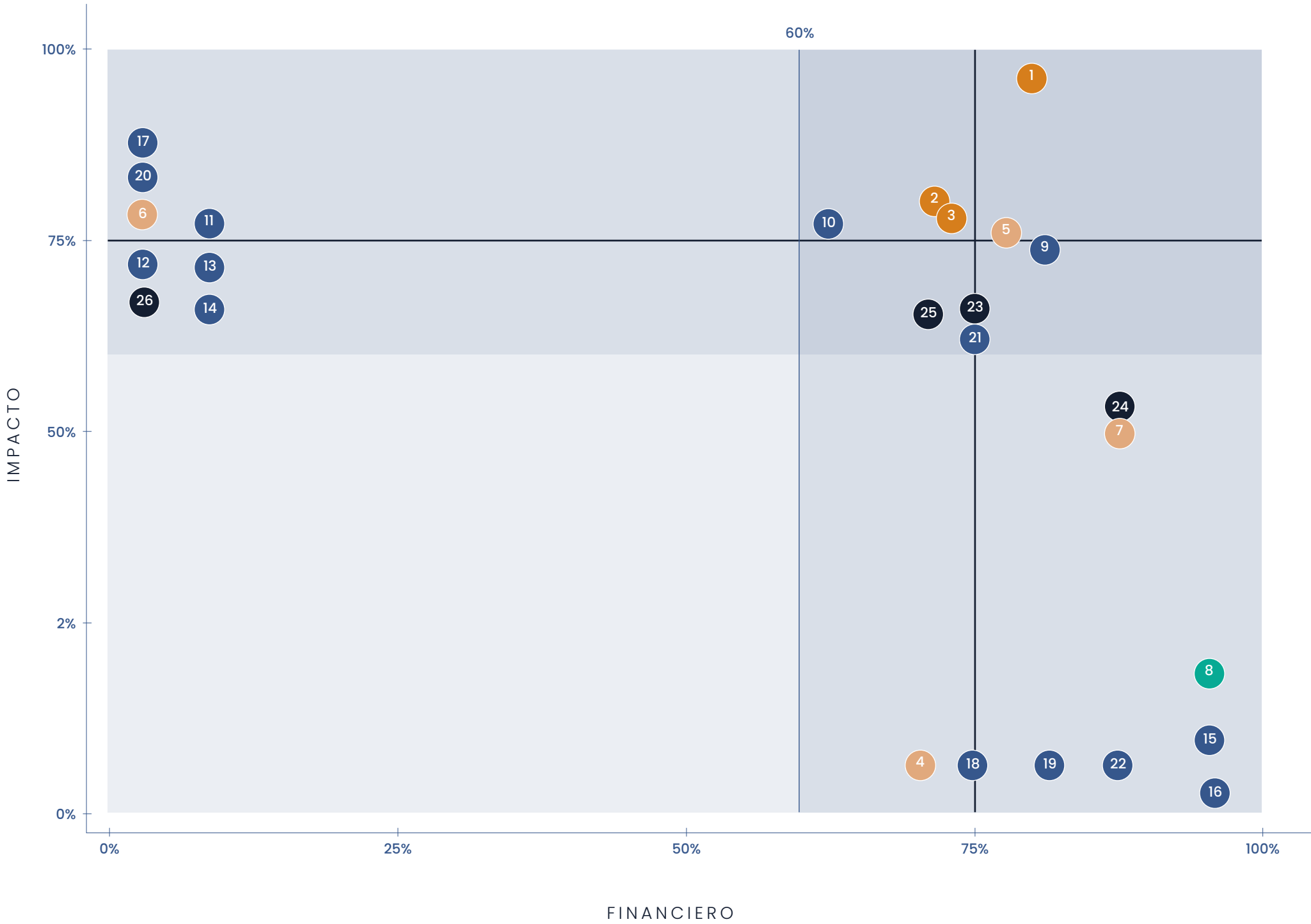
 - 1. Cambio climático: Energía
 - 2. Cambio climático: Mitigación del cambio climático
 - 3. Cambio climático: Adaptación al cambio climático
- Biodiversidad y medio ambiente**

 - 4. Biodiversidad: Contaminación del agua
 - 5. Biodiversidad y ecosistemas: Cambio del uso de la tierra, aguas dulces y mar
 - 6. Biodiversidad y ecosistemas: Degradación de tierras
 - 7. Biodiversidad y ecosistemas: Incidencias sobre los servicios ecosistémicos
- Economía circular y recursos**

 - 8. Economía circular: Entradas de recursos, incluida la utilización de los recursos
- Personas y cadena de valor**

 - 9. Trabajadores propios: Salarios adecuados
 - 10. Trabajadores propios: Salud y seguridad
 - 11. Trabajadores propios: Negociación colectiva
 - 12. Trabajadores propios: Trabajo forzoso
 - 13. Trabajadores de la cadena de valor: Salarios adecuados
 - 14. Trabajadores de la cadena de valor: Salud y seguridad
 - 15. Trabajadores de la cadena de valor: Trabajo infantil
 - 16. Trabajadores de la cadena de valor: Trabajo forzoso
 - 17. Colectivos afectados: Agua y saneamiento
 - 18. Colectivos afectados: Incidencias relacionadas con la tierra
 - 19. Colectivos afectados: Libertad de expresión
 - 20. Colectivos afectados: Incidencias sobre los defensores de los derechos humanos
 - 21. Colectivos afectados: Consentimiento libre, previo e informado
 - 22. Consumidores y usuarios finales: Acceso a productos y servicios
- Conducta empresarial y gobernanza**

 - 23. Cultura corporativa
 - 24. Compromiso político
 - 25. Gestión de relaciones con los proveedores
 - 26. Casos de corrupción o soborno



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

4.3 Principales impactos, riesgos y oportunidades por tema



Cambio climático y transición energética

El cambio climático es uno de los ámbitos más relevantes para la Compañía, tanto desde la perspectiva de impacto como desde la materialidad financiera. La actividad principal del Grupo contribuye a la reducción de emisiones y a la descarbonización del sistema energético. Al mismo tiempo, el Grupo está expuesto a riesgos de transición (regulatorios y de mercado) y a riesgos físicos derivados de eventos climáticos extremos. Para gestionarlos, Solarig integra evaluaciones de resiliencia climática en el desarrollo de sus proyectos.



Biodiversidad y uso del suelo

El desarrollo de infraestructuras energéticas y plantas de biometano puede generar impactos sobre el uso del suelo, los ecosistemas y los servicios ambientales. Estos impactos se gestionan mediante evaluaciones ambientales, estudios de impacto y medidas de mitigación integradas en la planificación de los proyectos. Desde la perspectiva financiera, la biodiversidad puede suponer un riesgo asociado a requisitos regulatorios, licencias y aceptación social.



Cadena de valor y derechos humanos

La Compañía identifica como relevantes los riesgos en materia de derechos humanos en la cadena de suministro, especialmente en sectores vinculados a la producción de materiales y tecnologías críticas. Entre los riesgos potenciales se incluyen condiciones laborales inadecuadas, como el trabajo infantil o forzoso, en determinadas cadenas globales. Para mitigarlos, Solarig aplica políticas de gestión responsable de proveedores y mecanismos de seguimiento alineados con estándares internacionales.



Personas y condiciones laborales

La gestión responsable de los profesionales es un elemento esencial para el desempeño sostenible del Grupo. Entre los aspectos materiales identificados destacan:

- Salud y seguridad laboral
- Condiciones salariales adecuadas
- Negociación colectiva y diálogo social
- Desarrollo profesional y formación

Estos aspectos inciden directamente en el bienestar de las personas y, a la vez, son factores clave para atraer, retener talento y reforzar la competitividad del negocio.



Conducta empresarial y gobernanza

Entre los temas prioritarios en gobernanza y conducta empresarial destacan:

- Cultura corporativa y ética empresarial
- Prevención de corrupción y fraude
- Transparencia y rendición de cuentas
- Relaciones responsables con proveedores
- Compromiso político y regulatorio

En un sector altamente regulado como el energético, la estabilidad normativa, la integridad empresarial y la confianza de los grupos de interés son factores clave para el desarrollo de proyectos.

El análisis de doble materialidad ha permitido identificar los principales impactos, riesgos y oportunidades asociados a la actividad de Solarig



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



5 PERSONAS EN SOLARIG

5.1	Políticas y compromisos en materia de personas.....	40
5.2	Organización del trabajo y estructura plantilla.....	43
5.3	Condiciones laborales y remuneración.....	45
5.4	Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades	47
5.5	Desarrollo, formación y carrera profesional	49
5.6	Seguridad y salud.....	53
5.6.1	Modelo de prevención de riesgos laborales.....	53
5.6.2	Sistema de Gestión	54
5.6.3	Ambiente físico de trabajo	57
5.6.4	Formación, información y campañas de sensibilización	57
5.6.5	Absentismo laboral y siniestralidad.....	60
5.6.6	Promoción de la salud y la vida saludable #SolarigSaludable.....	61



Planta fotovoltaica de Entrenúcleos en Sevilla, España

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



5. PERSONAS EN SOLARIG

5.1 Políticas y compromisos en materia de personas (ESRS S1-1)

Compromiso con el talento, diversidad y experiencia del profesional de Solarig durante 2025

En 2025, Solarig ha continuado consolidando su modelo de gestión de personas como un pilar estratégico para el crecimiento sostenible del grupo, reforzando su posicionamiento como empleador de referencia en el sector de la transición energética. El enfoque de Solarig sigue situando a las personas en el centro de la estrategia, promoviendo una cultura basada en la confianza, la inclusión, el desarrollo profesional y la excelencia, alineada con los principios ESG y con un impacto positivo tanto interno como en las comunidades en las que opera.



El enfoque de Solarig sigue situando a las personas en el centro de la estrategia



Reconocimiento externo y desarrollo de políticas específicas

En 2025, Solarig ha obtenido diversos reconocimientos y certificaciones que validan las prácticas en materia de personas, entre los que destacan:

- La certificación *Great Place to Work*® en Italia, basada en indicadores de confianza, liderazgo, bienestar y cultura organizativa.
- El distintivo Más Talento Senior, tras un proceso de verificación externa que incluyó análisis de políticas, encuestas a la plantilla y evaluación del mapa demográfico de la organización.

Como resultado, la compañía ha aprobado un Plan de Talento Senior 2025–2028, que incorpora medidas concretas en:

- Upskilling y capacitación digital
- Transferencia de conocimiento intergeneracional
- Flexibilidad laboral y conciliación
- Bienestar integral

Durante el ejercicio, la compañía también ha sido reconocida como *Top EX Company*, certificación nacional en *Employee Experience* que identifica a las organizaciones con mejores prácticas en experiencia de empleado y que otorga visibilidad en el informe *EX Future*, posicionando a Solarig entre las empresas referentes en este ámbito.

Alianzas y diversidad e inclusión

En línea con su política de diversidad e inclusión, la Compañía ha formalizado alianzas con entidades especializadas como Fundación Adecco, Down España y Aemener, orientadas a:

- Promover la inclusión laboral de colectivos vulnerables
- Fomentar la igualdad de oportunidades
- Visibilizar el talento femenino en sectores STEM



Fundación Adecco

Estas actuaciones se complementan con iniciativas de sensibilización y acción social en los territorios donde opera, contribuyendo a reforzar la cohesión social y la integración de las comunidades locales, en línea con la política de acción social del Grupo.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Atracción, empleabilidad y conexión con el entorno

Solarig mantiene un papel activo en foros académicos y profesionales (universidades, escuelas de negocio y eventos sectoriales), con el objetivo de:

- Impulsar la empleabilidad
- Acercar el sector energético a nuevos perfiles profesionales
- Contribuir al desarrollo de talento en los territorios

Destaca la participación en iniciativas como Campus Rural, alineadas con el desarrollo territorial y la lucha contra la despoblación.

Engagement

Durante 2025, Solarig ha reforzado su propuesta de valor al equipo mediante un enfoque estructurado de escucha activa, apoyado en encuestas y el seguimiento del NPS (*Net Promoter Score*) en procesos de selección. Este análisis ha permitido identificar áreas de mejora, optimizar la experiencia del candidato y alinear la gestión de personas con la cultura, prácticas y valores de la Compañía. Como resultado de estas acciones, en 2025 se alcanzó una calificación media de 7 sobre 10 en los procesos de selección y atracción de talento, y un 74,2% de las personas participantes manifestaron que recomendarían postularse para un puesto en Solarig, reflejando nuestro compromiso con la excelencia, la transparencia y la mejora continua en la gestión del talento.



Liderazgo, divulgación y posicionamiento en foros de referencia

A lo largo del ejercicio, Solarig ha reforzado su visibilidad y liderazgo en la gestión de personas y talento mediante la participación en eventos sectoriales y profesionales de primer nivel. Destaca la participación como ponente en el foro *HR Revolution*, así como en el evento “Soria, talento y oportunidades”, donde se puso en valor el papel del talento como motor de desarrollo territorial.

Asimismo, se participó como ponente en el espacio “Transición energética, equipos y talento”, organizado por Custommedia y Equipos & Talento, compartiendo la visión de Solarig sobre el papel estratégico de los equipos en la transformación del modelo energético.

Foro Transición Energética, Equipos y Talento



Equipo de HR en Feria de Empleo, Sevilla



Semana del Hidrógeno Verde en Aragón



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Diversidad, inclusión y acción social

En materia de diversidad e inclusión, en 2025 Solarig ha avanzado de forma significativa mediante la formalización de acuerdos con Fundación Adecco, para el desarrollo del programa Plan Familia, y con Fundación Down España, a través del programa Aflora, ambos orientados a promover la inclusión laboral, la igualdad de oportunidades y el acceso al empleo de colectivos con mayores dificultades.

De forma complementaria, el Grupo ha reforzado su compromiso social, la sensibilización y el fomento de una cultura inclusiva dentro y fuera de la organización. En este contexto, Biorig ha desarrollado acciones conjuntas con el C.D. Numancia Inclusivo, entre las que destaca la celebración de un partido amistoso en la Ciudad Deportiva Francisco Rubio (Soria), enmarcado en la Semana de la Diversidad o una charla interna conjunta.



Equipo Biorig en el entrenamiento celebrado junto al C.D Numancia Genuine

Derechos humanos en relación con los trabajadores propios

Solarig formaliza su compromiso con los derechos humanos mediante su [Política de Derechos Humanos](#), alineada con los Principios Rectores de la ONU y los convenios fundamentales de la OIT. Este marco se refuerza con políticas internas en materia de personas, cumplimiento y prevención de riesgos, canales de comunicación y denuncia.

En este sentido, la Compañía asume los siguientes compromisos específicos en el ámbito de su plantilla:



Garantizar el respeto de los derechos laborales reconocidos en la normativa nacional e internacional.

Rechazar de forma expresa el trabajo infantil, el trabajo forzoso o cualquier forma de esclavitud moderna, asegurando que todos los procesos de contratación y empleo se desarrollan bajo criterios de legalidad, voluntariedad y dignidad laboral.



Promover la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, en línea con la legislación aplicable en cada país de operación.

Garantizar la igualdad de trato y oportunidades, evitando cualquier forma de discriminación por razón de género, edad, origen, discapacidad u otras condiciones personales o sociales.

Fomentar un entorno de trabajo seguro, saludable y respetuoso, en el que se proteja la dignidad de las personas y se prevengan situaciones de acoso o trato inadecuado.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

5.2 Organización del trabajo y estructura plantilla

En 2025, Solarig organiza su actividad a través de un modelo operativo global, con presencia en varios países y líneas de negocio, que combina funciones corporativas y equipos de proyecto (Desarrollo, EPC y O&M), junto con la actividad de biometano (Biorig) y combustibles sostenibles. Esta estructura condiciona la composición de la plantilla, el peso del empleo técnico en campo y el uso de modalidades contractuales adaptadas a la naturaleza de los servicios y a los marcos laborales locales.

La categorización ordena los roles por niveles y familias, permitiendo:

- Segmentar necesidades y condiciones
- Vincular cada nivel a la propuesta de valor al empleado
- Disponer de una base homogénea para el análisis de brecha salarial, bandas retributivas y toma de decisiones de gestión de personas.

Equipo en la planta solar fotovoltaica de Pachamama, México



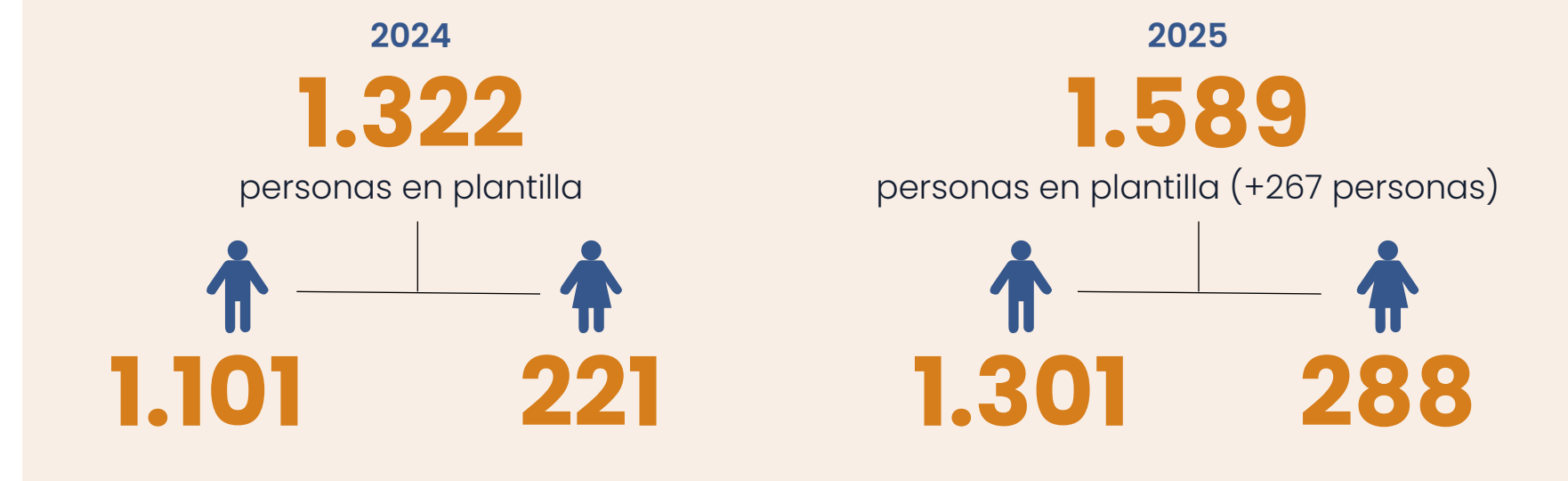
≡ **ÍNDICE DE CONTENIDOS**

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



Perfil de la plantilla – Diversidad de género

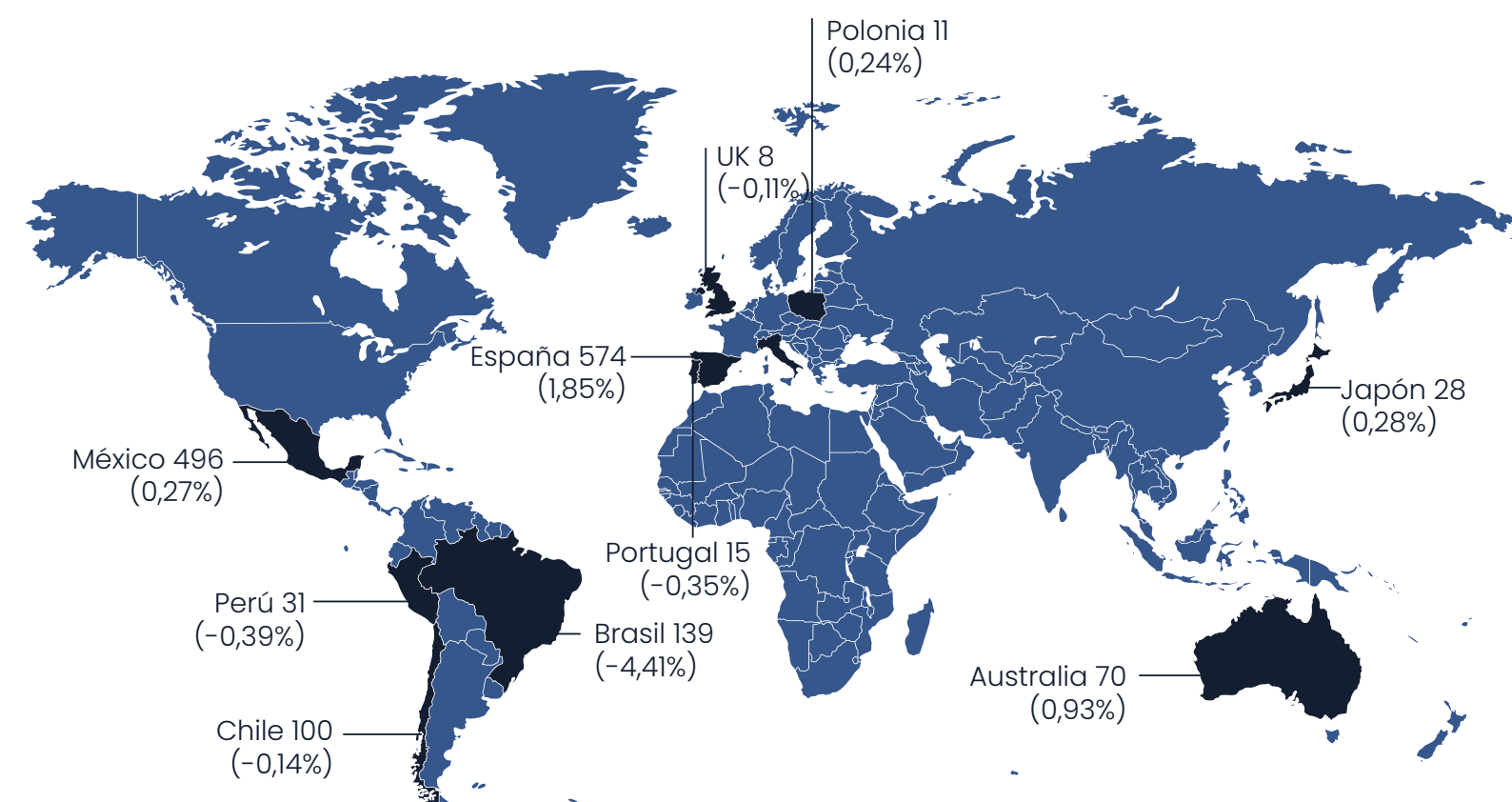


Distribución geográfica

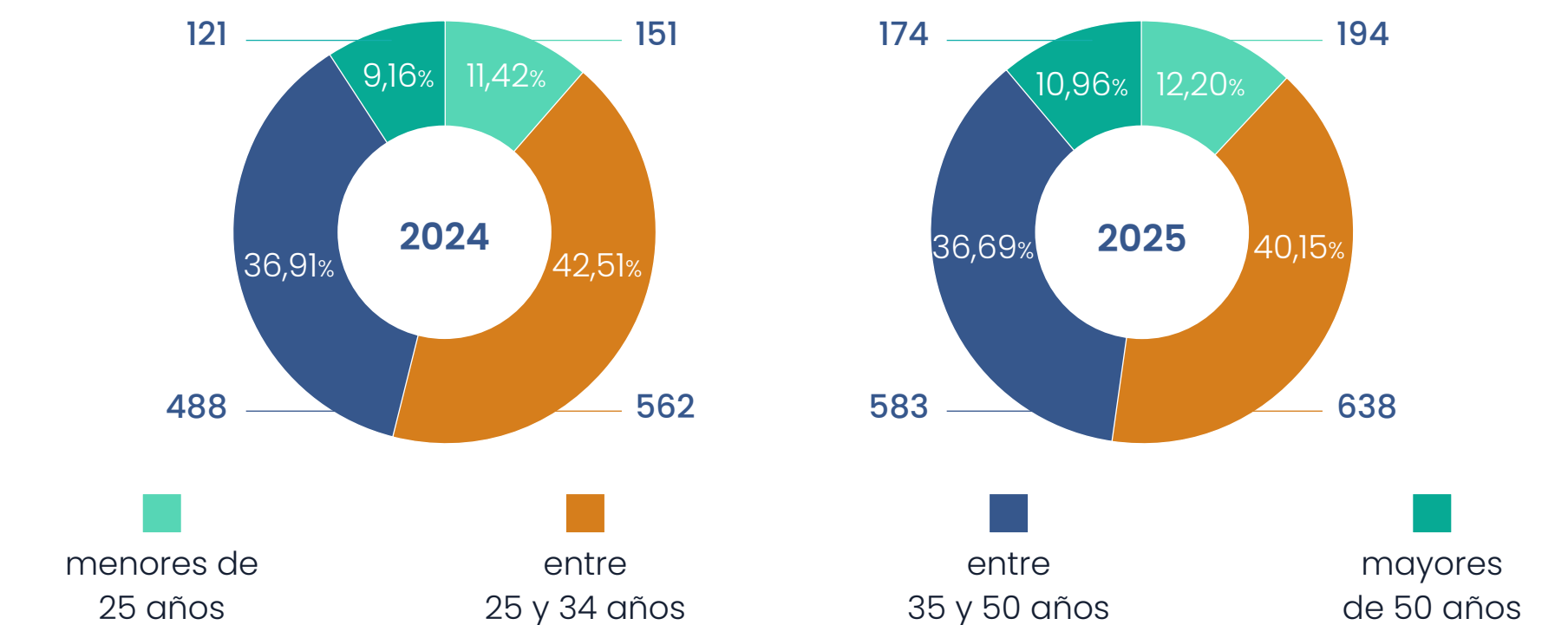
La distribución por países refleja el crecimiento sostenido del Grupo y su carácter multinacional. El crecimiento respecto al año pasado es de 267 personas, fundamentalmente en España (+121 personas), México (+87 personas) e Italia (+51 personas).

En la plantilla se encuentran un total de 30 nacionalidades diferentes en los países en los que operamos.

◆ **DISTRIBUCIÓN DE LA PLANTILLA POR PAÍS Y VARIACIÓN RESPECTO A 2024** ◆



Distribución por edad



Diversidad de género

En cuanto al género, la plantilla continúa siendo mayoritariamente masculina, con un 18,12% de mujeres. Se mantiene la tendencia de incremento gradual de la presencia femenina (+1,40 p.p. vs. 2024), con mayor representación relativa en funciones corporativas y un 22,22% de mujeres en alta dirección.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



5.3 Condiciones Laborales y remuneración

Tipo de contrato, jornada y temporalidad

Jornada completa:

98,93%

en 2025

98,71%

en 2024

Estabilidad contractual:

65,98%

Contratación indefinida

34,02%

Temporal

Cobertura por negociación colectiva y protección social

La cobertura por convenios/negociación colectiva alcanza el 41,41% del total, concentrada especialmente en Brasil y México. Asimismo, la totalidad de la plantilla está cubierta por sistemas obligatorios de protección social en los países en los que opera el Grupo, y tiene derecho a permisos familiares conforme a la legislación aplicable en cada jurisdicción. En 2025, el 21,33% de la plantilla disfrutó permisos familiares, con mayor proporción relativa en mujeres que en hombres.

Compromiso con el bienestar y beneficios Sociales

Solarig avanza en su propuesta de valor, adaptándola a las particularidades del mercado.

- Mejora de los beneficios en México

Con el objetivo de reforzar la propuesta de valor de Solarig para las personas trabajadoras en México, durante 2025 se ha impulsado la implementación de la plataforma Cobee, una solución digital que permite gestionar de forma flexible y personalizada los beneficios laborales.

Entre los beneficios disponibles en México destacan:

- Despensa, utilizable en supermercados, comercios y plataformas online.
- Servicios de salud y bienestar, incluyendo acceso a telemedicina con distintas especialidades.
- Otros beneficios orientados al bienestar integral de las personas trabajadoras.



Equipo de la planta fotovoltaica de Villanueva, en México

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

- Implementación de programas de bienestar en Italia

En las oficinas de Italia, se ha continuado impulsando el programa de *Welfare*, en colaboración con Edenred, con el objetivo de mejorar el bienestar y la calidad de vida de las personas trabajadoras. Durante 2025, este programa ha sido ampliado para incluir a profesionales de la línea de negocio de EPC, extendiendo así su alcance dentro de la organización.

Este programa permite al equipo acceder a una amplia gama de beneficios, como educación, salud, cuidado familiar, vales de compra y acceso a paquetes de deporte, cultura, ocio y bienestar. Se continúa explorando nuevas formas de expandir esta iniciativa a otros países.



Oficina de Solarig en Roma, Italia

- Obsequios por eventos especiales y navidad

En Solarig, se valora y celebra los momentos especiales de nuestras personas trabajadoras. Por ello, mantenemos nuestra iniciativa de entrega de canastillas de nacimiento, en colaboración con la Fundación Juan XXIII Roncalli, una organización dedicada a la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad, principalmente intelectual.

Además de las canastillas y los obsequios por matrimonio, se sigue manteniendo la tradición de ofrecer un obsequio navideño a todos los profesionales, reafirmando nuestro compromiso con la cercanía y el reconocimiento del esfuerzo durante todo el año.



Entrega de obsequios de Navidad en la oficina de Solarig en Río de Janeiro, Brasil

- Fomento de la movilidad sostenible

En línea con nuestro compromiso de sostenibilidad y reducción de la huella de carbono, se ha implementado un servicio de descuento exclusivo para el renting de vehículos. Esta iniciativa busca fomentar la transición hacia una movilidad más sostenible y respetuosa con el medio ambiente, permitiendo al equipo acceder a condiciones ventajosas para adoptar soluciones de transporte más sostenibles.



Profesionales de Solarig en México

- Club de Beneficios de Solarig y descuentos especiales

Se mantiene el Club de Beneficios de Solarig, una iniciativa que permite a todas las personas trabajadoras acceder de forma gratuita a descuentos y ofertas personalizadas en una amplia gama de productos y servicios. A través de esta plataforma, el equipo puede disfrutar de ventajas en viajes, ocio y entretenimiento y compras en comercios asociados con promociones especiales.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

5.4 Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades

A lo largo de 2025, Solarig ha impulsado diversas acciones de concienciación en materia de igualdad y diversidad. Más allá del cumplimiento normativo en cada país, la Compañía aplica sus políticas de forma global, alineadas con sus valores éticos y su compromiso con la sostenibilidad, garantizando entornos inclusivos donde todas las personas puedan contribuir en igualdad de condiciones. Asimismo, promueve la accesibilidad y la seguridad mediante la evaluación de los espacios de trabajo, identificando y adaptando posibles barreras cuando resulta necesario y viable.



Actividad con niños y niñas en C.E.I.P Infantes de Lara (Soria)



Entrevista a una profesional de Biorig en Cadena Ser

Plan de Igualdad

Solarig tiene en vigor el Plan de Igualdad grupal 2023-2027 en España. Dentro del compromiso con la Diversidad, la Equidad y la Inclusión, muchas de las medidas establecidas e implementadas en dicho plan se hacen extensibles a diferentes geografías.



Iniciativas que continúan desde 2024:

- Realización de seguimiento anual de la evolución de la plantilla desde una perspectiva de género e inclusión en el Plan de acogida para las nuevas incorporaciones.
- Acciones formativas:
 - En julio, el área de Formación propone al Comité de Igualdad la realización de un curso sobre la materia, con el objetivo de extenderlo posteriormente a toda la plantilla en España.
 - Por otro lado, en el mes de febrero y tras un año de formación y presentación de proyecto final, una persona del Departamento de People se certifica en "Target Gender Equality" (TGE) certificación expedida por Pacto Mundial.

Nuevas iniciativas en 2025:

- Las profesionales de Solarig participaron en la sesión 'Acompañando al cambio', organizada por vLex y Woman in a Legal World.
- Con motivo del Día de la Mujer y la Niña en la Ciencia, se realizó una comunicación interna y una acción educativa en un colegio de Soria para fomentar vocaciones científicas a través de actividades relacionadas con la ingeniería.
- Con motivo del Día Internacional de la Mujer, Solarig impulsó diversas acciones y un vídeo en el que profesionales compartieron sus referentes femeninos, en línea con el ODS 5 de Igualdad de Género, además de otras iniciativas como:

- Solarig se adhirió a la Fundación ASTI apoyando el programa STEM Talent Girl, con profesionales participando como mentoras.
- Con motivo del 8 de marzo, se celebró una mesa redonda interna sobre la presencia femenina en carreras STEM y la discriminación interseccional.
- Se impulsó la participación femenina en el deporte mediante iniciativas como la liga mixta interempresas y el patrocinio de un torneo de fútbol femenino.
- En el Día Internacional de la Mujer y la Energía, se difundieron entrevistas a profesionales de Solarig y contenidos para visibilizar el papel de la mujer en el sector energético.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



Canal ético:

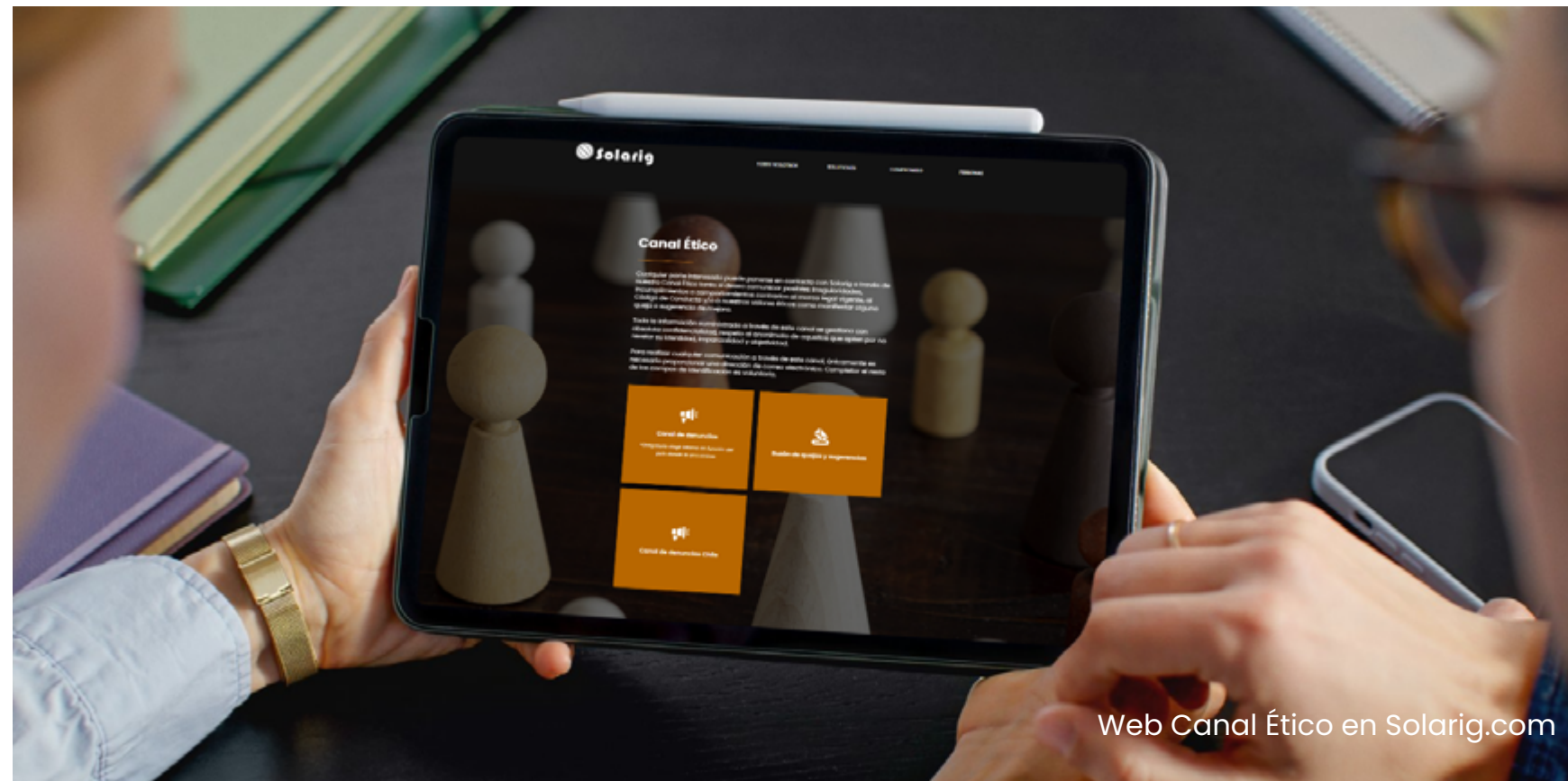
Solarig ha desarrollado mecanismos de denuncia y reclamación para atender posibles consecuencias negativas de manera temprana y, en los casos en los que corresponda, proporcionar una reparación adecuada. Estos canales de denuncias no son solo un requisito legal, sino que es una herramienta estratégica para detectar y prevenir riesgos legales, financieros y reputacionales.

Entre otros mecanismos más destacados disponemos de:

- El canal ético disponible a través de la web y la intranet
- Emails: canaldedenuncias@solarig.com; canaldenuncias@solarig.com
- Emails: c-denunciasolchile@solarig.com; c-denunciasoldevchile@solarig.com para cumplimiento a la normativa chilena (Ley Karin 21.643)
- Buzón de quejas y sugerencias ubicado en la intranet

De igual manera que en el año 2024, durante el 2025 no se han reportado casos de denuncias por vulneración de los derechos humanos.

Solarig tiene desarrollado un Protocolo de resolución de conflictos para la prevención del acoso y la violencia en el trabajo que garantiza que todos los casos comunicados son analizados por la Comisión de Valoración de Denuncias y reciben la resolución correspondiente.



Web Canal Ético en Solarig.com

Corresponsabilidad

En Solarig se entiende la corresponsabilidad como el hecho de que las mujeres y los hombres ocupen un mismo lugar tanto en el terreno laboral, como en las tareas domésticas, cuidado de hijos/as o personas dependientes, etc. En el contexto laboral, se trata de que ambos tengan las mismas oportunidades en el acceso, la permanencia y la promoción del trabajo remunerado.

