

Environment, Social and Governance



2024
 Solarig



Índice



0 INFORME DE SOSTENIBILIDAD

1 MODELO DE NEGOCIO

- 1.1. Entorno de mercado de las energías renovables
- 1.2. Factores y tendencias
- 1.3. Modelo de negocio Solarig
- 1.4. Informe de actividad y contexto
- 1.5. Objetivos y estrategia de la organización

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

- 2.1. Estructura general de Solarig en el 2024

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

- 3.1. Hoja de ruta ESG
- 3.2. Relación con los grupos de interés
- 3.3. Aspectos materiales
- 3.4. Digitalización e innovación para la sostenibilidad
- 3.5. Estrategia de negocio alineada con la Taxonomía europea de actividades sostenibles

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

- 4.1. Políticas y compromisos
- 4.2. Gestión de riesgos y oportunidades
- 4.3. Seguridad de la información y Ciberseguridad
- 4.4. Compliance
- 4.5. Sistema de gestión certificado

5 CUESTIONES RELATIVAS AL PERSONAL

- 5.1. Enfoque hacia las personas
- 5.2. Organización del trabajo
- 5.3. Personas
- 5.4. Respeto de los Derechos Humanos
- 5.5. Relaciones sociales
- 5.6. Formación
- 5.7. Programa Talento Joven
- 5.8. Seguridad y Salud

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

- 6.1. Estrategia y gestión ambiental
- 6.2. Riesgos medioambientales y relacionados con el cambio climático
- 6.3. Gestión de los impactos sobre el medio ambiente y la sociedad
- 6.4. Uso sostenible de los recursos
- 6.5. Economía circular
- 6.6. Cambio Climático y Nuestra Huella
- 6.7. Protección de la Biodiversidad
- 6.8. Acciones solidarias con la sociedad y el medio ambiente

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

- 7.1. Órganos de Gobierno
- 7.2. Estructura de Gobierno

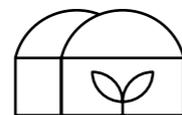
8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

- 8.1. Resultados financieros
- 8.2. Gestión fiscal
- 8.3. Gestión de riesgos financieros

9 ANEXO DE INDICADORES DESGLOSADOS

10 ANEXO II: INDICADORES DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

- 10.1. Cuestiones sociales y relativas al personal
- 10.2. Huella ambiental y social

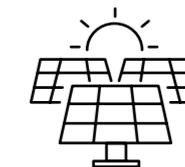
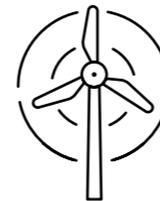


CÓMO USAR ESTE INFORME

100% navegable: haz click en cualquier título del índice para ir directamente a su sección

Vuelve al índice en un click

Navega por todos los capítulos



Carta del Presidente

Este informe recoge los avances más relevantes y los hitos que nos han acercado un paso más a nuestro propósito: acelerar la transición energética a través de soluciones sostenibles e innovadoras.

Este año marca también el cierre de un ciclo transformador. Concluimos el Plan Estratégico 2021–2024 con una sólida ejecución operativa, la consolidación de nuestras capacidades industriales y nuevas líneas de negocio. Este proceso nos ha permitido sentar las bases de una nueva etapa de crecimiento, nuestro nuevo Plan Estratégico: 2025–2028. En este nuevo marco, abordaremos los retos de un entorno energético más competitivo, complejo y volátil, reforzando nuestra apuesta por la industrialización de nuestras actividades y la diversificación hacia nuevos vectores energéticos como el biometano, las baterías y los combustibles sostenibles.

En un contexto global marcado por la madurez del sector, retos geoestratégicos y la necesidad de reforzar la autonomía energética de Europa, Solarig reafirma su papel como actor clave del cambio. Nuestro modelo de negocio, basado en la diversificación geográfica y tecnológica, nos ha permitido mantener en 2024 una senda de crecimiento sostenido, consolidando prudentemente la realización de nuestras operaciones de venta de activos, así como nuestra presencia en mercados estratégicos.

Durante el año, hemos mantenido nuestra actividad en energías renovables. La rotación eficiente de activos solares, el avance de nuestra área de ingeniería, compras y construcción, y la expansión de nuestras actividades de operación y mantenimiento, reflejan la solidez de un modelo que combina visión industrial, capacidad operativa y disciplina financiera.

Hemos continuado también con el desarrollo de nuevas líneas de actividad que refuerzan nuestra propuesta de valor como compañía energética integral. En el ámbito de los gases renovables, nuestra división Biorig sigue ganando protagonismo como herramienta transformadora que impulsa la economía circular en los entornos rurales, fomentando la independencia energética y la valorización de los residuos agroganaderos.

Asimismo, avanzamos con prudencia, pero con paso firme en los diferentes proyectos de combustibles sostenibles, conscientes del papel que Solarig puede desempeñar en sectores industriales que requieren soluciones energéticas bajas en carbono.

Todos estos logros no serían posibles sin el compromiso y el talento de los más de 1.500 profesionales que formamos parte de Solarig. Este año hemos sido

reconocidos con la certificación *Great Place To Work*, una distinción que avala nuestra apuesta decidida por el bienestar, la diversidad y el desarrollo profesional de nuestros equipos. En una etapa de gran crecimiento organizativo, reforzamos nuestra convicción de que el éxito colectivo comienza por las personas.

Nuestro compromiso con la transición energética no se limita a la innovación tecnológica, sino que se extiende a una visión integral del territorio. Queremos ser parte activa de la solución, construyendo desde lo local una respuesta global a los grandes retos de nuestro tiempo. Impulsamos una energía que genera industria, empleo y progreso. Una energía con raíces al servicio del futuro.

Quiero agradecer sinceramente la confianza que nos brindan nuestros accionistas, clientes, socios, instituciones

y comunidades locales. Su apoyo constante ha sido fundamental para consolidar nuestra evolución como compañía energética integral y afrontar con ambición esta nueva etapa estratégica.

Vuestro compromiso con Solarig es el motor que nos impulsa a seguir construyendo, con visión de largo plazo y con propósito compartido. El futuro no se espera: se construye. Y en Solarig, lo hacemos convencidos de que lo mejor está por llegar.



Miguel Ángel Calleja
Presidente y Consejero Delegado

Informe de Sostenibilidad

 Solarig

 solarig

Informe de Sostenibilidad

El presente informe constituye el Estado de Información No Financiera (Informe de Sostenibilidad) de SOLARIG GLOBAL SERVICES, S.A. (en adelante indistintamente, SOLARIG o la Compañía) en el que se recogen los resultados y el desempeño de Solarig en materia de sostenibilidad durante el ejercicio 2024. En el presente informe se detalla la gestión realizada, desafíos que se presentan en aspectos no financieros, destacando nuestro compromiso con la sostenibilidad y su integración dentro de la responsabilidad corporativa de la Compañía.

En este documento se cubre el ejercicio comprendido entre el 1 de enero de 2024 y el 31 de diciembre del mismo año siguiendo la estructura de informes anteriores. La

información incluida en el mismo incluye todas las áreas de negocio y tiene un alcance global. En aquellos casos en los que la información reportada presente un alcance diferente a lo establecido, se especifica en el correspondiente apartado o con referencias a pie de página.

En Solarig estamos comprometidos con la transparencia y la rendición de cuentas de todas las actividades del Grupo. Por ello, el presente Informe de Estado de Información No Financiera forma parte del informe de gestión de la Compañía y su contenido se organiza para dar respuesta a los requisitos establecidos en la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el

Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad (procedente del Real Decreto-ley 18/2017, de 24 de noviembre).

Para garantizar la calidad de la información, durante la elaboración del informe se han considerado las directrices sobre la presentación de informes no financieros de la Comisión Europea (2017/C 215/01) derivadas de la Directiva 2014/95/UE. Asimismo, se ha tenido en cuenta lo establecido en la Guía para la elaboración de memorias de sostenibilidad de Global Reporting Initiative (Estándares GRI), por lo que se han seleccionado una serie de estándares en base a los requerimientos de

información de la Ley 11/2018, el sector de actividad y el seguimiento del análisis de materialidad.

Detrás de este informe hay un equipo de personas excepcionales que han hecho posible no solo alcanzar, sino superar nuestras propias expectativas. En Solarig, creemos que nuestro impacto va más allá del negocio: es el reflejo del talento, la pasión y el compromiso de quienes forman parte de esta compañía. Nuestra apuesta por la excelencia, la innovación y la diversidad se complementa con valores que nos definen, como la calidad humana, la responsabilidad ambiental y el deseo constante de crecer y mejorar. Porque en Solarig, cada logro es el resultado del esfuerzo compartido.

El presente informe está dirigido a nuestros grupos de interés, es un ejercicio de transparencia sobre nuestra gestión, donde compartimos nuestro desempeño en materia ambiental, social y de gobernanza (ESG). El documento detalla de forma clara nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad empresarial. El informe completo está accesible en nuestra página web pública: <https://solarig.com>

El presente documento ha sido revisado externamente y de forma independiente por ERNST & YOUNG, S.L. Así mismo, el informe está sometido a los mismos criterios de aprobación, depósito y publicación que el Informe de gestión consolidado.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

10 ANEXO II

Modelo de negocio

Entorno de mercado de las energías renovables	7
Factores y tendencias	10
Modelo de negocio Solarig	13
Informe de actividad y contexto	20
Objetivos y estrategias de la organización	25

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



1.1. Entorno de mercado de las energías renovables

El sector energético ha experimentado un notable crecimiento en 2024, a pesar de las incertidumbres macroeconómicas y los conflictos globales.

- **Aumento de la demanda energética:** La demanda eléctrica en España creció cerca de un 1,6% en 2024.
- **Inversión creciente:** A pesar de las incertidumbres económicas, se prevé un aumento de más del 20% en la capacidad de energías a nivel global.
- **Reducción de costos:** El sector eléctrico mundial ahorró costes de combustible por valor de 520 mil millones de dólares gracias a las energías renovables.

- **Políticas favorables:** Los gobiernos han implementado leyes más estrictas y subsidios para facilitar el desarrollo e integración de fuentes de energía renovable.
- **Competitividad creciente:** La energía solar fotovoltaica ha superado por primera vez a los ciclos combinados, situándose en la tercera posición del mix energético español.
- **Exportación de energía:** España cerró el ejercicio con saldo neto exportador por tercer año consecutivo.

Este entorno ha favorecido la transición energética hacia un modelo basado en las 4D (descarbonizado, descentralizado, democratizado y digitalizado).

Parque eólico Saco Plano, Huesca, España.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

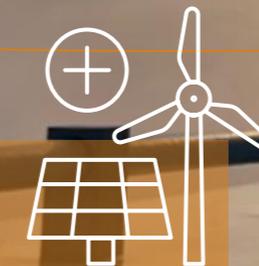
9 ANEXO

10 ANEXO II

+56%

Del mix energético de España fue cubierto por energías renovables

2024



+81%

De las nuevas instalaciones renovables fueron más económicas que las de combustibles fósiles

2024



1.1.1 Tecnologías



Solar

La energía solar fotovoltaica ha sido la tecnología de más rápido crecimiento, representando aproximadamente el 45% de la nueva capacidad renovable instalada en los últimos cinco años. Este crecimiento es impulsado por la caída en los costos de los paneles solares y el aumento de la adopción en sectores residenciales, comerciales e industriales. En 2023, la capacidad instalada de energía solar fotovoltaica alcanzó los 1.000 GW a nivel mundial.



Viento

La energía eólica continúa siendo una de las fuentes renovables más importantes, especialmente la eólica terrestre. Se estima que la capacidad eólica global alcanzó los 800 GW en 2023.

Las proyecciones indican que la energía solar y eólica seguirán liderando el crecimiento, mientras que las tecnologías emergentes, como la energía marina y el hidrógeno renovable, también podrían jugar un papel más importante en el futuro cercano.



Gases renovables

En lo que se refiere a gases renovables, el sector del biometano avanza hacia los objetivos para 2030 establecidos en el plan *REPowerEU*, con inversiones privadas aseguradas de 25.000 millones de euros. Se estimaba que España alcanzaría 64 plantas de biogás operativas para 2024, con una potencia generada de 2.077 GWh/año, pero los problemas de *permitting* han ralentizado el proceso.