En este sentido, Solarig ofrece:



Desconexión digital

Durante el 2025 se ha reforzado la política de desconexión digital, garantizando el derecho a no atender comunicaciones fuera del horario laboral, salvo excepciones, y promoviendo el respeto a los tiempos de descanso. Se han impulsado buenas prácticas como la planificación de reuniones dentro de la jornada, la limitación de comunicaciones fuera de horario y el uso de herramientas como el envío retardado de correos.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



5.5 Desarrollo, formación y carrera profesional (ESRS S1-13)

Estrategia de talento

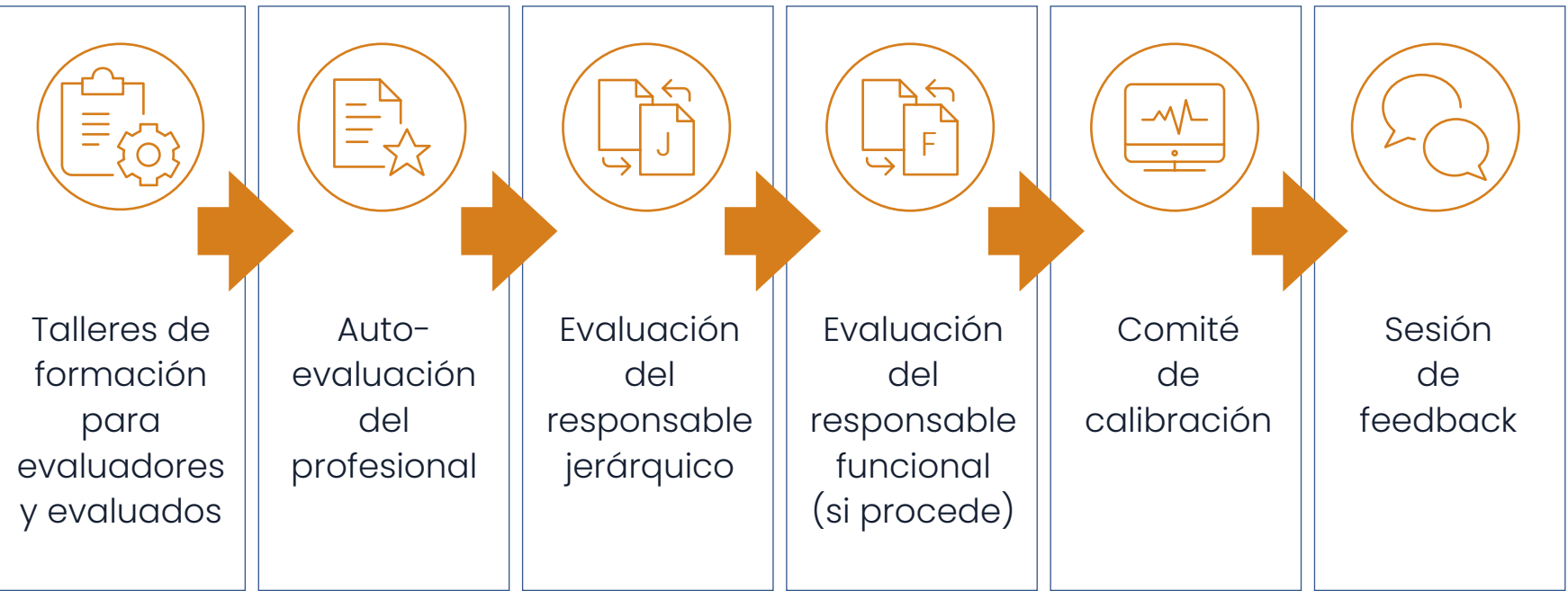
La estrategia de talento de Solarig tiene como objetivo impulsar el desarrollo profesional, el desempeño y la alineación de las personas con los objetivos del negocio, garantizando un modelo de gestión basado en la meritocracia, la transparencia y la mejora continua.

En este marco, el área de People articula su modelo a través de dos procesos clave que estructuran la gestión del desempeño y la evolución profesional:

- 1. Evaluación de desempeño
- 2. Evaluación de objetivos

1. Evaluación de desempeño

Solarig ha mantenido su modelo de evaluación del desempeño para perfiles de oficina, realizando dos procesos anuales que han superado el alcance del ejercicio anterior. En total, se realizó la evaluación de más de 550 profesionales, siendo la primera a través de la plataforma interna SolarigApps, y la segunda a través de la nueva plataforma Factorial.



2. Evaluación de objetivos para profesionales

Como en el caso anterior, el proceso de evaluación incluye una autoevaluación del profesional y una evaluación por parte del responsable jerárquico. Este sistema permite medir el grado de cumplimiento de los objetivos individuales y reforzar la alineación con los objetivos del negocio.

Tras el análisis de resultados de ambos procesos, especialmente de la Evaluación de Desempeño, se identifican necesidades formativas para los profesionales, que sirven de base para el diseño del Plan Anual de Formación.

Descripciones de puestos de trabajo

En el marco de la gestión del talento, Solarig integra en las Descripciones de Puestos de Trabajo (DPT), además de la misión, funciones y requisitos del puesto, un modelo de 12 competencias alineadas con los cuatro valores corporativos. Este enfoque permite homogeneizar los criterios de desempeño, facilitar el desarrollo profesional y asegurar la coherencia entre la cultura organizativa y la gestión de personas:

Excelencia
Comunicación efectiva
Resolución de problemas
Pensamiento crítico y analítica

Responsabilidad
Toma de decisiones
Conciencia ambiental
Ética profesional

Innovación
Gestión del cambio
Adaptabilidad y flexibilidad
Curiosidad y aprendizaje continuo

Diversidad
Liderazgo inclusivo
Empatía y habilidades interpersonales
Trabajo en equipo

- PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME 003
- CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN 005
- DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN 019
- GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD 024
- ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS 035
- PERSONAS EN SOLARIG 039
- ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN 063
- MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES 073
- COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL 091
- CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES 100
- GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO 104
- TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA 109
- DIMENSIÓN ECONÓMICA 113
- ANEXOS 118

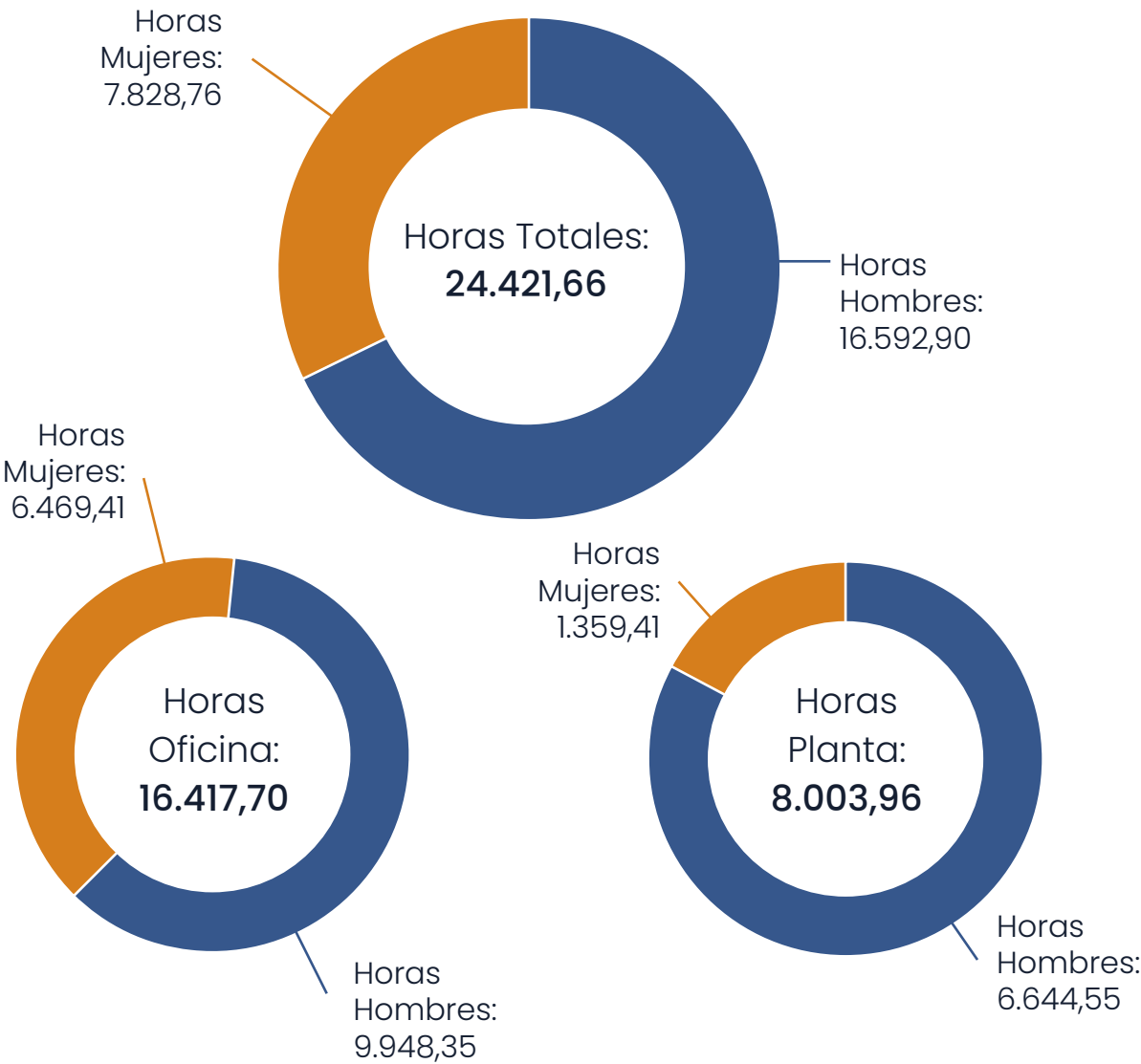


Formación

En un entorno marcado por la aceleración de la innovación y la transformación de los modelos de trabajo, Solarig refuerza su apuesta por la formación continua como palanca clave para el desarrollo profesional y la adaptación al cambio. La oferta formativa, dirigida a todos los niveles de la organización, abarca competencias técnicas, de gestión, digitales e idiomas, alineadas con las prioridades estratégicas de la Compañía.

Resultados globales de formación

En 2025, Solarig ha alcanzado un total de 24.421,66 horas de formación, reafirmando su compromiso con una cultura de aprendizaje continuo y transferencia de conocimiento.



Nota: Todos los datos de este apartado no incluyen la formación en PRL ni del área de Seguridad y Salud.

La formación se ha impartido equilibrada por sexo, incrementando el peso de la formación recibida por mujeres en relación con ejercicios anteriores. En este sentido, la distribución ha evolucionado desde un 80% vs 20% en 2024, hasta un 68% vs 32% en 2025, reflejando un avance hacia una mayor equidad. En línea con la Política de Formación y el compromiso con el acceso equitativo, Solarig ha distribuido las horas de formación de manera proporcional entre los distintos niveles profesionales.

15,29 h/persona ha sido el ratio medio de horas de formación por persona este año.



19.762,11 horas impartidas por entidades externas (80,9%)

4.659,55 horas impartidas por formadores internos (19,1%)

Tipo de formación impartida

Solarig prioriza una oferta formativa orientada al desarrollo de capacidades y a la adquisición de conocimientos clave para la organización, reforzando el crecimiento profesional de las personas y su alineación con las necesidades del negocio.

Tipo de formación	Hombres	Mujeres	Total Horas Formación
Desarrollo Habilidades	3.065	1.271	4.336
Idiomas	4.537,55	2.740,81	7.278,36
IT	165,50	111,5	277
Management	1.483	444	1.927
Técnicas	7.341,85	3.261,45	10.603,30
Total	16.592,90	7.828,76	24.421,66



Sesión de formación en la oficina de Solarig en Soria

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

Programas formativos
específicos

1. Graduate Program

Programa dirigido a jóvenes profesionales procedentes de Talent Revolution que se incorporan a la plantilla. En 2025, ha evolucionado hacia un modelo estructurado en dos fases complementarias: una fase online centrada en el desarrollo de *power skills* (productividad, gestión emocional o resolución de problemas) y una fase presencial (*Graduate Experience*), orientada a reforzar competencias como liderazgo, comunicación y autonomía. En conjunto, el programa ha contado con la participación de 20 personas.

2. Programa de Liderazgo a Directores/as y Managers

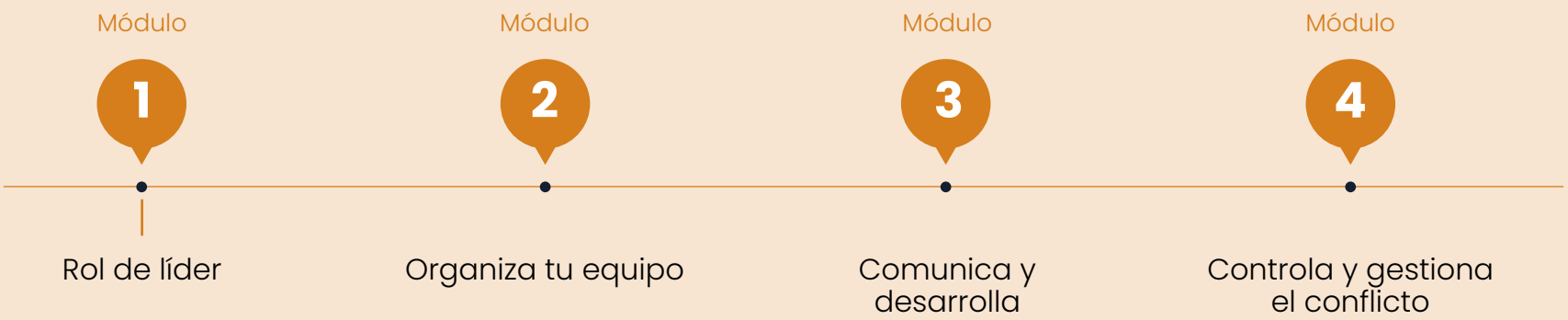
Solarig ha puesto en marcha en 2025 dos programas dirigidos a distintos colectivos con responsabilidad sobre equipos. Estas iniciativas refuerzan la profesionalización del liderazgo interno y favorecen la colaboración, el intercambio de experiencias y la conexión entre áreas. En conjunto, han supuesto 2.344 horas de formación.



Programa Future Managers

2.1. Future Leaders

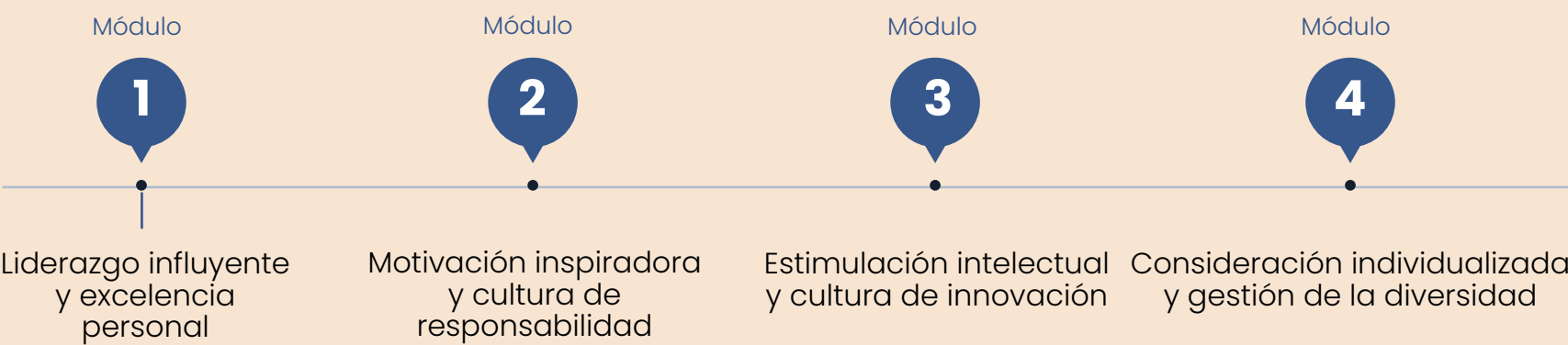
Programa dirigido a managers de Solarig y Biorig a nivel global. La formación se ha estructurado en cuatro módulos, en formato presencial y online, orientados al desarrollo de competencias clave para la gestión de equipos, con la participación de 160 managers.



Programa Future Leaders

2.2.- Leadership 4.0

Programa dirigido a directores/as a nivel global, estructurado igualmente en cuatro módulos en formato presencial y online. Orientado a reforzar capacidades de liderazgo y gestión en perfiles con mayor nivel de responsabilidad, reunió a 53 directores/as.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



3. Programa de Idiomas

La formación en idiomas se consolida como un pilar clave en el contexto de expansión internacional de Solarig. A través de la plataforma *Learnlight*, que combina actividades digitales con clases individuales, la Compañía impulsa el desarrollo de competencias lingüísticas adaptadas a las necesidades de la organización.

7.278,36 horas
de formación en idiomas

4. Nueva herramienta de Formación

Solarig ha avanzado en la digitalización de la formación mediante el lanzamiento de *Solarig Academy*, una plataforma orientada a centralizar contenidos, optimizar el conocimiento interno y facilitar el desarrollo de competencias de forma homogénea en toda la organización. La herramienta integra contenidos formativos, certificaciones y seguimiento normativo en un único entorno, mejorando la trazabilidad, la eficiencia operativa y la experiencia de aprendizaje. Asimismo, permite impulsar la formación interna, reducir la dependencia de proveedores externos y reforzar el compromiso de las personas con su desarrollo profesional.

En 2025
600
profesionales
formados

En 2025, se han lanzado más de 30 programas formativos y se ha formado a cerca de 600 profesionales, alcanzando más de 1.600 certificaciones y superando las 11.000 horas de formación.

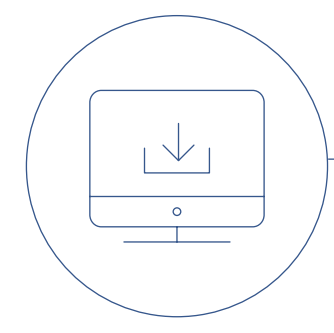
Programas de Talento Joven

Solarig sigue impulsando programas orientados al desarrollo del talento joven, con el objetivo de fortalecer la incorporación y evolución de futuros profesionales en la compañía. Estas iniciativas ofrecen una formación integral, alineada con las necesidades del negocio y del entorno.

Los principales objetivos de estos programas son:

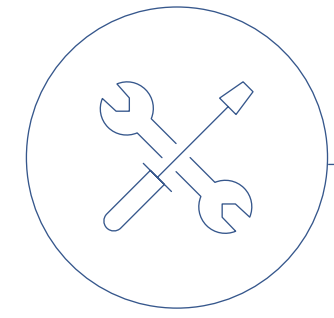
- Desarrollar una cantera de talento junior que aporte nuevas capacidades a la organización.
- Acompañar a estudiantes con alto potencial en su desarrollo profesional, alineado con la cultura y valores.
- Posicionar los programas de talento joven como referencia en el sector, reforzando la marca empleadora.

La Compañía articula su estrategia en torno a dos programas clave:



1. Talent Revolution

Programa orientado a la atracción, selección y desarrollo de talento joven, dirigido a estudiantes que se encuentran finalizando o han finalizado recientemente sus estudios universitarios o de máster. Los participantes realizan sus prácticas en oficinas de Solarig y Biorig, principalmente en áreas corporativas y de desarrollo de negocio. El programa tiene una duración de seis meses y se dirige principalmente a perfiles de Ingeniería, Derecho y Administración y Dirección de Empresas.



2. Solarig Power Academy

Iniciativa dirigida a estudiantes de Formación Profesional que realizan sus prácticas tanto en oficinas como, especialmente, en planta. El programa tiene una duración de tres meses y está orientado principalmente a perfiles técnicos de Formación Profesional de Energías Renovables, Informática y Electricidad.

Más del 30% de incorporación a la plantilla entre los 50 alumnos en prácticas en 2025

Desde el departamento de People se organizan reuniones periódicas de seguimiento y evaluación con alumnos y tutores responsables, identificando avances y oportunidades de mejora.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



5.6 Seguridad y Salud

(ESRS S1-1, S1-2, S1-3, S1-14, S1-15)

La Seguridad y la Salud de las personas trabajadoras son una prioridad estratégica para Solarig y una parte esencial de su modelo de gestión responsable. Este compromiso influye en todas las actividades de la compañía y se integra en la estrategia corporativa y en el marco de riesgos no financieros identificados por la organización.

La Dirección supervisa periódicamente el desempeño en materia de Seguridad y Salud, evaluando la eficacia de los controles implantados y el cumplimiento de los objetivos establecidos.

Este compromiso se formaliza través de la Política de Seguridad, Salud y Bienestar (POL-H&S-001) aprobada por la Dirección General de Servicios Corporativos, en julio de 2024.

MARCO GENERAL DE ACTUACIÓN

- La normativa laboral aplicable en cada país donde opera la compañía.
- Los estándares internacionales de gestión (ISO 45001).
- Los principios de mejora continua recogidos en el Sistema de Gestión Integrado.

OBJETIVOS BÁSICOS

- Lograr una progresiva reducción de los índices de siniestralidad.
- Continuar mejorando las condiciones de seguridad en el trabajo.
- Potenciar una cultura de excelencia y coordinar la acción global preventiva.
- Promover el bienestar físico y psicosocial de las personas trabajadoras.

METAS ANUALES

Estos objetivos se desarrollan mediante metas anuales, indicadores de seguimiento y planes de acción específicos, integrados en el Sistema de Gestión Integrado (SGI), que incorpora los estándares ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

5.6.1 Modelo de prevención de riesgos laborales

(ESRS S1-1, S1-2, S1-3, S1-14, S1-15)

Solarig considera primordial la promoción de la seguridad, la salud laboral y el bienestar como uno de los principios fundamentales de su modelo de gestión. La prevención de riesgos laborales se concibe como un elemento estructural del negocio.

El modelo de prevención de riesgos laborales de Solarig, que refuerza la gobernanza preventiva del sistema, se rige por la normativa, convenios y acuerdos vigentes en cada país. En todos los casos, se garantiza el derecho de las personas trabajadoras a la consulta y participación en materia de Seguridad y Salud, a través de sus órganos de representación legal y de los comités establecidos conforme a la legislación nacional.

De esta forma se han constituido los Comités de Seguridad y Salud, Comisiones de Seguridad y Salud, CIPA (Comité Interno de Prevención de Accidentes) en aquellos países en los que Solarig tiene presencia y la normativa recoge la necesidad de constituir órganos de participación y consulta, regular y periódica.

- Adicionalmente, Solarig ha constituido un Comité de Seguimiento de Seguridad y Salud que, durante el 2025 se ha reunido con carácter trimestral. Este comité tiene como función:
- Supervisar la implantación de las políticas preventivas en los distintos países.
 - Analizar indicadores de desempeño en Seguridad y Salud.
 - Evaluar riesgos emergentes.
 - Proponer mejoras y acciones correctivas.

Solarig considera primordial la promoción de la seguridad, la salud laboral y el bienestar como uno de los principios fundamentales de su modelo de gestión. La prevención de riesgos laborales se concibe como un elemento estructural del negocio

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

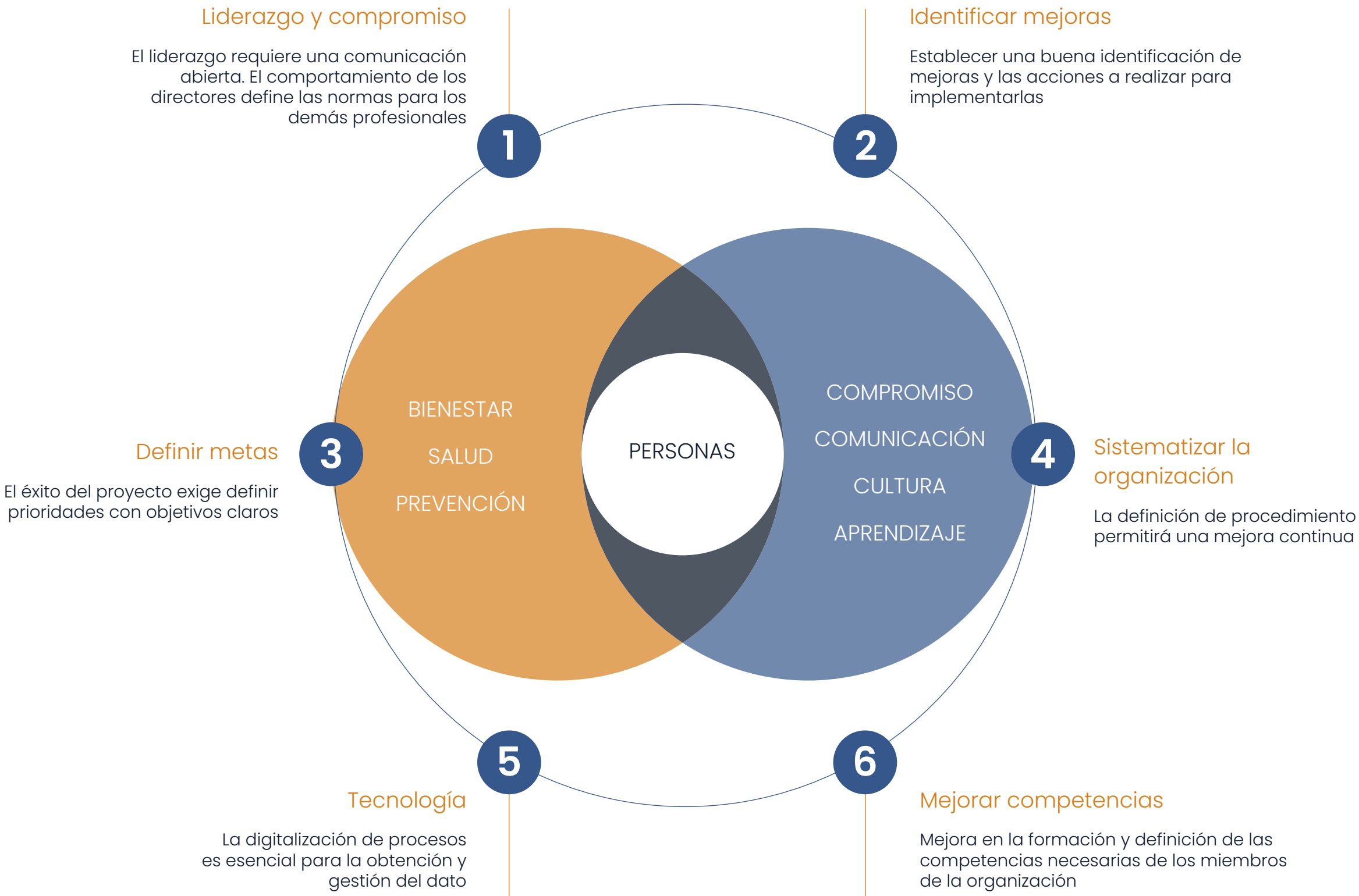


Proyecto Solarig Actúa

En 2025 se ha continuado desarrollando el proyecto “Solarig Actúa”, integrado por el equipo de *People & Safety* y representantes de las distintas líneas de negocio. Su misión es definir e implementar acciones en materia de recursos humanos y seguridad y salud para garantizar el compliance, minimizar riesgos e integrar la prevención en la gestión de personas y en la planificación estratégica de la compañía.

Solarig Actúa impulsa la integración de la seguridad, la salud y la gestión de personas en la estrategia de la compañía

Principios Solarig Actúa



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

Modalidad preventiva y recursos especializados

Partners en Seguridad y Salud

Solarig garantiza el cumplimiento efectivo del derecho a la seguridad y salud de las personas trabajadoras mediante un modelo preventivo estructurado, adaptado a la normativa de cada país en el que opera

Este modelo combina el apoyo de entidades externas especializadas, que aseguran el cumplimiento normativo, la adecuación de las prácticas a los marcos locales y la actualización técnica, con capacidades internas consolidadas que integran la prevención de forma transversal en todas las fases del proceso productivo. En este sentido, Solarig trabaja con partners en Italia, donde se cuenta con Sintab, Quirón Prevención en Portugal, Alcumus SafeWorkforce en Reino Unido, HSE Works Usługi BHP en Polonia y Mutua de Seguridad en Chile. Por otro lado, la compañía dispone de expertos internos en Seguridad y Salud que impulsan la cultura preventiva y garantizan la aplicación homogénea de criterios en todo el negocio.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



En España, el modelo es mixto, ya que combina recursos propios y externos: el SPMM Solarig (Servicio de Prevención Mancomunado), con la asunción de las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología, y el Servicio de Prevención Ajeno Quirón Prevención que asume la especialidad de Vigilancia de la Salud. El 31 de diciembre de 2024, en España, Solarig constituyó un Servicio de Prevención Mancomunado (SPM Solarig) al que se han adherido un total de 9 empresas del Grupo Solarig. Para asegurar la adecuación del sistema, se realizó la primera auditoría reglamentaria del SPMM de acuerdo con el Real Decreto 39/1997 de 17 de enero, por el que se aprueba el Reglamento de los Servicios de Prevención, verificando la correcta implantación del modelo y su alineación con la normativa aplicable.

Evaluación de riesgos de Seguridad y Salud

Solarig identifica y evalúa de manera sistemática los riesgos clave para la salud y seguridad de su equipo, tanto propio como contratista, a través de evaluaciones de riesgos periódicas (apartado 5.8.3) y un conjunto de medidas preventivas. Todo ello en coherencia con los principios de la norma ISO 45001 (apartado 5.8.2) y el cumplimiento de la legislación vigente local.

Entre los principales riesgos identificados en las diferentes actividades del grupo se encuentran la exposición a ruido, trabajo en alturas, posturas forzadas, manipulación manual de cargas, movimientos repetitivos, riesgo eléctrico, conducción de vehículos, etc.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

5.6.3 Ambiente físico de trabajo (ESRS S1-1, S1-2, S1-3, G1-1, GOV-1)

La identificación y evaluación de requisitos legales se encuentra implementado en todos los países donde Solarig opera. Para gestionar este proceso, Solarig utiliza diferentes herramientas, entre las que se incluyen:

- Inspecciones de seguridad.
- Auditorías internas y externas.
- Cuestionarios y evaluaciones periódicas de riesgos, revisadas antes las siguientes situaciones:
 - Adquisición y puesta en funcionamiento de nuevos equipos de trabajo.
 - Nuevas sustancias o compuestos químicos en procesos productivos.
 - Nuevas tecnologías a los procesos de producción.
 - Acondicionamiento de los lugares de trabajo.
 - Daños para la salud de alguna persona trabajadora.
 - Controles efectuados que detectan que las actividades preventivas pueden ser inadecuadas o insuficientes
 - Siempre que así sea indicado en la normativa de aplicación del país.



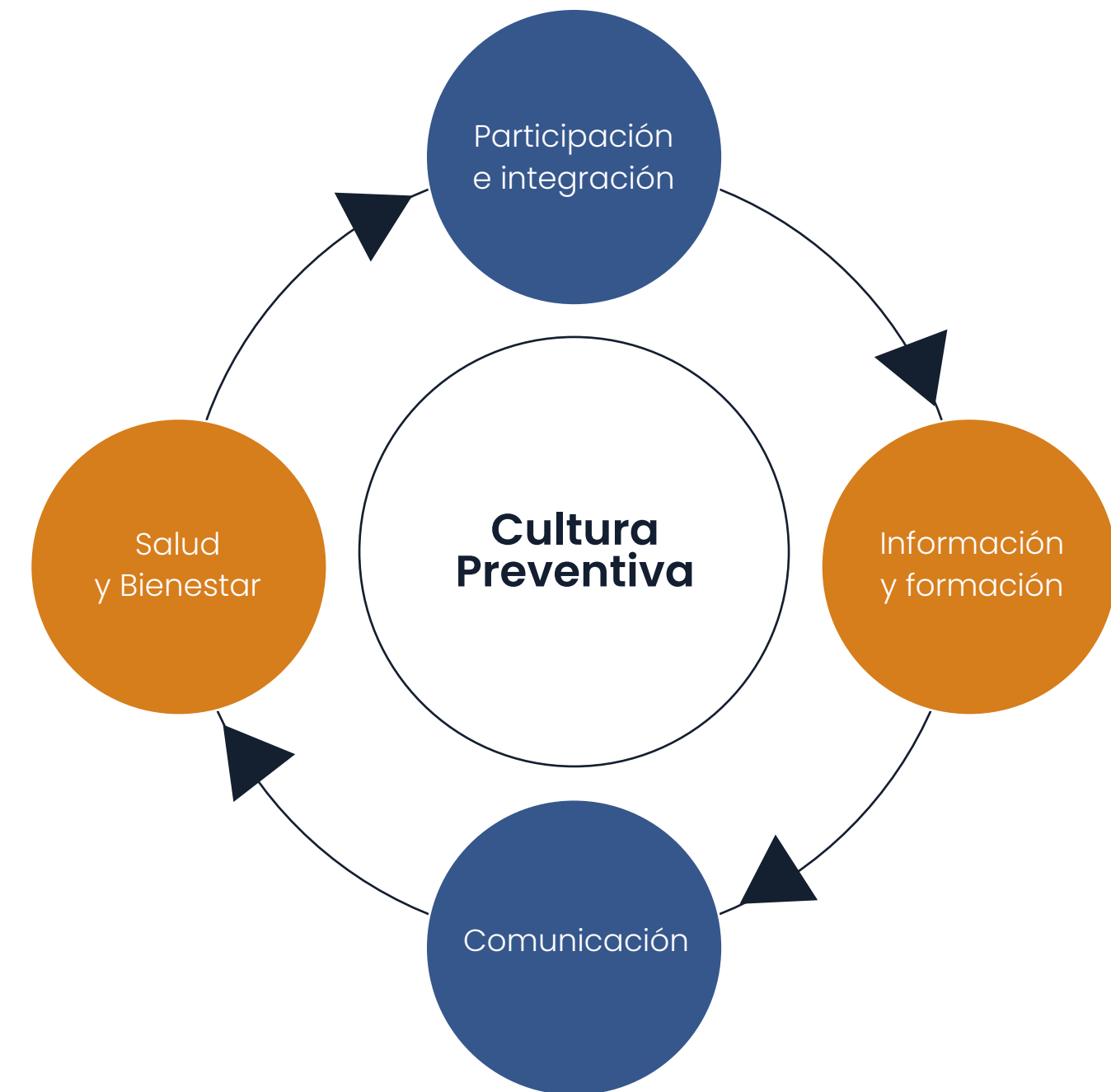
Solarig dispone de una Política Stop Work (POL-H&S-006) revisada durante 2025, en la que se insta a todo el personal y colaboradores a no proceder a ningún trabajo, ni a dar mayor prioridad a ninguna circunstancia al desempeño de algún trabajo que conlleve un riesgo, sin tener los medios y conocimientos necesarios para paliar o eliminar los efectos del riesgo en sí.

Evaluación de riesgos psicosociales

Durante el ejercicio 2025 se realizaron evaluaciones de riesgos psicosociales en aquellos países en los que existe un requerimiento normativo aplicable. En este contexto, dichas evaluaciones se llevaron a cabo en México conforme a la NOM-35 y en Chile de acuerdo con el Protocolo de Vigilancia de Riesgos Psicosociales (MINSAL). También se continúa con el desarrollo del Plan de Acción Formación & Desarrollo 2024 – 2027, orientado a reforzar la capacitación y el bienestar de las personas trabajadoras.

5.6.4 Formación, información y campañas de sensibilización (ESRS S1-13)

Las personas constituyen el activo más importante de Solarig. La Seguridad, Salud y Bienestar, junto con la Excelencia y la Cultura Preventiva, forman parte tanto de los objetivos estratégicos como del compromiso de la compañía. En Solarig, la cultura preventiva no es responsabilidad exclusiva del equipo de People & Safety, sino una filosofía transversal, que permea en cada nivel de la organización.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Durante el año 2025 se desarrolló la Guía Informativa GUI-007-PRO-H&S-001 Guía de Seguridad en Eólica que recoge los riesgos principales de la actividad, así como las medidas preventivas a adoptar.

En 2025, la planificación de la formación en Seguridad y Salud se centralizó en un equipo especializado del área de Seguridad y Salud, reforzando la coherencia y alineación de los contenidos con los riesgos identificados y las medidas preventivas implantadas (ESRS S1-14 y S1-15).

El total de horas de formación impartida en materia de Seguridad y Salud, en 2025, fue de 44.826,5 horas con un total de 5.489 asistentes, aproximadamente 29,1% superior a las horas de formación impartidas durante el año 2024 (44.859,5 vs 34.749,1 horas).



Sana

La implantación de la plataforma de formación online Sana, que incorpora un área específica de Seguridad, Salud y Bienestar, ha permitido además de la creación de contenidos formativos específicos adaptados a Solarig, realizar formación online cuando es permitida en los países.

Desde esta plataforma en 2025 se han realizado:



Seguridad Vial

La Seguridad Vial constituye una prioridad fundamental para Solarig. Por ello, durante este año 2025 se ha continuado implementando varias acciones formativas y de sensibilización tanto en modalidad online como presencial y en diferentes países, con el objetivo de reforzar las competencias de conducción segura:

Chile (Online)	Perú (Online/Presencial)
43 participantes	22 participantes
258h de formación	119h de formación
México Manejo a la Defensiva (Online)	España Conducción Segura (Presencial)
69 participantes	21 participantes
472h de formación	105h de formación
Brasil Direção defensiva	
7 participantes	
56 h de formación	

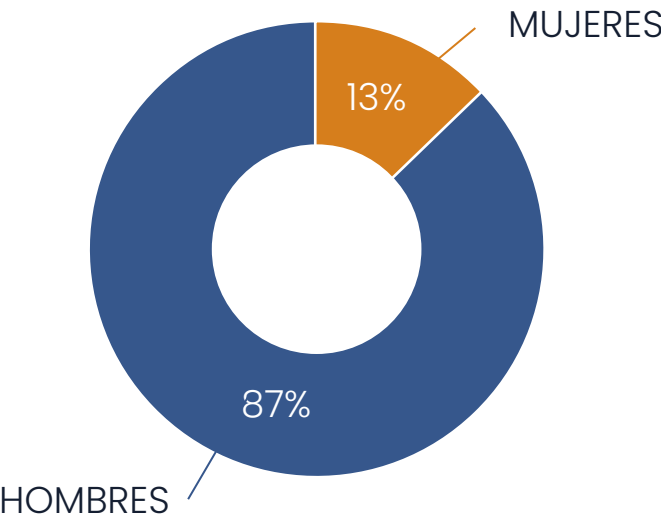
Del total de formaciones impartidas en materia de Seguridad y Salud durante 2025

44.826,5
horas de formación impartida

84,34%
de la plantilla recibió formación en Seguridad y Salud.