Combustibles sostenibles

Con respecto al sector de los combustibles sostenibles, destaca el potencial de la bioenergía sostenible para descarbonizar la aviación. Se identificaron oportunidades para la inclusión de nuevos biocombustibles, como los combustibles de aviación sostenibles (CAS) o más conocidos por sus siglas en inglés (SAF), aceites vegetales hidrotratados (HVO), como parte de los esfuerzos para reducir las emisiones de gases de efecto invernadero.



La adopción de tecnologías renovables, especialmente solar y eólica, y la mejora del acceso a energía en áreas no interconectadas, consolidaron a Solarig como un actor clave en la transición energética

1.1.2 Energía renovable en el mundo

Según el informe "Renewable Energy Statistics 2024" de la Agencia Internacional de Energías Renovables (IRENA), la distribución regional del crecimiento de la capacidad instalada de energías renovables muestra datos clave que reflejan su impulso en diferentes regiones del mundo. La capacidad global de generación de energía renovable ha mostrado un crecimiento constante del 6,1% anual desde 2011, destacando las energías solar fotovoltaica y eólica.



Estados Unidos

Segundo país a nivel mundial con mayor capacidad renovable instalada, alcanzando aproximadamente 470 GW en 2024.

Latinoamérica

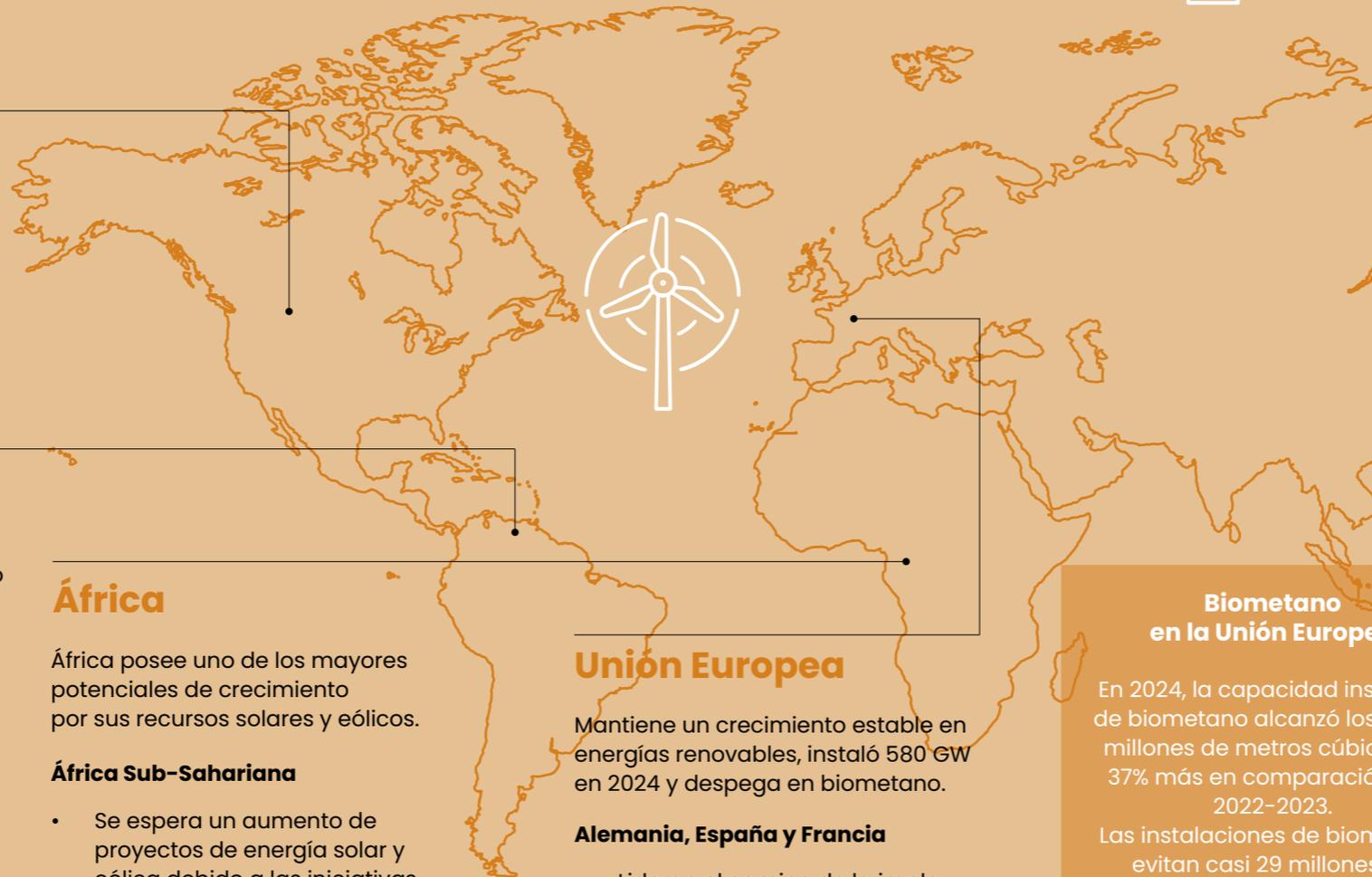
Ha incrementado su capacidad renovable, experimentando un crecimiento moderado en comparación con Asia.

Brasil

- Principal país de América Latina según capacidad renovable instalada, con un total de 24 GW en 2024, proveniente de energía eólica y solar.

Chile

- Ha logrado instalar más de 5 GW de energía solar fotovoltaica.



Asia

Centro del crecimiento de la capacidad renovable, con más del 60% de la instalación de renovables a nivel global.

China

- Supone aproximadamente un 45% del total de la capacidad instalada mundial de energía renovable en 2024.

India

- Principal impulsor del crecimiento renovable en Asia. La capacidad renovable instalada en India alcanzó aproximadamente 200 GW en 2024.

África

África posee uno de los mayores potenciales de crecimiento por sus recursos solares y eólicos.

África Sub-Sahariana

- Se espera un aumento de proyectos de energía solar y eólica debido a las iniciativas de electrificación y el acceso a energía limpia.

Unión Europea

Mantiene un crecimiento estable en energías renovables, instaló 580 GW en 2024 y despegó en biometano.

Alemania, España y Francia

- Lideran el camino de la implementación de renovables, particularmente en energía eólica marina y solar fotovoltaica.

Biometano en la Unión Europea

En 2024, la capacidad instalada de biometano alcanzó los 5,2 millones de metros cúbicos, un 37% más en comparación con 2022-2023.

Las instalaciones de biometano evitan casi 29 millones de toneladas de CO₂ al año, pudiendo suministrar energía renovable a 5 millones de hogares.



Australia

Modera su ritmo de crecimiento y se mantiene como uno de los destinos más atractivos.

La capacidad renovable instalada alcanzó más de 32 GW en 2024 de energía solar fotovoltaica y energía eólica.

1.2. Factores y tendencias

1.2.1. Factores clave

- **Crecimiento económico moderado:** El PIB mundial, excluyendo la zona euro, creció un 3,3%, mientras que la zona euro experimentó un crecimiento del 0,9%. España mantuvo un dinamismo notable con un crecimiento del PIB del 2,4%.
- **Tipos de interés:** Los tipos de interés a corto plazo (Euribor a tres meses) se situaron en el 3,6%, mientras que los tipos a largo plazo (bono a 10 años español) fueron del 3,2%.
- **Precios de la energía:** El precio del petróleo Brent se situó en 84 dólares por barril, el gas natural en 32 euros/MWh, y la electricidad en 59 euros/MWh. Estos precios fueron generalmente más bajos que en 2023, favoreciendo la competitividad de las renovables, sumado al desafío en la cadena de suministro, donde el sector enfrentó dificultades en el acceso a ciertas materias primas.
- **Inversión en renovables:** 2024 fue un año récord para las energías renovables, con un aumento de la capacidad instalada de más del 20%, alcanzando los 550 GW de potencia renovable a nivel global.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

 Solarig

1.2.2. Política energética



- **Relevancia destacada:** La política energética ha tenido un impacto significativo en el crecimiento de las energías renovables y los gases verdes en 2024, impulsando su desarrollo y consolidación en el mix energético.
- **Competitividad de las renovables:** Las políticas de apoyo a largo plazo han creado un círculo virtuoso que ha acelerado el sector, conduciendo a mejoras tecnológicas y reducciones de costos.
- **Planes y pactos en Europa:** La Unión Europea ha implementado transformaciones importantes durante el mandato 2019-2024, como el Pacto Verde Europeo y el plan *RepowerEU*, para fomentar una economía más sostenible y resiliente.
- **Récord histórico renovable en España:** En el segundo trimestre de 2024, España alcanzó un hito al cubrir más del 50% de la demanda eléctrica y generar el 61,5% a partir de fuentes renovables, el porcentaje más alto en la serie histórica del país.

1.2.3. Cambio climático y conciencia ambiental

La transición energética sigue siendo una prioridad global en 2024, con un enfoque renovado en la implementación de tecnologías sostenibles y la descarbonización de sectores estratégicos. Acuerdos como el Pacto Verde Europeo y la Ley de Reducción de la Inflación en EEUU continúan impulsando políticas para alcanzar las emisiones netas cero, mientras que la expansión del biometano, el hidrógeno verde y la captura de CO₂ ganan protagonismo como soluciones clave.

1.2.4. Costes de capital y financiamiento

Los costes de capital para proyectos renovables han aumentado debido a la persistencia de tasas de interés elevadas en mercados clave, lo que ha generado mayores exigencias en la estructuración financiera de los proyectos. Sin embargo, el apoyo gubernamental sigue siendo determinante. Además, la creciente integración de mecanismos de financiación sostenible, como los bonos verdes y los acuerdos de compra de energía (PPAs), está ayudando a mitigar los riesgos financieros. En este contexto, las instituciones financieras siguen desempeñando un papel clave en la movilización de capital para grandes proyectos renovables, aunque con criterios de inversión cada vez más exigentes en términos de rentabilidad y sostenibilidad.

1.2.5. Entorno sociopolítico y económico y conciencia del consumidor

La agresión militar de Rusia contra Ucrania en 2022 marcó un punto de inflexión en la diversificación de fuentes de energía en la UE. Como resultado, la dependencia de los combustibles fósiles rusos se redujo significativamente, lo que aceleró la adopción de energías renovables. En 2023, la generación de electricidad a partir de combustibles fósiles en la UE continuó disminuyendo, con una caída acumulada superior al 27% respecto a 2021.

Si bien estos avances refuerzan la descarbonización del sistema energético, persisten desafíos clave, como la eficiencia energética, la asequibilidad de la energía y la reducción de la pobreza energética. Los ciudadanos y sectores industriales enfatizan la necesidad de acción colectiva, iniciativas educativas y la eliminación de barreras burocráticas para acelerar la transición energética.

En el ámbito internacional, los compromisos como el objetivo de la OLADE de alcanzar un 70% de electricidad renovable en América Latina para 2030 siguen impulsando la transición energética global. Asimismo, acuerdos recientes en foros como la COP28 han consolidado metas más ambiciosas en la reducción de emisiones y la expansión de energías limpias.



1.2.6. Financiamiento sostenible y preferencias de inversión

El flujo, las fuentes y los destinos de la financiación son vitales para alcanzar en tiempo y forma los objetivos climáticos de descarbonización de la economía. En 2024 se han registrado múltiples avances que reflejan un compromiso global hacia la sostenibilidad, la eficiencia y resiliencia del sistema energético, reduciendo la dependencia de combustibles fósiles e impulsando la transición energética.

- **Inversión:** Crecimiento de la inversión en renovables, que alcanzó un récord histórico de 2,1 billones de dólares, lo que representa un crecimiento del 11% respecto al año anterior. Este incremento se concentró en tecnologías probadas y escalables, como la generación eólica y solar, el transporte electrificado, las redes eléctricas y el almacenamiento de energía, que en conjunto representaron el 93% del total de inversiones.
- **Financiación:** El mercado de bonos verdes también experimentó un crecimiento notable, con emisiones que superaron los 5,5 billones de dólares acumulados hasta 2024. En particular, los bonos verdes representaron el 57% de las emisiones totales de bonos verdes, sociales y sostenibles (GSS) en lo que va del año, alcanzando 561.000 millones de dólares en emisiones.

1.2.7. Innovación tecnológica



Solar: Los avances en eficiencia de células solares e integración de energías renovables intermitentes en la red eléctrica están transformando la rentabilidad y el éxito de las empresas del sector. La energía solar se ha vuelto más eficiente y asequible gracias a tecnologías como los parques solares flotantes y los inversores inteligentes.



Almacenamiento: El almacenamiento energético ha evolucionado significativamente, con una previsión de 22 GW de capacidad para 2030, facilitando la integración de renovables en el sistema eléctrico.



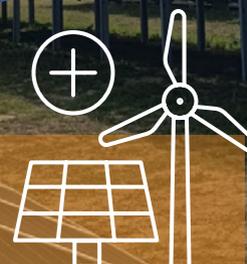
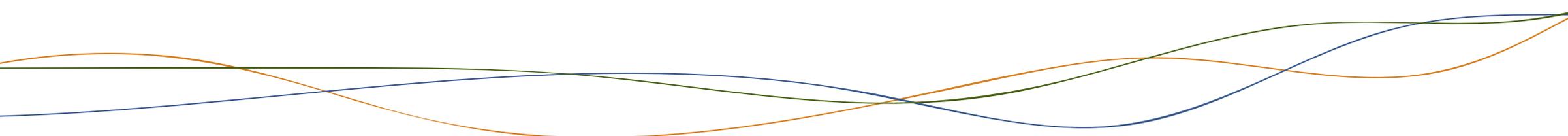
Hidrógeno: El hidrógeno verde se ha posicionado como un vector energético clave, con una previsión de 11 GW de electrolizadores para 2030.



Biometano: El biometano, pese a su lenta penetración en España, está emergiendo como una fuente renovable necesaria y asequible.



Combustibles sostenibles: Por su parte, el SAF (*Sustainable Aviation Fuel*) se está desarrollando como alternativa sostenible para reducir las emisiones de la aviación, contribuyendo a su descarbonización. La integración de estas tecnologías en la red eléctrica se está optimizando mediante el uso de Inteligencia Artificial y *Big Data*, permitiendo una gestión más eficiente y predictiva de la generación y demanda energética.



+11%

La inversión en renovables alcanzó los 2.1 billones de dólares en 2024

1.3. Modelo de negocio Solarig

Solarig continúa consolidándose como un actor clave en el sector de las energías renovables aportando soluciones energéticas sostenibles para la sociedad. Cuenta con una trayectoria sólida y un crecimiento sostenido desde su fundación. Con una amplia experiencia en el desarrollo, promoción, construcción, financiamiento y operación de plantas de energía renovable, la compañía sigue avanzando en su misión de acelerar la transición energética a nivel global.

 **+20**
años de experiencia

 **+1.300**
profesionales

 **12**
países

 **+20**
GW en cartera

 **4**
continentes

 **+10**
GW gestionados

Durante 2024, Solarig se consolida como socio estratégico en toda la cadena de valor de las energías renovables

1.3.1 Soluciones energéticas de Solarig



ÁREAS DE NEGOCIO

Solarig contribuye a la descarbonización de la sociedad y la creación de un futuro más resiliente a través de proyectos de:



ELECTRICIDAD RENOVABLE

Presentes en toda la cadena de valor de la gestión de activos energía renovable eléctrica procedente de solar fotovoltaica, la hibridación de energía solar fotovoltaica y eólica, y su almacenamiento.



GASES VERDES

A través de Biorig, la compañía desarrolla y ejecuta proyectos relacionados con biometano, hidrógeno y la captura y el aprovechamiento de CO₂ biogénico para contribuir al progreso sostenible de la sociedad.



COMBUSTIBLES SOSTENIBLES

Desarrollo de plantas de combustibles sostenibles para la descarbonización de sectores clave como el transporte y la industria, que reducen la huella de carbono a nivel global.



ACTIVIDADES

Las actividades de Solarig cubren diversas etapas del ciclo de vida del proyecto, desde el origen o desarrollo, hasta la construcción, operación y mantenimiento:



ORIGINACIÓN Y DESARROLLO

Origenación y desarrollo de grandes carteras de proyectos de energía eléctrica renovable de alto valor añadido hasta RTB (*Ready to Build*) o COD (*Commercial Operation Date*).



GESTIÓN FINANCIERA DE ACTIVOS

Gestión de una amplia cartera de proyectos en desarrollo en distintas geografías, permitiéndonos crear distintos vehículos de inversión.



INGENIERÍA, COMPRAS, CONSTRUCCIÓN

Los servicios cubren toda la cadena de valor de la construcción, incluyendo ingeniería, compras, obras civiles, mecánicas, eléctricas, conexión y puesta en marcha.



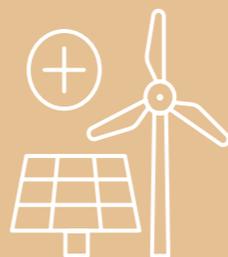
SERVICIOS

Prestación de servicios integrales de gestión de activos eólicos y solares como Operación y Mantenimiento (**4º operador mundial**), *Technical Asset Management*, Servicios Digitales y técnicos.

1.3.2 Presencia internacional

Actualmente, Solarig gestiona más de 20 GW de activos de energía renovable en 12 países. Durante el último año se ha comenzado el desarrollo de más de 23 proyectos de instalaciones de gases verdes en España con una cartera de más de 2.000 GWh. Por último, el área de combustibles sostenibles se encuentra en el desarrollo de cinco proyectos en España equivalentes a la producción superior a las 485.000 toneladas al año de SAF.

20 GW
de activos renovables
en 12 países



Europa

Con operaciones en España, Italia, Portugal, Reino Unido y Polonia, Solarig trabaja en toda la cadena de valor de proyectos de energías renovables. Además, desarrollamos proyectos de gases verdes y combustibles sostenibles.

Australia y Japón

Gestión de activos fotovoltaicos, proyectos de hidrógeno verde y contribución a acelerar la transición energética a través de soluciones de electricidad renovable y gases verdes.

Despliegue de cinco plantas
para producir
+485.000
toneladas de SAF



Desarrollo de
2.000 GWh
de biometano en +23 proyectos



América

Presencia en México, Brasil, Chile, Perú y Jamaica, donde se realiza promoción, desarrollo, operación y mantenimiento de proyectos de energía renovable.



0 EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

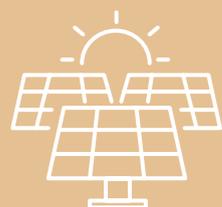
ANEXO I

10

ANEXO II

1.3.3 Electricidad Renovable

La generación de electricidad renovable ha crecido notablemente, impulsando la transición energética, reduciendo emisiones y fomentando la independencia energética y el empleo verde.



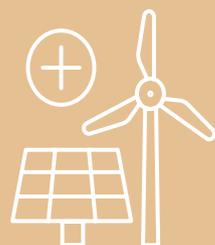
Solar fotovoltaica

Solarig es una referencia internacional en el sector, donde desarrolla, construye y explota plantas solares fotovoltaicas a gran escala.



Eólica

Gestión de activos eólicos con una gran experiencia que cubre todos los aspectos técnicos, comerciales y financieros.



Hibridación tecnológica

Desarrollo de proyectos que combinan la generación de energía solar y eólica en la misma planta, haciendo compatible la infraestructura.



Almacenamiento de energía

Implantación de sistemas de almacenamiento de energía con baterías, una tecnología crucial en la transición energética.



Actividades de negocio

Originación y desarrollo de soluciones renovables

Solarig gestiona integralmente el ciclo de vida de sus proyectos, abarcando desde la originación, tramitación de permisos, estudios e ingenierías, hasta alcanzar el estado de *Ready to Build*. También se encarga de la estructuración financiera, levantando *equity* y deuda necesarios, y continúa con la construcción y operación y mantenimiento de las instalaciones.

Además, estructura la venta de los proyectos de forma eficiente, ya sea mediante la venta individual, por carteras o a través de vehículos de inversión específicos, públicos o privados. En línea con sus criterios de desarrollo sostenible, Solarig mantiene en algunos casos participaciones puntuales en el capital de las sociedades titulares de los activos desarrollados.

Gestión financiera de activos

Solarig también se encarga de maximizar el valor de los activos desarrollados por la compañía mediante la estructuración de vehículos específicos de inversión y deuda donde uno o varios inversores finales adquieran los activos que desarrollamos.

Igualmente, Solarig completa la cadena de valor del ciclo de vida de los activos que gestiona incluyendo actividades como la contratación de deuda y contratos de venta de energía (PPAs) relativos, así como la gestión (*Asset Management*) de activos en construcción y operación.

Diseño, suministro y construcción en modalidad EPC

Solarig realiza el diseño, compras de equipos y servicios, construcción, puesta en marcha y gestión del periodo de garantía de proyectos de energía renovable, ya sean desarrollados por la propia compañía o procedentes de terceros. Estas actividades las realiza mediante la suscripción con los inversores finales de los correspondientes contratos EPC - *Engineering, Procurement and Construction* (incluyendo todos los suministros) o contratos *BoS - Balance of System* (eliminación del alcance de alguno de los equipos principales, como por ejemplo los módulos).

Operación y mantenimiento (O&M) de instalaciones renovables

La Operación y mantenimiento (O&M) es clave para asegurar la viabilidad económica y el rendimiento de los proyectos. La hibridación de las tecnologías es un hecho y la mayoría de los desarrollos futuros deberán ser abordados combinando al menos dos fuentes diferentes de energía renovable y/o sistemas de almacenamiento, compartiendo un mismo punto de conexión a la red eléctrica. Por ello, la diversificación tecnológica en O&M es una necesidad y a su vez una oportunidad, para dar servicio tanto a clientes externos como a proyectos de Solarig.

Además, se han integrado análisis de datos en tiempo real, software avanzado e inteligencia artificial en la implementación del mantenimiento predictivo y la gestión de activos, maximizando la producción de energía y reduciendo los costes operativos.



Solarig ha incorporado servicios de mantenimiento eólico a su portfolio con la adquisición de la empresa Corfree, con más de 17 años de experiencia en el sector



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II



1.3.4 Gases verdes: Originación y desarrollo de proyectos de generación de biometano y CO₂

A través de Biorig, el Grupo Solarig tiene el propósito de contribuir al desarrollo sostenible de la sociedad mediante la implantación de proyectos de gases renovables:



Biometano: diseño y ejecución de instalaciones de producción de biometano 100% sostenibles, de cero emisiones y respetuosas con el entorno rural.



CO₂ biogénico: El CO₂ de origen biogénico es uno de los elementos esenciales para la producción de hidrocarburos sintéticos renovables como el SAF, HVO o el metanol.



Hidrógeno verde: Desarrollo de distintos proyectos de hidrógeno verde en diferentes países con alto potencial de generación.

En 2023 se creó una nueva unidad de negocio dentro de Solarig denominada Biorig. Esta división tiene el objetivo de desarrollar y ejecutar plantas de producción de biometano y dióxido de carbono de origen biogénico. Su actividad se centra en la gestión de residuos orgánicos de origen agrícola y ganadero para su transformación en gases de origen renovable e impulsar el desarrollo de proyectos en el marco de la transición energética y la economía circular.

El objetivo es que las plantas proyectadas por Biorig sean importantes centros de valorización de residuos orgánicos que solucionen los problemas de gestión de subproductos que actualmente tiene el sector primario, y más concretamente, el mundo rural.

La compañía está presente en toda la cadena de valor de la producción de biometano: desde la gestión de los residuos orgánicos hasta su transformación en energía verde, diseñando plantas que cumplen con los estándares técnicos y de seguridad más rigurosos, utilizando una amplia variedad de tecnologías.