5.489
asistentes

28,09
La media de horas de formación por persona empleada

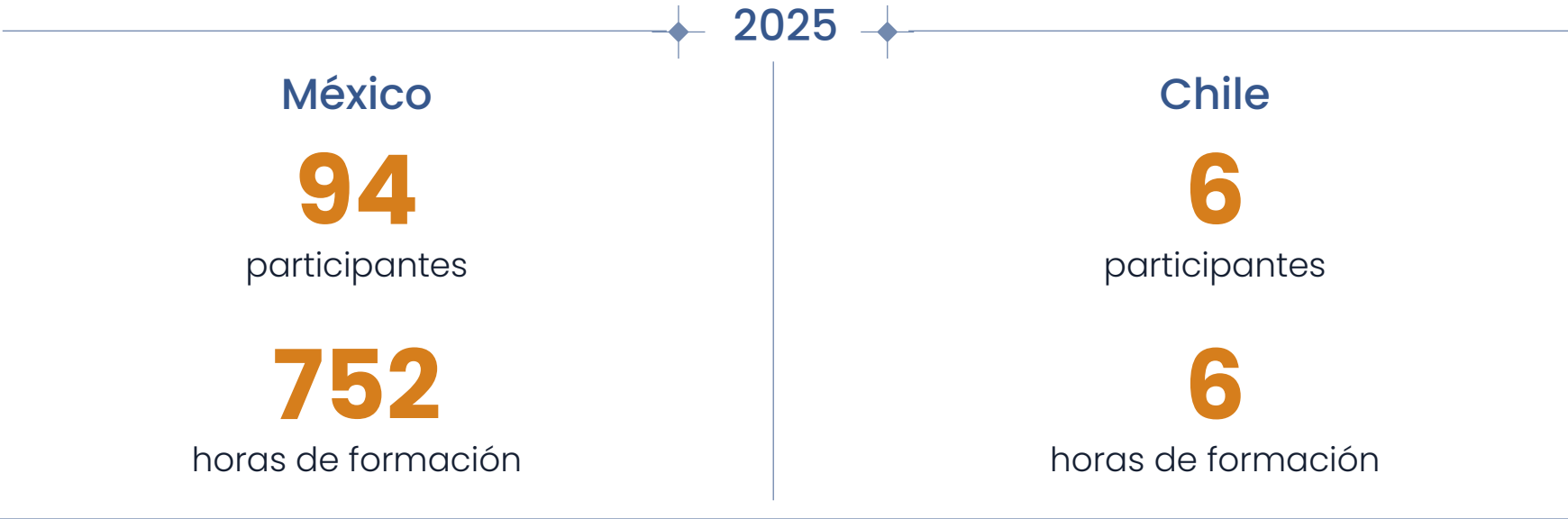


- 9.755 horas han sido impartidas con recursos internos (2.044 alumnos).
- 1.696 horas de formación interna impartidas en España por el SPM Solarig (Servicio de Prevención Mancomunado)
- 5.055 horas de formación interna por el equipo People & Safety de México

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

Riesgos psicosociales

Durante el 2025 se han realizado las evaluaciones de riesgos psicosociales en los diferentes centros de trabajo de México con 94 participantes y 752 horas de formación. Igualmente, en Chile se impartieron formaciones en el Protocolo Minsal de Riesgos Psicosociales con 6 participantes y 6 horas de formación.

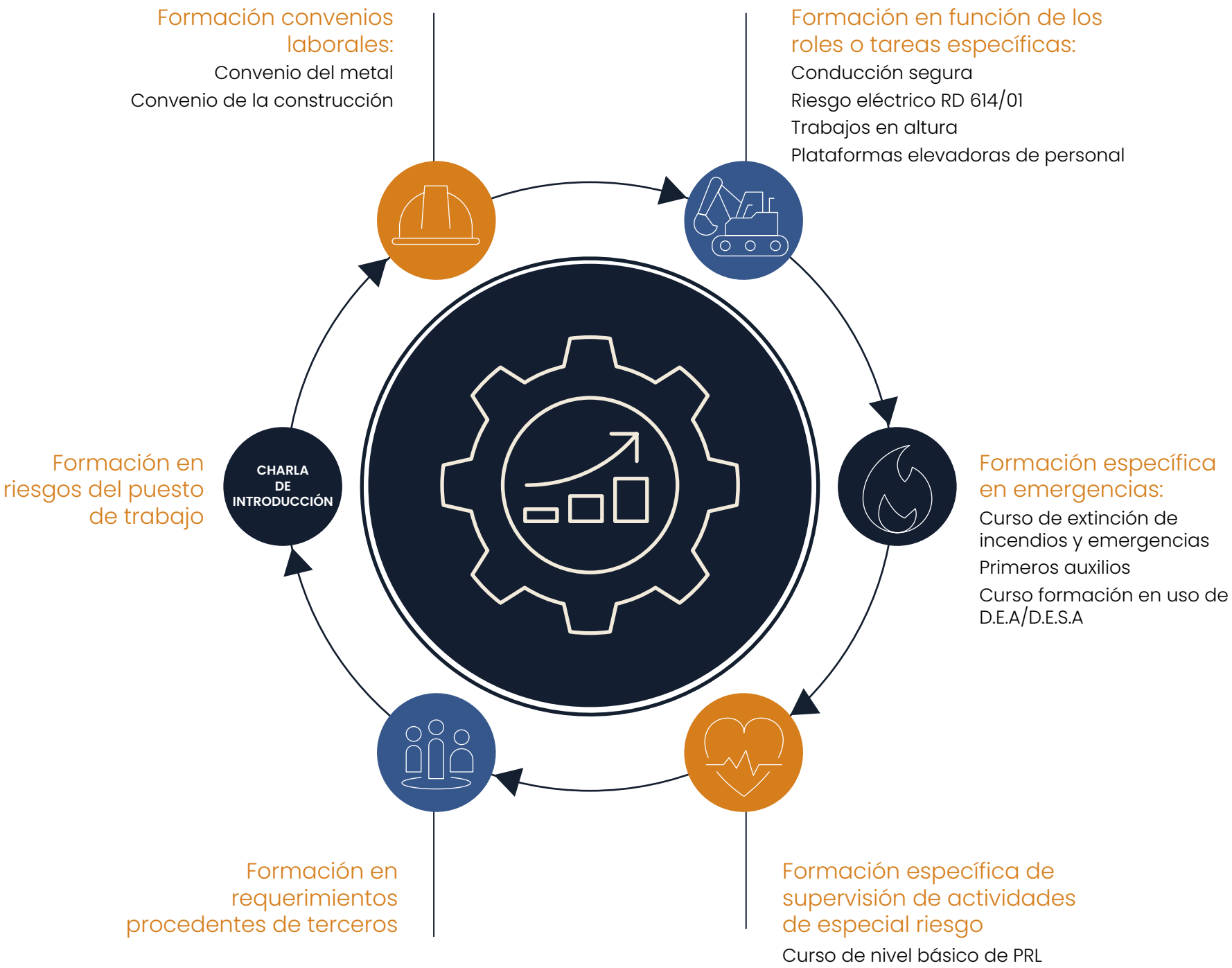


Planes de capacitación

Los planes de capacitación establecen un recorrido formativo estructurado que comienza con la charla de inducción y se renueva periódicamente, garantizando que cada nueva incorporación se integre de forma segura y consciente.

Este recorrido formativo garantiza que cada nuevo profesional se integre a la empresa de manera segura y consciente, y que la formación se recicle de forma periódica, reduciendo riesgos y fortaleciendo la cultura de seguridad en toda la organización.

Planes formativos Seguridad y Salud



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

5.6.5 Absentismo laboral y siniestralidad

(ESRS S1-14, S1-15, S1-2, S1-1)

El absentismo laboral constituye un indicador relevante para evaluar el bienestar de las personas trabajadoras, la eficiencia organizativa y la sostenibilidad del negocio.

El índice de absentismo se situó en el 2,21%:

- Disminución de 0,33 puntos porcentuales en comparación con 2024
- 4,79 puntos porcentuales por debajo del dato sectorial de referencia que es 7,0% para el segundo trimestre del año según el informe Trimestral de Randstad Research (Septiembre de 2025)
- A nivel global, el índice de absentismo agregado en 2025 se situó en el 1,67%.

Siniestralidad - accidentes

La gestión de los accidentes ocurridos a personal de Solarig o a sus subcontratas está regulada dentro de nuestro Sistema de Gestión y por lo tanto se realiza su control y seguimiento.

De los 31 accidentes ocurridos durante el año 2025:

- 17 han sido accidentes sin baja
- 13 accidente con baja
- 1 accidente con baja en desplazamiento

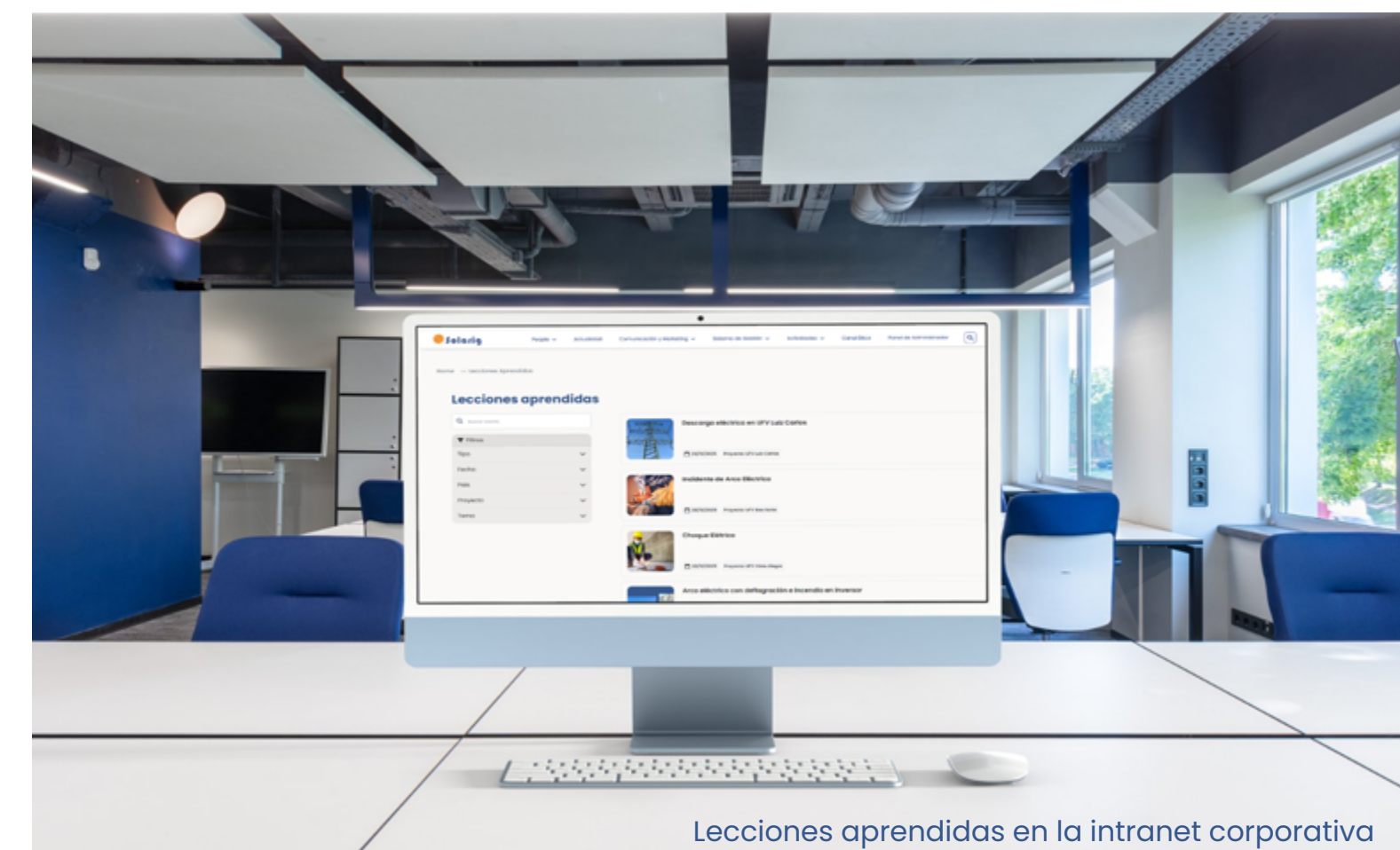


Índices de siniestralidad

Mediante los índices estadísticos se permite expresar en cifras relativas las características de la accidentabilidad de Solarig. El índice de frecuencia en 2025 se ha incrementado en aproximadamente el 89% respecto al año anterior. La mejora de la comunicación de todos los eventos, ha permitido mejorar la obtención del dato, en aquellos países donde no existe un registro oficial, en concreto en México se han comunicado accidentes con una jornada perdida.

Gestión de accidentes y mejora continua

Todos los accidentes e incidentes, tanto del personal propio como de subcontratas, son analizados para determinar sus causas raíz y establecer acciones correctivas y preventivas. La mejora de la comunicación interna ha sido uno de los ejes prioritarios durante 2025, reforzando el registro de cuasi-accidentes, atenciones de primeros auxilios y accidentes con baja o sin baja.



Asimismo, se ha fortalecido la difusión de lecciones aprendidas a través de la intranet corporativa, incluyendo no solo los incidentes propios sino también accidentes graves ocurridos en el sector, con el objetivo de reforzar la cultura preventiva y evitar la repetición de situaciones similares.

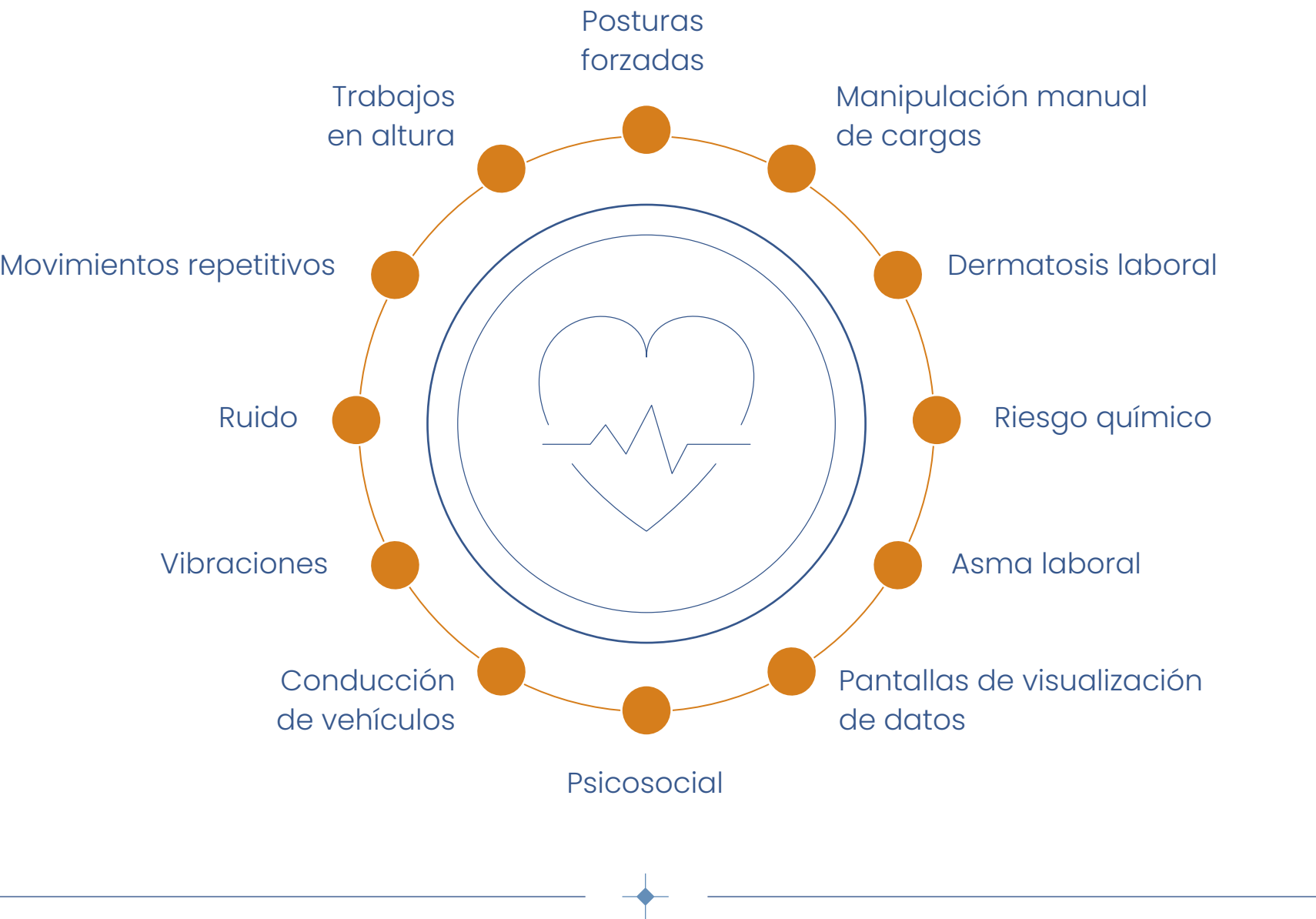
PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

5.6.6 Promoción de la salud y la vida saludable
#SolarigSaludable (ESRS S1-3, S1-2, S1-14)

Solarig garantiza la vigilancia de la salud de sus profesionales mediante servicios especializados, asegurando el cumplimiento regulatorio y la adecuada prevención de riesgos laborales asociados a cada puesto.

En España, esta vigilancia es asumida íntegramente por el Servicio de Prevención Ajeno Quirón Prevención, mientras que en el resto de países donde Solarig tiene presencia, y existe este requerimiento legal, se realiza a través de entidades externas o profesionales debidamente autorizados.

Los protocolos aplicados son fundamentalmente los siguientes:



Programa #SolarigSaludable

Solarig promueve la salud y el bienestar a través del programa #SolarigSaludable, impulsando hábitos para mejorar la salud física y mental, fortalecer la cohesión interna y consolidar una cultura corporativa basada en el cuidado de las personas.

Escuela de Salud

A lo largo de este año se ha dado continuidad a la Escuela de Salud de Solarig, un espacio en el que se han organizado charlas mensuales en las diferentes oficinas que Solarig tiene en España, y a las que se podía atender también de forma online, o visionar posteriormente su grabación. Algunas de las sesiones que se han realizado, en colaboración con la empresa de Consultoría de Salud Laboral BIWEL, fueron:

- Cómo afrontar el año de forma saludable
- Unidos por lo Único
- Sintoniza tu equilibrio, descubre la armonía entre mente, cuerpo y emoción

Solarig está certificada en España como “Espacio Cerebroprotegido”, de la mano de la Asociación Freno al Ictus y en el marco del proyecto Solarig Saludable a propuesta del proyecto Solarig Actúa. Esta iniciativa refuerza la formación y sensibilización sobre el ictus, contribuyendo al bienestar de la plantilla y a la prevención de riesgos. En 2025, se ha continuado la campaña formativa, incorporando a los nuevos profesionales.



El proyecto 8 Riesgos 1 Vida fue presentado a los IX Premios Innovación y Salud de Mutua Universal quedando entre las prácticas finalistas.



Solarig se adhirió a la Declaración de Luxemburgo formando parte de la Red Española de Empresas Saludables (REES), con lo que se compromete a integrar los principios básicos de la promoción de la salud en el trabajo.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

Impulso al bienestar a través del deporte

El deporte dentro del programa #SolarigSaludable ha reforzado su papel como palanca de bienestar, cohesión y cultura corporativa. A través de la promoción de hábitos saludables y la ampliación de la oferta deportiva, la compañía ha fomentado la participación, la conexión entre equipos y la generación de entornos de trabajo colaborativos.

El año ha estado marcado por la incorporación de nuevas iniciativas y el fortalecimiento de actividades existentes, con propuestas accesibles y motivadoras que integran el ejercicio físico con valores como la solidaridad, el compañerismo y el propósito compartido. Esta evolución refleja el compromiso de Solarig con la mejora del bienestar global de los profesionales y el fortalecimiento del vínculo entre ellos.



#SolarigSaludable consolida el deporte como palanca clave de bienestar, cohesión y cultura corporativa



Escuela de Vóley en Soria: Entrenamiento semanal con profesores especializados



Día Internacional del Yoga: Sesión gratuita de yoga en Madrid



Torneo de Pádel en Sevilla: Contó con dos ediciones en 2025



I Torneo Pádel en Madrid



Carrera de las Empresas en Soria: Evento que además apoyamos como patrocinadores



Carrera de las empresas en Madrid



Equipo de fútbol en la Liga Interempresas de Madrid



II Torneo Pádel en Madrid



I Torneo de Pádel en Soria: Primera edición de este torneo en Soria



●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



6

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN

6.1 Políticas y compromisos climáticos.....	65
6.2 Plan de transición climática Solarig.....	67
6.3 Trayectoria de emisiones e indicadores climáticos.....	69



Amanecer en la planta solar fotovoltaica Entrenúcleos, en Sevilla, España

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



6. ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN

Los datos disponibles de 2025 confirman la tendencia de calentamiento global, situándose entre los años más cálidos registrados según la Organización Meteorológica Mundial (OMM) y el Servicio de Cambio Climático Copernicus (C3S). Las temperaturas medias globales se mantuvieron por encima de niveles preindustriales, evidenciando la persistencia del calentamiento del sistema climático.

Las concentraciones atmosféricas de dióxido de carbono y otros gases de efecto invernadero alcanzaron niveles récord, impulsadas principalmente por el uso de combustibles fósiles y los cambios en el uso del suelo. Paralelamente, los océanos continuaron absorbiendo el exceso de calor, contribuyendo al aumento del nivel del mar y a la intensificación de fenómenos climáticos extremos.

En conjunto, los datos oficiales disponibles confirman que la crisis climática continúa intensificándose y refuerzan la necesidad de acelerar las medidas de mitigación y adaptación para limitar sus impactos ambientales, sociales y económicos.



- 2025 se situó entre los años más cálidos registrados
- Las concentraciones de GEI siguieron en niveles récord
- La crisis climática siguió intensificándose



Parque Eólico Saco Plano, en Huesca, España

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

6.1 Políticas y compromisos climáticos (ESRS E1-1)

El contexto global refuerza la urgencia de una acción climática ambiciosa, en la que el sector energético desempeña un papel clave para limitar los efectos del calentamiento global. En este marco, Solarig mantiene un compromiso firme con la acción climática y la transición energética, integrando la sostenibilidad y la acción climática en su estrategia.

La Política de Transición y Acción Climática consolida este compromiso, alineando la estrategia corporativa con la ciencia climática, el Acuerdo de París y el marco regulatorio europeo. Su objetivo es orientar las operaciones hacia un modelo energético descarbonizado y contribuir a una transición energética justa que genere valor duradero para la sociedad.



Los compromisos climáticos de Solarig, alineados con la CSRD y los estándares ESRS, se basan en:

- Cumplimiento de la normativa ambiental y climática
- Integración de los aspectos climáticos en la planificación estratégica
- Asignación de recursos y gestión de riesgos y oportunidades
- Establecimiento de objetivos de mitigación basados en la ciencia
- Priorización de la reducción de emisiones y neutralización únicamente de emisiones residuales

La estrategia climática de Solarig se apoya en la innovación tecnológica y el despliegue de soluciones limpias a lo largo de toda la cadena de valor. Este enfoque integra principios de economía circular, protección de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales.



Solarig alinea su plan de transición con una trayectoria compatible con 1,5 °C y con el objetivo de cero emisiones netas en 2040

Planta solar fotovoltaica Andalucía II, en Coahuila, México



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



La estrategia de Solarig se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible, en particular con el ODS 13: Acción por el Clima, mediante medidas orientadas a la reducción de emisiones, la eficiencia energética, la transición a energías renovables y el impulso de un modelo energético más sostenible y resiliente.

Los principales compromisos climáticos de Solarig, que se apoyan en políticas corporativas específicas y cuentan con supervisión a nivel de Consejo de Administración y de la Comisión de Auditoría, Sostenibilidad y Gobierno Corporativo son:

- Alineación progresiva con la *Science Based Targets initiative* (SBTi) y con los requerimientos del ESRS E1 – Cambio Climático.
- Integración de la mitigación climática en el Plan Estratégico 2025-2028, reforzando el enfoque multienergía.



Dragon barbudo en la planta fotovoltaica de Bungala, Australia



Solarig alinea sus objetivos climáticos con marcos de referencia y certificaciones externas reconocidas

Fortalecimiento de la gobernanza climática:

Solarig gestiona de forma sistemática los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático, integrándolos en sus marcos de gobernanza, estrategia y gestión de riesgos, en línea con la CSRD y los estándares ESRS.

- La Compañía ha obtenido los sellos “CALCULO” del MITECO para los años 2022, 2023 y 2024, como reconocimiento al cálculo de la huella de carbono y a la presentación del plan de reducción correspondiente.
- En 2025, el Grupo presentó el cálculo de su huella de carbono y el plan de reducción asociado ante el Registro del MITECO, en línea con la evolución del marco regulatorio aplicable. Solarig también ha formalizado su adhesión a la iniciativa *Science Based Targets* (SBTi) y avanza en la validación de los objetivos climáticos, alineados con un escenario de 1,5 °C y con la mejora continua de sus sistemas de medición y control de emisiones.



El análisis de escenarios climáticos y regulatorios permite priorizar medidas de adaptación y mitigación, reforzar la resiliencia operativa y anticipar impactos financieros. Sus resultados se incorporan al Plan de Transición Climática y a la planificación estratégica, garantizando decisiones alineadas con los objetivos de descarbonización.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



6.2 Plan de transición climática Solarig

(ESRS E1-2, E1-3, E1-4)

El Plan de Transición 2025-2040 de Solarig establece la hoja de ruta para alcanzar las cero emisiones netas en 2040, alineada con los criterios/metodologías SBTi, con los siguientes compromisos en los horizontes temporales del corto y largo plazo:

2030 OBJETIVOS A MEDIO PLAZO

-55% ALCANCES
EMISIONES ABSOLUTAS 1 + 2

Reducción del 55% de las emisiones de los alcances 1 y 2 para 2030, con base en 2024, conforme al método de contracción absoluta de la SBTi y alineado con una trayectoria compatible con 1,5 °C.

-51,6% ALCANCE
INTENSIDAD ECONÓMICA 3

Reducción del 51,6% de la intensidad de emisiones de Alcance 3 para 2030, medida como toneladas de CO₂ por euro de valor añadido bruto (GEVA)⁽¹⁾, respecto a 2024, en línea con una trayectoria de muy por debajo de 2° C.

2040 OBJETIVOS A LARGO PLAZO

-90% ALCANCES
EMISIONES ABSOLUTAS 1 + 2

Alcanzar las cero emisiones netas en 2040, mediante una reducción de al menos el 90% de las emisiones absolutas de los Alcances 1 y 2 respecto a 2024 y la neutralización de las emisiones residuales conforme al estándar SBTi Net-Zero.

-97% ALCANCE
INTENSIDAD ECONÓMICA 3

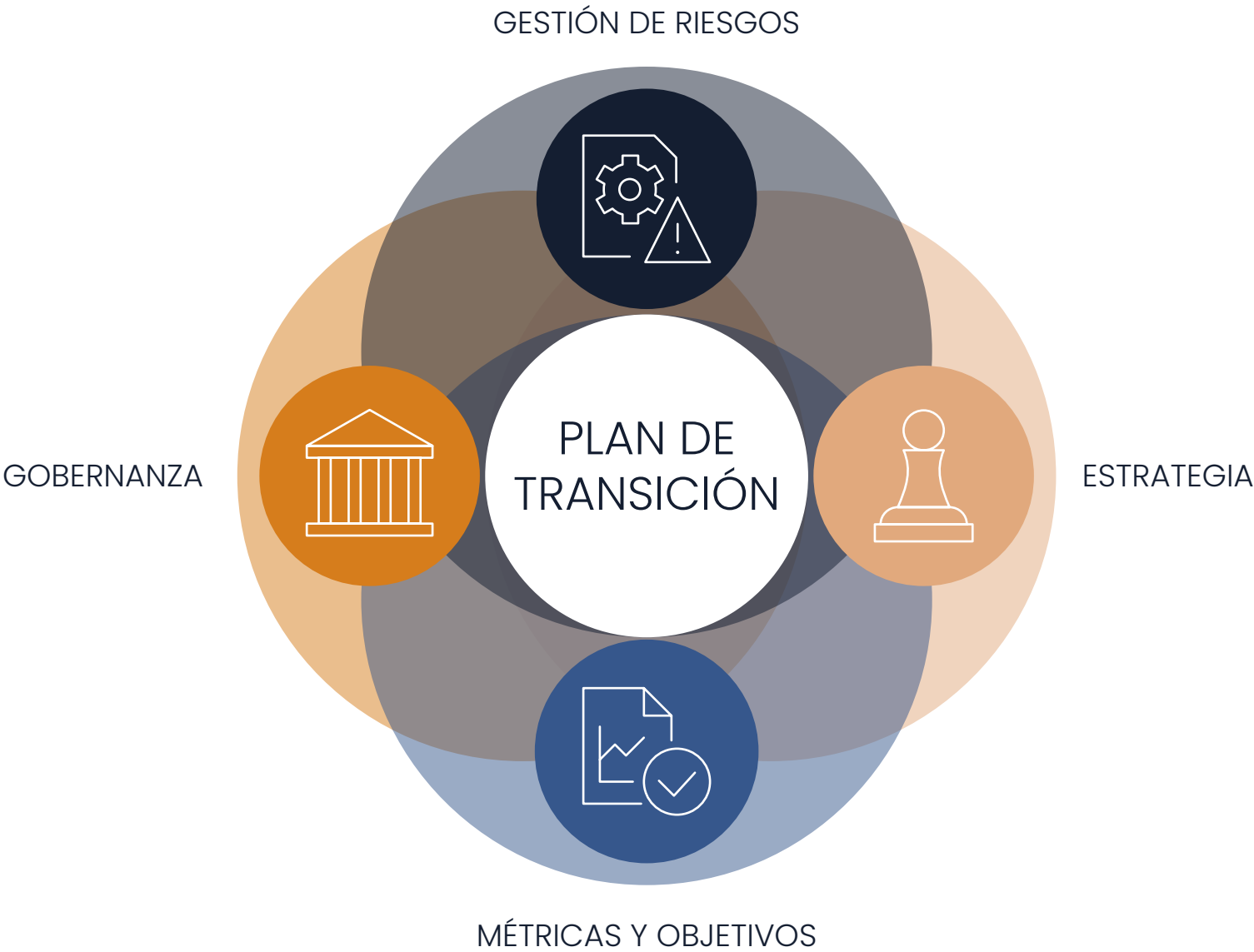
Alcanzar en 2040 una reducción del 97% en la intensidad económica de las emisiones de Alcance 3, respecto a 2024, neutralizando las emisiones residuales según los criterios estándar SBTi Net-Zero.

(1) GEVA = Gross Economic Value Added / valor añadido bruto

Desde un enfoque estratégico y orientado a la acción, el Plan de Transición Climática integra energías renovables, biometano y otras soluciones energéticas como palancas clave para acelerar la descarbonización del Grupo. El plan garantiza una transición equitativa y socialmente justa, y refuerza la innovación y la competitividad de la industria, apoyando la modernización tecnológica e industrial.

Para alcanzar las cero emisiones netas para 2040, Solarig articula sus acciones sobre cuatro ejes de acción.

Ejes de acción



Asimismo, Solarig ha establecido un conjunto de motores, entre los que se encuentran: innovación tecnológica, desarrollo del talento, transparencia y rendición de cuentas, transformación digital y transición justa e inclusiva.

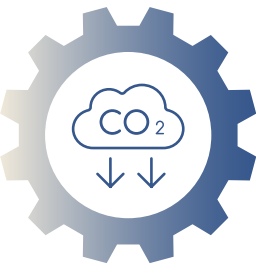
PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



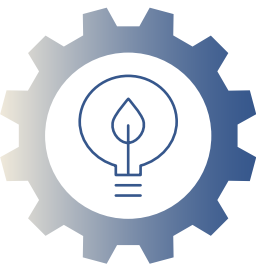
Actuaciones de mitigación y palancas de descarbonización

El Plan de Transición Climática se desarrolla respondiendo al momento estratégico y de transformación de Solarig, apoyándose en cuatro palancas interrelacionadas que operan de forma coordinada y que combinan acciones operativas con medidas estructurales. Estas palancas contribuyen de forma principal a los siguientes ODS:

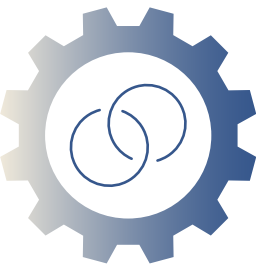
Palancas de descarbonización y contribución a los ODS



Descarbonización de operaciones y construcción: adaptación progresiva a vehículos eléctricos y, cuando no sea viable, soluciones transitorias de menor intensidad de carbono, incluidos biocombustibles, eliminando de forma progresiva el uso de combustibles fósiles.



Eficiencia energética, consumo responsable y energía 100% verde: contratación de electricidad de origen renovable y descarbonización del mix eléctrico de cada uno de los países en los que opera.



Transformación de la cadena de valor responsable y baja en carbono: pilar estratégico para avanzar hacia la neutralidad, impulsando la colaboración con grupos de interés para reducir conjuntamente las emisiones indirectas.



Innovación tecnológica: A través de Biorig, impulsando soluciones de biometano, valorización de CO₂, biogénico y fertilizantes orgánicos que permiten cerrar ciclos de carbono y avanzar hacia una economía circular.



Parque eólico Las Aldehuelas, en Soria, España

El Plan de Transición Climática articula un paquete integral de medidas para reducir emisiones a corto, medio y largo plazo, combinando la transformación interna de las operaciones con la descarbonización progresiva de la cadena de valor.



- PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME 003
- CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN 005
- DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN 019
- GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD 024
- ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS 035
- PERSONAS EN SOLARIG 039
- ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN 063
- MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES 073
- COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL 091
- CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES 100
- GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO 104
- TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA 109
- DIMENSIÓN ECONÓMICA 113
- ANEXOS 118



6.3 Trayectoria de emisiones e indicadores climáticos (ESRS E1-4, E1-5)

6.3.1 Emisiones de GEI (ESRS E1-6)

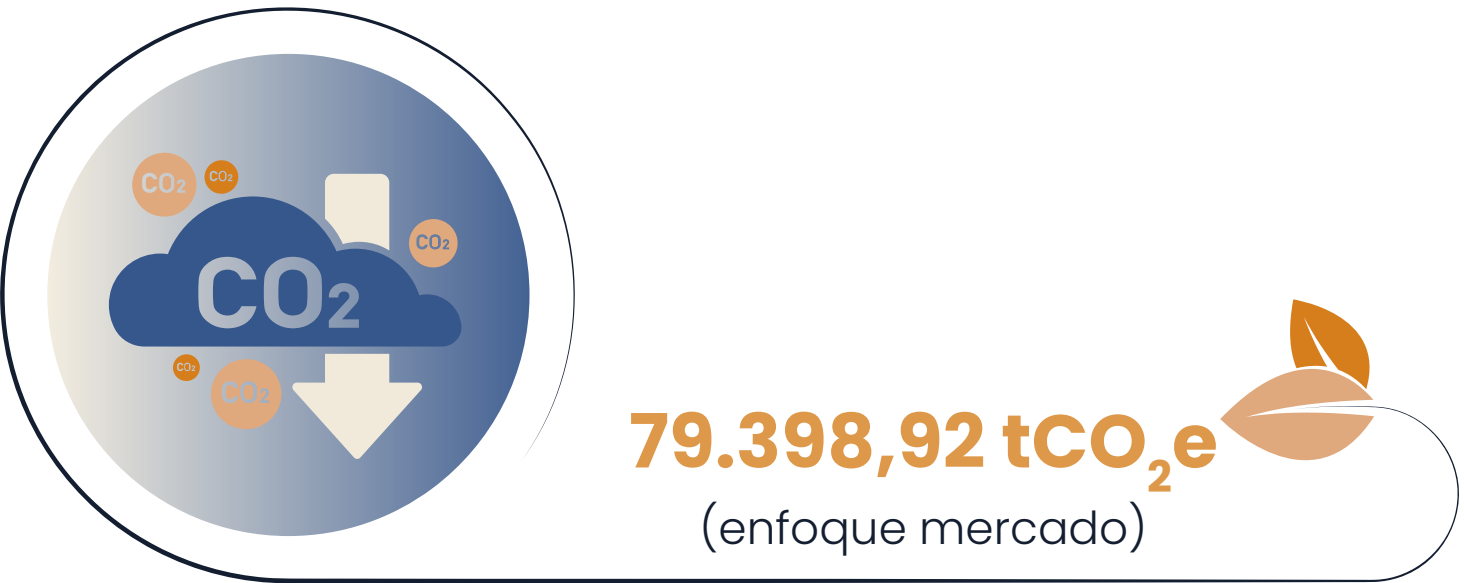
Las emisiones se calculan conforme al GHG Protocol, reportándose como CO₂ equivalente las emisiones de: CO₂, CH₄ y N₂O. Solarig reporta las emisiones de Alcance 2 bajo los enfoques de *location-based* y *market-based*, y el inventario es verificado anualmente por un tercero independiente (LRQA), con aseguramiento limitado y un umbral de materialidad cuantitativa del 5%.

El inventario responde a un enfoque de mejora continua y alineación con estándares internacionales como SBTi, manteniendo la comparabilidad con el año 2024. La consolidación se realiza bajo el enfoque de control operacional y el reporte se presenta de forma desagregada por líneas de negocio, facilitando la trazabilidad y la integración de la gestión climática en la toma de decisiones.

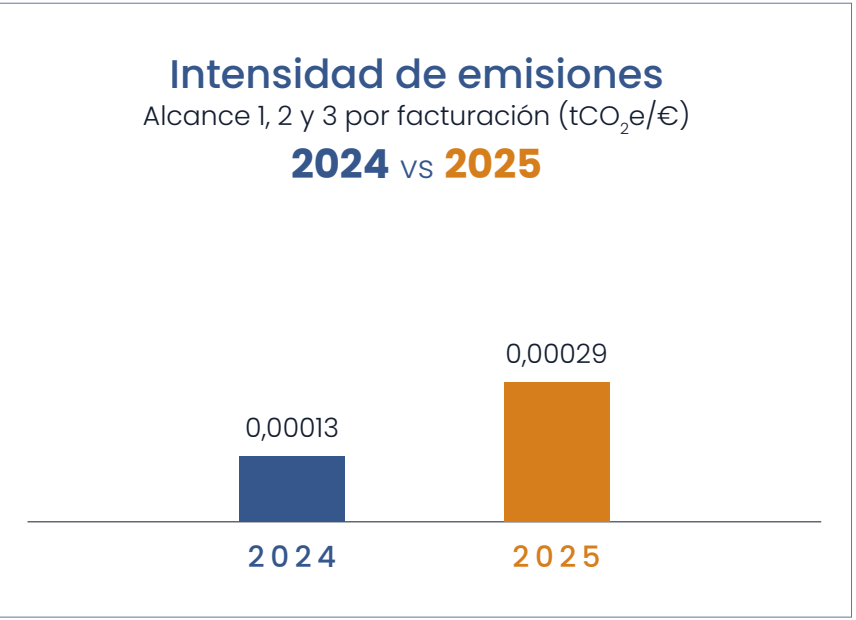
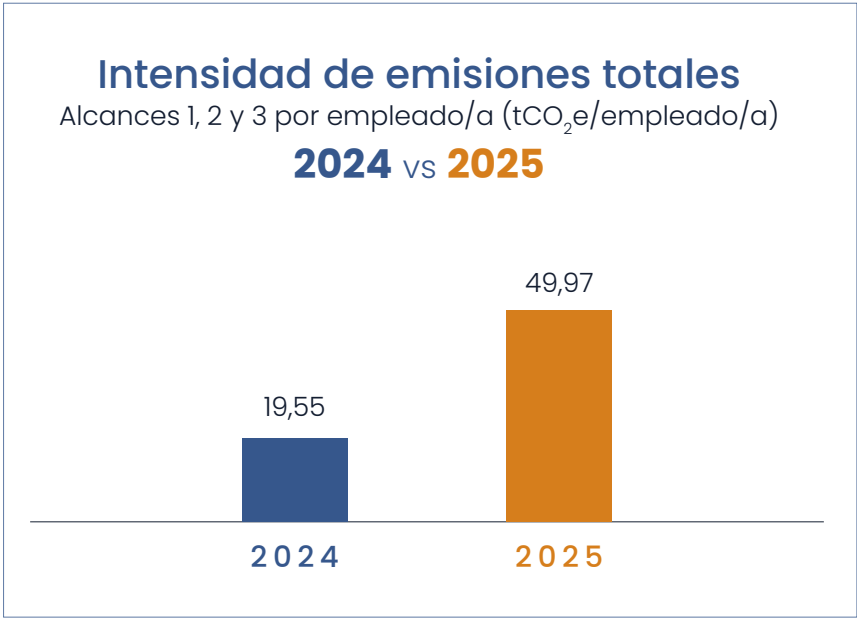
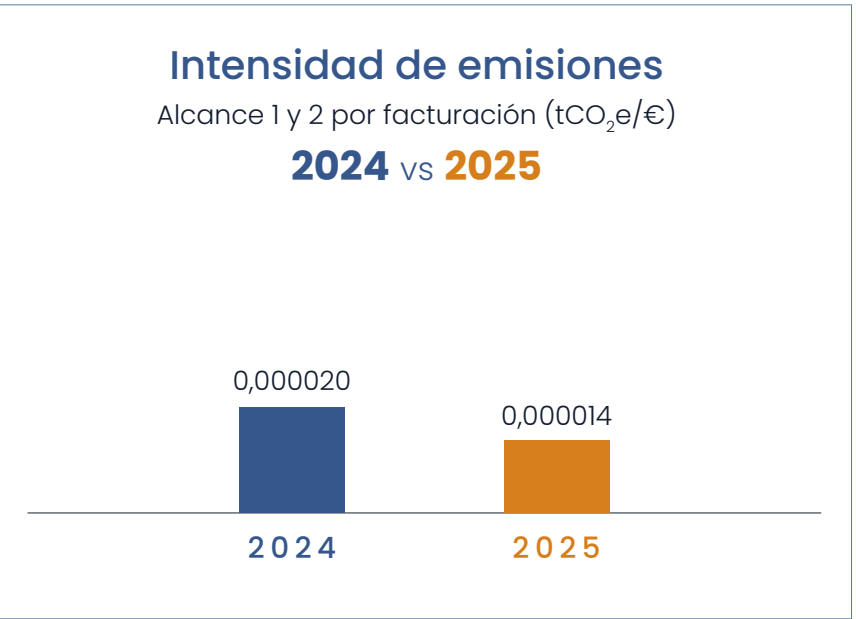
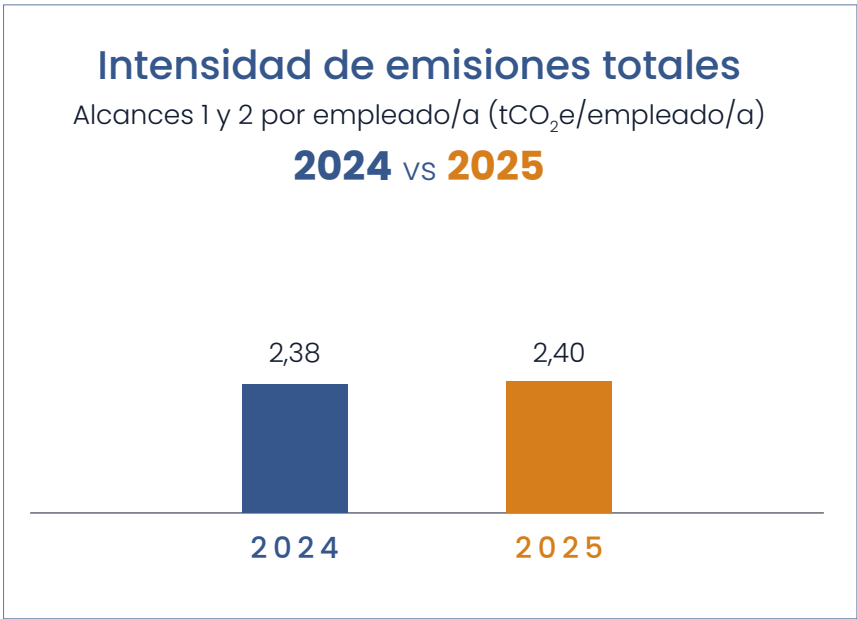
Emisiones totales

Las emisiones totales en 2025 alcanzaron 79.398,92 tCO₂e (enfoque mercado), lo que supone un incremento respecto al ejercicio anterior. Este aumento responde principalmente a la ampliación del perímetro de reporte y al crecimiento de la actividad del Grupo, especialmente en la cadena de suministro, reflejado en el incremento de las emisiones de Alcance 3. Estas cifras permiten evaluar la evolución interanual del desempeño climático del Grupo y su alineación con los objetivos definidos en el Plan de Transición Climática.

Emisiones de gases de efecto invernadero



Intensidad de emisiones de GEI



ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

- PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME 003
- CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN 005
- DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN 019
- GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD 024
- ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS 035
- PERSONAS EN SOLARIG 039
- ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN 063
- MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES 073
- COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL 091
- CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES 100
- GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO 104
- TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA 109
- DIMENSIÓN ECONÓMICA 113
- ANEXOS 118



Detalle emisiones de Alcance 1 y 2

Las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) de Alcances 1 y 2 han mostrado una tendencia creciente en el periodo 2024–2025, alcanzando en 2025 un total de 3.814,07 tCO₂e bajo el enfoque basado en mercado (*market-based*). Este incremento (+18,77% respecto a 2024) responde principalmente al aumento de la actividad operativa del Grupo, especialmente en las líneas de negocio de biometano (Biorig), la intensificación de proyectos EPC en España e Italia y el crecimiento del negocio de Operación y Mantenimiento.

En términos de desglose, el incremento se explica fundamentalmente por el aumento del consumo de combustibles (Alcance 1), mientras que las emisiones de Alcance 2 mantienen un peso relativo limitado en el total, reflejando el uso progresivo de electricidad de origen renovable en determinadas operaciones. El incremento de emisiones debe interpretarse en el contexto de crecimiento del negocio y de ampliación del perímetro operativo, y no implica una desviación estructural de la estrategia climática. En este sentido, Solarig continúa avanzando en la implementación de las medidas recogidas en su Plan de Transición Climática, incluyendo:

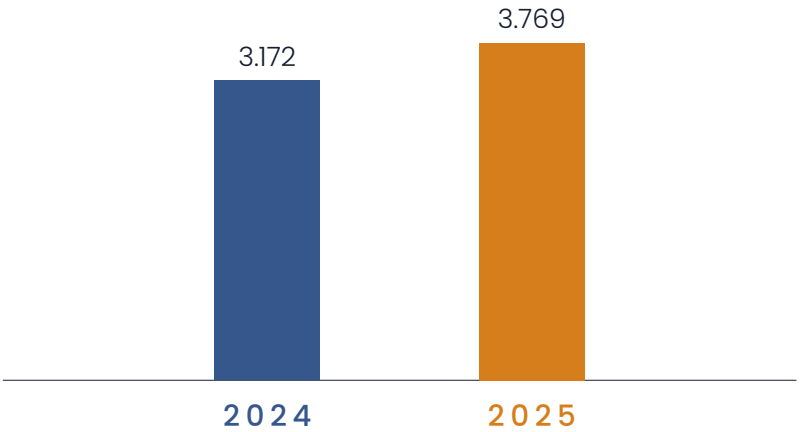
Electrificación de la flota corporativa

Sustitución progresiva de combustibles fósiles

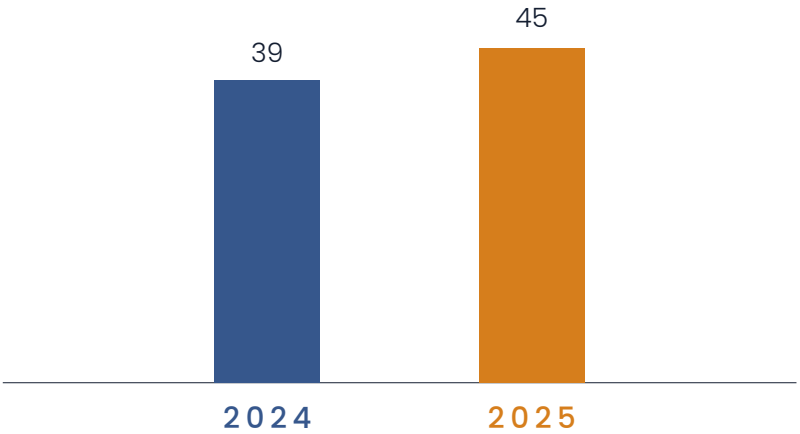
Optimización de desplazamientos y logística

Implantación de soluciones de autoconsumo renovable en proyectos EPC

Evolución emisiones Alcance 1 (tCO₂e) 2024 vs 2025



Evolución emisiones Alcance 2 (tCO₂e) 2024 vs 2025



Planta solar fotovoltaica Magdalena II, en Tlaxcala, México

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



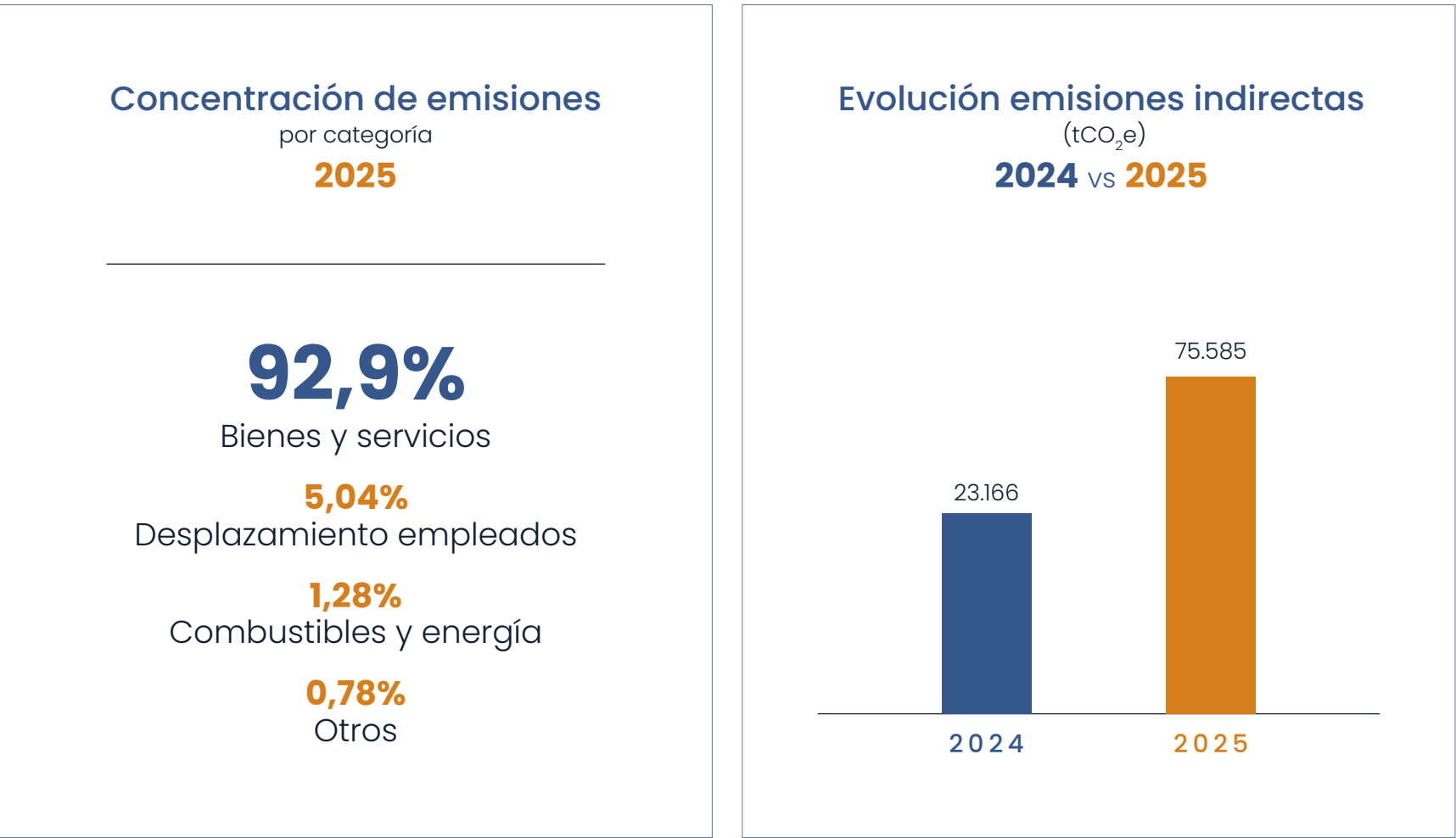
Emisiones significativas de Alcance 3

Se ha establecido un objetivo climático basado en la ciencia para reducir la intensidad económica de las emisiones de GEI de Alcance 3 en un 51,6% para 2030 y en un 97% para 2040, tomando como año base 2024. Este objetivo se aplica a las siguientes categorías de emisiones indirectas: bienes y servicios adquiridos, residuos generados en las operaciones, viajes de negocio y desplazamientos de empleados.

Solarig cuantifica las emisiones indirectas de GEI a lo largo de su cadena de valor conforme al marco metodológico definido para su inventario corporativo. Durante el ejercicio 2025, la compañía ha ampliado el alcance de medición mediante la incorporación de nuevas categorías de emisiones indirectas, por lo que 2025 constituye el primer ejercicio completo de seguimiento del desempeño climático bajo este perímetro ampliado.

En 2025, las emisiones de Alcance 3 se concentran mayoritariamente en la categoría de bienes y servicios adquiridos, que representa el 92,90% del total. Esta distribución refleja el peso estructural de la cadena de suministro en el perfil de emisiones del Grupo, especialmente en un contexto de crecimiento de la actividad y expansión de nuevas líneas de negocio.

Alcance 3



La evolución registrada en 2025 en el Alcance 3 está influida por varios factores estructurales:

- Se observa un incremento significativo de las emisiones absolutas, principalmente en la categoría de bienes y servicios adquiridos, asociado al crecimiento del volumen de actividad y, de forma relevante, al desarrollo de la línea de negocio de biometano (Biorig), cuya naturaleza intensiva en inversiones y aprovisionamientos incrementa el peso de la cadena de suministro en el inventario de emisiones.
- La evolución del valor añadido (GEVA) ha sido inferior a la prevista, lo que amplifica el impacto en la intensidad económica de las emisiones.
- La ampliación del perímetro de reporte en 2025, mediante la incorporación de nuevas categorías, limita la comparabilidad interanual con 2024.

En 2024, la evolución de la intensidad de emisiones estuvo condicionada por el crecimiento de la actividad, la incorporación de nuevas líneas de negocio y la ampliación del perímetro de reporte, entre otras, en un contexto de fuerte inversión, especialmente asociada al desarrollo de activos de biometano; por ello, la variación observada debe interpretarse considerando tanto la mayor representatividad del inventario como la fase de maduración de estos activos, cuya entrada progresiva en operación se prevé que contribuya a una evolución más favorable de la intensidad en los próximos ejercicios. Asimismo, con el fin de reforzar la comparabilidad, trazabilidad y solidez del seguimiento del desempeño climático, Solarig revisará, conforme a los criterios aplicables, la consistencia metodológica del año base y del alcance del inventario.

Solarig continuará reforzando la integración de criterios de descarbonización en la cadena de valor, con foco en:

- La optimización de compras y selección de proveedores
- La incorporación de criterios ESG en la contratación
- La mejora de la trazabilidad de datos de emisiones
- La progresiva reducción de la intensidad de carbono asociada a nuevas inversiones

Este seguimiento se integra en el sistema de gobernanza climática del Grupo y en el proceso de revisión periódica del Plan de Transición Climática, permitiendo ajustar la senda de reducción, el perímetro de reporte y las medidas operativas en función del desempeño observado y de la evolución del modelo de negocio.

6.3.2 Contribución a la descarbonización

En base a los resultados obtenidos, Solarig está actualizando la senda de descarbonización para acelerar el ritmo y reconducir el alineamiento con los objetivos de 2030 y 2040, centrando los principales esfuerzos en acelerar la estrategia de renovación y electrificación de la flota, dado que el 98% de las emisiones de Alcance 1 y 2 está asociada al uso de vehículos corporativos.

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



Las principales acciones implementadas para la reducción de las emisiones de los tres alcances son:

Medidas positivas de descarbonización

Autoconsumo en obras: eficiencia energética y reducción de emisiones en construcción. Las emisiones evitadas asociadas al uso de soluciones de autoconsumo en obra se han estimado a partir de una metodología basada en datos históricos de proyectos EPC, estableciendo una ratio media de consumo de gasóleo por MWp instalado y comparando el escenario teórico sin autoconsumo con el real registrado.

En 2025, el despliegue de autoconsumo en obra ha permitido evitar un total de 201,91 tCO₂e, frente a unas emisiones directas de combustión fija (alcance 1) de 81,51 tCO₂e en el mismo periodo. Esto supone que las emisiones evitadas equivalen a 2,48 veces las emisiones directas de combustión fija, evidenciando el potencial del autoconsumo como palanca efectiva de descarbonización en la fase de construcción.

Emisiones evitadas

Solarig calcula las emisiones evitadas asociadas a la operación y mantenimiento (O&M) de activos gestionados por la compañía. Este indicador estima el volumen de emisiones que no se habrían producido gracias a la generación renovable gestionada, en comparación con el mix eléctrico de referencia de cada país. Se trata de una métrica de contribución al sistema energético, no de emisiones propias evitadas por la organización.

✦ En 2025, las emisiones evitadas estimadas en el área de O&M ascendieron a 6.121.101 tCO₂e



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



7 MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

7.1 Políticas y compromisos ambientales.....	75
7.1.1 Alcance organizativo y cadena de valor	77
7.1.2 Implementación, certificaciones y controles	77
7.2 Riesgos ambientales y relacionados con el cambio climático	78
7.3 Gestión de los impactos principales de la actividad.....	80
7.3.1 Gestión de los impactos en fase de construcción y operación	82
7.4 Uso sostenible de los recursos	83
7.4.1 Gestión del agua.....	83
7.4.2 Combustible y energía	84
7.5 Economía circular.....	86
7.5.1 Gestión de residuos	87
7.6 Protección de la Biodiversidad.....	88
7.7 #SolarigSostenible: sensibilización ambiental y cultura de sostenibilidad.....	90



Planta fotovoltaica Valdesolar, en Valdecaballeros, España

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

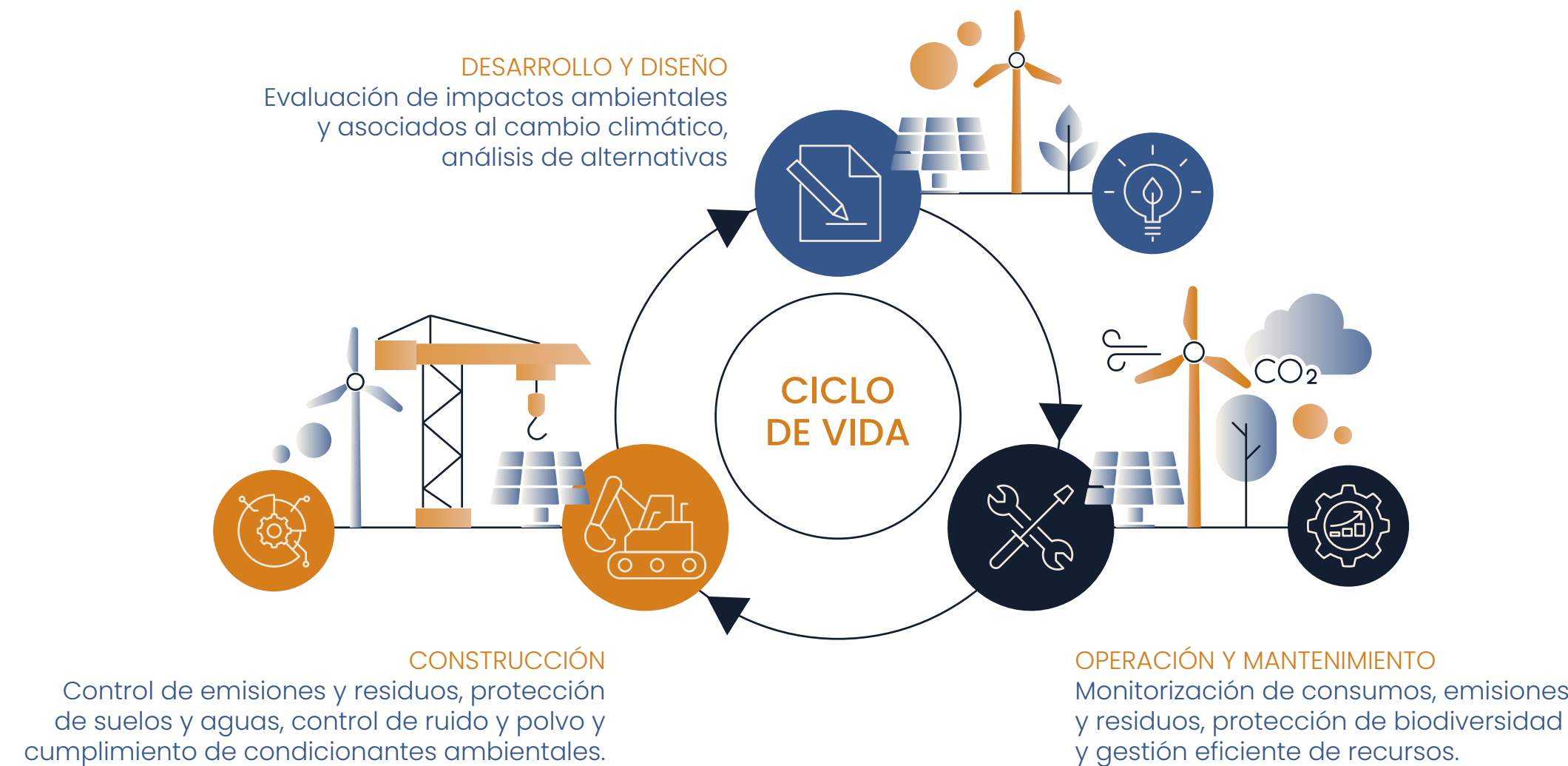
7. MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

Solarig integra la gestión ambiental como elemento estratégico de su modelo de negocio, incorporándola en el Sistema de Gestión Integrado (SGI) y en su marco global de gestión de riesgos. Este enfoque abarca todo el ciclo de vida de los proyectos, desde el desarrollo hasta su operación y desmantelamiento, y se basa en la mejora continua y el principio de precaución.

La gestión ambiental forma parte del núcleo estratégico del modelo de negocio de Solarig

Enfoque basado en el ciclo de vida

La gestión ambiental se aplica de forma transversal a lo largo del ciclo de vida completo de los proyectos. Este enfoque permite anticipar riesgos ambientales, minimizar externalidades negativas y maximizar los impactos positivos asociados a la generación de energía renovable y gases verdes:



La política ambiental de Solarig se encuentra integrada en el SGI certificado bajo estándares internacionales (ISO 14001, junto con ISO 9001 e ISO 45001), lo que garantiza:

- Identificación de aspectos e impactos ambientales significativos.
- Evaluación periódica de riesgos y oportunidades ambientales.
- Definición de objetivos medibles y planes de acción asociados.
- Auditorías internas y externas independientes.
- Mecanismos de mejora continua.

Asimismo, la gestión ambiental se encuentra conectada con el mapa global de riesgos RSC, incorporando riesgos climáticos, regulatorios, reputacionales y de biodiversidad dentro del sistema corporativo de control y seguimiento.

Compromiso con la transición climática y la sostenibilidad ambiental

La actividad principal de Solarig favorece la mitigación del cambio climático y la reducción de emisiones del sistema energético. No obstante, la compañía reconoce que incluso las actividades bajas en carbono pueden generar impactos locales (ocupación del suelo, biodiversidad, residuos, agua, etc.), por lo que adopta un enfoque de:



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



7.1 Políticas y compromisos ambientales

La protección del medio ambiente constituye un eje estructural del modelo de negocio de Solarig. Como compañía especializada en el desarrollo de soluciones energéticas renovables, integra la gestión ambiental como parte esencial de su contribución a la transición energética, bajo un enfoque preventivo y de mejora continua.



La gestión ambiental forma parte estructural del modelo de negocio y la toma de decisiones en todos los proyectos

El compromiso ambiental se articula a través de [políticas integradas de Calidad, Medio Ambiente y Seguridad y Salud](#), operativas mediante un Sistema de Gestión Integrado certificado conforme a ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001.

Este marco se despliega mediante procedimientos internos, planes de gestión ambiental por proyecto y sistemas de seguimiento y auditoría.

Estas políticas se fundamentan en los siguientes compromisos

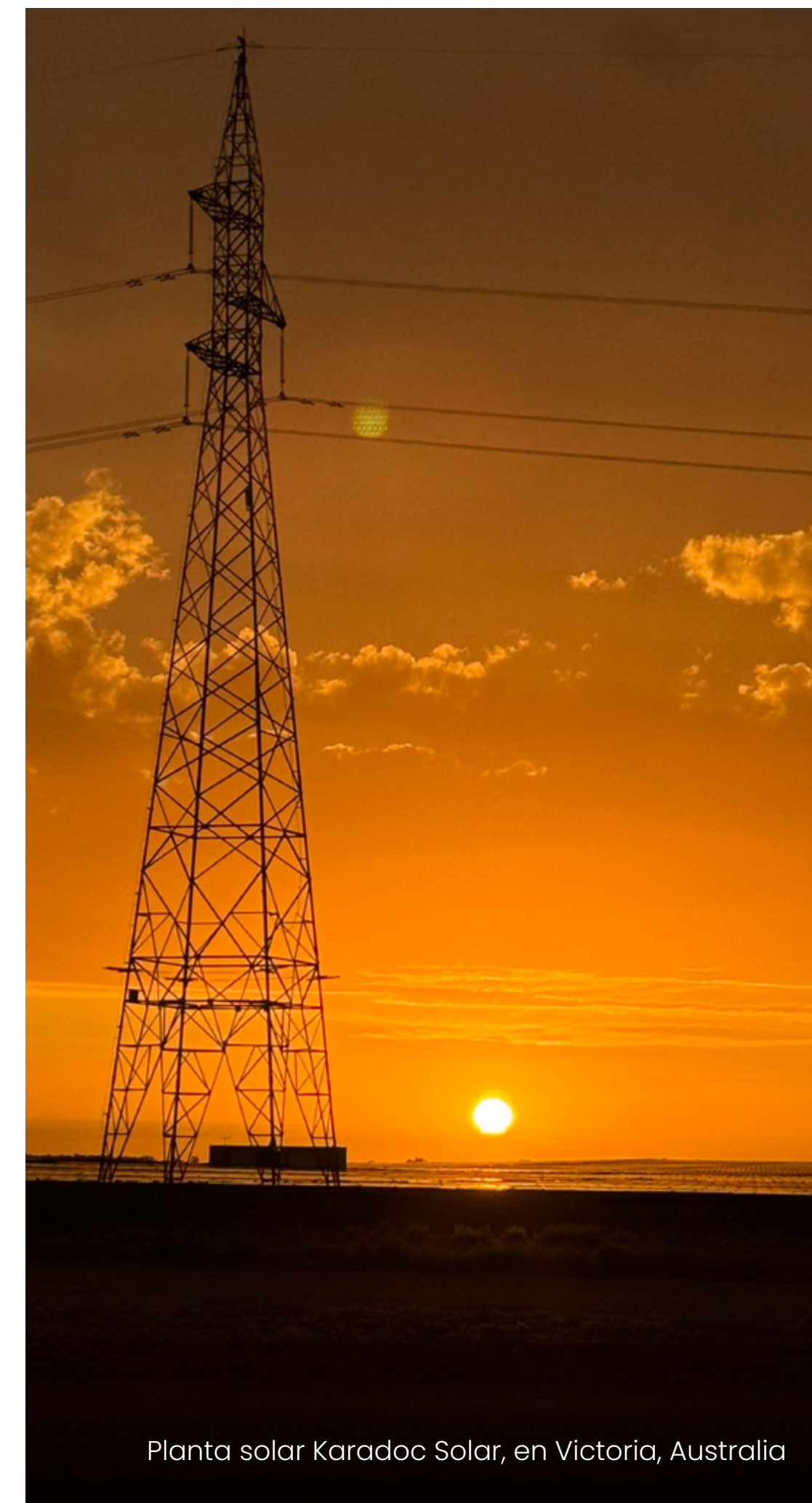
- Cumplimiento estricto de la legislación ambiental aplicable.
- Integración temprana de criterios ambientales en los proyectos.
- Prevención de la contaminación y minimización de impactos sobre suelo, agua, aire y biodiversidad.
- Uso eficiente de los recursos naturales.
- Extensión de criterios ambientales a la cadena de valor.

Cumplimiento normativo y anticipación regulatoria

Solarig asume el compromiso de cumplir estrictamente la legislación ambiental aplicable en todos los territorios en los que opera, en materia de cambio climático, biodiversidad, residuos, protección del agua, calidad del aire y economía circular.



Solarig anticipa la evolución de la normativa ambiental para fortalecer la resiliencia y viabilidad de sus proyectos



Planta solar Karadoc Solar, en Victoria, Australia

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Prevención de impactos y jerarquía de mitigación

La gestión ambiental del Grupo se fundamenta en un principio de prevención y en la aplicación de la jerarquía de mitigación en todo el ciclo de vida de los proyectos. Se materializa en objetivos y medidas específicas, que garantizan la mejora continua y la trazabilidad del desempeño, alineando las actividades con los principios de sostenibilidad y regeneración territorial.

Compromisos específicos



- Estudios de impacto ambiental
- Medidas de control y seguimiento operativo
- Objetivos ambientales medibles
- Auditorías periódicas que garantizan la mejora continua y la trazabilidad del desempeño ambiental



- Vertido cero
- Consumo neto de agua cero
- Valorización agronómica certificada del digestato



Iguana en la planta solar fotovoltaica Bungala, en Port Augusta, Australia

Extensión del compromiso a la cadena de valor

Solarig extiende sus compromisos a la cadena de valor, conscientes de que el impacto ambiental no se limita a las operaciones directas. La compañía incorpora criterios ambientales y ESG en la homologación y evaluación de proveedores, exige cumplimiento normativo y promueve prácticas responsables.

Este enfoque permite reducir riesgos asociados a emisiones indirectas y prácticas ambientales inadecuadas

Gobernanza ambiental integrada

La supervisión ambiental está integrada en la estructura de gobernanza corporativa:

- Comisión de Auditoría, Sostenibilidad y Gobierno Corporativo: ejerce funciones de supervisión estratégica.
- Comité de Sostenibilidad y Mejora Continua: realiza el seguimiento operativo.
- Mapa Global de Riesgos RSC: incorpora los riesgos ambientales y climáticos, asegurando que la toma de decisiones estratégicas considere los impactos ambientales.
- Plan de Transición Climática 2025-2040: conjunto de políticas y compromisos ambientales del Grupo.

●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



7.1.1 Alcance organizativo y cadena de valor

En el ámbito ambiental, la gestión de Solarig comprende:

- Actividades corporativas.
- Proyectos en fase de desarrollo.
- Actividades de ingeniería, compras y construcción (EPC).
- Operación y mantenimiento de activos energéticos.
- Actividades vinculadas al desarrollo de proyectos de biometano de Biorig.

7.1.2 Implementación, certificaciones y controles

Solarig mantiene plenamente implantado su Sistema de Gestión Integrado (SGI), certificado conforme a ISO 9001 (Calidad), ISO 14001 (Medio Ambiente) e ISO 45001 (Seguridad y Salud), garantizando una gestión estructurada de los impactos ambientales y los riesgos asociados a sus actividades mediante auditorías, revisiones internas y seguimiento continuo.

Asimismo, la compañía continúa consolidando su plataforma tecnológica de gestión ESG, destinada a centralizar y reforzar la trazabilidad de la información ambiental, incluyendo datos de emisiones, consumos energéticos, agua y residuos.



Planta solar fotovoltaica Magdalena II, en Tlaxcala, México

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

7.2 Riesgos ambientales y relacionados con el cambio climático

Integración en el sistema de gestión de riesgos

Solarig integra de forma sistemática los riesgos ambientales y climáticos en su sistema corporativo de gestión de riesgos, garantizando su consideración en la toma de decisiones estratégicas y operativas a lo largo de todo el ciclo de vida de los proyectos. El cambio climático se aborda como un riesgo transversal, incorporando riesgos físicos y de transición en la planificación y gestión del negocio.

Evaluación de riesgos climáticos físicos

La compañía realiza análisis estructurados de riesgos climáticos físicos para evaluar la resiliencia de los activos frente a eventos extremos. La metodología se aplica en cada proyecto y se apoya en un modelo homogéneo y comparable.

Escenarios y horizontes temporales

- Escenario NGFS Current Policies (~2,5°C–3°C) y trayectorias RCP 4.5 y 8.5.
- Horizontes: corto (2025–2040), medio (2041–2070) y largo plazo (2071–2100).

Materialidad y lectura financiera (riesgo físico)

- Solarig evalúa la resiliencia climática de sus activos incorporando escenarios y horizontes temporales de corto, medio y largo plazo. Los resultados se incorporan al diseño y al desarrollo de los proyectos mediante medidas de adaptación, reforzando la resiliencia desde fases tempranas.
- Bajo Current Policies, el impacto agregado estimado sobre EBITDA se sitúa en el entorno del 2,0%–2,2% a nivel Grupo, con mayor severidad relativa en geografías con recurrencia de eventos extremos. Los principales vectores de impacto se vinculan a:
 - CAPEX adaptativo (refuerzos y rediseños técnicos).
 - OPEX preventivo (mantenimiento, gestión hídrica, protocolos laborales).
 - Asegurabilidad (primas, exclusiones y capacidad aseguradora).
 - Continuidad operativa y productividad (interrupciones y disrupciones asociadas a extremos).



Bajo *Current Policies* (IPCC), el impacto agregado estimado sobre EBITDA se sitúa en el entorno del 2,0%–2,2% a nivel Grupo

Evaluación de riesgos de transición climática

Solarig evalúa el riesgo de transición como un riesgo estratégico y financiero de carácter sistémico, que puede afectar regulación, tecnología, mercado, financiación y reputación. Se consideran escenarios NGFS:

- Net Zero 2050 (*Orderly*): transición ordenada, gradual y gestionable.
- Divergent Net Zero (*Disorderly*): transición desordenada, con mayor volatilidad regulatoria y financiera.