Biorig desarrolla más de 23 plantas en zonas rurales de España para fomentar la producción de biometano, CO₂ biogénico y fertilizantes orgánicos

1.3.5 Combustibles sostenibles para aviación (SAF)

Solarig desarrolla proyectos de producción de combustibles sostenibles como SAF (*Sustainable Aviation Fuels*) para transporte aéreo. En los proyectos se combinan dos rutas tecnológicas (*Gas-to-Liquid* y *Power-to-Liquid*) en una misma instalación.

En 2024 se ha consolidado nuestro desarrollo en España e iniciado la expansión internacional, con un equipo especializado y presencia en ferias donde los proyectos de Solarig han sido reconocidos por su valor para la España vaciada.

Los proyectos integran energía solar, eólica, almacenamiento y valorización de biometano y CO₂ biogénico a partir de residuos agroganaderos. Con el apoyo institucional y de empresas del sector aeronáutico, la cartera de Solarig en España supera ya las 400 mil toneladas anuales de SAF.

Solarig trabaja para consolidarse como el referente en el desarrollo de instalaciones de combustible sostenible para aviación, aportando toda su experiencia y un enfoque circular a través de sus divisiones de Energía y Gases Renovables.



485.000 tn

Producción anual de SAF de la cartera en desarrollo de Solarig



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

10 ANEXO II

1.4. Informe de actividad y contexto

1.4.1 Originación y desarrollo de proyectos

Durante 2024, la línea de negocio de Desarrollo y M&A de Solarig ha logrado hitos relevantes progresando significativamente en la maduración de la cartera de proyectos en los diferentes países en los que opera. En particular, a lo largo de 2024, se ha logrado alcanzar el estado *Ready to Build* de 2 proyectos en España (Moratalla I y Moratalla II) y de 3 proyectos en Italia (Ischia, Marotti y Toscana).

5 proyectos en España e Italia han alcanzado el estado *Ready to Build*



EUROPA

2.110 MW

Nuevos activos en Italia, Reino Unido y Polonia



Polonia

Es de destacar la consolidación de Polonia como mercado de relevancia, en donde Solarig, en la actualidad cuenta con 1.082 MW de proyectos PV y de baterías.



Reino Unido

En cuanto al Reino Unido, la compañía ha seguido avanzando con el desarrollo y tramitación de los dos proyectos de baterías *standalone* de su cartera (200 MW).



Italia

Solarig impulsa su línea de baterías *standalone* en Italia con 700 MW en tramitación y participación activa en subastas.

AMÉRICA LATINA

2.365 MW

de incremento de la cartera de activos de Solarig en esta área



México

En México se acumulan 2,7 GW de proyectos híbridos (fotovoltaica y baterías) en cartera, algunos de ellos con expectativas de alcanzar RtB en los últimos meses de 2025.



Chile

El conjunto de proyectos de la compañía en Chile suma un total de 525 MW. Se espera el *Ready to Build* (RtB) de varios proyectos "PMGD" híbridos con baterías a medida que avanza el año 2025.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

1.4.2 Gestión financiera de activos

Solarig prosigue con su participación como accionista del 30% de Alantra Solar, un vehículo de inversión destinado a la adquisición de las plantas de la cartera desarrollada por Solarig, denominado N-Sun Energy. En este vehículo cuenta con el apoyo de dos grandes gestores de activos financieros a nivel mundial, Reichmuth y Amundi como co-inversores estratégicos. El vehículo ha sido establecido como una plataforma de inversión sostenible en conformidad con los criterios ESG establecidos en el Artículo 9 del Reglamento sobre Taxonomía de la UE.

Alantra Solar ofrece servicios de gestión de activos al vehículo, garantizando la capacidad de financiación de los activos, y es también responsable de la estrategia de distribución que combinará las ventas a mercado y la firma de Contratos de venta de energía (*Power Purchase Agreements* o PPAs).

30%

Solarig es accionista por este valor de Alantra Solar



ESG

Artículo 9 | Reglamento sobre Taxonomía de la UE que establece criterios ESG

Planta solar fotovoltaica Zafra, en Badajoz, España.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

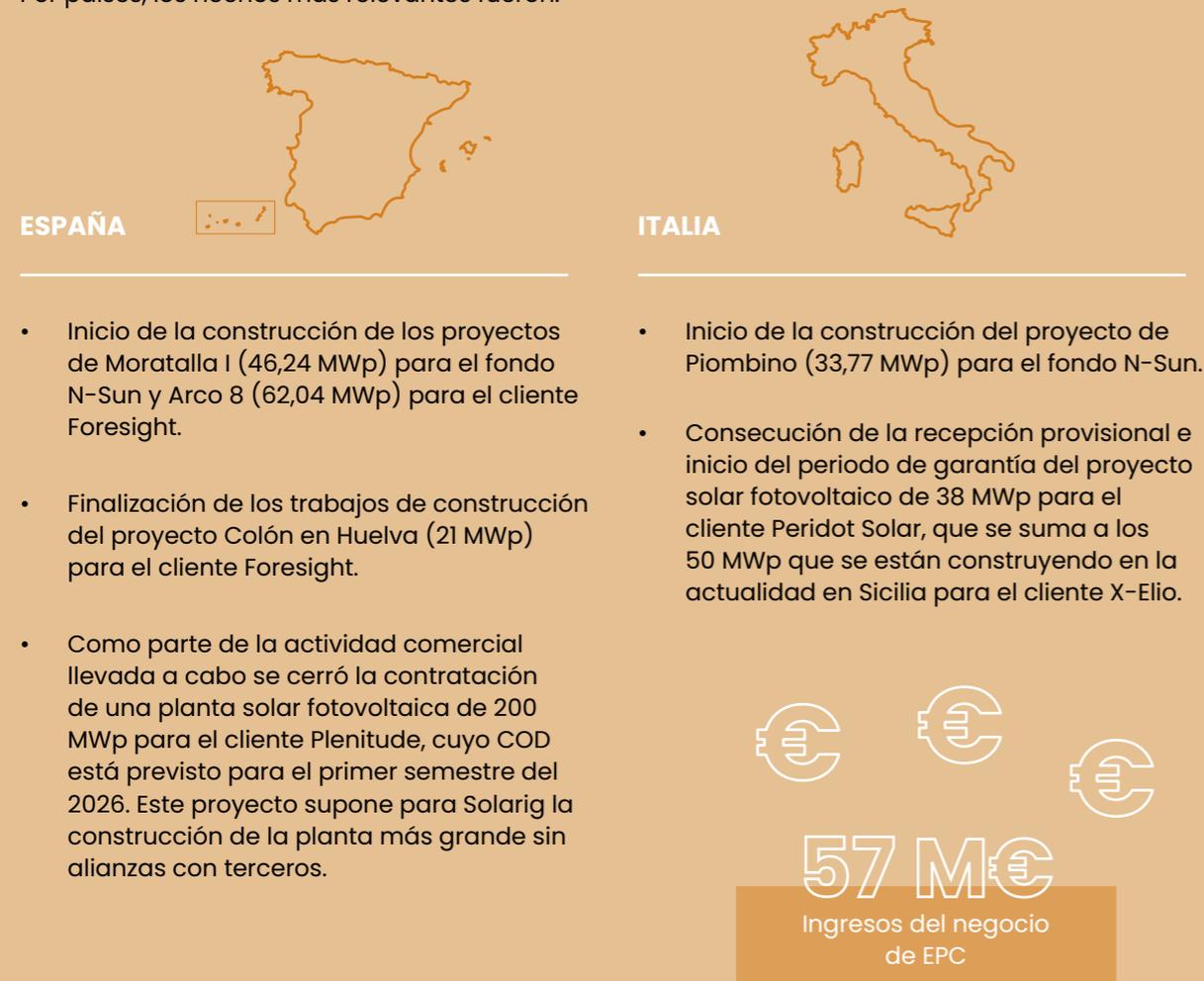
9 ANEXO

10 ANEXO II

1.4.3 Ingeniería, Compras y Construcción (EPC)

En 2024 se consolidó la actividad constructiva en España e Italia, países que se perfilan como mercados clave para el negocio de EPC en los próximos años. Este impulso proviene tanto de la cartera generada por el área de desarrollo del Grupo como de la labor comercial del equipo de EPC.

Por países, los hechos más relevantes fueron:



Los ingresos que la actividad de Ingeniería y Construcción generaron para el grupo han estado cercanos a los 57 millones de euros, permitiendo afrontar la cartera venidera generada por la actividad de Desarrollo con las bases y la solvencia técnica necesaria para la consecución satisfactoria de los objetivos definidos en el plan estratégico.

1.4.4 Operación y Mantenimiento

En 2024, Solarig Energy Services sobrepasa los **11 GW en O&M Solar**, consolida su diversificación geográfica y empieza su andadura en las labores de Operación y Mantenimiento en activos eólicos y solares.

AMÉRICA

La mayor parte de los activos de Solarig se ubican en América.

- **México** con 4.020 MW y 27 contratos, es el país más importante en el área.
- En **Chile** durante el año 2024 se ha superado la barrera del 1 GW llegando a los 1.033 MW con un total de 13 contratos consolidando la senda de crecimiento.
- **Perú** mantiene los 345 MW en operación.
- En **Brasil** se mantienen los 8 contratos que aglutinan los 1.389 MW en operación en un mercado muy competitivo.

APAC

Con un total 1.147 MW y 38 contratos, se estima que será la región en la que se desarrollará un crecimiento más acusado en los próximos años.

- En **Japón**, el volumen de negocio fue de 217 MW distribuidos en 26 contratos.
- En **Australia** la cartera ha experimentado un crecimiento del 25%, llegando a 930 MW y con unas perspectivas de crecimiento muy positivas.

EMEA

Es un área donde Solarig tiene un desarrollo asegurado para los próximos años en un entorno muy favorable.

- En **España** se operan 2.778 MW distribuidos 48 contratos, disponiendo de un porfolio muy variado (desde instalaciones pequeñas, entre 1-5 MW a grandes instalaciones 30-300 MW).
- **Italia**, con 180 MW y con proyectos principalmente de tamaño pequeño 1-10 MW se postula como un mercado importante para 2025.
- En **Portugal**, los proyectos son de gran tamaño y con 7 contratos bajo operación. Solarig opera 487 MW, siendo uno de los principales operadores del país.



Planta de producción de biometano situada en Alemania.



1.4.5 Gases verdes

Solarig realiza su actividad en el ámbito de los gases renovables a través de Biorig, la división del grupo encargada del desarrollo de proyectos de gases verdes, como el biometano. Biorig se ha ocupado de la localización de ubicaciones estratégicas para sus proyectos, culminando el año 2024 con el desarrollo de más de 23 instalaciones de biometano distribuidas por diversas comunidades autónomas de España, destacando su presencia en Castilla y León.

Biorig apuesta por un modelo de planta de cero emisiones y sin consumo de agua, alineado con los más altos estándares de respeto al medio ambiente y enriquecimiento sostenible del suelo agrícola. Este enfoque se materializa mediante la adopción de tecnologías avanzadas para la captura de CO₂ biogénico o la producción de fertilizantes orgánicos.

+23
instalaciones de biometano
en desarrollo en España

1.4.6 Combustibles Sostenibles

Se ha conseguido avanzar 5 proyectos en España que tendrán asociados una inversión superior a los 5.000 millones de euros. Se estima que la entrada en operación de estas instalaciones esté lista a partir de 2030. El proyecto Turboleta formalizó el inicio de su tramitación con el registro del “Documento de Alcance” entregado de modo voluntario a 33 entidades para recoger y trabajar en una escucha activa para la tramitación del proyecto lo más cercana a la sensibilidad de la sociedad. A lo largo de 2025 será declarado como Proyecto de Interés General en Aragón.

5

proyectos de combustibles sostenibles en España



1.5. Objetivos y estrategia de la organización

1.5.1 Impulsando la transición energética global

Solarig crea valor añadido desarrollando infraestructuras clave para la transición energética. Construimos, operamos y estructuramos financieramente proyectos a gran escala en distintas geografías, con una amplia cartera de iniciativas en desarrollo. Comprometidos con la innovación y la sostenibilidad, Solarig impulsa la descarbonización global a través de soluciones en energías renovables, gases verdes y combustibles sostenibles.