Este análisis incorpora factores clave como la evolución de los marcos regulatorios (ETS, CBAM, Taxonomía y CSRD), la sensibilidad al precio del carbono, la trazabilidad de emisiones (incluido el Alcance 3) y la elegibilidad financiera. En términos de materialidad, el escenario desordenado podría generar impactos más significativos, especialmente en el coste de capital y en los ratings ESG.

Controles, seguimiento y mejora continua

La gestión del riesgo climático se sustenta en un marco de controles que integra:



Riesgos físicos:

Integración de criterios de adaptación en diseño, estudios previos a FID, monitorización ambiental y meteorológica, revisión de asegurabilidad, continuidad de negocio.



Riesgos de transición:

Reporting ESG conforme a CSRD, ISSB y Taxonomía, trazabilidad de emisiones (Alcances 1–3), internal carbon pricing en inversiones, due diligence climática en M&A y vigilancia regulatoria y financiera.



Actualización metodológica:

Revisión técnica de informes de riesgos climáticos físicos en proyectos vinculados al PNRR, reforzando la coherencia con el principio DNSH y la trazabilidad documental.



●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



Provisiones y garantías para riesgos ambientales

Solarig integra la evaluación de riesgos ambientales en su sistema de control interno y en su Política General de Riesgos, asegurando la identificación, valoración y mitigación de impactos potenciales derivados de sus actividades.

En este marco, la compañía cuenta con un Programa Internacional de Seguro de Responsabilidad Medioambiental que actúa como póliza máster para todas las sociedades del Grupo, incluyendo la actividad de biometano. Este programa refuerza la protección financiera frente a riesgos ambientales y contribuye a la resiliencia del modelo de negocio.

Durante el ejercicio 2025 no se registraron siniestros ni sanciones ambientales, consolidando la eficacia del sistema de gestión y cobertura de riesgos.



Solarig refuerza su resiliencia financiera mediante un programa global de cobertura de riesgos ambientales alineado con las mejores prácticas internacionales



Planta solar fotovoltaica Puerto Libertad, en Sonora, México

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

7.3 Gestión de los impactos principales de la actividad

La gestión de los impactos ambientales derivados de la actividad de Solarig constituye un eje estructural del modelo de negocio y se integra de forma transversal en el Sistema de Gestión Integrado (SGI). La Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) es el principal instrumento técnico y jurídico para la identificación y gestión de los impactos asociados a los proyectos del Grupo.

Marco normativo

Los proyectos desarrollados por Solarig y Biorig se someten, según su naturaleza y capacidad, a los procedimientos establecidos en:

- La Ley 21/2013 de Evaluación Ambiental, que regula la Evaluación de Impacto Ambiental y la emisión de la Declaración de Impacto Ambiental (DIA).
- Real Decreto Legislativo 1/2016, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley de Prevención y Control Integrados de la Contaminación, que regula la Autorización Ambiental Integrada (AAI).
- Normativa sectorial en materia de residuos, fertilizantes (Reglamento (UE) 2019/1009), responsabilidad medioambiental, dominio público hidráulico, emisiones atmosféricas y ruido.
- Otra legislación aplicable a nivel local.

Evaluación de impactos ambientales

La Evaluación de Impacto Ambiental y Social permite identificar, prevenir y gestionar los efectos potenciales de los proyectos sobre el entorno natural y las comunidades locales, garantizando un enfoque preventivo y orientado a la sostenibilidad a largo plazo. Este proceso incluye la identificación temprana de impactos, la definición de medidas de mitigación y compensación, y el cumplimiento de la normativa ambiental y social vigente.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

Nuevas Evaluaciones de Impacto Ambiental (EIA) en proyectos de biometano

Durante 2025, la consolidación del negocio de biometano ha supuesto un cambio cualitativo en el perímetro regulatorio ambiental del Grupo. A diferencia de los proyectos renovables tradicionales, las plantas de biometano se configuran como instalaciones industriales de valorización de residuos, sometidas simultáneamente a una Evaluación de Impacto Ambiental ordinaria y a una Autorización Ambiental Integrada.

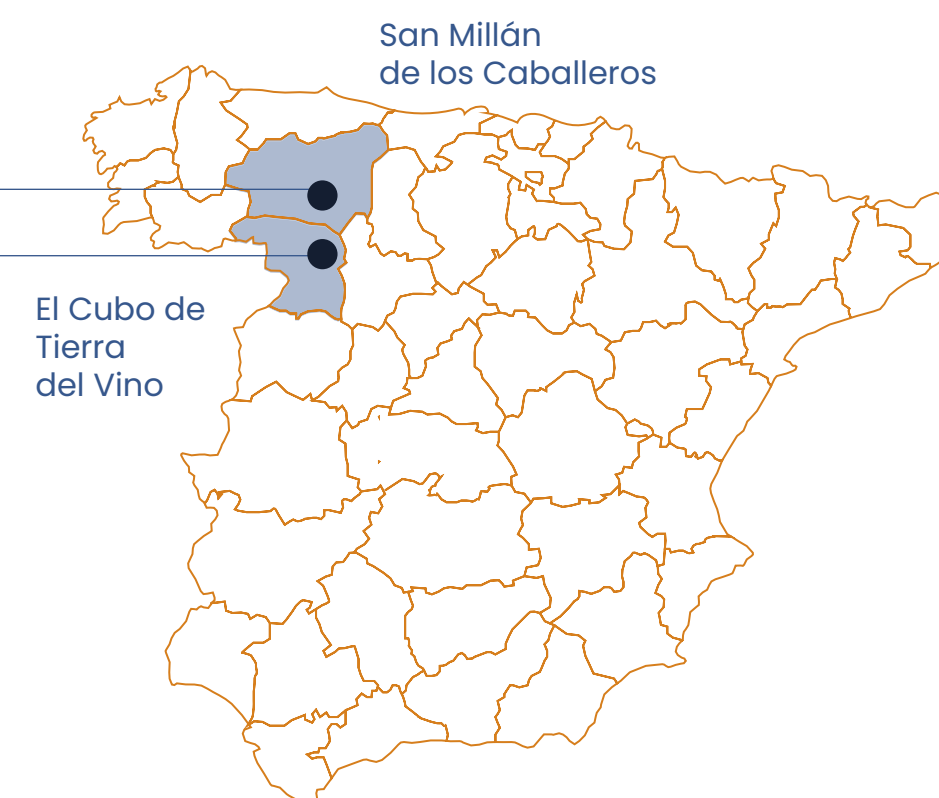
Esta nueva tipología de proyectos ha requerido:

- Estudios específicos de emisiones atmosféricas y control de olores.
- Análisis de afección a suelos y aguas subterráneas.
- Programas de control piezométrico.
- Evaluación logística vinculada al transporte de residuos.
- Aplicación obligatoria de Mejores Técnicas Disponibles (MTD).

✦ El desarrollo de proyectos de biometano ha ampliado el perímetro regulatorio del Grupo, incorporando mayores exigencias técnicas y de control

✦ Autorización Ambiental Integrada (AAI) y Declaración de impacto ambiental (DIA) – Proyecto San Millán de los Caballeros (León)

Obtención de ambas autorizaciones, consolidando el modelo de control ambiental en fase de construcción y operación e incorporando exigencias técnicas en materia de emisiones, olores, suelos y aguas subterráneas



Declaración de Impacto ambiental (DIA) favorable – Proyecto El Cubo de Tierra del Vino (Zamora)

✦ La Junta de Castilla y León emitió Declaración de Impacto Ambiental favorable del proyecto, confirmando la compatibilidad del proyecto y estableciendo medidas de proyección ambiental, control de emisiones y vigilancia reforzada.

✦ Solarig ha logrado autorizaciones ambientales para proyectos que acumulan 160 MW



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

7.3.1 Gestión de los impactos en fase de construcción y operación

Una vez obtenidas las resoluciones ambientales, la gestión de impactos se materializa durante las fases de construcción y operación bajo el marco establecido en la DIA y, en su caso, la AAI.

Fase de construcción

Los impactos más relevantes en esta fase se relacionan con el movimiento de tierras, emisiones de polvo, afecciones temporales a vegetación y hábitats, y los riesgos sobre aguas superficiales y subterráneas. Se aplican medidas específicas como la delimitación de áreas de obra, la restitución de la capa vegetal o la impermeabilización de zonas de almacenamiento. Estas actuaciones garantizan un control eficaz durante la ejecución.

Los Planes de Vigilancia Ambiental constituyen una herramienta clave de seguimiento y mejora continua, permitiendo verificar el cumplimiento de las condiciones establecidas en la DIA y la AAI, así como anticipar y gestionar los riesgos ambientales a lo largo del ciclo de vida de los proyectos.

Fase de operación – Gestión y mejora continua

La fase de operación es clave para consolidar el desempeño ambiental a largo plazo. La gestión de impactos se articula a través de los Planes de Vigilancia Ambiental (PVA), que garantizan el seguimiento sistemático de los parámetros ambientales relevantes y el cumplimiento de las condiciones establecidas en la DIA y cuando resulta de aplicación en la AAI.

Estos planes incorporan controles periódicos sobre emisiones, olores, suelos, aguas subterráneas, ruido y gestión de residuos, así como mecanismos de detección temprana y aplicación de medidas correctoras. Asimismo, Solarig continúa reforzando estos sistemas mediante la integración progresiva de herramientas de digitalización y análisis de datos, avanzando hacia un modelo de supervisión más predictivo y alineado con los compromisos regulatorios y de sostenibilidad del Grupo.



Planta solar fotovoltaica Cerratos, en Palencia, España



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



7.4 Uso sostenible de los recursos

El uso sostenible de los recursos naturales es clave en la gestión ambiental de Solarig. Las actividades de desarrollo, construcción y operación implican el consumo de recursos como agua, energía y materiales, cuya gestión eficiente resulta clave desde la perspectiva ambiental y la resiliencia operativa del Grupo. El enfoque se basa en tres principios:



El análisis del uso de recursos incorpora tanto la dimensión operativa directa como los impactos asociados a la cadena de valor, especialmente en fases de construcción, donde se concentra el consumo de materiales y la generación de residuos.

7.4.1 Gestión del agua

Solarig reconoce el Derecho Humano al Agua y al Saneamiento y promueve un enfoque basado en la eficiencia operativa, la monitorización de consumos y la mejora continua de los procesos que requieren el uso de agua. Las principales actividades que implican consumo de agua en el Grupo son la limpieza de módulos fotovoltaicos en operaciones de O&M, riego de caminos y control de polvo durante la construcción, agua de abastecimiento para instalaciones de obra y consumo de agua potable o embotellada para el personal.

Solarig dispone de procedimientos y medidas preventivas destinadas a minimizar posibles episodios de contaminación del agua derivados de vertidos accidentales de sustancias potencialmente contaminantes. Para ello se aplican protocolos de prevención y actuación ante derrames, junto con sistemas de contención y control durante las actividades de construcción y operación.

Consumo total de agua en 2025

30279,1

M³ consumo de EPC, O&M y oficinas

Limpieza de módulos

2.883,65

MW limpiados +35% respecto a 2024

Reutilización de agua en Entrenúcleos

En el proyecto Entrenúcleos, de 200 MW, se implantó una depuradora de oxidación total para tratar aguas sanitarias de obra y reutilizarlas en el riego de caminos, reduciendo el consumo de agua externa y las emisiones asociadas al transporte.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



7.4.2 Combustible y energía

Combustible

El consumo de combustible en Solarig está asociado principalmente a las actividades operativas vinculadas a la operación y mantenimiento, así como al uso de generadores en determinados proyectos en fase de construcción, reflejando el crecimiento sostenido y las actividades de la compañía.

Solarig ha reforzado los sistemas de recopilación, consolidación y verificación de datos energéticos, integrando la información de consumo de combustibles dentro del proceso corporativo de cálculo de la huella de carbono.

El seguimiento del consumo de combustibles constituye un elemento clave para el cálculo de las emisiones directas de gases de efecto invernadero (Alcance 1), contribuyendo a la monitorización del desempeño climático y al avance hacia los objetivos de reducción de emisiones y disminución de la dependencia de los combustibles fósiles definidos en su estrategia de transición energética.

Consumo de combustible 2025:

+1,6M litros

(+21,96% respecto a 2024)

- El aumento del consumo de combustible está asociado al aumento de operaciones de la compañía. En concreto, el aumento de la gasolina está vinculado a la progresiva incorporación de vehículos híbridos y eléctricos, que combinan el uso de electricidad con combustibles tradicionales, contribuyendo a una transición energética gradual y fomentando la adopción de soluciones innovadoras.
- La incorporación de etanol en Brasil responde a una estrategia de renovación de flota orientada a la reducción de emisiones, mediante el uso de combustibles con menor intensidad de carbono.
- La compañía desarrolla iniciativas enfocadas en la optimización de rutas y desplazamientos, la mejora de la eficiencia de la flota y la electrificación progresiva del transporte.

Como medida para la reducción de gasóleo en instalaciones de generación de energía durante la construcción, en 2025 se han instalado sistemas de autoconsumo en las obras: Entrenúcleos, Moratalla 1 y Moratalla 2.

Con estas instalaciones de autoconsumo se ha logrado reducir un:

98% y 99%

de los litros de combustible utilizados para generadores en Entrenúcleos y Moratalla respectivamente respecto a obras de las mismas características.

Planta fotovoltaica de Entrenúcleos, en Sevilla, España.

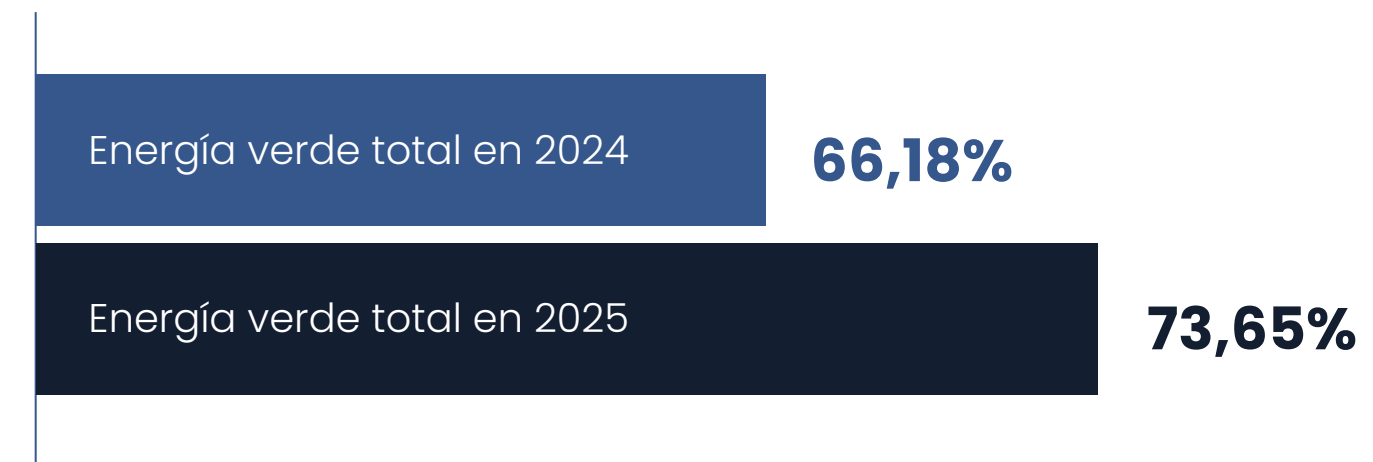


● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

Electricidad

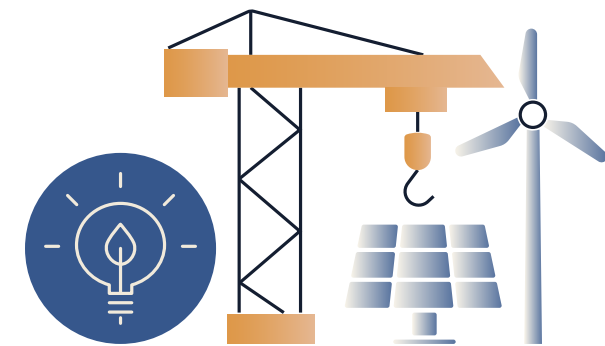
Solarig realiza el seguimiento del consumo eléctrico de oficinas a nivel global, consolidando el sistema de recopilación de datos. Actualmente se dispone de información de consumo para el 100% de las oficinas, incluyendo el alcance total de electricidad en todos los países en los que opera la compañía. Este enfoque permite mejorar la trazabilidad de los datos energéticos y establecer indicadores de seguimiento comparables. Solarig avanza de forma progresiva hacia un modelo energético más descarbonizado.

Solarig continúa avanzando en la contratación de energía renovable. Las oficinas de España mantienen el suministro con electricidad de origen renovable acreditada mediante Garantías de Origen (GdO). A nivel global, el porcentaje de electricidad renovable contratada continúa aumentando progresivamente:



Electricidad en obras de construcción

Solarig continúa avanzando en la incorporación de soluciones energéticas de menor impacto ambiental en sus proyectos EPC. Con carácter general, en los proyectos EPC (Ingeniería, Compras, Construcción) se ha definido una estrategia energética jerarquizada orientada a minimizar el consumo energético y las emisiones asociadas:



- Instalación de sistemas de autoconsumo renovable, como primera opción prioritaria en todos los nuevos proyectos de construcción.
- Conexión a red eléctrica con contratos de suministro de energía 100% renovable, en aquellos casos en los que la solución de autoconsumo no sea viable.
- Uso de grupos electrógenos, únicamente cuando las alternativas anteriores no resulten técnicamente posibles.

Solarig continúa avanzando en la incorporación de soluciones energéticas de menor impacto ambiental en sus proyectos EPC



Planta solar fotovoltaica Pachamama, en Aguascalientes, México



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

7.5 Economía circular

La economía circular constituye uno de los pilares del modelo de negocio multienergético de Solarig y del desarrollo de proyectos de Biorig. Este enfoque se basa en optimizar el uso de los recursos, reducir la generación de residuos y promover su valorización como nuevos insumos energéticos o materiales.

Biorig impulsa instalaciones de biometano que transforman residuos orgánicos agroganaderos en energía renovable y productos valorizables. El proceso se fundamenta en la digestión anaerobia para la producción de biogás, posteriormente purificado mediante upgrading para obtener biometano, y en la generación de subproductos como digestato, apto para su uso como fertilizante conforme al Reglamento (UE) 2019/1009.

Este modelo permite valorizar residuos de proximidad, generar energía renovable inyectable en la red gasista, producir fertilizantes orgánicos y aprovechar CO₂ biogénico, favoreciendo una gestión eficiente de los residuos, la reducción de emisiones y el desarrollo económico del entorno rural. Así, las plantas de biometano actúan como centros de transformación de residuos en recursos, reforzando la resiliencia del sistema energético y la integración de soluciones renovables complementarias a la electrificación.

Solarig: Circularidad e impacto positivo

Solarig incorpora criterios de circularidad y reducción del impacto ambiental en el diseño y construcción de sus proyectos, promoviendo el uso eficiente de materiales y la reducción de la huella de carbono. En este sentido, en el proyecto de Entrenúcleos se han incorporado 1 MW de estructuras fabricadas con acero XCarb®, producido íntegramente en España a partir de materiales reciclados y energía verde.



La economía circular
constituye uno de los pilares
del modelo de negocio
multienergético de Solarig

Construcción de la planta de biometano de Solarig de San Millán de los Caballeros, León, España.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



7.5.1 Gestión de residuos

La generación y gestión de residuos en Solarig se concentra principalmente en la fase de construcción y, en menor medida, a la actividad en oficinas. El Grupo aplica un sistema de gestión orientado a la prevención, segregación y valorización de los residuos generados, en línea con la jerarquía europea de gestión de residuos.

Obras de construcción

92,4%

de los residuos gestionados han sido valorizados (> al objetivo establecido de 75%)

3,59 t/MW

ratio de residuos generados respecto a MW construidos

El desempeño alcanzado responde principalmente a las características de los proyectos ejecutados, que han requerido menores movimientos de tierra, reduciendo la generación de residuos. Aunque el volumen de residuos no peligrosos ha aumentado por el mayor número de obras en ejecución, la ratio de residuos por MW construido se ha reducido respecto a ejercicios anteriores. En cuanto a los residuos peligrosos, su generación sigue siendo residual y está asociada al incremento de la actividad constructiva, manteniéndose bajo estrictos controles y en línea con la normativa vigente.

Oficinas

Los residuos generados en oficinas son de carácter limitado y se gestionan conforme a la normativa local. Asociados principalmente a equipos informáticos y material de oficina, la compañía prioriza su reutilización y donación antes del reciclaje o eliminación, en línea con la prevención y la economía circular.

En 2025, con motivo del traslado de la sede de Soria, se impulsaron iniciativas de revisión y reutilización de mobiliario y equipos, destinando aquellos en buen estado a entidades sociales y educativas, contribuyendo a la extensión de su vida útil y al apoyo a la comunidad. Entre las principales entidades beneficiarias se encuentran la Asociación Española Contra el Cáncer, el CEIP Los Doce Linajes, el CEIP Infantes de Lara, la Asociación Soriana de Ayuda a las Personas con Discapacidad y a sus Familias (ASAMIS) y la Parroquia El Salvador de Soria.



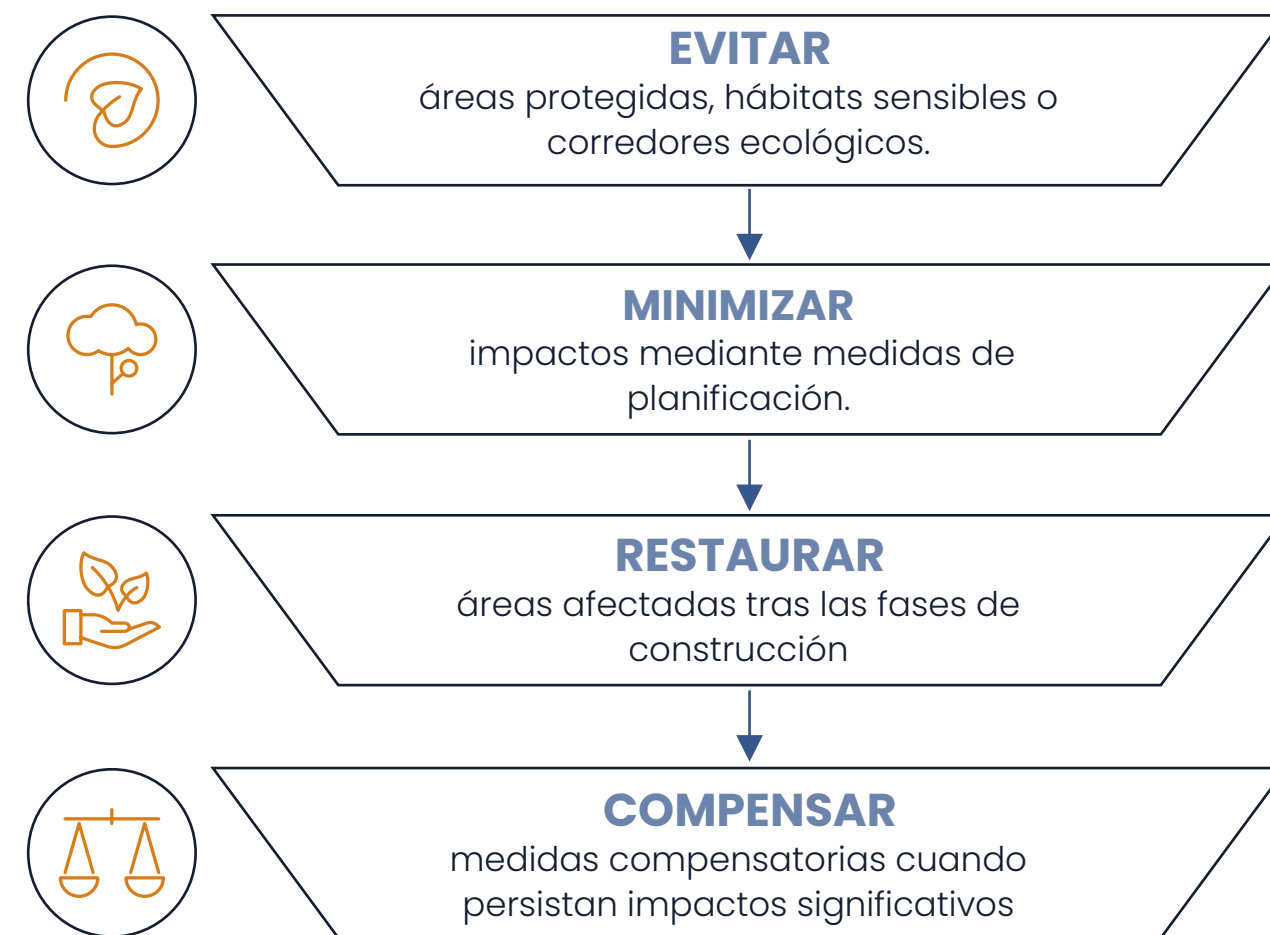
Oficina corporativa de Solarig en Soria

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

7.6 Protección de la Biodiversidad

La protección de la biodiversidad es uno de los ámbitos ambientales identificados en el análisis de doble materialidad de Solarig, debido a la interacción de las infraestructuras con el territorio y los ecosistemas. La compañía gestiona este aspecto a través de la integración de criterios ambientales en las fases de diseño, desarrollo y construcción de los proyectos, con el objetivo de evitar, minimizar y, cuando resulte necesario, compensar los posibles impactos sobre los hábitats y las especies. Para gestionar estos impactos, Solarig aplica el principio de jerarquía de mitigación:

Principio de jerarquía de mitigación



Integración de la biodiversidad en el desarrollo de proyectos

Durante la fase de desarrollo, los proyectos de Solarig se someten a procesos de Evaluación de Impacto Ambiental (EIA) conforme a la legislación aplicable. Estos estudios permiten identificar la presencia de hábitats sensibles, especies protegidas o corredores ecológicos, así como definir medidas preventivas y correctoras que se incorporan al diseño de las instalaciones. Las medidas derivadas de estos procesos se integran posteriormente en Planes de Vigilancia Ambiental (PVA) durante todo el ciclo de vida del proyecto.

Medidas de mitigación y restauración

Las actuaciones implementadas en los proyectos buscan reducir los impactos sobre los ecosistemas y favorecer la integración de las instalaciones en su entorno. Entre las medidas aplicadas se incluyen, entre otras:

- Adaptación del vallado mediante pasos de fauna para evitar la fragmentación del hábitat.
- Instalación de dispositivos anticolidión para aves en infraestructuras.
- Plantaciones de especies autóctonas y revegetación de áreas afectadas.
- Creación de refugios para fauna (majanos, cajas nido o refugios para quirópteros).
- Restauración de superficies alteradas durante la fase de construcción.



Planta solar fotovoltaica Lobón, en Badajoz, España



Planta fotovoltaica de Morgavel, Portugal



ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Medidas de protección de la biodiversidad en las plantas solares fotovoltaicas de Moratalla, en Murcia, España y Arco 8, en Sevilla, España

Integración de usos agrícolas y biodiversidad

Los proyectos en construcción en Italia forman parte de la estrategia de Solarig para el desarrollo de soluciones agrivoltaicas, integrando la generación de energía renovable con actividades agrícolas y medidas de protección de la biodiversidad.

Los proyectos Marotti, Ischia y Tuscania se llevan a cabo gracias a la financiación aportada por los fondos del PNRR (Plan Nacional de Recuperación y Resiliencia), integrándose plenamente en la estrategia nacional para impulsar el agrivoltaico y favorecer la transición energética. Estos fondos superan los 4.000 millones de euros y apoyan el desarrollo de sistemas que integran producción agrícola y energía renovable.

Seguimiento y gestión adaptativa

Durante la ejecución, Solarig realiza el seguimiento de las medidas ambientales definidas en los instrumentos de evaluación ambiental. Este seguimiento permite verificar la eficacia de las medidas adoptadas y, en caso necesario, introducir mejoras o medidas adicionales.



Solarig continúa avanzando en la integración de criterios de biodiversidad en su modelo de gestión ambiental

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

7.7 #SolarigSostenible: sensibilización ambiental y cultura de sostenibilidad

Días internacionales

Solarig ha desarrollado diferentes actividades de sensibilización, difusión de información y acciones participativas orientadas a reforzar la concienciación ambiental:



Día Mundial de la Educación Ambiental



Día Mundial del Agua



Día de los Bosques



Día de la Tierra



Día Mundial de la Biodiversidad



Día del Árbol



Día del Consumo Responsable

Iniciativas internacionales

- Con motivo del Día Mundial del Medio Ambiente, se activaron distintas iniciativas en Brasil:
 - Acciones de sensibilización de la comunidad y recogida de residuos plásticos en las orillas del río São Francisco (Brasil), trasladados a una asociación de recicladores local
 - Programas de educación ambiental en comunidades locales de Sertão y Sobral (Brasil), orientados a fomentar el conocimiento entre jóvenes y población local.
- En la planta de La Pimienta, en México, se realizaron distintas iniciativas, como el seguimiento del consumo energético, la instalación de luminarias eficientes, campañas de sensibilización sobre biodiversidad y actividades de reforestación con comunidades locales.
- Se lanzó para todos los hijos e hijas de profesionales de Solarig el Concurso infantil "Reciclar es Crear" con el objetivo de elaborar nuevos juguetes a partir de residuos domésticos
- Con motivo del décimo aniversario de los ODS y de la Agenda 2030, Solarig desarrolló una acción de sensibilización interna y externa para destacar la relevancia de estos objetivos globales y su alineación con la actividad de la Compañía.



Estas actuaciones reflejan el compromiso de Solarig con la promoción de una cultura de sostenibilidad y conocimiento ambiental



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



8 COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL.

8.1	Cómo entiende Solarig su relación con las comunidades.....	93
8.2	Dónde y a quién impactan nuestros proyectos	94
8.3	Gestión de los impactos y riesgos sociales	94
8.4	Cómo actuamos en el territorio	96
8.4.1	Territorio y participación	96
8.4.2	Cultura ESG y Acción Solidaria	97



Equipo Solarig en Planta fotovoltaica Luiz Carlos, Brasil.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

8. COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL (ESRS S3)

La actividad de Solarig y Biorig genera una huella social en los territorios donde operan, entendida como el conjunto de relaciones, impactos, riesgos y oportunidades sociales que se producen a lo largo de todo el ciclo de vida de sus proyectos.

La gestión de esta huella social forma parte del enfoque estratégico del Grupo en materia de sostenibilidad, y se articula mediante una actuación preventiva, estructurada y adaptada a cada territorio. Este enfoque está orientado a:



La huella social se integra en el sistema de gestión de riesgos corporativos y en los procedimientos específicos de gestión social desarrollados por Solarig y Biorig.



Voluntariado de Biorig en El Cubo de Tierra del Vino, León.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

8.1 Cómo entiende Solarig su relación con las comunidades (ESRS S3-1)

Solarig y Biorig consideran la relación con las comunidades locales como un eje estructural del desarrollo de sus proyectos energéticos, integrando la dimensión social desde el diseño e implantación y durante todo el ciclo de vida.

Este enfoque se basa en:



Las políticas y compromisos asumidos se orientan a reducir impactos potenciales, minimizar efectos ambientales y logísticos, fomentar la contribución fiscal y la inversión social y ambiental en el territorio.

En el caso de Biorig, este compromiso se concreta en un modelo de desarrollo de plantas de biometano alineado con la economía circular y una implantación territorial responsable, que se articula en 15 compromisos específicos.

Política de Acción Social

Solarig dispone de una Política de Acción Social de Grupo que orienta sus actuaciones hacia la cohesión territorial, la transición energética justa y el fortalecimiento del tejido social local. Estas políticas se aplican de forma coherente en todas las líneas de negocio, adaptándose a los contextos locales y reforzando la gobernanza social de los proyectos.

Plan Social corporativo

Durante 2026 se desarrollará un Plan Social corporativo que estructurará la contribución social a lo largo del ciclo de vida de los proyectos. El plan se articulará en cinco ejes:

- Empleo local e inclusión
- Territorio y participación
- Transición energética justa
- Educación, talento y ciencia ciudadana
- Cultura ESG y cadena de valor con impacto

Su implementación permitirá ampliar y sistematizar el impacto social de Solarig, consolidando un enfoque estratégico, medible y orientado a resultados en materia social.

Los 15 compromisos de Biorig

Estiércol, purines, paja y residuos vegetales y nunca más tipos	Tributar en la localidad	Consumo de agua cero
Residuos en un radio concreto de proximidad	Formación y contratación local	Vertido cero
Residuos se firman para 10 años	Subcontratación local en construcción	Sin emisiones nocivas ni insalubres
Logística propia y conversaciones constantes	Implantación que asegure mediante estudio de olores que no lleguen a ningún núcleo urbano	Enmienda orgánica homologada por la UE
Inversión en proyectos sociales y medioambientales	Mesa de Diálogo Verde con presencia de ayuntamiento, ciudadanía y Biorig	Normativas ambientales más exigentes



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



8.2 Dónde y a quién impactan nuestros proyectos (ESRS S3-2)

La huella social de Solarig se construye a partir de una identificación sistemática de comunidades y colectivos potencialmente afectados en cada territorio donde se desarrolla un proyecto.

En el caso de Biorig, cada localidad cuenta con un Plan de Participación de las Partes Interesadas, que permite identificar de forma estructurada a los colectivos potencialmente afectados y definir los mecanismos de relación adecuados.

El análisis contempla tanto el área de influencia directa de las instalaciones como los impactos indirectos asociados a logística, el uso del suelo y la interacción con actividades económicas existentes.

Los principales colectivos identificados en el área de influencia de los proyectos son:



La identificación temprana de comunidades y partes interesadas permite adaptar el diseño del proyecto, los canales de información y los procesos de participación a las características de cada territorio.

En determinados contextos, Solarig aplica políticas específicas de inclusión dirigidas a comunidades vulnerables o históricamente desfavorecidas.

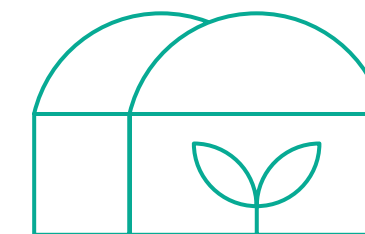
8.3 Gestión de los impactos y riesgos sociales (ESRS S3-3)

Las actividades de Solarig y Biorig generan impactos sociales positivos en las comunidades locales, especialmente en la dinamización económica del medio rural, la creación de empleo directo e indirecto, el fortalecimiento de la cadena de valor y la mejora en la gestión de residuos agroganaderos, contribuyendo además a la transición energética y a la reducción de emisiones.



Al mismo tiempo, Solarig reconoce la existencia de riesgos sociales potencialmente asociados al desarrollo de infraestructuras energéticas, especialmente en lo relativo a la aceptación social, la percepción de molestias en determinadas fases, el tráfico logístico o los impactos ambientales percibidos.

En el caso de las plantas de biometano, estos riesgos se abordan mediante un enfoque preventivo, que prioriza:



- Diseño de instalaciones de cero vertidos
- Consumo neto de agua cero
- Ausencia de afecciones por olores
- Planificación logística para minimizar impactos cotidianos

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

Evaluación estructurada de riesgos

En los proyectos de Biorig se aplican metodologías internas de evaluación de riesgos ESG que incorporan variables sociales, institucionales y territoriales, como la proximidad a núcleos de población, la existencia de tejido asociativo activo o la sensibilidad social del entorno.

Mesa de Diálogo Verde

Cuando el proyecto entra en fase de construcción, se constituye la Mesa de Diálogo Verde, un órgano estable de participación entre la empresa, el ayuntamiento y el tejido social local.

Este espacio permite:

- Canalizar inquietudes
- Realizar seguimiento continuo del proyecto
- Reforzar la transparencia y la confianza
- Identificar y gestionar riesgos de forma temprana

La gestión de estos riesgos se integra en el sistema corporativo de gestión de riesgos ESG y se apoya en procesos de diálogo estructurado, escucha activa y seguimiento continuo, con el objetivo de prevenir conflictos y corregir impactos adversos de forma temprana.



Mesa de Diálogo Verde de Biorig, en San Millán de los Caballeros, León



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



8.4 Cómo actuamos en el territorio

(ESRS S3-2)

La gestión de la Huella Social de Solarig y Biorig se concreta en actuaciones específicas desplegadas en los territorios donde operan, con un enfoque estructurado, medible y alineado con los principios de transición energética justa y creación de valor compartido. Estas actuaciones abarcan tanto la participación y el diálogo con comunidades locales como el impulso a la educación, la cultura ESG, la acción solidaria y el empleo de proximidad.

8.4.1 Territorio y participación (ESRS S3-4)

Solarig y Biorig integran la dimensión territorial y participativa como un elemento esencial en el desarrollo de sus proyectos, entendiendo que la aceptación social y la generación de valor compartido son condiciones clave para una transición energética justa. Para ello, impulsan mecanismos de información, diálogo y escucha activa que permiten anticipar riesgos sociales, fortalecer la confianza con los grupos de interés locales y asegurar una implantación responsable y alineada con las expectativas del territorio.



La aceptación social se construye desde la información, el diálogo y la escucha activa

En el caso de Biorig, este enfoque se concreta en un proceso estructurado de información y participación en las localidades donde se implantan las plantas de biometano. El objetivo es acercar el proyecto a la comunidad, resolver dudas y combatir la desinformación, mediante acciones como la distribución de material informativo, visitas puerta a puerta cuando procede, oficinas técnicas de atención a la ciudadanía y charlas abiertas.

De forma complementaria, se han organizado visitas a Alemania para que representantes de la población local conozcan de primera mano el funcionamiento de plantas de biometano con tecnología y características similares, reforzando la transparencia y confianza.



Visita del equipo de Biorig junto a representantes sociales y de instituciones a una planta de biometano en Alemania

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



Presentación en South Hetton, Reino Unido

Integración social en otras líneas de negocio

En el proyecto de almacenamiento energético (BESS) en South Hetton (Reino Unido), se llevó a cabo un proceso estructurado de consulta pública que incluyó una exposición presencial abierta, sesiones específicas con representantes políticos y un diálogo continuo con las autoridades locales. Se completó el envío de 860 cartas informativas a residentes y la habilitación de una página web específica, incorporando las aportaciones recibidas y fortaleciendo la aceptación social y la integración territorial de la iniciativa.

En el proyecto La Pimienta (México), se dio continuidad al Mecanismo de Atención Comunitaria, manteniendo activos los canales de recepción y seguimiento de QIPS (Quejas, Inquietudes, Peticiones y Sugerencias), gestionando solicitudes vinculadas principalmente a empleo local, apoyo a centros educativos y fortalecimiento de capacidades comunitarias.

Estas iniciativas se enmarcan en la Política de Acción Social, orientada a reforzar la cohesión territorial, la trazabilidad y la evaluación del impacto social.

8.4.2 Cultura ESG y Acción Solidaria (ESRS S3-4)

Solarig y Biorig desarrollan programas de inversión social y alianzas territoriales como parte de su enfoque de creación de valor compartido. Estas iniciativas no se conciben como medidas aisladas, sino como instrumentos para reforzar la integración de los proyectos en el territorio y contribuir al desarrollo social y ambiental local.

La Huella Social de Solarig se proyecta también en el ámbito interno, promoviendo una cultura corporativa comprometida a través de campañas de sensibilización y acciones solidarias que fomentan la participación de los profesionales y refuerzan el impacto social desde dentro de la organización.

Cada instalación de Biorig incorpora un compromiso de reinversión en la comunidad durante su vida útil, orientado a financiar proyectos sociales y ambientales definidos de forma participativa.



Planta fotovoltaica La Pimienta, México.



ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



COLABORACIONES SOCIALES

A través del programa #SolarigSolidario, Solarig realiza donaciones y aportaciones económicas o en especie a entidades sociales, educativas y ambientales, bajo criterios de alineación con la estrategia ESG del Grupo y los valores corporativos. Estas contribuciones se gestionan con criterios de transparencia, trazabilidad y proporcionalidad, reforzando su carácter complementario a las políticas y programas de relación con comunidades.

Colaboración con el C.D Numancia Inclusivo

Biorig se convirtió en colaborador del C.D. Numancia Inclusivo, un equipo conformado por jugadores y jugadoras con discapacidad, reforzando su compromiso con hábitos saludables, además de con la inclusión y la integración social. La colaboración incluyó el reparto de información divulgativa sobre el ahorro de agua en las instalaciones de la ciudad deportiva del C.D. Numancia, además de un partido amistoso jugado entre los miembros del C.D. Numancia Inclusivo y el equipo de profesionales de Biorig.



En esta misma línea, Solarig impulsa la participación de sus profesionales en iniciativas solidarias y de impacto social que combinan inclusión, bienestar y sostenibilidad:

En la planta de La Pimienta (México) se desarrollaron actividades de vinculación con comunidades como Vista Alegre y Justo Sierra, incluyendo talleres preventivos y campañas de sensibilización en salud, seguridad y desarrollo social. Asimismo, se impulsaron iniciativas de economía circular mediante voluntariado en centros educativos y talleres participativos con materiales reutilizados.



Carrera Generali



Carrera Solidaria en Soria



Carrera Contra el Cáncer



"Kids to Kids"

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Campañas internas

De forma transversal, se promovieron campañas internas vinculadas a derechos humanos, igualdad, salud mental y cultura preventiva, destacando las campañas de Octubre Rosa y Noviembre Azul en las oficinas de Brasil, concienciando sobre el cáncer de mama y el cáncer de próstata respectivamente.

Educación y talento

Se han puesto en marcha actividades de voluntariado corporativo (formaciones sobre cambio climático, economía circular, transición energética y biodiversidad) impartidas por profesionales de Solarig y dirigidas a público infantil y juvenil. Están vinculadas a iniciativas en comunidades donde opera, buscando reforzar la cultura de la sostenibilidad y fomentar la participación social.



Acción de voluntariado en San Millán de los Caballeros (León, España)

Empleo local e inclusión

En los proyectos de biometano se incorporan cláusulas específicas para priorizar la contratación y subcontratación de tejido local. Asimismo, se desarrollan procesos de captación de candidaturas de proximidad y acciones formativas orientadas a facilitar la incorporación a las bolsas de empleo de cada planta.

Desde el área de Operación y Mantenimiento, se mantiene el compromiso con la contratación de mano de obra local en aquellos proyectos donde aplica, contribuyendo al impacto económico positivo en el entorno.



Día Mundial contra el Cáncer de Mama en la planta solar fotovoltaica de Villanueva, en Coahuila, México.



Octubre Rosa en la planta solar fotovoltaica de Luiz Carlos, en Minas Gerais, Brasil.

●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



9 CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

9.1	Políticas y compromisos en la cadena de valor.....	101
9.2	Gestión de la cadena de suministro.....	102
9.3	Riesgos e impactos en la cadena de valor.....	103



Subestación de la planta solar fotovoltaica de Luiz Carlos en Paracatu, Brasil

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

9. CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

9.1 Políticas y compromisos en la cadena de valor (ESRS S2-1; G1-2)

Solarig integra criterios de sostenibilidad, ética empresarial y gestión del riesgo en todas las relaciones con su cadena de suministro, reconociendo que una parte relevante de los impactos ambientales y sociales asociados a su actividad se produce a través de proveedores, contratistas y socios industriales.

La Política de Compras y Subcontrataciones es el marco corporativo que configura la gestión de forma responsable y sostenible. Su objetivo es garantizar decisiones de contratación alineadas con la creación de valor a largo plazo, la integración de criterios ESG y la gestión de riesgos.

Entre los principios rectores que orientan la gestión de proveedores destacan:

- Integración obligatoria de criterios ESG en la selección y evaluación
- Procesos de contratación transparentes, objetivos y competitivos
- Cumplimiento normativo
- Aplicación de procesos de diligencia debida
- Trazabilidad documental a través de control interno de procesos de contratación y supervisión

La política establece la contratación exclusiva de proveedores previamente homologados mediante procesos de evaluación que integran criterios de solvencia, cumplimiento normativo, integridad y riesgos ESG. Este enfoque se alinea con estándares internacionales como las Directrices de la Organización para la Cooperación y el Desarrollo Económicos (OCDE) y los Principios Rectores de Naciones Unidas, así como con las tendencias regulatorias europeas en materia de diligencia debida, integrando la gestión de proveedores en el sistema global de sostenibilidad y control interno del Grupo y reforzando la protección de sus intereses económicos, estratégicos y reputacionales.



La Política de Compras y Subcontrataciones es el marco corporativo que configura su gestión de forma responsable y sostenible



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

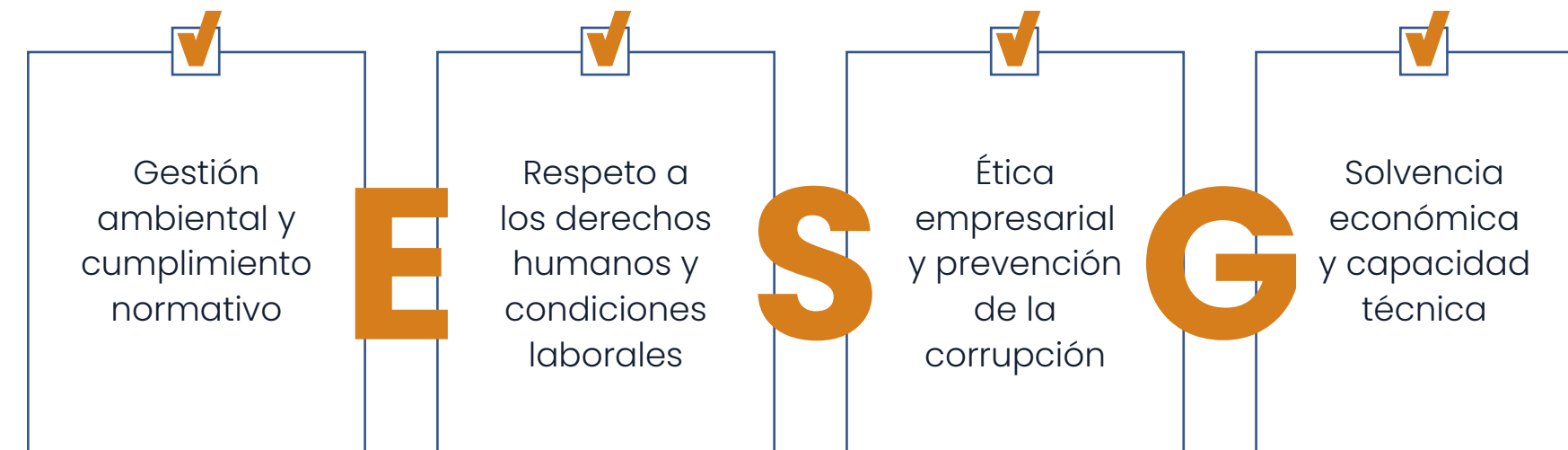
9.2 Gestión de la cadena de suministro (ESRS S2-2, S2-3; G1-2)

La gestión de la cadena de suministro en Solarig se articula a través de un proceso corporativo estructurado que garantiza la aplicación homogénea de los criterios de compra responsable en todas las áreas de negocio.

Este sistema de gobernanza de compras establece:

- Segregación clara de funciones según necesidad, la evaluación técnica y económica, la supervisión del proceso y la aprobación contractual
- Marco de delegaciones de autoridad y poderes de representación para la formalización de contratos
- Mecanismos de control interno que garantizan la trazabilidad y supervisión del proceso

En aplicación de este modelo, Solarig utiliza un sistema de homologación y evaluación de proveedores que integra criterios ESG desde su inicio. Esta evaluación incluye aspectos como:



Solarig complementa su modelo con herramientas externas de evaluación ESG de proveedores, como Achilles, plataforma especializada que permite analizar su desempeño en sostenibilidad y cumplimiento. En función de la criticidad o del suministro del proveedor, se aplican distintos niveles de evaluación y seguimiento, incluyendo cuestionarios ESG, revisiones documentales o auditorías. Además, se realiza un seguimiento periódico de su desempeño, mediante indicadores ESG, auditorías o planes de acción correctiva, favoreciendo la trazabilidad de la cadena de suministro y reforzando la integración de la sostenibilidad en las decisiones de compra.

Cadena de valor y proveedores:

- Gestión estructurada y supervisión compras
- Debida diligencia, riesgos y niveles críticos
- Detección de no conformidades y planes de acción
- Evaluación y trazabilidad de proveedores y contratistas



Club de Auditorías Achilles

Como parte del enfoque de diligencia debida en la cadena de valor, Solarig ha reforzado durante el ejercicio el sistema de evaluación y control de proveedores mediante la participación en programas de auditoría ESG compartidos con otras compañías del sector energético. Este modelo, conocido como Club de Auditorías, permite optimizar los procesos de verificación y mejorar la trazabilidad de los estándares ambientales, sociales y de gobernanza aplicables a proveedores y contratistas.

El Club de Auditorías se articula principalmente a través de la plataforma Achilles, utilizada por Solarig como herramienta de homologación y evaluación ESG de proveedores. Este sistema permite realizar evaluaciones documentales, auditorías in situ y seguimiento de planes de mejora en materias como:

- Cumplimiento ambiental y gestión de impactos
- Condiciones laborales y derechos humanos
- Salud y seguridad en el trabajo
- Ética empresarial y gobernanza corporativa



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

Solarig participa en esquemas de auditoría que mejoran la eficiencia, evitan duplicidades y promueven estándares homogéneos entre empresas del sector. Estas auditorías se complementan con evaluaciones específicas cuando se identifican riesgos relevantes, integrándose en el sistema corporativo de gestión de riesgos ESG, que prioriza aspectos como derechos humanos, reputación, ciberseguridad y cumplimiento normativo.

Los resultados pueden derivar en planes de acción correctiva, cuyo seguimiento impulsa la mejora continua y refuerza la transparencia, responsabilidad y resiliencia del sistema. Se avanza así hacia una cadena de suministro orientada a la prevención de posibles impactos negativos en materia ambiental y social y alineada con los estándares internacionales de sostenibilidad, integrando los principios ESG en los procesos de contratación y gestión de proveedores.



Solarig participa en esquemas de auditoría que mejoran la eficiencia y promueven estándares homogéneos

9.3 Riesgos e impactos en la cadena de valor (ESRS S2-4; ESRS 2 IRO-1)

La cadena de suministro constituye un ámbito relevante en la identificación y gestión de riesgos ESG del Grupo. Los principales riesgos asociados a proveedores y contratistas incluyen:

- Impactos ambientales derivados de procesos industriales o fabricación de equipos
- Riesgos en materia de derechos humanos o condiciones laborales en determinadas jurisdicciones
- Riesgos reputacionales y de credibilidad ESG derivados del incumplimiento de estándares éticos o de sostenibilidad
- Riesgos regulatorios (cumplimiento normativo ambiental y social) asociados a nuevas exigencias de diligencia debida en la cadena de valor

Estos riesgos se gestionan mediante el sistema corporativo de evaluación de proveedores y mediante procesos de auditoría y controles que permiten identificar, prevenir y mitigar posibles impactos negativos. La coordinación entre las funciones de Compras, ESG, Legal y Finanzas permite reforzar la transparencia, la coherencia entre nuestros compromisos de sostenibilidad, el control interno sobre la cadena de valor y asegurar la coherencia entre las políticas corporativas, los procesos operativos y la gestión de riesgos del Grupo.



Oficina de Solarig en Roma.



●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



10 GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

10.1	Políticas y compromisos de conducta empresarial.....	105
10.2	Canal de denuncias y protección de denunciantes.....	106
10.3	Sistema de compliance y gestión del riesgo de cumplimiento.....	106
10.3.1	Formación y sensibilización en compliance.....	106
10.4	Cumplimiento regulatorio y litigios significativos	107
10.5	Privacidad, protección de datos y ciberseguridad.....	107



Oficina de Solarig en Madrid, España.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

10. GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

Solarig mantiene un modelo de gobernanza y cumplimiento orientado a garantizar una conducta empresarial íntegra, transparente y alineada con la normativa aplicable, los estándares internacionales de buen gobierno y las expectativas de sus grupos de interés.

Durante 2025, el Grupo ha continuado reforzando su sistema de compliance mediante la actualización de políticas, la formación continua, la mejora de los canales de denuncia y el seguimiento de los principales riesgos de cumplimiento, con el objetivo de prevenir conductas ilícitas, proteger la reputación corporativa y asegurar una gestión responsable del negocio.

10.1 Políticas y compromisos de conducta empresarial (ESRS G1-1, G1-2, G1-5)

Solarig cuenta con un conjunto de políticas corporativas que establecen los principios de conducta ética y de integridad que deben regir la actuación de todas las personas que forman parte del Grupo, así como de sus órganos de gobierno y socios de negocio.

- **Política de Gestión de Conflictos de Interés:** Tiene como objetivo garantizar que todas las decisiones empresariales se tomen en el mejor interés de Solarig, libres de influencias indebidas por intereses personales, familiares o financieros.
- **Política de Prevención del Blanqueo de Capitales y Financiación del Terrorismo:** Reafirma el compromiso de Solarig de prevenir que sus operaciones sean utilizadas para actividades ilícitas.
- **Política Anticorrupción:** Establece una postura de tolerancia cero frente a cualquier forma de corrupción, aplicándose tanto a los profesionales como a los socios de negocio.
- **Política de Prevención de Delitos:** Solarig establece el marco de su Sistema de Gestión de Prevención y Detección de Delitos para mitigar los riesgos penales que puedan generar responsabilidad para Solarig.

Todas estas políticas se encuentran en vigor y se ha establecido un plan para su próxima revisión y actualización integral durante el año 2026, con el fin de asegurar su adecuación a los cambios normativos y a las mejores prácticas del sector.

Oficina de Solarig en Soria, España.



Durante 2025 se ha actualizado el Código de Conducta, reforzando su contenido en materia de prevención de delitos empresariales, corrupción en los negocios, conflictos de interés y otras prácticas contrarias a la legalidad y a los valores corporativos



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

10.2 Canal de denuncias y protección de denunciante (ESRS G1-3)

Solarig dispone de un Canal Ético que permite comunicar, de forma confidencial y, si se desea, anónima, posibles irregularidades o incumplimientos del Código de Conducta y del marco normativo aplicable.

El Canal cumple con los requisitos establecidos en la Ley 2/2023, de protección de las personas informantes, y se configura como una herramienta clave para la detección de riesgos como para la promoción de una cultura de integridad y transparencia.

Se han reforzado los protocolos de gestión del canal, mejorando su accesibilidad, los tiempos de análisis y el funcionamiento de la Comisión de Valoración de Denuncias.

Durante el ejercicio 2025, no se han registrado denuncias derivadas de incumplimientos en materia de corrupción o soborno.

10.3 Sistema de Compliance y gestión del riesgo de cumplimiento (ESRS G1-1,2,5, ESRS 2 GOV-3)

Solarig dispone de un Sistema de Compliance integrado en su modelo de control interno y en la gestión global de riesgos del Grupo, orientado a identificar, prevenir, detectar y reaccionar ante posibles incumplimientos normativos o éticos que puedan generar responsabilidad legal o reputacional. El sistema incluye la identificación y evaluación periódica de riesgos de cumplimiento, el desarrollo de políticas y procedimientos internos de prevención, programas de formación y sensibilización, canales de denuncia y mecanismos de investigación, un régimen disciplinario con medidas correctivas, y la supervisión del Comité de Cumplimiento Normativo.

10.3.1 Formación y sensibilización en Compliance

Como parte de su Sistema de *Compliance*, Solarig impulsa la formación continua y la sensibilización en materia de cumplimiento normativo como un elemento preventivo clave para la mitigación de riesgos legales y reputacionales. En este contexto, se ha desarrollado el programa #ComplianceSomosTodos, una iniciativa transversal impulsada por los equipos de Comunicación y Asesoría Jurídica, orientada a reforzar la cultura de cumplimiento en toda la organización.



Estas acciones formativas se dirigen a toda la plantilla, incluidos los miembros del Comité de Dirección, y abordan, entre otros, los siguientes ámbitos:

- Funcionamiento del Canal Ético y protección de las personas informantes
- Prevención del soborno y la corrupción en los negocios
- Gestión de conflictos de interés
- Prevención del blanqueo de capitales
- Responsabilidad penal de las personas jurídicas
- Protección de datos personales y gestión de la información confidencial
- Responsabilidades corporativas en materia ambiental y de sostenibilidad

Adicionalmente, durante 2025 se han llevado a cabo sesiones formativas presenciales sobre el Código de Conducta, impartidas por los equipos de People, Asesoría Jurídica y *Compliance*, reforzando la correcta comprensión y aplicación práctica de las políticas internas en el desarrollo diario de la actividad.



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



10.4 Cumplimiento regulatorio y litigios significativos

(ESRS G1-4 ESRS 2 SBM-3)

Solarig realiza un seguimiento continuo del cumplimiento de la normativa aplicable en los países y sectores en los que opera, incluyendo la legislación mercantil, penal, laboral, fiscal, ambiental y de competencia, así como la normativa específica en materia de sostenibilidad y buen gobierno.

Durante el ejercicio 2025, no se han registrado condenas ni sanciones derivadas de incumplimientos en materia de corrupción o soborno. Asimismo, Solarig no ha realizado contribuciones políticas, ni financieras ni en especie.

10.5 Privacidad, protección de datos y ciberseguridad

(ESRS 2 GOV-3, GOV 4, ESRS 2 IRO-1)

Solarig es consciente de que los fallos en la seguridad de la información constituyen una de las amenazas más relevantes a corto y medio plazo, pudiendo generar importantes riesgos económicos, legales y reputacionales para empresas, administraciones públicas y organizaciones de cualquier tamaño, así como para las personas. Por este motivo, Solarig mantiene un firme compromiso con la protección de la información vinculada a sus actividades, empleados, socios y demás grupos de interés, la mitigación de riesgos identificados y la adaptación a un entorno de amenazas en constante evolución.



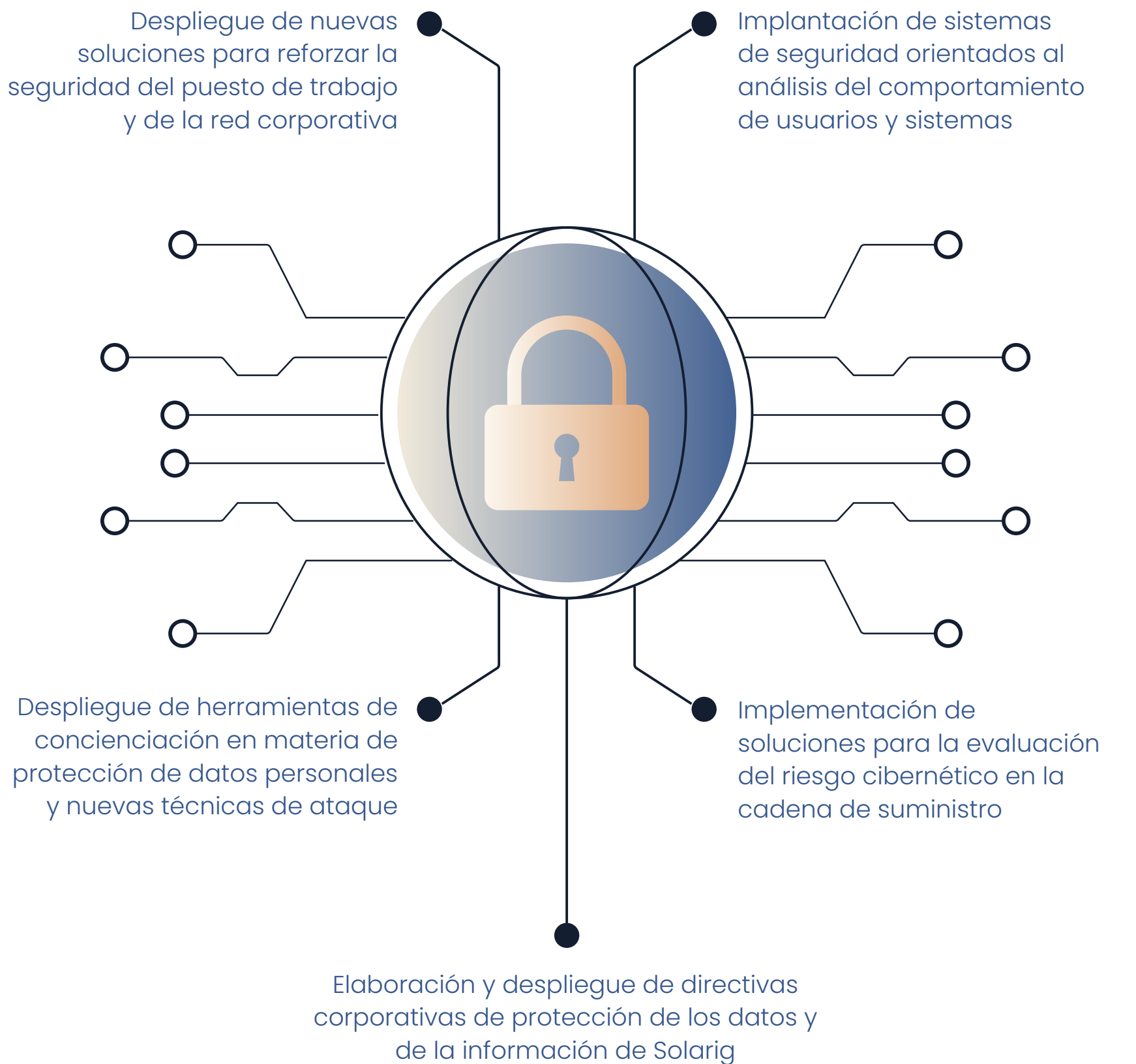
Formación en la oficina corporativa de Solarig en Roma

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



De igual forma, en 2025 se ha iniciado el proceso de preparación para la certificación del sistema de seguridad de la información conforme a la norma ISO 27001 y al Real Decreto 311/2022, por el que se regula el Esquema Nacional de Seguridad (ENS).

A nivel corporativo, y en el marco del Plan Director de Seguridad y Ciberseguridad, se han llevado a cabo las siguientes actuaciones principales:



Departamento de Ciberseguridad

Solarig es consciente de que los ciberataques suelen apoyarse en técnicas de ingeniería social dirigidas a los profesionales. Por ello, el enfoque del Departamento de Ciberseguridad es abierto y colaborativo, involucrando a todos los miembros de Solarig en la protección de la información y los sistemas.

El departamento que gestiona alertas y supervisa el cumplimiento de protocolos de seguridad y las interacciones con terceros, se ha adaptado al crecimiento sostenido de Solarig y su evolución, manteniendo a la organización alineada con normas internacionales y mejores prácticas del sector en las distintas geografías en las que opera.

Ejes prioritarios de nuestra ciberseguridad

- Gestión de riesgos cibernéticos.
- Protección de datos e infraestructuras.
- Desarrollo de procesos orientados a la resiliencia.
- Excelencia operativa.

Incidentes de seguridad y reclamaciones

Durante 2025 se ha reforzado el marco de ciberseguridad para responder a un entorno de amenazas en constante evolución, fortaleciendo la protección de activos tecnológicos y de la información vinculada a profesionales, clientes y socios. Durante el ejercicio se han implementado nuevas medidas de control, incluyendo filtrado de contenidos y gestión del acceso a herramientas de inteligencia artificial.

Solarig ha intensificado sus capacidades de prevención, detección y respuesta, integrando la seguridad en su gestión operativa y reforzando los procesos de diagnóstico y mejora continua en materia de protección de datos y sistemas. Asimismo, se han desplegado planes de formación individualizados en ciberseguridad, adaptados a las responsabilidades de cada colaborador y a las nuevas tipologías de ataque identificadas durante el año.

Durante 2025 no se registraron incidentes que comprometieran datos personales ni afectaciones a infraestructuras críticas, ni se impusieron sanciones en materia de protección de datos o reclamaciones por vulneraciones de privacidad.

●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



11 TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

11.1	Marco regulatorio y responsabilidad del Grupo	110
11.2	Metodología aplicada	111
11.3	Identificación de actividades elegibles	112
11.4	Evaluación del principio DNSH	112
11.5	Salvaguardas sociales mínimas (Artículo 18)	112



Trabajos en planta solar fotovoltaica Arco 8, en Sevilla, España

● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

11. TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

(ESRS 2 SBM-3; art. 8)

11.1 Marco regulatorio y responsabilidad del Grupo

Solarig ha iniciado formalmente el análisis de elegibilidad y alineación de sus actividades económicas conforme a:

- Reglamento (UE) 2020/852 (Reglamento de Taxonomía).
- Reglamento Delegado (UE) 2021/2139 (objetivos de mitigación y adaptación al cambio climático), incluyendo sus modificaciones posteriores.
- Reglamento Delegado (UE) 2021/2178 (artículo 8 – contenido y presentación de la información).
- Directiva (UE) 2022/2464 (CSRD) y estándares ESRS aplicables.

La responsabilidad del análisis, clasificación y reporte recae en la Dirección del Grupo, que ha establecido un proceso interno documentado de identificación, evaluación y validación de actividades conforme a los criterios técnicos de selección (TSC), el principio de *Do No Significant Harm* (DNSH) y las salvaguardas sociales mínimas del artículo 18.



Parque eólico Pier II, en Puebla, México.



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



11.2 Metodología aplicada

El proceso seguido por el Grupo ha comprendido tres fases formalizadas en:

1. Identificación del perímetro:

Se ha definido conforme a los estados financieros auditados del Grupo, incluyendo activos operativos, proyectos en desarrollo y centros de coste, utilizando como base para los KPIs financieros (Ingresos, CapEx y OpEx) las cifras consolidadas del ejercicio.

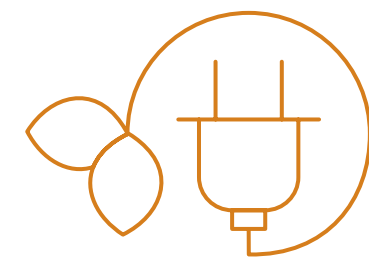
2. Mapeo de las actividades económicas:

Cada actividad del Grupo ha sido mapeada frente a las actividades definidas en los anexos del Reglamento Delegado (UE) 2021/2139. Las principales actividades identificadas han sido:

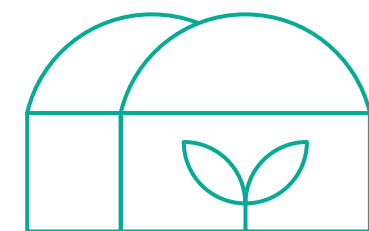
- Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica.
- Generación de electricidad mediante energía eólica.
- Producción de biogás y biometano.
- Producción de combustibles renovables para el transporte (SAF).

3. Evaluación de la contribución sustancial:

Se ha realizado la verificación del cumplimiento de los criterios técnicos aplicables, incluyendo la tecnología utilizada, los requisitos de emisiones y la documentación técnica acreditativa.



En generación renovable, se ha verificado que la producción eléctrica procede de fuentes con emisiones directas nulas o insignificantes, conforme a lo exigido en los anexos técnicos.



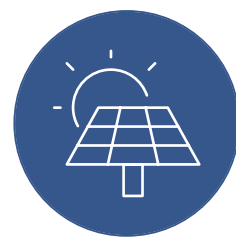
En biometano y combustibles sostenibles, se ha evaluado el potencial de reducción acreditada de emisiones frente al combustible fósil de referencia, el origen sostenible de materias primas, los sistemas de certificación y trazabilidad aplicables y el cumplimiento de requisitos regulatorios sectoriales



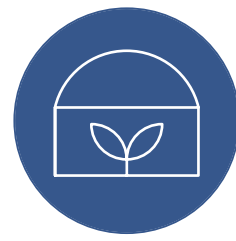
● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

11.3 Identificación de actividades elegibles

El modelo de negocio de Solarig, centrado en la generación de electricidad renovable, el desarrollo de gases verdes y la promoción de combustibles sostenibles, permite identificar un conjunto relevante de actividades potencialmente elegibles conforme a la Taxonomía Europea.



En el ámbito de la electricidad renovable, se consideran elegibles las actividades de desarrollo, construcción, operación y mantenimiento de instalaciones solares fotovoltaicas y eólicas, así como las infraestructuras asociadas.



En el ámbito de los gases renovables, se identifican como elegibles las actividades vinculadas a la producción de biometano a partir de residuos agroganaderos, incluyendo la digestión anaerobia, el upgrading y la valorización del CO₂ biogénico.



En relación con los combustibles sostenibles, los proyectos en fase de desarrollo se consideran elegibles en la medida en que están alineados estratégicamente con la descarbonización del transporte, si bien depende del cumplimiento íntegro de los criterios técnicos y de su estado de madurez operativa.

11.4 Evaluación del principio DNSH

Una vez identificadas las actividades elegibles, Solarig evalúa su alineación efectiva verificando el cumplimiento de los criterios técnicos de selección, el principio DNSH (*Do No Significant Harm*) y las salvaguardas sociales mínimas. El análisis DNSH se ha realizado por proyecto, revisando la evidencia documental disponible respecto a los seis objetivos medioambientales.

En particular, se ha verificado:

- Existencia de Evaluación de Impacto Ambiental (cuando exigible).
- Cumplimiento de normativa de biodiversidad y ausencia de afección significativa a áreas protegidas.
- Planes de gestión de residuos y materiales.
- Gestión de recursos hídricos conforme a normativa aplicable.
- Cumplimiento de requisitos de economía circular cuando proceda.

La evaluación DNSH se basa en:

- Licencias ambientales otorgadas.
- Informes técnicos.
- Declaraciones administrativas.
- Sistemas internos de gestión ambiental.

11.5 Salvaguardas sociales mínimas (Artículo 18)

El Grupo ha evaluado el cumplimiento de salvaguardas sociales mínimas conforme a los Principios Rectores de Naciones Unidas sobre Empresas y Derechos Humanos, las Líneas Directrices de la OCDE para Empresas Multinacionales y los Convenios fundamentales de la OIT. La Dirección no ha identificado incumplimientos significativos que comprometan la aplicación del artículo 18 en el ejercicio reportado.

- El marco de control interno incluye:
- Política corporativa de derechos humanos.
- Política de pueblos afrodescendientes
- Código ético y canal de denuncias.
- Procedimientos de cumplimiento normativo.
- Evaluaciones de riesgo por país.
- Procesos de debida diligencia en la cadena de suministro.



●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



12 DIMENSIÓN ECONÓMICA

12.1	Resultados Financieros	114
12.1.1	EBITDA e Importe Neto de Cifra de Negocios	115
12.1.2	Cifra de negocio por país	115
12.1.3	Impuestos sobre sociedades	115
12.2	Gestión Fiscal	116
12.3	Gestión de Riesgos Financieros	117



Sede corporativa de Solarig en Soria

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



12. DIMENSIÓN ECONÓMICA

Las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo empresarial encabezado por Solarig Global Services S.A. correspondientes al ejercicio anual terminado a 31 de diciembre de 2025 han sido elaboradas conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas por la Unión Europea y han sido auditadas por Ernst & Young. Los Estados Financieros se han realizado con la información financiera consolidada a 31 de diciembre de 2025 de Solarig Global Services S.A. y sus sociedades dependientes.

Durante el ejercicio 2025, el Grupo Solarig ha continuado con la reestructuración societaria iniciada en 2022 para simplificar y optimizar su estructura corporativa, implementando la estructura necesaria para gestionar de una manera eficiente sus Unidades de Negocio a nivel internacional. Además, se ha continuado con la reorganización de las filiales y creación de nuevas para las Unidades de Negocio de Gases Verdes y nuevos negocios.

12.1. Resultados Financieros

Los ingresos consolidados del Grupo se han situado en 276 millones de euros (151 millones de euros en 2024), lo que representa un incremento del 82% y marca un máximo histórico. Este crecimiento se apoya en el aumento de la actividad en construcción de instalaciones fotovoltaicas y en operación y mantenimiento, ambas con un elevado grado de recurrencia.

El resultado bruto de explotación (EBITDA) ha alcanzado los 19 millones de euros (27 millones en 2024), reflejando el impacto de un entorno sectorial más exigente, con mayores costes operativos y financieros que han presionado los márgenes de promoción.

El beneficio antes de impuestos consolidado ha ascendido a 8.680 miles de euros (20.386 miles de euros en 2024), situándose el resultado atribuible a la sociedad dominante en 6.733 miles de euros.



El Grupo mantiene una posición sólida en términos de ingresos, liquidez y solvencia

Cuenta de resultados consolidada:

Miles de euros	2025	2024
Importe neto de la cifra de negocios	275.677	150.707
Aprovisionamientos	-189.715	-65.077
Gastos de personal	-51.097	-34.249
Otros ingresos de explotación	429	319
Otros gastos de explotación	-17.142	-32.397
Otros resultados	984	7.304
EBITDA (Resultado Bruto Operativo) *	19.136	26.608
Amortizaciones y provisiones	-3.571	-4.558
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	-8.578	-5.381
BENEFICIO CONSOLIDADO DE EXPLOTACIÓN	6.987	16.668
Resultado financiero	1.922	3.939
Resultado Sociedades puestas en equivalencia	-229	-222
BENEFICIO CONSOLIDADO ANTES DE IMPUESTOS	8.680	20.386
Impuesto Sobre Sociedades	-1.806	656
RESULTADO DEL EJERCICIO DE ACTIVIDADES CONTINUADAS	6.874	21.041
Resultado atribuido a la Sociedad dominante	6.733	16.869
Resultado atribuido a socios externos	141	4.172
*EBITDA ajustado incluido resultado puesto en equivalencia	18.907	26.384

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



12.1.1 EBITDA e Importe Neto de Cifra de Negocios



12.1.2 Cifra de negocio por país:

La siguiente tabla muestra los resultados antes de impuestos obtenidos por país, una vez realizadas las eliminaciones a efectos consolidados establecidas por la normativa contable:

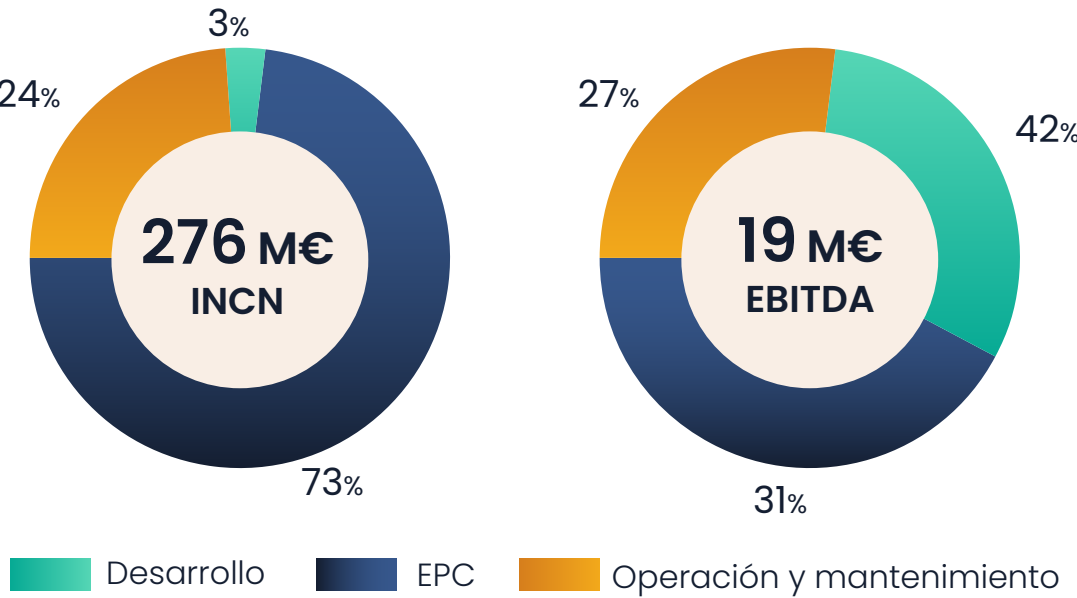
País	INCN 2024	INCN 2025
España	89.272	160.390
Italia	24.511	66.348
México	19.142	28.485
Australia	5.714	7.245
Chile	2.875	4.760
Brasil	4.881	4.378
Perú	2.008	1.847
Portugal	1.887	1.117
Reino Unido	-	668
Jamaica	417	439

12.1.3 Impuestos sobre sociedades:

A continuación, se detalla la distribución geográfica de la cifra de negocios refleja la sólida presencia internacional del Grupo y su capacidad de adaptación a los diversos mercados en los que opera. Este desglose por país permite identificar los principales motores de crecimiento y la relevancia estratégica de cada región, así como la generación de valor económico local e internacional. Los datos presentados a continuación guardan coherencia con la presencia operativa y el volumen de actividad desarrollado en cada territorio durante el presente ejercicio.