El enfoque integral de Solarig, desde el desarrollo hasta la operación, permite ofrecer soluciones de bajo riesgo tecnológico, duraderas, fiables y sostenibles.

Propósito

El propósito de Solarig es desempeñar un papel fundamental en el progreso sostenible de la sociedad, liderando la transición hacia fuentes de energía más limpias. Aspira a que millones de personas se beneficien de fuentes de energía segura y renovable con el desarrollo de sus operaciones.

Visión

Impulsar la descarbonización global en los lugares donde opera a través de soluciones de energías renovables, combustibles sostenibles y gases verdes.

1.5.2 Objetivos estratégicos

Estos objetivos se concretan en nuestro Plan Estratégico, que define metas cuantitativas y temporales a través de proyectos específicos.



Organización y estructura



Estructura Solarig

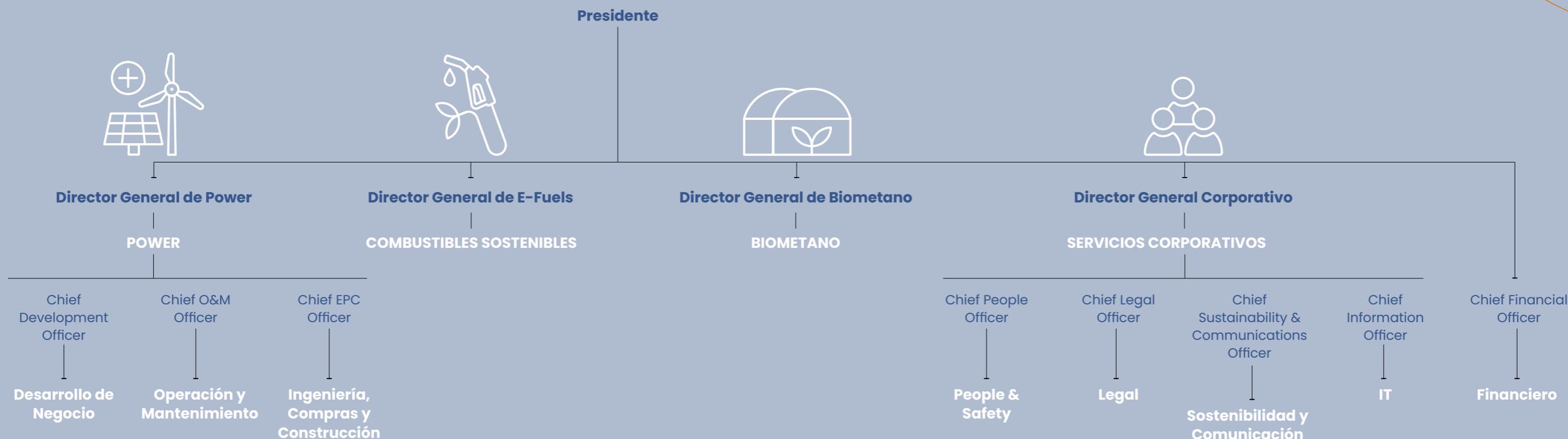
27

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



2.1 Estructura general de Solarig en el 2024

La organización de las líneas de negocio se ha visto modificada durante el último año, con el objetivo de incorporar nuevas soluciones de negocio emergentes. A este respecto, las líneas de negocio tradicionales y ya establecidas en el mercado se engloban dentro de la Dirección General de Power, incluyendo, asimismo, nuevas áreas de operación, como el equipo de mantenimiento eólico dentro de la rama de Operación y Mantenimiento. Además, surgen dos nuevas Direcciones Generales: Biometano, cuya sociedad fue constituida en 2023, y Combustibles Sostenibles, cuya sociedad fue constituida en 2024.



Estrategias ESG en Solarig

Hoja de ruta ESG	30
Relación con los grupos de interés	32
Aspectos materiales	35
Digitalización e innovación para la sostenibilidad	38
Estrategia de negocio alineada con la Taxonomía europea de actividades sostenibles	39

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



Estrategias ESG en Solarig

La estrategia ESG de Solarig se alinea con la Política General de Desarrollo Sostenible aprobada por el Consejo de Administración, marcando la hoja de ruta del Plan Estratégico ESG 22-25 del Grupo Solarig.

El camino para lograr nuestro propósito comenzó con el proyecto "Comprometidos con el desarrollo sostenible", estableciendo cinco áreas de actuación basadas en nuestro compromiso:

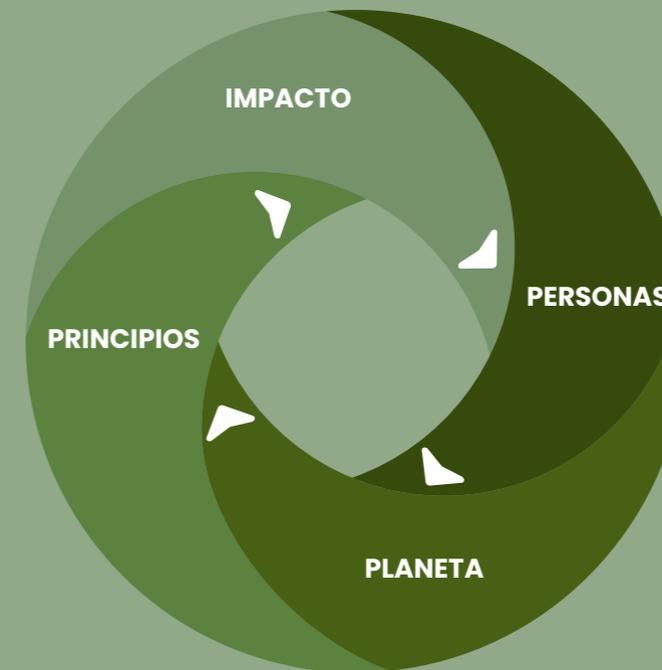


Proyecto Beagle

La Hoja de Ruta de Sostenibilidad 2022-2025 se implementó a través del Proyecto Beagle, que estableció planes de acción en las áreas clave para generar un impacto positivo en el desarrollo de las áreas en las que Solarig tiene compromisos.

Su análisis final ha culminado en la definición de nuestro Modelo de Sostenibilidad, organizado en cuatro líneas de acción que incorporan los temas más relevantes en los ámbitos de negocios, medioambientales, sociales y de gobernanza.

Durante el 2024 se ha iniciado un ciclo de elaboración del nuevo Plan Director de Sostenibilidad 2025 – 2027 alineado con la estrategia corporativa y basado en nuestros cuatro pilares: Personas, Planeta, Impacto y Principios.



Solarig reconoce su papel estratégico en la transición hacia una economía baja en carbono y reafirma su compromiso con un modelo de desarrollo sostenible.

3.1. Hoja de ruta ESG

Como parte del seguimiento de los objetivos establecidos en la Política General de Desarrollo Sostenible, Solarig creó la Hoja de Ruta de Desarrollo Sostenible 2022-2025, que define actuaciones transversales integradas en la gestión de las actividades, con un enfoque holístico y basado en la transparencia.



1

GOBIERNO TRANSPARENTE Y ÁGIL EN LA TOMA DE DECISIONES

- › Definición de un Modelo de Gobernanza Sostenible
- › Creación de un Comité de Sostenibilidad
- › Definición/Revisión de Políticas que soporten la integración de la sostenibilidad a todos los niveles de la organización
- › Despliegue de un Sistema de Gestión de Compliance

2

GESTIÓN DE RIESGOS INTEGRAL

- › Definición de un Modelo de Gestión de Riesgos Integral
- › Creación de un Comité de Riesgos
- › Integración transversal de las acciones de mitigación y oportunidades en la gestión de los procesos
- › Reingeniería de procesos operativos y corporativos
 - Despliegue del proceso de Innovación y Vigilancia Estratégica
 - Despliegue del proceso de gestión del conocimiento
 - Despliegue del Modelo de Gestión del Talento

3

GESTIÓN DE GRUPOS DE INTERÉS

- › Definición de un Modelo de Gestión de Grupos de Interés (Gdl)
- › Implantación de Canales de Comunicación con Gdl
- › Integración de necesidades y expectativas de los Gdl en la gestión de los procesos

4

IMPACTO POSITIVO EN CADENA DE VALOR

- › Definición del Código ético para proveedores
- › Incorporación de cláusulas sociales en la política de compras
- › Incorporación de requisitos sociales en la evaluación de proveedores
- › Desarrollo de programas de sensibilización en materia de sostenibilidad en proveedores

5

IMPACTO POSITIVO EN EL ENTORNO

- › Evaluación de aspectos medioambientales positivos y negativos derivados de la actividad y proyectos
- › Establecimiento de objetivos medioambientales y sociales cuantificables
- › Establecimiento de mecanismos de seguimiento y control del cumplimiento de objetivos
- › Desarrollo de Planes de Acción para el cumplimiento de los objetivos

La compañía entiende que alinear los modelos de negocio con los objetivos de sostenibilidad es clave para su evolución. Este compromiso con un modelo más responsable, ético y respetuoso con el entorno se ha fortalecido con la implementación de nuevos principios de actuación. Estas políticas esenciales consolidan el liderazgo de Solarig en el sector de las energías renovables y refuerzan su contribución a la transición energética y la sostenibilidad.

ESG

Objetivos de Desarrollo Sostenible

Solarig incorpora en su Política de Sostenibilidad su apoyo a la Agenda 2030 y sus 17 Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), adoptando un enfoque integral que promueve el bienestar social, económico y ambiental. El nuevo Plan director de Sostenibilidad 2025-27 contribuye al logro de 11 ODS vinculados a la actividad del Grupo.

Las actividades de Solarig tienen un impacto en los siguientes ODS:



En Solarig celebramos el 9º aniversario de la Agenda 2030 y los Objetivos de Desarrollo Sostenible. Se realizó un **vídeo** que repasa nuestra contribución a cada uno de los ODS y compartimos un **juego interactivo** en base a los contenidos de Pacto Mundial. Además, se expusieron los cubos de los ODS en la oficina de Madrid.

Pacto Mundial de las Naciones Unidas

Como parte de su compromiso con la sostenibilidad y la estrategia ESG, Solarig renueva anualmente sus vínculos con el Pacto Mundial de Naciones Unidas desde hace 17 años. Esta alianza refuerza nuestro apoyo a la llamada de la Década de la Acción y se compromete con la Agenda 2030 como marco de trabajo para participar en la construcción de una sociedad más justa y sostenible. Este enfoque estratégico busca mejorar la sostenibilidad de nuestras operaciones y generar valor para todos nuestros grupos de interés, creando un impacto positivo en el entorno, las comunidades y la economía global.

Solarig tiene como objetivo alcanzar cero emisiones en 2040

Implementamos estrategias para garantizar la sostenibilidad en toda nuestra cadena de suministro y colaboramos con expertos en gestión de cadenas de suministro para asegurar el cumplimiento de las normativas y legislaciones ESG en sus operaciones globales.

OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE



Más información



- [Vídeo contribución ODS](#)
- [Juego interactivo](#)

3.2 Relación con los grupos de interés

Solarig reconoce que la comunicación y el diálogo continuo son fundamentales para mantener una relación sólida con los diferentes grupos de interés. Se consideran grupos de interés a aquellos colectivos que, con sus decisiones y opiniones, influyen en Solarig y, a su vez, se ven afectados por sus actividades, vinculados directa o indirectamente a la actividad de Solarig.

A través de su estrategia y Política de Relación con los grupos de Interés, Solarig identifica sus principales necesidades y expectativas, generando valor compartido y construyendo relaciones sostenibles a largo plazo. Para ello, dispone de diversos canales de comunicación que permiten mantener un diálogo fluido y fortalecer la confianza con sus públicos clave.