País	Impuestos sobre beneficios pagados 2024(€)	Impuestos sobre beneficios pagados 2025 (€)
España	2.404.737	648.996
Italia	722.093	206.479
Japón	47.147	17.827
Chile	63.593	44
México	500.197	509.837
Perú	43.482	968
Portugal	4.716	37.274
Jamaica	0	0
Australia	23.278	34.155
Brasil	328.790	96.938
TOTAL	4.138.034	1.552.517

INCN y EBITDA por Unidades de Negocio



● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118



12.2. Gestión Fiscal

Como parte de la estrategia de sostenibilidad corporativa, Solarig cuenta con la Política Fiscal, con la finalidad de establecer la estrategia fiscal y regular el cumplimiento de las obligaciones fiscales, así como la gestión y control de los riesgos fiscales, garantizando el respeto de la normativa nacional e internacional vigente, el Código de Ética Empresarial y resto de Normas y Políticas Corporativas.

Principios fundamentales de la Política Fiscal de Solarig:

Cumplimiento normativo y transparencia:

Solarig cumple con la normativa fiscal vigente, adoptando en todo momento una interpretación razonable de la misma.

Conducta fiscal responsable:

Solarig rechaza prácticas orientadas exclusivamente a la obtención de ventajas fiscales, incluyendo estructuras artificiosas u opacas, inversiones en jurisdicciones no cooperativas y operaciones intragrupo que no se ajusten al principio de plena competencia establecido por la OCDE y la normativa aplicable.

Asimismo, la Política Fiscal define las responsabilidades en el control de riesgos fiscales, destacando como principales riesgos el incumplimiento de obligaciones tributarias en tiempo y forma y el incumplimiento de la normativa fiscal vigente. La actividad del Grupo genera una contribución fiscal significativa tanto de forma directa, mediante el pago de impuestos, como indirecta, a través de la recaudación de tributos de terceros.

En relación con las subvenciones, el Grupo aplica el criterio contable de caja para su reconocimiento, no habiéndose registrado ninguna subvención durante el ejercicio.

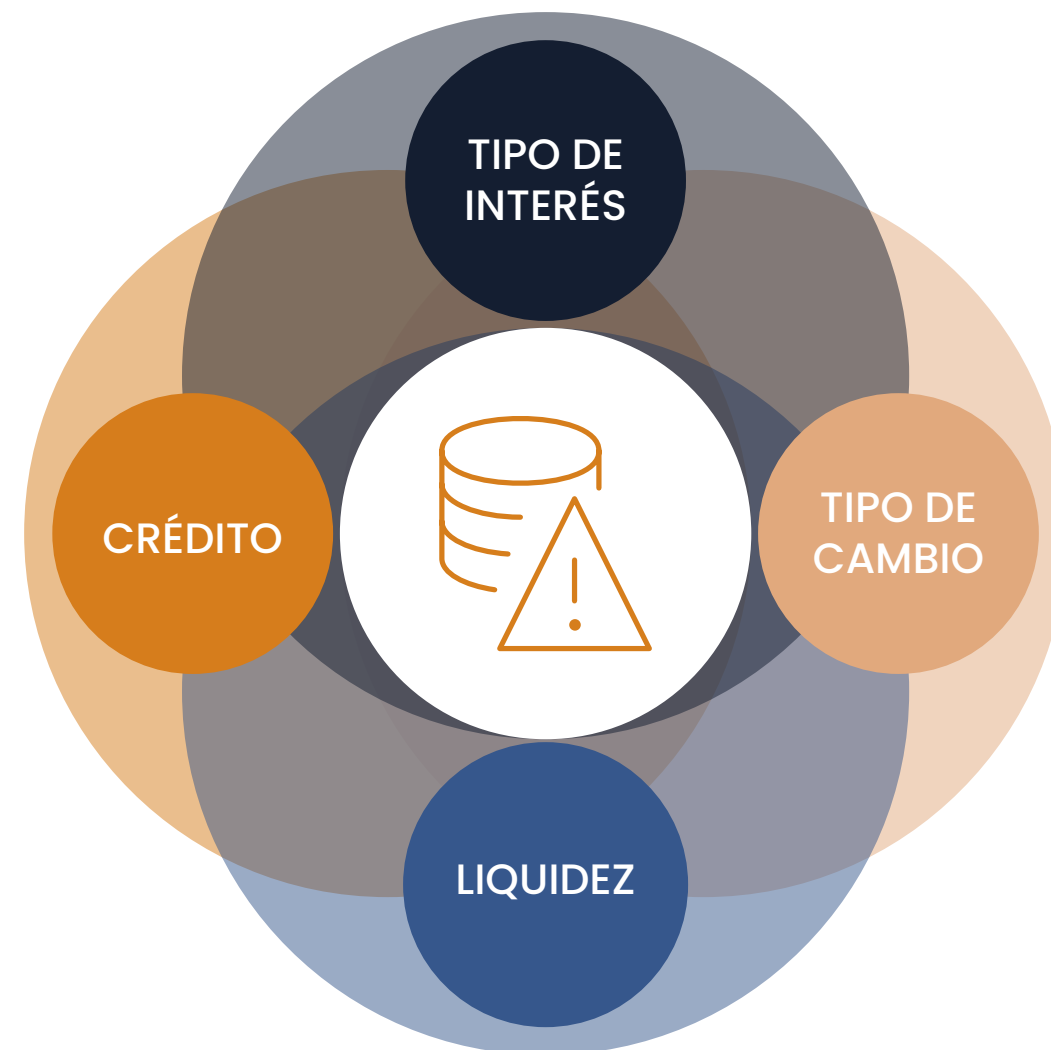


● PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
● CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
● DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
● GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
● ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
● PERSONAS EN SOLARIG	039
● ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
● MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
● COMUNIDADES, LA HUELLA SOCIAL	091
● CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
● GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
● TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
● DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
● ANEXOS	118

12.3. Gestión de Riesgos Financieros

Las políticas de gestión de riesgos son establecidas por la Dirección General de la Sociedad dominante. En base a estas políticas, el Departamento Financiero puede gestionar los riesgos derivados de la actividad.

Solarig está expuesto a riesgos propios de los mercados y actividades en los que opera, que pueden impedirle alcanzar sus objetivos y ejecutar sus estrategias con éxito. El Consejo de Administración identifica y supervisa estos riesgos, y el Grupo dispone de sistemas eficaces para su identificación, medición y control interno.



● Riesgo de tipo de interés

El Grupo afronta un riesgo con respecto a las partidas de balance, deuda y derivados, en la medida en que las variaciones de los tipos de interés de mercado afectan a flujos de efectivo y al valor de mercado. Con el fin de gestionar y limitar adecuadamente este riesgo, se determina anualmente la estructura deseada de la deuda entre fijo y variable, estableciendo las actuaciones a realizar a lo largo del ejercicio. Los préstamos con entidades de crédito suscritos en 2025 son a tipo de interés variable.

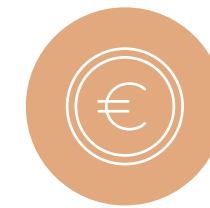
● Riesgo de tipo de cambio

Dado que la moneda funcional del Grupo es el euro, las oscilaciones en las paridades de las divisas, en las que están instrumentadas ciertas deudas y se realizan compras/ventas, frente a la moneda de contabilización, pueden impactar negativamente en el gasto financiero y en el resultado del ejercicio.

Las siguientes partidas pueden verse afectadas por el riesgo de tipo de cambio:



- Cobros y pagos por suministros, servicios o adquisición de equipos en monedas diferentes a la funcional.



- Ingresos y gastos de algunas filiales extranjeras indexados a monedas diferentes a la funcional.

Solarig mitiga este riesgo realizando todos sus flujos económicos en la moneda de contabilización correspondiente a cada empresa del Grupo, siempre que sea posible y económicamente viable. Las posiciones abiertas resultantes se integran y se gestionan mediante el uso de derivados, dentro de los límites aprobados.

● Riesgo de liquidez

Nuestra política de liquidez está orientada a asegurar el cumplimiento de los compromisos de pago adquiridos sin tener que recurrir a la obtención de fondos en condiciones gravosas. Para ello, se utilizan diferentes medidas de gestión tales como el mantenimiento de facilidades crediticias comprometidas por importe y flexibilidad suficiente y la diversificación de la cobertura de las necesidades de financiación mediante el acceso a diferentes mercados y áreas geográficas.

● Riesgo de crédito

Este riesgo se define como la posibilidad de que un tercero no cumpla con sus obligaciones contractuales, originando con ello pérdidas para el Grupo. Los principales riesgos están identificados con las siguientes partidas:

- Deudores comerciales
- Activos por contrato
- Inversiones financieras corrientes

Para minimizar este riesgo el Grupo ha implantado las siguientes medidas de mitigación:

- Política de homologación de clientes.
- Sistema de control de seguimiento de facturas emitidas, con información de fechas de vencimiento y procedimiento de reclamación en caso de exceso del periodo de vencimiento marcado por el Grupo.
- En caso de contratos de cuantía significativa, solicitud a nuestros clientes de garantías corporativas o avales a primer requerimiento.



●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



 ANEXOS

Anexo - 1.	Tabla Correspondencia Ley 11/2018 - CSRD - GRI	119
Anexo - 2.	Capítulo 5	122
Anexo - 3.	Capítulo 6	136
Anexo - 4.	Capítulo 7	139
Anexo - 5.	Informe de auditoría	143



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

ANEXO 1: Tabla Correspondencia Ley 11/2018 – CSRD – GRI

La verificación del informe se realiza conforme a la Ley 11/2018*, incorporando progresivamente los requerimientos de la CSRD. El presente cuadro recoge la correspondencia entre los Estándares Europeos de Reporte de Sostenibilidad (ESRS – CSRD), los Estándares GRI y los apartados del Estado de Información No Financiera (EINF) 2025 de Solarig.

Bloque	Contenido requerido (Ley 11/2018)	Punto norma ESRS	GRI relacionado	Apartado EINF 2025
GENERAL Y ESRS 2				
General y ESRS 2	Modelo de negocio, entorno, mercados, estrategia y tendencias	ESRS 2 SBM-1, SBM-2, SBM-3	GRI 2-1, 2-2, 2-6, 2-9	1.1-1.6 Contexto, perfil y modelo de negocio; 2.1-2.4 Desempeño por línea de negocio
	Gobernanza de la sostenibilidad y responsabilidades de los órganos de administración	ESRS 2 GOV-1, GOV-2	GRI 2-9, 2-10, 2-12, 2-13, 2-14	3.1 Modelo de gobierno corporativo; 3.2 Órganos de administración y comités
	Cultura ética, integridad y tono desde la dirección	ESRS 2 GOV-4	GRI 2-23, 2-24, 2-26	3.3 Cultura y ética de cumplimiento; 10.1 Políticas y compromisos de conducta empresarial
	Sistema de gestión de riesgos, control interno e identificación de IROs	ESRS 2 IRO-1, IRO-2; GOV-5	GRI 2-12, 2-16, 3-3	3.4 Sistema de gestión de riesgos y control interno; 4.1-4.3 Doble materialidad e IROs
	Políticas, acciones, métricas y objetivos por materia	ESRS 2 MDR-P, MDR-A, MDR-M, MDR-T	GRI 2-23, 2-24, 3-3	Estructura transversal del informe; especialmente 3, 5, 6, 7, 8, 9 y 10
	Doble materialidad y temas materiales	ESRS 2 SBM-3, IRO-1	GRI 3-1, 3-2	4.1 Enfoque de la doble materialidad; 4.2 Matriz; 4.3 Principales impactos, riesgos y oportunidades
CAMBIO CLIMÁTICO Y ENERGÍA				
Cambio Climático y energía	Políticas y compromisos climáticos	ESRS E1-1	GRI 2-23, 2-24, 3-3	6.1 Políticas y compromisos climáticos
	Plan de transición climática y alineación con 1,5 °C	ESRS E1-2, E1-3, E1-4	GRI 305-5	6.2 Plan de transición climática Solarig
	Trayectoria de emisiones, indicadores y seguimiento	ESRS E1-4, E1-5	GRI 305-4, 302-3, 302-5	6.3 Trayectoria de emisiones e indicadores climáticos
	Emisiones GEI Alcance 1, 2 y 3	ESRS E1-6	GRI 305-1, 305-2, 305-3	6.4 Emisiones de GEI
	Riesgos climáticos físicos y de transición; resiliencia	ESRS E1-9; ESRS 2 IRO-1	GRI 201-2, 3-3	7.2 Riesgos ambientales y relacionados con el cambio climático; 4.3 IROs por tema
	Consumo directo e indirecto de energía	ESRS E1-5	GRI 302-1, 302-3	7.4.2 Combustible y energía
	Medidas de eficiencia energética	ESRS E1-5; E1-3	GRI 302-4, 302-5	7.4.2 Combustible y energía; 6.2 Plan de transición climática
	Uso de energía renovable en operaciones	ESRS E1-5	GRI 302-1 / indicador interno renovable	7.4.2 Combustible y energía; 6.2 Plan de transición climática
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES				
Medio Ambiente y Recursos Naturales	Políticas y compromisos ambientales	ESRS E2/E3/E4/E5 + ESRS 2 MDR-P	GRI 2-23, 2-24, 3-3	7.1 Políticas y compromisos ambientales
	Alcance organizativo y cadena de valor ambiental	ESRS 2 SBM-1, SBM-3; E1/E2/E3/E4/E5	GRI 2-6, 3-3	7.1.1 Alcance organizativo y cadena de valor



ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Bloque	Contenido requerido (Ley 11/2018)*	Punto norma ESRS	GRI relacionado	Apartado EINF 2025
Medio Ambiente y Recursos Naturales	Implementación, certificaciones y controles ambientales	ESRS 2 GOV-3, GOV-5, IRO-1	GRI 2-23, 2-24, 2-27	7.1.2 Implementación, certificaciones y controles; 3.6 Sistemas de gestión certificados
	Gestión de los impactos principales de la actividad	ESRS E2-1, E2-2; E4-1; E5-1	GRI 3-3	7.3 Gestión de los impactos principales de la actividad; 7.3.1 Fase de construcción y operación
	Consumo de agua y gestión del recurso hídrico	ESRS E3-1, E3-2, E3-4	GRI 303-1, 303-3, 303-5	7.4.1 Gestión del agua
	Economía circular: enfoque general	ESRS E5-1, E5-2, E5-4	GRI 301-2, 306-1, 306-2	7.5 Economía circular
	Residuos: generación, prevención, valorización y gestión	ESRS E5-5, E5-6	GRI 306-3, 306-4, 306-5	7.5.1 Gestión de residuos
	Biodiversidad: políticas, impactos y medidas de protección/restauración	ESRS E4-1, E4-3, E4-5	GRI 304-1, 304-2, 304-3	7.6 Protección de la Biodiversidad
	Sensibilización ambiental y cultura de sostenibilidad	ESRS E1/E4/E5 (acciones y engagement)	GRI 2-29, 413-1	7.7 #SolarigSostenible
	Gases refrigerantes	ESRS E2-1, E2-4	GRI 305-6	7.8.1 Gases refrigerantes
	Contaminación lumínica y ruido	ESRS E2-2	GRI 3-3	7.8.2 Contaminación lumínica y ruido
	Desperdicio de alimentos	No material / no aplica en ESRS sectorial actual	Indicador no material	7.8.3 Desperdicio de alimentos
PERSONAS TRABAJADORAS (S1)				
Personas trabajadoras	Organización del trabajo y estructura de la plantilla	ESRS S1-6, S1-7, S1-9	GRI 2-7, 405-1	5.2 Organización del trabajo y estructura plantilla
	Condiciones laborales y remuneración	ESRS S1-10, S1-11, S1-16	GRI 202-1, 401-2, 405-2	5.3 Condiciones Laborales y remuneración
	Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades	ESRS S1-4, S1-5, S1-16, S1-17	GRI 405-1, 405-2, 406-1	5.4 Diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades
	Seguridad y salud: enfoque general	ESRS S1-1, S1-2, S1-3, S1-14, S1-15	GRI 403-1, 403-2, 403-3	5.7 Seguridad y Salud
	Modelo de prevención de riesgos laborales	ESRS S1-1, S1-2, S1-3, S1-14, S1-15	GRI 403-1, 403-4	5.7.1 Modelo de Prevención de Riesgos Laborales
	Sistema de gestión de SST	ESRS S1-1, S1-2, S1-3	GRI 403-1, 403-8	5.7.2 Sistema de Gestión
	Ambiente físico de trabajo	ESRS S1-1, S1-3	GRI 403-7	5.7.3 Ambiente físico de trabajo
	Formación, información y campañas de sensibilización	ESRS S1-13	GRI 404-1, 404-2	5.7.4 Formación, Información y Campañas de Sensibilización
	Absentismo, siniestralidad y enfermedades profesionales	ESRS S1-14, S1-15	GRI 403-9, 403-10	5.7.5 Absentismo Laboral y Siniestralidad
	Promoción de la salud y hábitos saludables	ESRS S1-3, S1-14	GRI 403-6	5.7.6 Promoción de la Salud y la Vida Saludable #SolarigSaludable
COMUNIDADES, DERECHOS HUMANOS Y CADENA DE VALOR				
Comunidades, derechos humanos y cadena de valor	Relación con las comunidades afectadas	ESRS S3-1	GRI 413-1	8.1 Cómo entiende Solarig su relación con las Comunidades
	Dónde y a quién impactan los proyectos	ESRS S3-2	GRI 413-1, 2-29	8.2 Dónde y a quién impactan nuestros proyectos

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Bloque	Contenido requerido (Ley 11/2018)*	Punto norma ESRS	GRI relacionado	Apartado EINF 2025
Comunidades, derechos humanos y cadena de valor	Gestión de impactos y riesgos sociales	ESRS S3-3	GRI 413-2	8.3 Gestión de los impactos y riesgos sociales
	Actuación en el territorio, participación y acción social	ESRS S3-4	GRI 203-1, 203-2, 413-1	8.4 Cómo actuamos en el territorio; 8.4.1 Territorio y participación; 8.4.2 Cultura ESG y Acción Solidaria
	Derechos humanos y debida diligencia en cadena de valor	ESRS S2-1, S2-2, S2-3, S2-4; ESRS 2 MDR-P	GRI 408-1, 409-1, 412-1, 414-1, 414-2	9.1 Políticas y compromisos en la cadena de valor; 9.2 Gestión de la cadena de suministro; 9.3 Riesgos e impactos en la cadena de valor
	Política y compromisos en la cadena de valor	ESRS S2-1; G1-2	GRI 2-23, 2-24, 308-1, 414-1	9.1 Políticas y compromisos en la cadena de valor
	Gestión, homologación y seguimiento de proveedores	ESRS S2-2, S2-3; G1-2	GRI 308-1, 308-2, 414-1, 414-2	9.2 Gestión de la cadena de suministro
	Riesgos e impactos en la cadena de valor	ESRS S2-4; ESRS 2 IRO-1	GRI 308-2, 414-2	9.3 Riesgos e impactos en la cadena de valor
GOBERNANZA, ÉTICA, CUMPLIMIENTO Y OTRA INFORMACIÓN LEGAL				
Gobernanza ética, cumplimiento y otra información legal	Políticas y compromisos de conducta empresarial	ESRS G1-1, G1-2, G1-5	GRI 2-23, 2-24, 205-2	10.1 Políticas y compromisos de conducta empresarial
	Canal de denuncias y protección del informante	ESRS G1-3	GRI 2-26	10.2 Canal de denuncias y protección de denunciantes
	Sistema de compliance y gestión del riesgo de cumplimiento	ESRS G1-1, G1-2, G1-5; ESRS 2 GOV-3	GRI 205-1, 205-2, 206-1	10.3 Sistema de compliance y gestión del riesgo de cumplimiento; 10.3.1 Formación y sensibilización en compliance
	Cumplimiento regulatorio, corrupción, soborno y litigios significativos	ESRS G1-4	GRI 2-27, 205-3, 419-1	10.4 Cumplimiento regulatorio y litigios significativos
	Privacidad, protección de datos y ciberseguridad	ESRS 2 GOV-3, GOV-4, IRO-1	GRI 418-1	10.5 Privacidad, protección de datos y ciberseguridad
	Taxonomía UE: elegibilidad, alineación, DNSH y salvaguardas mínimas	ESRS 2 SBM-3; art. 8 Taxonomía UE (complementario a ESRS)	GRI 2-23, 2-27 / métricas no GRI específicas	11.1-11.4 Taxonomía de la Unión Europea
	Contribuciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	ESRS G1-4, G1-5	GRI 201-1 / información interna	10.4 Cumplimiento regulatorio y litigios significativos
	Información fiscal: beneficios, impuestos y subvenciones por país	No datapoint ESRS específico; conexión con transparencia fiscal	GRI 207-1, 207-2, 207-3, 207-4	No aparece como apartado autónomo en el índice actual del EINF 2025
	Consumidores / clientes: salud y seguridad, reclamaciones	No materialidad ESRS central; posible conexión con GOV/IRO	GRI 416-1, 416-2, 418-1	Cobertura no identificada de forma expresa en el índice actual; referencias dispersas en 2.1.2 y 10.5

Criterio de uso. La correspondencia ESRS se presenta con enfoque práctico de verificación: no implica declaración de cumplimiento integro CSRD/ESRS, sino identificación del punto ESRS más próximo al contenido actualmente reportado

●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118

ANEXO 2 – CAPÍTULO 5

	2024		2025		
Clasificación	N	%	N	%	Dif N-1
Menores de 25	151	11,42%	194	12,21%	0,79%
Entre 25 y 34	562	42,51%	638	40,15%	-2,36%
Entre 35 y 50	488	36,91%	583	36,69%	-0,22%
Mayores de 50	121	9,15%	174	10,95%	1,8%
Total	1322		1589		

Tabla 1: Distribución de plantilla por edad.

	2024		2025		
Clasificación	N	%	N	%	Dif N-1
Hombre	1101	83,28%	1.301	81,88%	-1,40%
Mujer	221	16,72%	288	18,12%	1,40%
Total	1322		1.589		

Tabla 2: Distribución de plantilla por sexo.

	2024			2025			
Clasificación	Hombre	Mujer	%	Hombre	Mujer	%	Dif N-1
Biorig	18	2	10,00%	29	3	9,38%	-0,63%
Corporativo	91	80	46,78%	90	108	54,55%	7,76%
Business Development M&A	87	30	25,64%	70	23	24,73%	-0,91%
Engineering, Procurement & Construction	80	27	25,23%	143	35	19,66%	-5,57%
Operation & Maintenance	812	80	8,97%	960	118	10,95%	1,98%
Sustainable Fuels	13	2	13,33%	9	1	10,00%	-3,33%
Total	1101	221	16,72%	1301	288	18,12%	1,41%

Tabla 3: Distribución de plantilla por sexo y línea de negocio.



ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME

003

CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN

005

DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN

019

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

024

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS

035

PERSONAS EN SOLARIG

039

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN

063

MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

073

COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL

091

CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

100

GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

104

TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

109

DIMENSIÓN ECONÓMICA

113

ANEXOS

118

	2024		2025	
País	N	Average*	N	Average*
Australia	46	45	70	58
Brasil	174	173	139	157
Chile	85	74	100	93
India	0	0	0	0
Italia	66	56	117	92
Japón	27	25	28	28
México	409	338	496	453
Perú	31	30	31	31
Polonia	6	5	11	9
Portugal	17	15	15	16
España	453	416	574	514
UK	8	6	8	8
Total	1322		1589	

Tabla 4: Plantilla por país

* Profesionales al final del año anterior y profesionales al final del año en curso.

	2024				2025			
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total N	Total %	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total N	Total %
Indefinido	891	17	908	68,68	1037	17	1054	66,33%
Temporal	414	-	414	31,32	535	0	535	33,63%
Total N	1305	17	1322	-	1572	17	1589	-
Total %	98,71%	1,29%	-	100	98,93%	1,07%	-	100,00%

Tabla 5: Desglose de plantilla por tipo de contrato y temporalidad.

	Promedio anual de contratos por sexo - 2024					
	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Mujer	142,69	12,47	155,17	28,13	0,00	28,13
Hombre	711,27	5,30	716,57	274,53	0,00	274,53

Tabla 6: Promedio de contratos por tipo de contrato y temporalidad y sexo - 2024.



≡ **ÍNDICE DE CONTENIDOS**

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME

003

CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN

005

DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN

019

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

024

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS

035

PERSONAS EN SOLARIG

039

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN

063

MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

073

COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL

091

CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

100

GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

104

TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

109

DIMENSIÓN ECONÓMICA

113

ANEXOS

118



✦

Promedio anual de contratos por sexo – 2025						
	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Mujer	191,35	11,97	203,32	52,39	0	52,39
Hombre	794,21	4,05	798,26	411,02	0,39	411,42

Tabla 7: Promedio de contratos por tipo de contrato y temporalidad y sexo – 2025

✦

Promedio anual de contratos por edad – 2024						
	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Menores 25	58,25	1,24	59,48	52,74	0	52,74
Entre 25 y 34	340,71	7,41	348,12	149,75	0	149,75
Entre 35 y 50	365,57	7,12	372,69	79,83	0	79,83
Mayores de 50	89,44	2,01	91,45	20,34	0	20,34

Tabla 8: Promedio de contratos por tipo de contrato y temporalidad y edad – 2024.

✦

Promedio anual de contratos por edad – 2025						
	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Menores 25	52,20	0,32	52,52	95,42	0,39	95,82
Entre 25 y 34	377,76	4,60	382,36	215,79	0,00	215,79
Entre 35 y 50	426,88	9,10	435,98	123,57	0,00	123,57
Mayores de 50	128,71	2,00	130,71	28,63	0,00	28,63

Tabla 9: Promedio de contratos por tipo de contrato y temporalidad y edad – 2025.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



	2024		2025	
	N	%	N	%
Indefinido - Tiempo Completo	891	100,00%	1037	100,00%
Australia	18	2,02%	21	2,03%
Brasil	171	19,19%	137	13,22%
Chile	63	7,07%	69	6,66%
Italia	60	6,73%	92	8,87%
Japón	16	1,80%	16	1,54%
México	97	10,89%	114	10,99%
Polonia	6	0,67%	11	1,06%
Portugal	17	1,91%	15	1,45%
España	435	48,82%	554	53,47%
UK	8	0,90%	8	0,77%
Indefinido - Tiempo Parcial	17	100%	17	100,00%
Australia	1	5,88%	1	5,88%
Japón	2	11,76%	2	11,76%
España	14	82,35%	14	82,35%
Temporal - Tiempo Completo	414	100%	535	100,00%
Australia	27	6,52%	48	8,97%
Brasil	3	0,72%	2	0,37%
Chile	22	5,31%	31	5,79%
Italia	6	1,45%	25	4,67%
Japón	9	2,17%	10	1,87%
México	312	75,36%	382	71,40%
Perú	31	7,49%	31	5,79%
España	4	0,97%	6	1,12%

Tabla 10: Número de contratos por tipo de contrato en cada país a cierre ejercicio.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



	2024		2025	
	N	%	N	%
Indefinido - Tiempo Completo	891	100,00%	1037	100,00%
Biometano	20	2,24%	32	3,09%
Corporativo	143	16,05%	182	17,57%
Business Development M&A	112	12,57%	91	8,78%
E-Fuels	14	1,57%	9	0,87%
EPC	101	11,34%	163	15,73%
O&M	501	56,23%	560	53,96%
Indefinido - Tiempo Parcial	17	100%	17	100,00%
Corporativo	6	35,29%	6	35,29%
Business Development M&A	2	11,76%	0	0,00%
E-Fuels	1	5,88%	1	5,88%
EPC	5	29,41%	5	29,41%
O&M	3	17,65%	5	29,41%
Temporal - Tiempo Completo	414	100%	535	100,00%
Biometano	0	0,00%	0	0,00%
Corporativo	22	5,31%	10	1,87%
Business Development M&A	3	0,72%	2	0,37%
E-Fuels	0	0,00%	0	0,00%
EPC	1	0,24%	10	1,87%
O&M	388	93,72%	513	95,90%

Tabla 11: Continuación Número de contratos por tipo de contrato en cada país a cierre ejercicio.

	2025		
Clasificación	N	%	Rotación
Mujer	81	13,00%	31,83%
Hombre	542	87%	45,13%
Total	623		43%

Tabla 12: Bajas durante el año divididas por sexo.

☰ ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118

✦

	2024		2025	
Clasificación	N	%	N	%
Mujer	9	10,84%	18	22,22%
Hombre	74	89,16%	63	77,78%
Total	83		81	

Tabla 13: Distribución de número de despidos por sexo.

✦

	2024		2025	
Clasificación	N	%	N	%
Menores 25	7	8,43%	5	6,17%
Entre 25 y 34	31	37,35%	26	32,10%
Entre 35 y 50	35	42,17%	36	44,44%
Mayores de 50	10	12,05%	14	17,28%
Total	83		81	

Tabla 14: Distribución de número de despidos por edad.

✦

	2024		2025	
País	N	%	N	%
Australia	0	0,00%	3	3,70%
Brasil	42	50,60%	19	23,46%
Chile	19	22,89%	13	16,05%
Italia	0	0,00%	1	2,47%
Japón	0	0,00%	1	1,23%
México	1	1,20%	7	8,64%
Perú	0	0,00%	3	3,70%
Polonia	0	0,00%	0	0,00%
Portugal	2	2,41%	0	0,00%
España	19	22,89%	32	38,27%
UK	0	0,00%	2	2,47%
Total	83		81	

Tabla 15: Distribución de número de despidos por país

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME

003

CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN

005

DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN

019

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

024

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS

035

PERSONAS EN SOLARIG

039

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN

063

MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

073

COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL

091

CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

100

GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

104

TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

109

DIMENSIÓN ECONÓMICA

113

ANEXOS

118

	2024		2025	
Dirección jerárquica	N	%	N	%
Operation & Maintenance	72	86,75%	44	54,32%
Business Development M&A	2	2,41%	14	17,28%
Engineering, Procurement & Construction	4	4,82%	7	8,64%
People	3	3,61%	1	1,23%
Power	0	0,00%	1	1,23%
Financial Office	1	1,20%	3	3,70%
Information Technology	1	1,20%	2	2,47%
Sustainable Fuels	0	0,00%	6	7,41%
Biomethane	0	0,00%	1	1,23%
Sustainability & Communication	0	0,00%	0	0%
Legal Counseling	0	0,00%	2	2,47%
Total	83		81	

Tabla 16: Distribución de número de despidos por dirección jerárquica.

	2025	
Clasificación	N	%
Beca	7	36,84%
Autónomo	12	63,16%
ETT	0	0,00%
Total	19	

Tabla 17: Distribución personal en plantilla no empleado.

	Remuneración anual media por sexo	
	2024	2025
Mujer	34.384,48 €	34.699,27 €
Hombre	28.480,77 €	29.414,09 €

Tabla 19: Remuneración media anual por sexo.

	2025	
País	N	%
Brasil	139	100,00%
México	496	100,00%
España	23	4,01%
Total	658	41,41%

Tabla 18: Porcentaje total de empleados cubiertos por convenios de negociación colectiva.



ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME

003

CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN

005

DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN

019

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

024

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS

035

PERSONAS EN SOLARIG

039

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN

063

MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

073

COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL

091

CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

100

GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

104

TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

109

DIMENSIÓN ECONÓMICA

113

ANEXOS

118



2024					
País	Hombres		Mujeres		Brecha salarial
	N	Media RT* Dato presentado en divisa local	N	Media RT* Dato presentado en divisa local	
Australia (AUD)	41	108.896,20	5	103.636,75	4,83%
Brasil (BRL)	148	46.771,67	26	72.005,26	-53,95%
Chile (CLP)	70	27.353.116,95	15	18.745.236,53	31,47%
Italia (EUR)	53	49.441,94	13	65.519,47	-32,52%
Japón (JPY)	24	4.289.114,58	3	5.920.000,00	-38,02%
México (MXN)	358	231.499,04	51	319.325,82	-37,94%
Perú (PEN)	28	59.720,22	3	46.840,00	21,57%
Polonia (PLN)	4	236.421,00	2	217.080,00	8,18%
Portugal (EUR)	17	27.529,41			
España (EUR)	350	45.394,85	103	45.675,85	-0,62%
UK (GBP)	8	90.125,00			
				Promedio de brechas	-10,78%

Tabla 20: Remuneraciones medias y brecha salarial por país 2024

La brecha salarial se calcula con la siguiente fórmula: (Media RT Hombres – Media RT Mujeres) / Media RT Hombres

2025					
País	Hombres		Mujeres		Brecha salarial
	N	Media RT* Dato presentado en divisa local	N	Media RT* Dato presentado en divisa local	
Australia (AUD)	61	105.264,66	9	105.000,00	0,25%
Brasil (BRL)	115	50.017,91	24	84.875,38	-69,69%
Chile (CLP)	85	27.008.989,69	15	20.909.809,19	22,58%
Italia (EUR)	91	46.545,74	26	61.250,08	-31,59%
Japón (JPY)	24	3.894.114,58	4	6.894.567,97	-77,05%
México (MXN)	419	233.004,82	77	245.238,59	-5,25%
Perú (PEN)	28	58.297,44	3	49.040,00	15,88%
Polonia (PLN)	7	241.091,11	4	212.340,00	11,93%
Portugal (EUR)	15	28.800,00	0	0,00	-
España (EUR)	449	45.426,63	125	47.360,32	-4,26%
UK (GBP)	7	77.199,86	1*	-	-
				Promedio de brechas	-9,85%

Tabla 21: Remuneraciones medias y brecha salarial por país 2025

En línea con criterios de confidencialidad, cuando en un determinado segmento existe representación de una sola persona (hombre o mujer), se omite la remuneración media y se muestra únicamente el número de personas y el porcentaje de brecha, marcado con (*).

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME

003

CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN

005

DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN

019

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

024

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS

035

PERSONAS EN SOLARIG

039

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN

063

MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

073

COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL

091

CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

100

GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

104

TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

109

DIMENSIÓN ECONÓMICA

113

ANEXOS

118



2024					
	Hombres		Mujeres		Brecha salarial
Rango de edad	N	Media RT* (Dato convertido a €)	N	Media RT* (Dato convertido a €)	
Menores de 25	131	12.325,57 €	21	13.787,12 €	-11,86%
Entre 25 y 34	454	21.860,17 €	108	29.029,98 €	-32,80%
Entre 35 y 50	405	36.909,70 €	83	46.145,86 €	-25,02%
Mayores de 50	111	43.871,49 €	9	38.232,82 €	12,85%

Tabla 22: Brecha salarial media por rango de edad -2024.

2025					
	Hombres		Mujeres		Brecha salarial
Rango de edad	N	Media RT* (Dato convertido a €)	N	Media RT* (Dato convertido a €)	
Menores de 25	161	13.623	33	12.683	6,90%
Entre 25 y 34	509	23.288	129	29.128	-25,08%
Entre 35 y 50	473	37.185	110	46.234	-24,34%
Mayores de 50	158	42.074	16	45.990	-9,31%

Tabla 23: Brecha salarial media por rango de edad -2025.

	Remuneración anual media por edad	
	2024	2025
Menores 25	12.527,50 €	13.462,77 €
Entre 25 y 34	23.238,00 €	24.468,94 €
Entre 35 y 50	38.480,60 €	38.892,16 €
Mayores de 50	43.448,59 €	42.434,36 €

Tabla 24: Remuneración anual media por edad.

País / Año	2024	2025
Australia	-	-
Brasil	4	2
Chile	-	-
India	-	-
Italia	1	4
Japón	-	-
México	-	-
Perú	-	-
Polonia	-	-
Portugal	-	-
España	2	3
UK	-	-
Total	7	9

Tabla 25: Distribución de plantilla con discapacidad por país.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



	2024		2025	
Nacionalidades	N	%	N	%
Spain	433	32.75%	556	34,99%
Mexico	405	30.64%	495	31,15%
Brazil	177	13.39%	142	8,94%
Chile	73	5.52%	89	5,60%
Italy	64	4.84%	109	6,86%
Peru	38	2.87%	37	2,33%
Australia	32	2.42%	58	3,65%
Japan	26	1.97%	27	1,70%
Portugal	14	1.06%	13	0,82%
Poland	9	0.68%	11	0,69%
Bolivia	9	0.68%	10	0,63%
India	8	0.61%	6	0,38%
United Kingdom	7	0.53%	7	0,44%
Venezuela	6	0.45%	6	0,38%
France	3	0.23%	1	0,06%
Iran	2	0.15%	1	0,06%
Romania	2	0.15%	3	0,19%
Belgium	2	0.15%	2	0,13%
Argentina	2	0.15%	1	0,06%
Dominican Republic	1	0.08%	1	0,06%
Germany	1	0.08%	1	0,06%
Morocco	1	0.08%	3	0,19%
South Africa	1	0.08%	2	0,13%
South Korea	1	0.08%	1	0,06%
Panama	1	0.08%	0	0,00%
China	1	0.08%	0	0,00%
Switzerland	1	0.08%	0	0,00%
Pakistan	1	0.08%	2	0,13%
San Marino	1	0.08%	1	0,06%
Hungary	0	0,00%	1	0,06%
Colombia	0	0,00%	1	0,06%
Russia	0	0,00%	1	0,06%
Malasia	0	0,00%	1	0,06%
Total general	1322	100.00%	1589	100.00%
Total nacionalidades	29		30	

Tabla 26: Nacionalidades.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME

003

CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN

005

DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN

019

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

024

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS

035

PERSONAS EN SOLARIG

039

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN

063

MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

073

COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL

091

CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

100

GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

104

TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

109

DIMENSIÓN ECONÓMICA

113

ANEXOS

118



2024	Mismo país trabajo-origen		Diferente país trabajo-origen		
País	N personas	% personas	N personas	% personas	N nacionalidades diferentes del país
Australia	32	69.57%	14	30.43%	7
Brazil	174	100.00%		0.00%	0
Chile	73	85.88%	12	14.12%	3
Italy	59	89.39%	7	10.61%	7
Japan	25	92.59%	2	7.41%	2
Mexico	404	98.78%	5	1.22%	2
Peru	31	100.00%		0.00%	0
Poland	6	100.00%		0.00%	0
Portugal	14	82.35%	3	17.65%	1
Spain	426	94.04%	27	5.96%	17
United Kingdom	5	62.50%	3	37.50%	3
Total general	1249	94.48%	73	5.52%	-

Tabla 27: Plantilla Nacional en país de trabajo.

2025	Mismo país trabajo-origen		Diferente país trabajo-origen		
País	N personas	% personas	N personas	% personas	N nacionalidades diferentes del país
Australia	58	82,86%	12	17,14%	6
Brazil	139	100.00%		0.00%	0
Chile	88	88,00%	12	12.00%	3
Italy	104	88,89%	13	11,11%	10
Japan	26	92,86%	2	7,14%	1
Mexico	492	99,19%	4	0,81%	2
Peru	31	100.00%		0.00%	0
Poland	11	100.00%		0.00%	0
Portugal	12	80,00%	3	20,00%	1
Spain	548	95,47%	26	4,53%	17
United Kingdom	5	62.50%	3	37.50%	3
Total general	1249	94.48%	73	5.52%	-

Tabla 28: Plantilla Nacional en país de trabajo.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



País	Participantes	Acciones Formativas	Horas Formación Hombres	% Horas Formación Hombres	Horas Formación Mujeres	% Horas Formación Mujeres	Índice Satisfacción	Índice Efectividad	Nº Cursos
España	502	404	8048,09	62.45%	4839,39	37.55%	4,25	3,95	69
México	217	117	3254,75	81.60%	734,05	18.40%	4,67	4,28	67
Italia	122	124	1471,66	65.27%	783,17	34.73%	4,25	4,03	28
Brasil	112	98	810,25	75.23%	266,75	24.77%	4,49	4,91	20
Chile	96	40	2235	85.58%	376,5	14.42%	4,51	4,1	25
Australia	59	50	266,55	93.38%	18,9	6.62%	4,55	4,39	23
Japón	26	14	124,75	96.71%	4,25	3.29%	4,59	4,71	9
Polonia	11	37	127	14.02%	779	85.98%	4,31	4,14	7
Portugal	11	9	156	100.00%	0	0.00%	5	5	5
Reino Unido	10	10	71,85	98.97%	0,75	1.03%	4,26	4,18	5
Perú	5	3	27	50.94%	26	49.06%	-	-	3
Total	1171	756	16592,9	74.92%	7828,76	25.08%	4,31	4,05	171

Tabla 29: Detalle formación por países.

País	Horas de formación impartida 2025	Nº de asistentes a acciones formativas 2025	Horas de formación impartida 2024	Nº de asistentes a acciones formativas 2024	Horas de formación impartida 2023	Nº de asistentes a acciones formativas 2023
Australia	1.403	348	674	116	153,50	46
Brasil	9.229	712	10.313	835	15.698,10	1270
Chile	3.052	771	2.609	449	1.644,00	875
Italia	2.159	192	1.563,5	294	911,00	89
Japón	7	9	120,5	44	162,00	39
México	14.240,5	1890	6.335	959	1.489,00	331
Perú	481	166	1.300,5	574	1.200,94	607
Polonia	29	8	57	13	15,00	3
Portugal	33	6	937	128	315,50	40
España	14.193	1387	10.829,6	2312	6.838,00	758
UK	-	-	10	5	40,00	1

Tabla 30: Datos relativos formación en Seguridad y salud.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME

003

CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN

005

DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN

019

GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD

024

ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS

035

PERSONAS EN SOLARIG

039

ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN

063

MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES

073

COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL

091

CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES

100

GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO

104

TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA

109

DIMENSIÓN ECONÓMICA

113

ANEXOS

118



Modalidad formativa	Horas formación 2025	Nº alumnos 2025	Horas formación 2024	Nº alumnos 2024
Presencial	19.910,5	2.589	11.025	1.588
Online	11.757	1.534	17.893	1.928
Mixta	1.488	47	4.170	1.817
Aula Virtual	5.635,5	686	1.585,1	382
Teórico – Práctico	1.472	205	-	-
Otros	4.563,5	428	76	20

Tabla 31: Datos relativos formación en Seguridad y Salud.

Año	Horas de absentismo España		
	Mujeres	Hombres	Total
2024	2.132	19.584	21.716
2025	2.287	19.163,50	21.450,50

Tabla 32: Datos relativos a absentismo.

Índice de absentismo = Horas no trabajadas por causas ocasiones / Horas posibles de trabajo x100

2025	Horas de absentismo			Índice de absentismo %
	Mujeres	Hombres	Total	
España	2.287,00	19.163,50	21.450,50	2,21
Portugal	232,00	2.120,00	2.352,00	6,06
Italia	960,00	7.200,00	8.160,00	4,07
Polonia	152,00	2.112,00	2.264,00	10,45
UK	0	56	56	0,28
México	488,00	136,00	624	0,06
Brasil	1.040,00	9.192,00	10.232,00	2,51
Chile	88,00	2.000	2.088	1,06
Perú	0	0	0	0
Japón	96,00	284,80	380,80	0,66
Australia	463,00	2.941,20	3.404,20	3,28
Totales 2024	11.352	41.122	52.474	2,15

Tabla 33:: Horas de absentismo.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Año	Número TOTAL de accidentes por sexo		
	Mujeres	Hombres	Total
2024	4	22	26
2025	2	29	31

Tabla 34: Datos relativos a Siniestralidad

Número total de accidentes (accidentes con baja y accidentes sin baja) del personal de Solarig, excluyendo los accidentes in itinere.

Año	Índice de frecuencia de accidentes		
	Mujeres	Hombres	Total
2024	0	2,89	2,45
2025	3,86	4,81	4,65

Tabla 35: Índice de frecuencia

Para el cálculo de los índices estadísticos se consideran los accidentes con jornadas perdidas no incluyéndose los accidentes “in itinere”, ya que se han producido fuera de horas de trabajo.

Fórmula para el cálculo del índice de frecuencia de accidente: (Número de jornadas perdidas / Número de horas trabajadas) × 1.000

Año	Índice de gravedad de accidentes		
	Mujeres	Hombres	Total
2024	0	0,0877866	0,0743700
2025	0,0057945	0,0770310	0,06477908

Tabla 36: Índice de gravedad

Año	Número de enfermedades profesionales		
	Mujeres	Hombres	Total
2024	0	0	0
2025	0	0	0

Tabla 37: Enfermedades profesionales

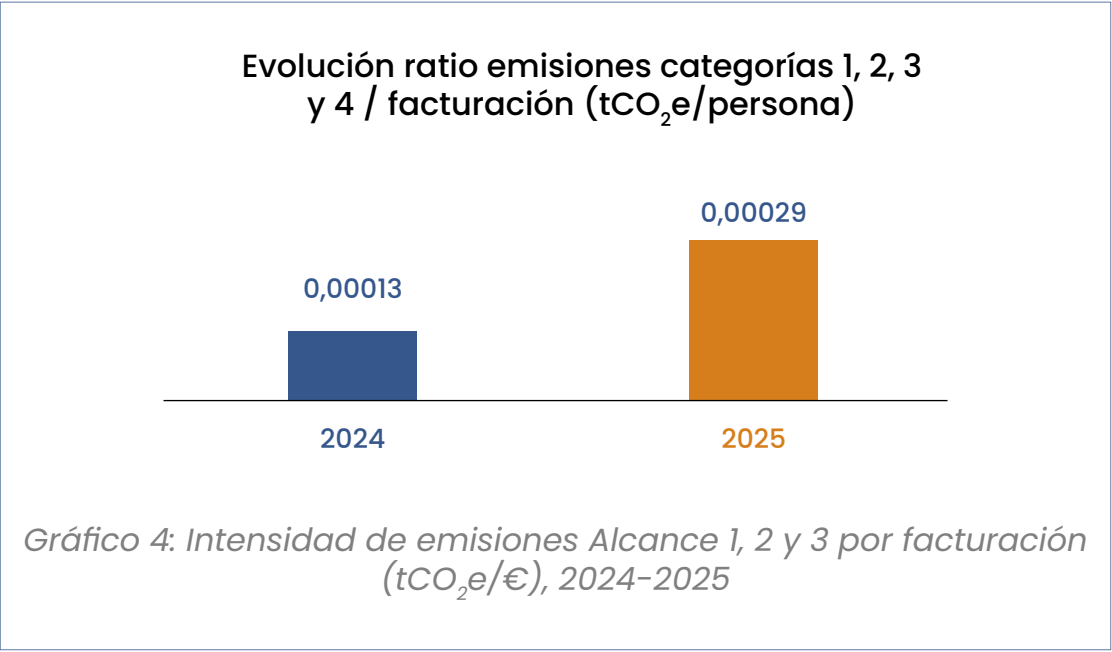
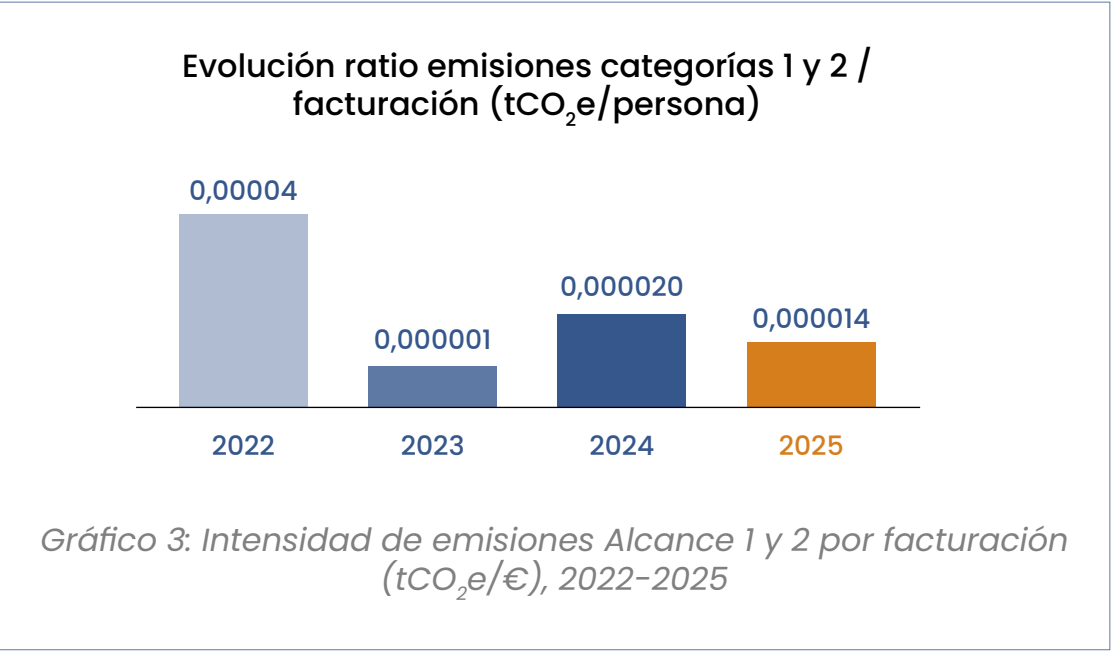
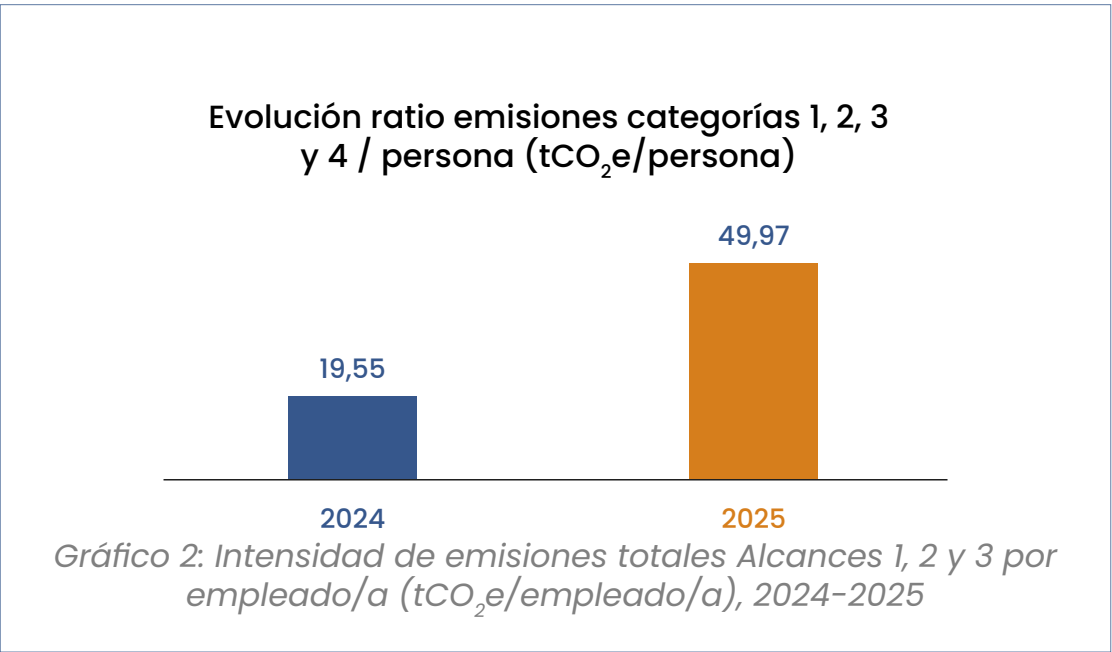
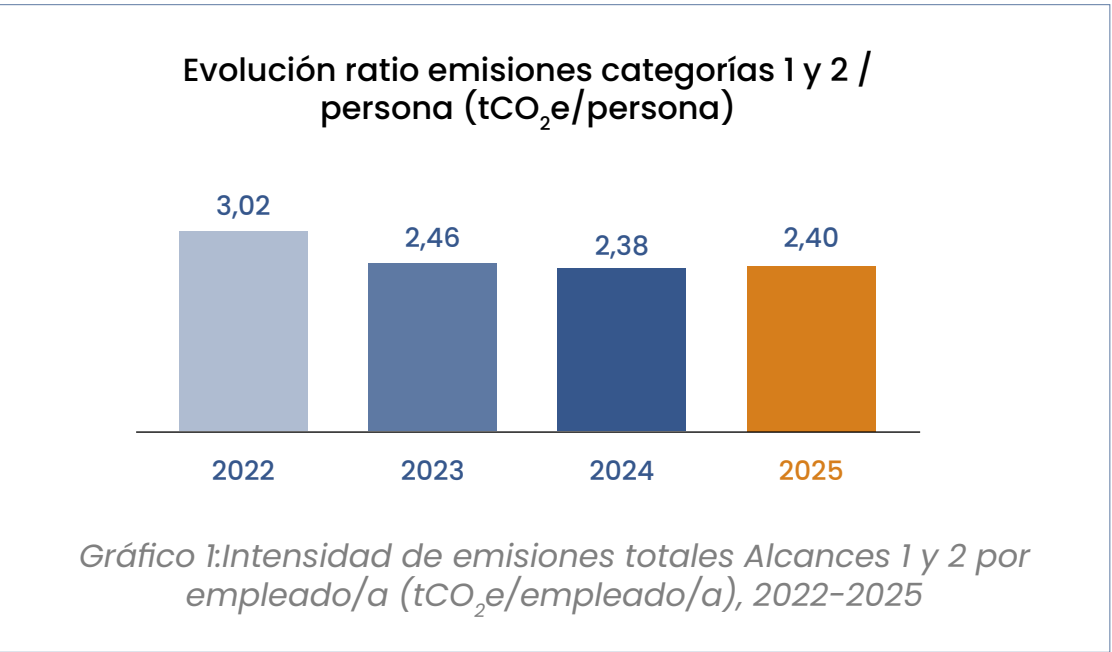
PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



ANEXO 3 – CAPÍTULO 6

	Alcance 1 (tnCO ₂ eq)	% Alcance 1	Alcance 3 (tnCO ₂ eq)	% Alcance 3	Alcance 1 y 2 (tnCO ₂ eq)	%
O&M	3118,37	82,74%	10528,89	13,93%	3.149,17	82,57%
EPC	394,74	10,47%	53266,95	70,47%	397,21	10,41%
M&A	80,71	2,14%	2448,87	3,24%	90,31	2,37%
Biorig	97,86	2,60%	5189,34	6,87%	97,98	2,57%
Efuels	18,30	0,49%	254,55	0,34%	18,30	0,48%
Corporativo	58,84	1,56%	3896,27	5,15%	61,11	1,60%

Tabla 38: Representación de las emisiones por línea de negocio 2025



ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
	PERSONAS EN SOLARIG	039
	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
	ANEXOS	118



	2024	2025
Emisiones directas de GEI (tCO ₂ e) (Categoría 1 – Alcance 1)	3.172,22	3.768,82
Emisiones indirectas de GEI por energía importada (enfoque mercado) (tCO ₂ e) (Categoría 2 – Alcance 2)	39,10	45,25
Emisiones indirectas de GEI por energía importada (enfoque ubicación) (tCO ₂ e) (Categoría 2 – Alcance 2)	94,47	79,77
Total emisiones GEI (tCO ₂ e) Categorías 1 y 2 – Alcances 1 y 2 (enfoque mercado)	3.211,32	3.814,07
Total emisiones GEI (tCO ₂ e) Categorías 1 y 2 – Alcances 1 y 2 (enfoque ubicación)	3.266,69	3.848,59

Tabla 39: Emisiones Alcance 1 y 2 2022-2025

	Hitos y objetivos a corto y largo plazo					
	Año base (2024)	Emisiones 2025	Emisiones objetivo 2025	% variación vs 2024	Objetivo 2030	Objetivo 2040
Emisiones absolutas de GEI de Alcance 1 (tCO ₂ e)	3.172,22	3.768,82	3.038,99	+18,81%	N.A.	N.A.
Emisiones absolutas de GEI de Alcance 2, enfoque mercado (tCO ₂ e)	39,10	45,26	37,46	+15,73%	N.A.	N.A.
Emisiones absolutas de GEI de Alcance 2, enfoque ubicación (tCO ₂ e)	94,47	79,77	N.A.	N.A.	N.A.	N.A.
Total emisiones de GEI Alcance 1 y 2 (enfoque mercado) (tCO ₂ e)*	3.211,32	3.814,07	3.076,44	+18,77%	1.445,09	321,13

Tabla 40: Seguimiento del objetivo SBTi de reducción absoluta de emisiones de GEI de Alcances 1 y 2 (tCO₂e).

*El Alcance 2 se reporta bajo los enfoques basados en el mercado y en la ubicación. El seguimiento de objetivos de Alcance 1 y 2 se realiza según enfoque basado en el mercado.

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



		2024	2025	% respecto total
Emisiones indirectas de GEI por movilidad y energía (t CO ₂ e) – Alcance 3	Desplazamientos empleados/as (<i>Commuting</i>) (Categoría 7)	2.853,70	3.807,93	5,04%
	Viajes de negocio (Categoría 6)	247,03	264,42	0,35%
	Combustible y energía no incluidos en Alcance 1 y 2 (Categoría 3)	N.C.	969,45	1,28%
Emisiones indirectas de GEI asociadas a compras y operaciones (tCO ₂ e) – Alcance 3	Bienes y servicios adquiridos (Categoría 1)	20.038,78	70.219,13	92,90%
	Transporte y distribución <i>upstream</i> (Categoría 4)	N.C.	81,51	0,11%
	Residuos generados en las operaciones (Categoría 5)	26,50	242,41	0,32%
Total emisiones GEI (tCO ₂ e) – Alcance 3 (categorías incluidas)		23.166,01	75.584,85	

Tabla 41: Evolución de las emisiones absolutas de GEI de Alcance 3 por categoría (tCO₂e), 2024–2025.

*N.C. = No calculado en 2024. En 2025 se amplía la cobertura del inventario de Alcance 3 incorporando nuevas categorías y/o mejora de disponibilidad de datos, por lo que la comparabilidad interanual puede verse limitada en las partidas afectadas.

	GEVA Año base (2024)	GEVA 2025	GEVA objetivo 2025	% variación vs 2024	GEVA objetivo 2030	GEVA objetivo 2040
Intensidad GEVA – Alcance 3 (t CO ₂ e/€)	0,000871	0,00406	0,00810	+366%	0,000564	0,000026

Tabla 42: Tabla: Seguimiento del objetivo SBTi de reducción de la intensidad de emisiones de Alcance 3 (GEVA) (tCO₂e/€ GEVA).

*Intensidad GEVA = emisiones de Alcance 3 (tCO₂e) / GEVA (€). Objetivos: -51,6% (2030) y -97% (2040) vs 2024.

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



ANEXO 4 – CAPÍTULO 7

	Agua consumida (m3) 2024	Cantidad Total de agua consumida 2025		
Fuente de extracción	Negocios integrado	EPC (m3)	O&M (m3)	Oficina (l)
Agua limpieza de módulos	3.808,34	-	6.245	-
Agua riego caminos	2.859	15.555	914	-
Agua embotellada / potable	278,37	14	270	4762,2
Agua de abastecimiento	1.998,8	409	1.713	-
Total consumo de agua	8.944,51	15.978	9.142	4762,2

Tabla 43: Consumo de agua

	Número Módulos limpiados	Litros	Litros/MW	% Variación (L/MW)
MW limpiados en 2024	2.150	3.808.340	1.771	-29%
MW limpiados en 2025	2.883	6.245.000	2.166	+22,3

Tabla 44: Gestión del agua en Operación y Mantenimiento (O&M) – Módulos

	Número Módulos limpiados	Número Módulos limpiados	Litros/módulo	% Variación (L/Módulo)
Módulos limpiados en 2024	6.113.289	3.808.340	0,62	-29%
Módulos limpiados en 2025	8.427.223	6.245.000	0,74	-19,3%

Tabla 45: Gestión del agua en Operación y Mantenimiento (O&M) – Módulos

☰ ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

●	PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
●	CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
●	DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
●	GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
●	ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
●	PERSONAS EN SOLARIG	039
●	ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
●	MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
●	COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
●	CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
●	GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
●	TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
●	DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
●	ANEXOS	118



	Tipo Combustible	Cantidad (l) 2024	Cantidad (l) 2025
Vehículos	Diesel	835.116,0	937.574,6
	GLP	2.272,9	128,95
	Gasolina 87	466.676,1	610.658,77
	Gasolina 93		
	Gasolina 95		
	Gasolina 98		
	Etanol	28.213,32	83.285,62
	KWh	-	33283,05
Equipos de combustión fija	Gasoleo B	5.529	31.248
TOTAL COMBUSTIBLE (l)		1.337.807,3	1.631.647,94
TOTAL COMBUSTIBLE (KWH)		-	31.248

Tabla 46: Consumo de combustible de flota en 2025

Consumo Electricidad			
Consumo 2024 (kWh)	353.337,85	kWh/persona 2024	692,13
Consumo 2025 (kWh)	361.377,14	kWh/persona 2025	908,72

Tabla 47: Consumo de electricidad en 2025

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Cantidad residuos no peligrosos gestionado	TOTAL EPC 2024	TOTAL EPC 2025
Madera (tn)	52,9	393,4
Papel/cartón (tn)	13,6	91,0
Plástico (tn)	0,8	37,1
Metales (tn)	1,6	12,1
Lodos Fosa Séptica (m3)	0	64,5
Lodos Fosa Séptica (tn)	0	99,6
Residuos Municipales (tn)	9,2	4,4
Hormigón (tn)	32,9	901,5
Paneles Solares y componentes electrónicos (tn)	0	0,0
Otros (kg)	0**	0,0**
Cables (tn)	0	2,1
Tierras y piedras (tn)	1965,81	301,5
Mezclas bituminosas (tn)	22,3	93,1
Envases mezclados (tn)	13,9	1,1

Tabla 48: Cantidad de residuos no peligrosos gestionados

Cantidad residuos peligrosos gestionado	TOTAL EPC 2024	TOTAL EPC 2025
Aceite usado	0	0
Aerosoles	10	148
Tierras contaminadas	50	638
Trapos y materiales absorbentes	15	484
Envases de plástico contaminados	5	730
Metales contaminados	10	28
Amianto	0	0

Tabla 49: Cantidad de residuos peligrosos gestionados

Cantidad residuos no peligrosos gestionado	TOTAL OFICINAS 2024	TOTAL OFICINAS 2025
Restos de pequeños aparatos	46 kg	-
Aparatos de informática y Telecomunicaciones	16 kg	222 kg

Tabla 50: Cantidad de residuos no peligrosos gestionados - Oficinas

ÍNDICE DE CONTENIDOS

ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA SOLARIG 2025

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Cantidad residuos no peligrosos gestionado	TOTAL OFICINAS 2024	TOTAL OFICINAS 2025
Restos de pequeños aparatos	46 kg	-
Aparatos de informática y Telecomunicaciones	16 kg	222 kg

Tabla 51: Cantidad de residuos no peligrosos gestionados – Oficinas

Cantidad residuos peligrosos gestionado	TOTAL OFICINAS 2024	TOTAL OFICINAS 2025
Mezcla RCD	0 kg	-
Televisores, monitores y pantallas peligrosas	29 Kg	-
Tóner	0 kg	9 kg
Pilas alcalinas	44 kg	7 kg
Baterías y acumuladores con litio	10 kg	-

Tabla 52: Cantidad de residuos peligrosos gestionados – Oficinas

PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118

ANEXO 5 – Informe de auditoría

Informe de auditoría de cuentas anuales consolidadas





Ernst & Young, S.L.
Torre Iberdrola
Plaza de Euzkadi, 5
48009 Bilbao
España

Tel: 944 243 777
Fax: 944 242 745
ey.com

INFORME DE AUDITORÍA DE CUENTAS ANUALES CONSOLIDADAS EMITIDO POR UN AUDITOR INDEPENDIENTE

A los accionistas de Solarig Global Services, S.A.:

Opinión

Hemos auditado las cuentas anuales consolidadas de Solarig Global Services, S.A. (la Sociedad dominante) y sus sociedades dependientes (el Grupo), que comprenden el balance a 31 de diciembre de 2025, la cuenta de resultados, el estado del resultado global, el estado de cambios en el patrimonio neto, el estado de flujos de efectivo y la memoria, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha.

En nuestra opinión, las cuentas anuales consolidadas adjuntas expresan, en todos los aspectos significativos, la imagen fiel del patrimonio y de la situación financiera del Grupo a 31 de diciembre de 2025, así como de sus resultados y flujos de efectivo, todos ellos consolidados, correspondientes al ejercicio anual terminado en dicha fecha, de conformidad con las Normas Internacionales de Información Financiera, adoptadas por la Unión Europea (NIIF-UE), y demás disposiciones del marco normativo de información financiera que resultan de aplicación en España.

Fundamento de la opinión

Hemos llevado a cabo nuestra auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España. Nuestras responsabilidades de acuerdo con dichas normas se describen más adelante en la sección *Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas* de nuestro informe.

Somos independientes del Grupo de conformidad con los requerimientos de ética, incluidos los de independencia, que son aplicables a nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en España según lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas. En este sentido, no hemos prestado servicios distintos a los de la auditoría de cuentas ni han concurrido situaciones o circunstancias que, de acuerdo con lo establecido en la citada normativa reguladora, hayan afectado a la necesaria independencia de modo que se haya visto comprometida.

Consideramos que la evidencia de auditoría que hemos obtenido proporciona una base suficiente y adecuada para nuestra opinión.

Aspectos más relevantes de la auditoría

Los aspectos más relevantes de la auditoría son aquellos que, según nuestro juicio profesional, han sido considerados como los riesgos de incorrección material más significativos en nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual. Estos riesgos han sido tratados en el contexto de nuestra auditoría de las cuentas anuales consolidadas en su conjunto, y en la formación de nuestra opinión sobre éstas, y no expresamos una opinión por separado sobre esos riesgos.

Domus Social Calle de Ramondo Fernández Villaverde, 65 28003 Madrid - inscrita en el Registro Mercantil de Madrid, tomo 9.364 general, 8.130 de la sección 7ª del Libro de Sociados, folio 68.
Nº de inscripción 1ª C.I.F. B-78930506
A member firm of Ernst & Young Global Limited



Ernst & Young, S.L.
Torre Iberdrola
Plaza de Euzkadi, 5
48009 Bilbao
España

Tel: 944 243 777
Fax: 944 242 745
ey.com

Reconocimiento de ingresos

Descripción Los ingresos procedentes de los contratos de construcción de instalaciones fotovoltaicas suscritos por el Grupo con sus clientes se contabilizan según el criterio de grado de avance, tal y como se menciona en la nota 3.1 de la memoria consolidada adjunta. Bajo esta modalidad, los ingresos de cada período contable se determinan considerando el estado de realización del contrato en cada momento con respecto al final del mismo, de forma que los ingresos se reconocen a medida que avanza la realización del proyecto. Este criterio de reconocimiento de ingresos implica que la Dirección del Grupo Solarig Global Services realice estimaciones con el objetivo de determinar el grado de avance y las rentabilidades previstas en cada contrato, estimaciones que requieren un juicio significativo por parte de la Dirección. En base a estas estimaciones, se determinan los ingresos a reconocer en cada período. Es por ello, que consideramos esta área un aspecto relevante de nuestra auditoría.

Nuestra respuesta Nuestros procedimientos de auditoría han consistido, entre otros, en:

- El entendimiento del proceso de reconocimiento de ingresos del Grupo así como los controles asociados.
- La realización de procedimientos sustantivos de auditoría para la evaluación de las estimaciones y asunciones de la Dirección.
- Revisión de una muestra de contratos, analizando sus términos y condiciones, la evaluación de los ingresos facturables y el coste de las ventas asociado a la fecha de cierre del ejercicio y que esos ingresos sean reconocidos en el estado consolidado del resultado de acuerdo con el método de porcentaje de realización, comprobando que los ingresos se asignan al período correcto.

Otra información: Informe de gestión consolidado

La otra información comprende exclusivamente el informe de gestión consolidado del ejercicio 2025 cuya formulación es responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante, y no forma parte integrante de las cuentas anuales consolidadas.

Nuestra opinión de auditoría sobre las cuentas anuales consolidadas no cubre el informe de gestión consolidado. Nuestra responsabilidad sobre el informe de gestión consolidado, de conformidad con lo exigido por la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas, consiste en:

- a) Comprobar únicamente que el estado de información no financiera consolidado se ha facilitado en la forma prevista en la normativa aplicable y, en caso contrario, informar sobre ello.
- b) Evaluar e informar sobre la concordancia del resto de la información incluida en el informe de gestión consolidado con las cuentas anuales consolidadas, a partir del conocimiento de la entidad obtenido en la realización de la auditoría de las citadas cuentas, así como evaluar e informar de si el contenido y presentación de esta parte del informe de gestión consolidado son conformes a la normativa que resulta de aplicación. Si, basándonos en el trabajo que hemos realizado, concluimos que existen incorrecciones materiales, estamos obligados a informar de ello.

A member firm of Ernst & Young Global Limited



PRESENTACIÓN Y MARCO DEL INFORME	003
CONTEXTO Y POSICIÓN DE SOLARIG EN LA DESCARBONIZACIÓN	005
DESEMPEÑO POR LÍNEA DE NEGOCIO Y CONTRIBUCIÓN A LA TRANSICIÓN	019
GOBERNANZA DE LA SOSTENIBILIDAD	024
ANÁLISIS DE MATERIALIDAD Y RIESGOS NO FINANCIEROS	035
PERSONAS EN SOLARIG	039
ESTRATEGIA CLIMÁTICA Y PLAN DE TRANSICIÓN	063
MEDIO AMBIENTE Y RECURSOS NATURALES	073
COMUNIDADES. LA HUELLA SOCIAL	091
CADENA DE VALOR Y PROVEEDORES	100
GOBERNANZA, ÉTICA Y CUMPLIMIENTO	104
TAXONOMÍA DE LA UNIÓN EUROPEA	109
DIMENSIÓN ECONÓMICA	113
ANEXOS	118



Informe de auditoría de cuentas anuales consolidadas



Sobre la base del trabajo realizado, según lo descrito anteriormente, hemos comprobado que la información mencionada en el apartado a) anterior se facilita en la forma prevista en la normativa aplicable y que el resto de la información que contiene el informe de gestión consolidado concuerda con la de las cuentas anuales del ejercicio 2025 y su contenido y presentación son conformes a la normativa que resulta de aplicación.

Responsabilidad de los administradores de la Sociedad dominante en relación con las cuentas anuales consolidadas

Los administradores de la Sociedad dominante son responsables de formular las cuentas anuales consolidadas adjuntas, de forma que expresen la imagen fiel del patrimonio, de la situación financiera y de los resultados consolidados del Grupo, de conformidad con las NIIF-UE y demás disposiciones del marco normativo de información financiera aplicable al Grupo en España, y del control interno que consideren necesario para permitir la preparación de cuentas anuales consolidadas libres de incorrección material, debida a fraude o error.

En la preparación de las cuentas anuales consolidadas, los administradores de la Sociedad dominante son responsables de la valoración de la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento, revelando, según corresponda, las cuestiones relacionadas con la empresa en funcionamiento y utilizando el principio contable de empresa en funcionamiento excepto si los administradores tienen intención de liquidar el Grupo o de cesar sus operaciones, o bien no exista otra alternativa realista.

Responsabilidades del auditor en relación con la auditoría de las cuentas anuales consolidadas

Nuestros objetivos son obtener una seguridad razonable de que las cuentas anuales consolidadas en su conjunto están libres de incorrección material, debida a fraude o error, y emitir un informe de auditoría que contiene nuestra opinión.

Seguridad razonable es un alto grado de seguridad pero no garantiza que una auditoría realizada de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España siempre detecte una incorrección material cuando existe. Las incorrecciones pueden deberse a fraude o error y se consideran materiales si, individualmente o de forma agregada, puede preverse razonablemente que influyan en las decisiones económicas que los usuarios toman basándose en las cuentas anuales consolidadas.

Como parte de una auditoría de conformidad con la normativa reguladora de la actividad de auditoría de cuentas vigente en España, aplicamos nuestro juicio profesional y mantenemos una actitud de escepticismo profesional durante toda la auditoría. También:

- Identificamos y valoramos los riesgos de incorrección material en las cuentas anuales consolidadas, debida a fraude o error, diseñamos y aplicamos procedimientos de auditoría para responder a dichos riesgos y obtenemos evidencia de auditoría suficiente y adecuada para proporcionar una base para nuestra opinión. El riesgo de no detectar una incorrección material debida a fraude es más elevado que en el caso de una incorrección material debida a error, ya que el fraude puede implicar colusión, falsificación, omisiones deliberadas, manifestaciones intencionadamente erróneas, o la elusión del control interno.
- Obtenemos conocimiento del control interno relevante para la auditoría con el fin de diseñar procedimientos de auditoría que sean adecuados en función de las circunstancias, y no con la finalidad de expresar una opinión sobre la eficacia del control interno del Grupo.



- Evaluamos si las políticas contables aplicadas son adecuadas y la razonabilidad de las estimaciones contables y la correspondiente información revelada por los administradores de la Sociedad dominante.
- Concluimos sobre si es adecuada la utilización, por los administradores de la Sociedad dominante, del principio contable de empresa en funcionamiento y, basándonos en la evidencia de auditoría obtenida, concluimos sobre si existe o no una incertidumbre material relacionada con hechos o con condiciones que pueden generar dudas significativas sobre la capacidad del Grupo para continuar como empresa en funcionamiento. Si concluimos que existe una incertidumbre material, se requiere que llamemos la atención en nuestro informe de auditoría sobre la correspondiente información revelada en las cuentas anuales consolidadas o, si dichas revelaciones no son adecuadas, que expresemos una opinión modificada. Nuestras conclusiones se basan en la evidencia de auditoría obtenida hasta la fecha de nuestro informe de auditoría. Sin embargo, los hechos o condiciones futuros pueden ser la causa de que el Grupo deje de ser una empresa en funcionamiento.
- Evaluamos la presentación global, la estructura y el contenido de las cuentas anuales consolidadas, incluida la información revelada, y si las cuentas anuales consolidadas representan las transacciones y hechos subyacentes de un modo que logran expresar la imagen fiel.
- Obtenemos evidencia suficiente y adecuada en relación con la información financiera de las entidades o actividades empresariales dentro del grupo para expresar una opinión sobre las cuentas anuales consolidadas. Somos responsables de la dirección, supervisión y realización de la auditoría del grupo. Somos los únicos responsables de nuestra opinión de auditoría.

Nos comunicamos con los administradores de la Sociedad dominante en relación con, entre otras cuestiones, el alcance y el momento de realización de la auditoría planificados y los hallazgos significativos de la auditoría, así como cualquier deficiencia significativa del control interno que identificamos en el transcurso de la auditoría.

Entre los riesgos significativos que han sido objeto de comunicación a los administradores de la Sociedad dominante, determinamos los que han sido de la mayor significatividad en la auditoría de las cuentas anuales consolidadas del periodo actual y que son, en consecuencia, los riesgos considerados más significativos.

Describimos esos riesgos en nuestro informe de auditoría salvo que las disposiciones legales o reglamentarias prohíban revelar públicamente la cuestión.



ERNST & YOUNG, S.L.
(Inscrita en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas con el Nº S0530)

Carlos Gil Marqués
(Inscrito en el Registro Oficial de Auditores de Cuentas con el Nº 18962)

27 de marzo de 2026