Grupos de interés identificados:

Interno

- Personas
- Accionistas
- Consejo de Administración
- Socios
- Áreas de negocio - clientes internos

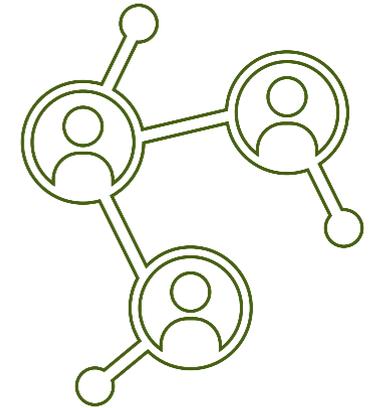
Externo

- Proveedores y subcontratas
- Instituciones públicas
- Asociaciones sectoriales y organizaciones
- Clientes
- Entidades educativas y científicas
- Bancos e inversores
- Comunidades locales
- Organismos reguladores

3.2.1 Redes de colaboración

En 2024, Solarig ha mantenido una participación activa en asociaciones sectoriales, grupos de trabajo y foros de discusión, con el objetivo de promover los sectores en los que opera y fortalecer el diálogo con sus grupos de interés. La compañía ha estado presente en foros y redes de Sostenibilidad, creando sinergias para compartir conocimiento y prácticas de innovación que pongan en valor y motiven la consecución de nuestras estrategias ESG.

Asistimos a la celebración de 20 años de Pacto Mundial, organización a la que Solarig está adherida desde 2008 y con la que colabora activamente en la creación de alianzas y acciones que ayudan a las empresas a alinear sus estrategias y operaciones con los Diez Principios Universales en materia de derechos humanos, normas laborales, medio ambiente y lucha contra la corrupción.



3.2.2 Cercanía con las comunidades

Todos los proyectos de Solarig mantienen un vínculo constante con la comunidad en la que se desarrolla. La capacidad de comunicar, escuchar e involucrar de manera efectiva a las partes interesadas es clave para su éxito.

Obtener la licencia social para operar implica generar confianza, legitimidad y una percepción positiva entre la comunidad y los grupos de interés. Este compromiso estratégico permite anticipar y mitigar riesgos, fomenta la colaboración y refuerza la sostenibilidad del proyecto, contribuyendo a un desarrollo más inclusivo y alineado con las expectativas sociales.



Más información

[Política de Relación con Grupos de Interés](#)

3.2.3 Expansión y adaptación digital

En el ámbito digital, se han desarrollado nuevas plataformas web y potenciado las ya existentes en diferentes mercados, con el objetivo de atender las necesidades locales de comunicación y facilitar la expansión de proyectos.



Web de Reino Unido uk.solarig.com

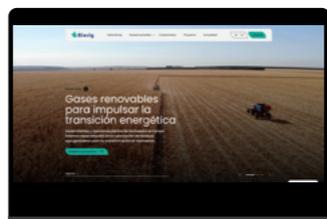
En 2024 se lanzó un sitio web específico para el mercado británico, adaptado a esta región y asegurando un enfoque alineado con el idioma, la cultura y las expectativas locales.

Web de Australia au.solarig.com

Paralelamente, se sigue trabajando para potenciar el crecimiento y posicionamiento de la web de Australia como canal para el desarrollo de este mercado.

Web de Biorig biorig.energy

Durante 2024, la presencia digital del área de Biorig se ha ampliado significativamente, incorporando nuevos contenidos que reflejan su misión, valores y propuesta diferencial en el sector. La plataforma web ha sido optimizada para ofrecer información de manera accesible, moderna y transparente, incluyendo secciones específicas sobre biometano, valorización de residuos y fertilizantes, entre otros.



Además, se han desarrollado materiales informativos en formato físico y digital, como folletos, dossiers y cuadernos de proyecto, con el objetivo de acercar la información a los diferentes grupos de interés. Estas acciones han permitido una mayor difusión y comprensión de los proyectos en distintas comunidades, fortaleciendo el diálogo con instituciones, colectivos sociales y actores clave del sector.

3.2.4 Campañas y espacios de comunicación

‘Aún estamos a tiempo’ – Campaña del Día Internacional contra el Cambio Climático

La campaña ‘Aún estamos a tiempo’, enmarcada en la celebración del Día Internacional contra el Cambio Climático, tuvo como objetivo visibilizar el impacto de este fenómeno en los ecosistemas, a través de cinco casos concretos en países donde Solarig tiene presencia. Para su difusión, se emplearon materiales audiovisuales, entre ellos un vídeo y carteles en varios idiomas.

Como parte de esta iniciativa, se celebró un Solarig Talks con la participación de Alejandro Labanda, director de Transición Ecológica del gabinete beBartlet. En este evento se abordaron los grandes retos climáticos y el papel estratégico de la transición energética en su solución.



Campaña del Día Internacional contra el Cambio Climático

‘Un futuro sostenible es posible’ – Campaña de Navidad 2024

Solarig compartió en Navidad la campaña “Un futuro sostenible es posible”, creada con el apoyo de la inteligencia artificial y difundida en varios idiomas. Entre los materiales compartidos se incluyeron tarjetas de felicitación digitales y vídeos personalizados, inspirados en los diversos paisajes de los países en los que Solarig está presente. La campaña transmitía en el mensaje la evolución de las celebraciones hacia formas más conscientes, diversas y sostenibles.



Campaña “Un futuro sostenible es posible”

‘Solarig News’ – Nuevo newsletter mensual interno

En 2024 se lanzó un nuevo formato de comunicación interna bajo el nombre “Solarig News”. Este nuevo espacio tiene como objetivo impulsar la transparencia informativa y ofrecer mensualmente una mirada diferente a la evolución de nuestra organización. Los contenidos se abordan desde distintos enfoques y se complementan con materiales multimedia como vídeos, galerías o infografías, fomentando una comunicación más dinámica y accesible.



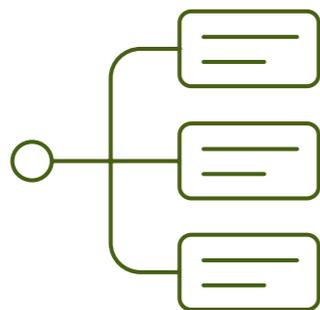
‘Solarig News’ newsletter mensual interno



Solarig Talks: Conferencias internas diseñadas para compartir conocimiento y dar visibilidad a diversos proyectos, programas, iniciativas y campañas de la compañía.

3.2.5 Información a los órganos de administración, dirección y supervisión

Para implementar sus políticas relacionales, la compañía ha desplegado diversas comisiones, cuyo trabajo será informado a la Comisión del Consejo de Administración sobre los resultados conseguidos y el progreso de los aspectos no financieros integrados en el negocio. El Consejo de Administración es el máximo responsable de aprobar la Política de relaciones con los Grupos de interés y de la supervisión de la implementación de la Política. La dirección de Sostenibilidad comparece frecuentemente en la Comisión de Sostenibilidad del Consejo.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

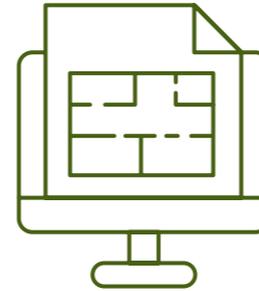
8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

10 ANEXO II

3.3 Aspectos materiales

La hoja de ruta ESG de Solarig se fundamenta en un análisis de materialidad realizado en 2020, que identificó los temas más relevantes para la compañía y sus grupos de interés, considerando perspectivas internas y externas. Este proceso dio lugar a una matriz de materialidad, que permite priorizar estratégicamente los aspectos críticos para la sostenibilidad y el impacto empresarial.

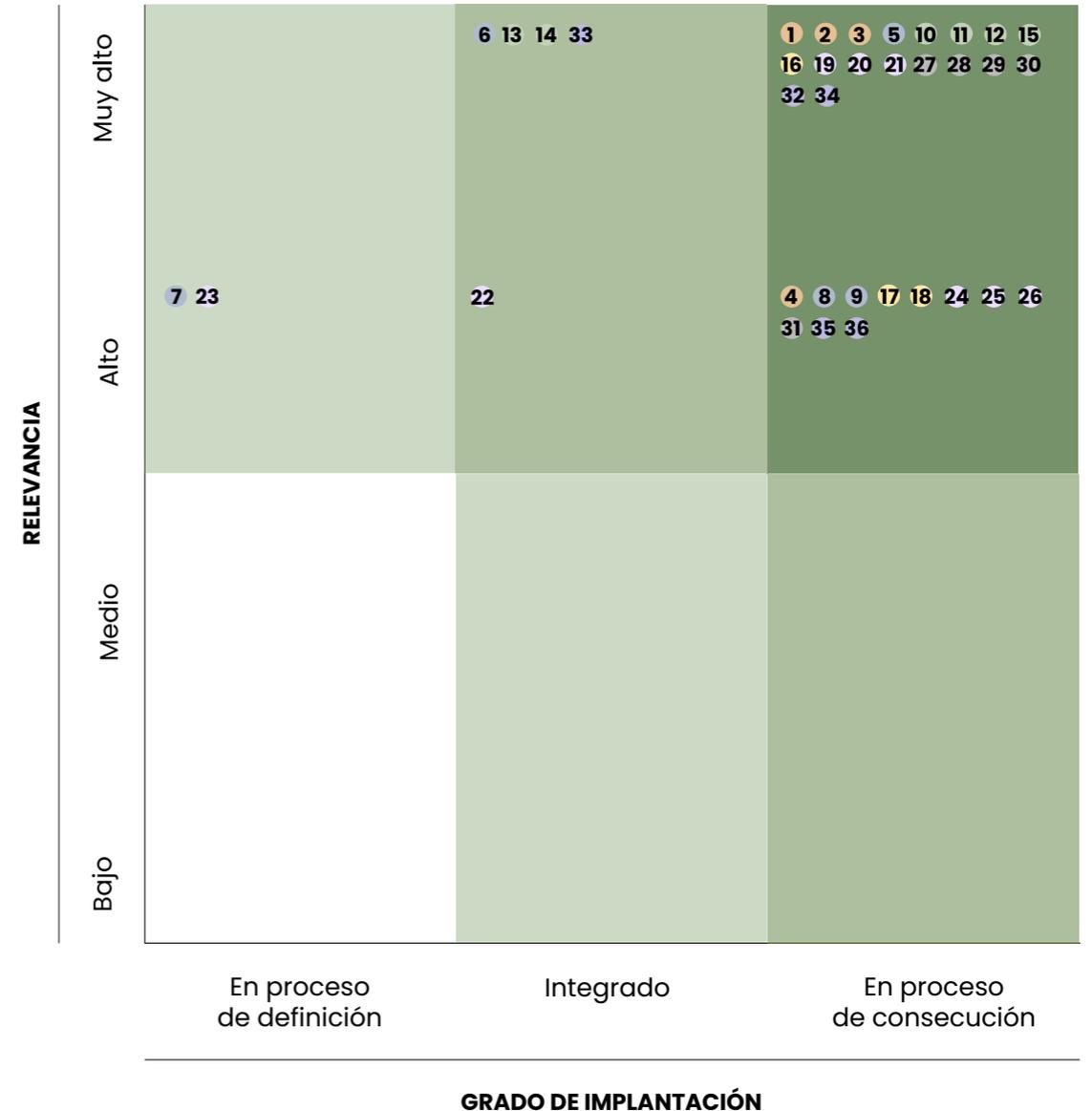


MR = Muy relevante R = Relevante

- Gobierno Corporativo**
 - 1 MR1 Prácticas para garantizar la continuidad del negocio
 - 2 MR2 Mecanismos de garantía de la seguridad de la información
 - 3 MR3 Integración de aspectos ESG en la Estrategia y toma de Decisiones
 - 4 R1 Prácticas de transparencia y buen gobierno
- Económico**
 - 5 MR4 Presencia en el Mercado
 - 6 MR5 Resultados de Satisfacción del Cliente
 - 7 R2 Impactos económicos indirectos
 - 8 R3 Desempeño económico de la empresa
 - 9 R4 Información sobre empresas participadas
- Medioambiental**
 - 10 MR06 Incumplimientos normativos medioambientales y medidas adoptadas
 - 11 MR07 Evaluación y control proveedores en temas de medioambiente
 - 12 MR8 Consumo de agua
 - 13 MR9 Consumo de energía y control de emisiones
 - 14 MR10 Prácticas desarrolladas para promover la economía circular
 - 15 MR11 Gestión de residuos

- Responsabilidad sobre el producto**
 - 16 MR12 Responsabilidad sobre el producto
 - 17 R5 Cumplimiento de leyes y normas relacionadas con la provisión y uso de productos y servicios
 - 18 R6 Marketing
- Derechos Humanos**
 - 19 MR13 Prácticas desarrolladas tendentes a la No Discriminación por razón, edad, sexo o raza
 - 20 MR14 Evaluación de proveedores en relación a los DDHH
 - 21 MR15 Información sobre la gestión de quejas en DDHH
 - 22 R7 Prácticas desarrolladas a garantizar los Derechos de los grupos desfavorecidos
 - 23 R8 Libertad de asociación y convenio colectivo
 - 24 R9 Inversión en garantizar los derechos humanos
 - 25 R10 Prácticas desarrolladas tendentes a la abolición del trabajo forzoso y obligatorio
 - 26 R11 Prácticas desarrolladas tendentes a la abolición del trabajo infantil

- Prácticas laborales y Trabajo Decente**
 - 27 MR16 Mecanismos para promover el desarrollo profesional y personal de los profesionales
 - 28 MR17 Salud y Seguridad en el Trabajo
 - 29 MR18 Clima laboral y compromiso de los profesionales
 - 30 MR19 Prácticas desarrolladas para garantizar la diversidad en la empresa
 - 31 R3 Evaluación de las prácticas laborales de los proveedores
- Sociedad**
 - 32 MR20 Políticas que garanticen la prevención de la corrupción y el fraude
 - 33 MR21 Operaciones que impliquen acciones y planes de desarrollo de comunidades locales
 - 34 MR22 Evaluación de impacto social de los proveedores
 - 35 R14 Proyectos con asociaciones y organismos sin ánimo de lucro
 - 36 R15 Cumplimiento normativo (multas por no cumplir la ley)





3.3.1 Conclusiones del análisis de materialidad

A través de un diálogo continuo con sus grupos de interés, la compañía identifica y revisa las cuestiones más relevantes, integrándolas en su estrategia. Esta integración se refleja en la Hoja de Ruta de Desarrollo Sostenible 2022–2025, que establece líneas de acción concretas alineadas con los pilares estratégicos de la compañía.

Satisfacción de grupos de interés: En 2024, Solarig reformuló su estrategia de encuestas de satisfacción, implementando un nuevo modelo más estructurado y enfocado en obtener información específica, que permite recopilar *insights* más precisos y avanzar en la mejora continua de la experiencia del cliente.

Derechos de los grupos desfavorecidos: En Solarig, las personas son siempre el recurso más valioso. A lo largo de 2024, se han desarrollado diversas acciones orientadas a promover la igualdad y garantizar los derechos de los grupos más desfavorecidos.

Operaciones que implican acciones y planes de desarrollo de comunidades locales: Durante el proceso de tramitación de proyectos se garantiza la consulta y participación de las partes interesadas como las comunidades locales, administración u organizaciones ambientales y sociales.

Impactos económicos indirectos: Durante 2024, Solarig inicia diferentes iniciativas para generar impactos más allá de sus operaciones directas, que contribuyen al desarrollo sostenible de comunidades y colaboradores con impulso a proveedores locales, transferencia de conocimiento y contribución al bienestar social

Consumo de energía, y control de emisiones y prácticas desarrolladas para promover la economía circular: Durante 2024, Solarig ha iniciado el proceso de digitalización de la información en materia de sostenibilidad. Entre ellas destacan la creación de una aplicación específica para la gestión de residuos y la implementación de DCYCLE como plataforma para la gestión y análisis de datos de sostenibilidad.

Libertad de asociación y convenio colectivo: Nuestras relaciones laborales se basan en el respeto a la libertad sindical y al cumplimiento de los derechos de todas las personas trabajadoras, independientemente de su puesto o estatus. En cumplimiento de la normativa local, se han constituido comités y órganos de participación, como Comisiones o CIPA, facilitando la consulta regular sobre las actuaciones de la compañía.



Durante 2024, se han explorado nuevas oportunidades para potenciar los programas ESG e impulsar un impacto positivo en el negocio y en las sociedades clave

3.3.2 Construyendo una cadena de suministro sostenible

Solarig ha establecido una alianza estratégica con ACHILLES. Con esta asociación aspira hacer que su cadena de suministro sea 100% sostenible, transparente y justa. Este esfuerzo busca medir y gestionar de manera efectiva el riesgo y la sostenibilidad de nuestra cadena de suministro, garantizando el cumplimiento de la normativa y legislación en materia ESG.



Homologación de colaboradores

Solarig ha invitado a todos sus colaboradores estratégicos para que se sumen a la comunidad de ACHILLES, como requisito previo para establecer cualquier tipo de colaboración con Solarig. La homologación es un proceso sistematizado mediante el cual un colaborador externo acredita su compromiso con la sostenibilidad. En 2024, el 24% de nuestros colaboradores ya forman parte de ACHILLES.

Auditorías a colaboradores estratégicos

En el marco de la alianza con ACHILLES, se contempla la realización de auditorías ESG in situ a colaboradores para asegurar la sostenibilidad, innovación y mejora continua. A través de estas auditorías Solarig reducirá el riesgo de nuestra cadena de suministro y favorecerá la promoción de mejoras internas.

Plataforma ITBID

En paralelo a este acuerdo, Solarig ha implementado la plataforma ITBID para avanzar en la transformación digital y optimizar los procesos de gestión de colaboradores y compras. Esta herramienta, alineada con los principios ESG y con los estándares de exigencia y validación de ACHILLES, facilita la homologación de colaboradores conforme a nuestra responsabilidad en materia de diligencia debida en derechos humanos y medio ambiente dentro de la cadena de valor.



0 EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

ANEXO

10

ANEXO II

3.4 Digitalización e innovación para la sostenibilidad

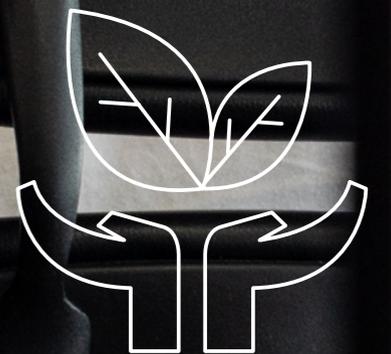
Solarig impulsa la digitalización y automatización en todos los negocios y procesos mediante la adopción de nuevas tecnologías, el uso de *big data* y la inteligencia artificial como herramientas clave para mejorar la eficiencia y trazabilidad.

Esta transformación digital permite afrontar los retos de un entorno cambiante con mayor agilidad, eficiencia y transparencia. Apostamos por un enfoque abierto, disruptivo y digital, que refuerza nuestras capacidades, optimiza procesos y potencia la sostenibilidad en todos los niveles de la organización.

La innovación y la digitalización son pilares fundamentales para liderar la transformación hacia un futuro más sostenible y eficiente. A través de una apuesta constante por la investigación, el desarrollo y la implementación de tecnologías avanzadas, Solarig refuerza su capacidad para generar impactos positivos en la economía, el medio ambiente y la sociedad.

Esta apuesta se traduce en nuevas oportunidades de negocio y en un enfoque estratégico presente en todos los equipos de la compañía. Además del desarrollo continuo en tecnologías renovables consolidadas, estamos impulsando líneas de innovación que nos permiten avanzar hacia un modelo energético global más diversificado, con distintas fuentes de energía limpia y direcciones de innovación especializadas para fortalecer nuestro liderazgo en sectores clave.

La digitalización de los procesos, alineada con la estrategia ESG, impulsa la mejora continua en la gestión ambiental y social. A lo largo de 2024 hemos continuado desarrollando herramientas internas y plataformas de análisis de datos que refuerzan nuestra propuesta de valor, incluyendo cuadros de mando interactivos que permiten hacer seguimiento en tiempo real de los indicadores ESG, garantizando una gestión eficiente, transparente y comprometida con el desarrollo sostenible.



0

EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

ANEXO

10

ANEXO II

3.5 Estrategia de negocio alineada con la Taxonomía europea de actividades sostenibles

Durante el 2024 hemos comenzado la identificación de las actividades elegibles según la taxonomía mediante el análisis de las actividades económicas en el Acta delegada Climática (Reglamento Delegado de la Comisión (UE) 2021/2139), el Acta Delegada Climática Complementaria (Reglamento Delegado de la Comisión (UE) 2022/1214), el Acta Delegada Ambiental (Reglamento Delegado de la Comisión (UE) 2023/2486) y las enmiendas al Acta Delegada Climática (Reglamento Delegado de la Comisión (UE) 2023/2485).

En un primer análisis las actividades identificadas como elegibles según el Acto Delegado de la EU son:

- Generación de electricidad mediante tecnología solar fotovoltaica.
- Generación de electricidad a partir de energía eólica.
- Transmisión y distribución de electricidad.
- Almacenamiento de electricidad.
- Fabricación de biogás y biocombustibles para su uso en el transporte y de biocombustibles líquidos.
- Instalación, mantenimiento y reparación de tecnologías de energía renovable.

3.5.1 Actividades alineadas con la taxonomía

El Reglamento (UE) 2020/852, artículo 3, establece los criterios que una actividad económica debe cumplir para calificar como ambientalmente sostenible (alineada con la taxonomía):

- Contribuir sustancialmente a uno o más de los seis objetivos medioambientales.
- No causar daños significativos (DNSH) a los otros cinco objetivos.
- Cumplir con las salvaguardias mínimas que cubren los estándares sociales y de gobernanza.
- Cumplir con los criterios de selección técnica (TSC) para los objetivos medioambientales.
- La alineación con la taxonomía de nuestras actividades elegibles se ha evaluado según el anexo I del Acta delegada Climática.

La alineación con la taxonomía de nuestras actividades elegibles se evaluará según el anexo I del Acta delegada Climática. Así mismo, los TSC para los objetivos medioambientales y las salvaguardias mínimas se evaluarán por cada uno de los proyectos.

El primer estudio de nuestras actividades y proyectos cumplen con los criterios de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático. Por otro lado, en referencia a no causar daños significativos:

- **Adaptación al cambio climático:** Todos los proyectos contemplan una evaluación de resiliencia de los activos frente a diferentes riesgos climáticos crónicos y extremos y su evolución futura, tal como lo proyecta el IPCC. Consideramos la evaluación como una parte integrada de nuestro desarrollo de proyectos.
- **Uso sostenible y protección de los recursos hídricos y marino y Prevención y Control de la Contaminación:** La legislación local de cada país requiere que todos nuestros proyectos tengan evaluaciones de impacto ambiental (EIA) para garantizar que los impactos potenciales sobre los recursos hídricos y marinos se eviten, mitiguen y aborden adecuadamente. Durante este proceso, consideramos los riesgos de degradación ambiental relacionados con la preservación de la calidad del agua, la disponibilidad y la prevención del estrés hídrico.



Cumplimiento de los criterios de contribución sustancial a la mitigación del cambio climático

- **Transición hacia una economía circular:** Durante el desarrollo, construcción y operación y mantenimiento de las instalaciones de energía renovable aseguramos la reutilización y el reciclaje de materiales cuando sea posible. Contamos con procesos internos de gestión de residuos que establecen indicadores y objetivos de mejora de la gestión.
- **Protección y restauración de la biodiversidad y los ecosistemas:** El compromiso de Solarig es garantizar que todos nuestros proyectos generen un impacto positivo neto en la biodiversidad alineado con las Evaluaciones de Impacto Ambiental realizadas.

3.5.2 Salvaguardias mínimas

Nuestra "Política de derechos humanos" establece nuestro compromiso de respetar los derechos humanos y cumplir con los Principios Rectores de la ONU sobre Empresas y Derechos Humanos y las directrices de la OCDE, incluidos los principios de la Declaración de la Organización Internacional del Trabajo sobre los Principios y Derechos Fundamentales en el Trabajo y la Carta Internacional de los Derechos Humanos, tanto en nuestras propias operaciones como en nuestra cadena de suministro.

Junto con nuestras buenas prácticas de gobernanza y políticas, la implantación del enfoque en diligencia debida asegurará que tengamos salvaguardias mínimas robustas en cuanto a derechos humanos, corrupción, fiscalidad y competencia leal y podamos avanzar hacia la remediación de nuestros impactos en derechos humanos.

3.5.3 Indicadores de la Taxonomía

Las políticas contables para los indicadores de taxonomía se alinearán según la interpretación realizada del Anexo I del Acta Delegada de Divulgaciones (Reglamento Delegado de la Comisión (UE) 2021/4987) y las directrices disponibles de la Comisión Europea.



Durante el 2025, Solarig dará la bienvenida a la introducción de definiciones de sostenibilidad comparables y la incorporación de criterios relevantes de la Taxonomía en nuestras operaciones para apoyar nuestras ambiciones en sostenibilidad.

La implantación del enfoque en diligencia debida asegura las salvaguardias mínimas robustas en cuanto a derechos humanos, corrupción, fiscalidad y competencia leal

Gestión de aspectos no financieros

Políticas y compromisos	42
Gestión de riesgos y oportunidades	44
Seguridad de la información y Ciberseguridad	47
Compliance	48
Sistema de gestión certificado	49

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



4.1 Políticas y compromisos

Solarig reafirma sus compromisos y principios de actuación a través de un conjunto de políticas aplicables a todas las sociedades del grupo. Estas políticas abarcan aspectos medioambientales, sociales y de gobernanza, estableciendo directrices que guían el comportamiento de la compañía en todos los niveles organizativos. Todas las políticas pueden consultarse en la página web de Solarig.

Gobierno Corporativo

Asumimos los principios y valores que reflejan nuestro firme compromiso con la ética empresarial y la responsabilidad social corporativa.

- Política General de Desarrollo Sostenible
- Política de Relaciones con los Grupos de Interés
- Política General de gestión de Riesgos
- Política de Prevención de Delitos
- Política de Compras y Subcontratación
- Política Fiscal
- Política Anticorrupción
- Política de gestión de la Seguridad de la Información

Sostenibilidad

Promovemos el respeto al medio ambiente a través de una actitud proactiva que genera impacto positivo en nuestro entorno.

- Política de Biodiversidad
- Política de Gestión Ambiental

Excelencia e innovación

La innovación y la digitalización son pilares fundamentales de nuestra identidad corporativa, impulsando nuestro carácter resiliente y nuestra evolución constante.

- Política de Calidad
- Política de Innovación

Sociedad

Promovemos un diálogo abierto y continuo con nuestros grupos de interés, identificando sus necesidades y expectativas para desarrollar proyectos que favorezcan el desarrollo social.

- Política de Respeto de los Derechos Humanos
- Política de Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades
- Código Ético para Proveedores
- Política de Seguridad y Salud



0

EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

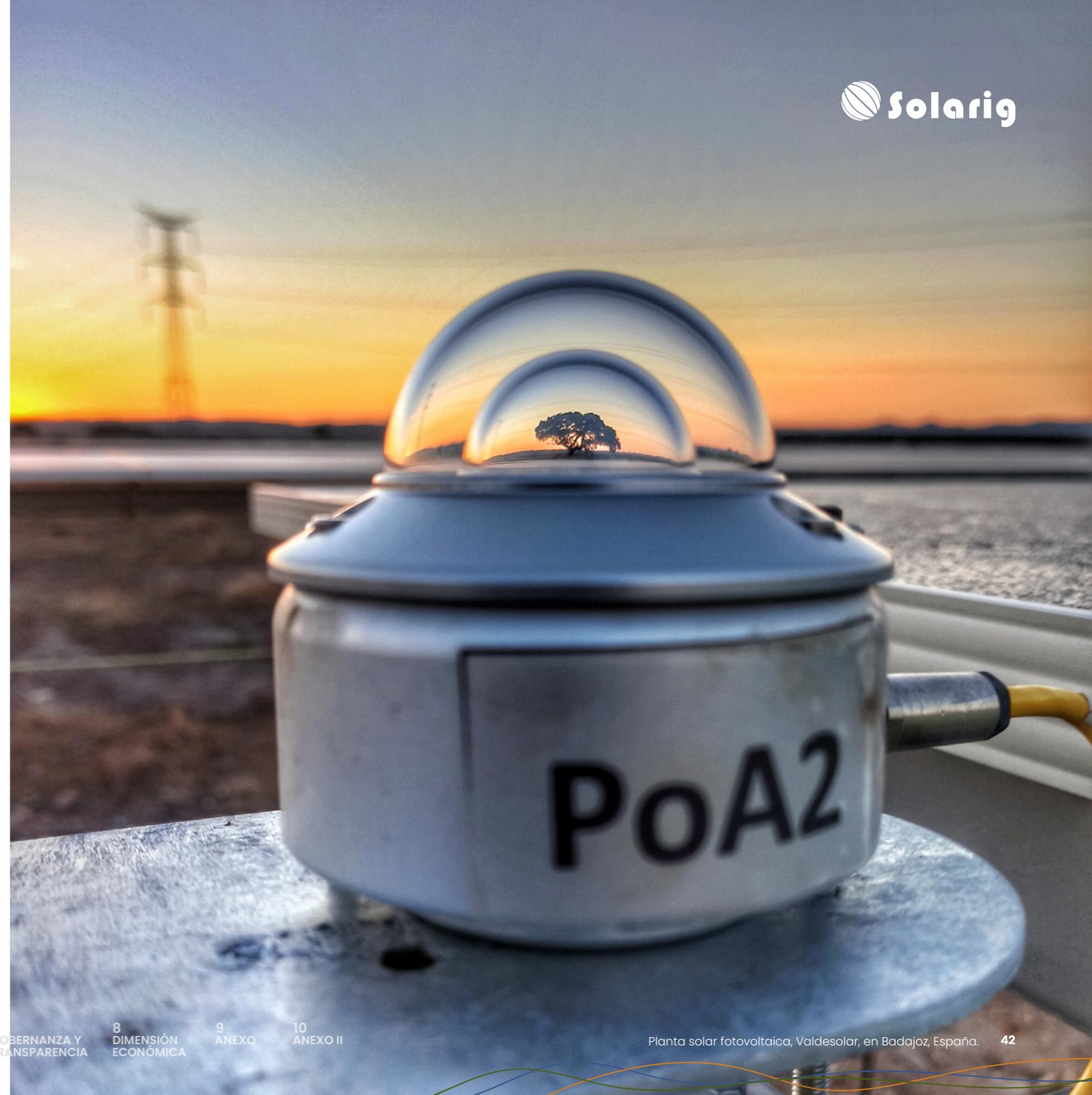
DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

ANEXO

10

ANEXO II



Actividad de la compañía

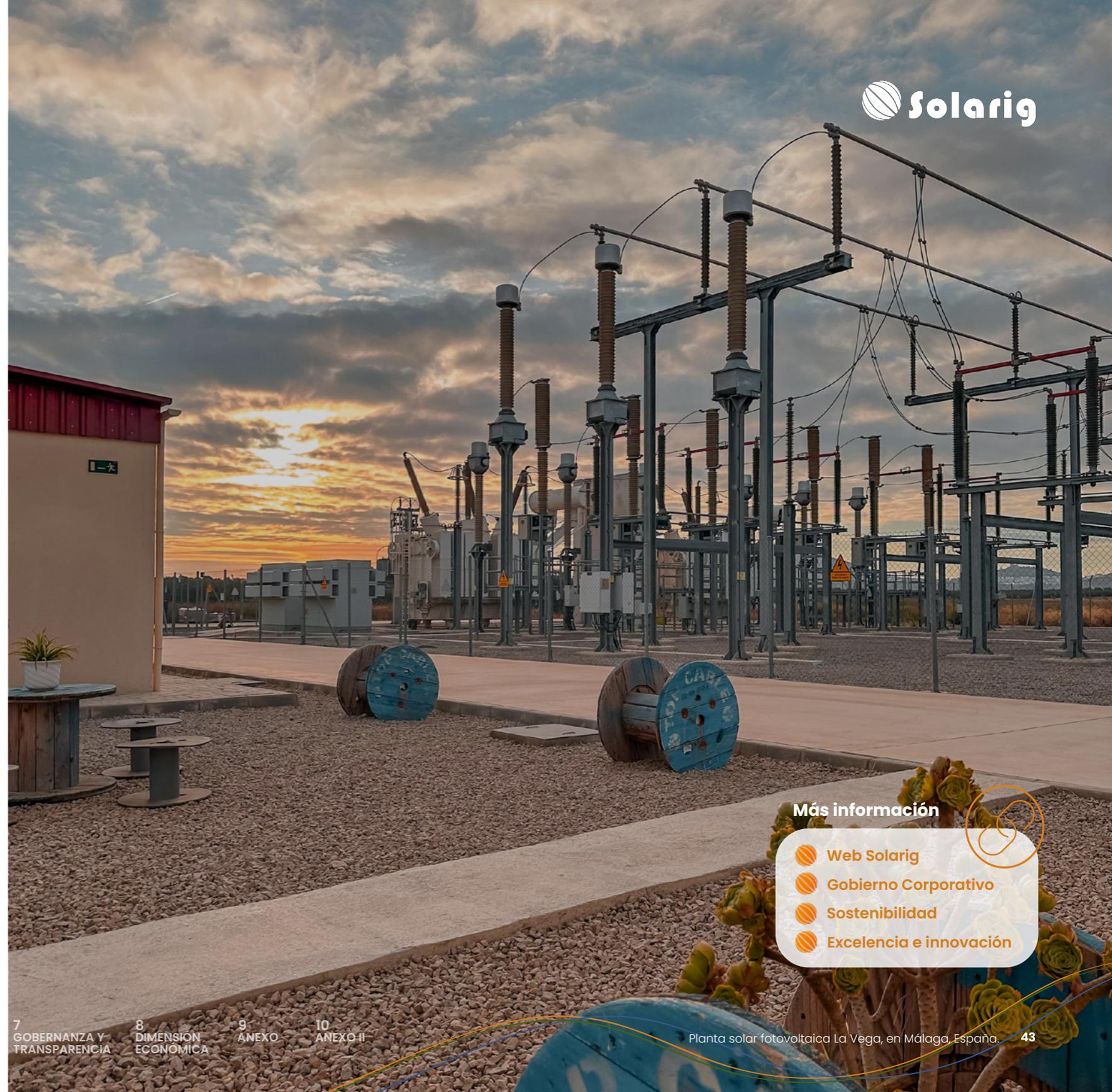
Además, estas políticas y compromisos sirven como guía para la actividad de la compañía y el desempeño de nuestro equipo. Todo el personal de Solarig puede acceder a ellas a través de la Intranet corporativa.

- Código de Conducta
- Política General de Gobierno Corporativo
- Política de Formación
- Protocolo de resolución de conflictos para la prevención del acoso y la violencia en el trabajo
- Política de Desconexión Digital
- Política General de Seguros
- Política de Relaciones con la Administración
- Política de Remuneración de Consejeros
- Política de Selección de Consejeros
- Política de Contratación y Relaciones con el Auditor de Cuentas

Nuevas políticas corporativas

Durante 2024, Solarig ha reforzado su compromiso con un modelo de negocio más responsable, ético y sostenible mediante la introducción de nuevas políticas corporativas. Estas directrices amplían y consolidan nuestros principios de actuación, fortaleciendo nuestra cultura empresarial basada en la transparencia y la responsabilidad.

- Política de Gestión de conflictos de interés
- Política de Prevención de blanqueo de capitales
- Política de Inversiones
- Política de Financiación y Gestión de Riesgos Financieros
- Política de inclusión de comunidades afrodescendientes (“Quilombolas”) e indígenas.
- Política de Acción Social
- Política de Seguridad, Salud y Bienestar
- Política de formación
- Política de condiciones para desplazados a proyectos de España e Italia
- Política de flota
- Política de viajes seguros y sostenibles



Más información

- Web Solarig
- Gobierno Corporativo
- Sostenibilidad
- Excelencia e innovación

4.2 Gestión de riesgos y oportunidades

El proceso de gestión de riesgos es una parte esencial de la toma de decisiones y la gestión en Solarig. Está plenamente integrado en la estructura organizativa, las operaciones y los procesos de la compañía.

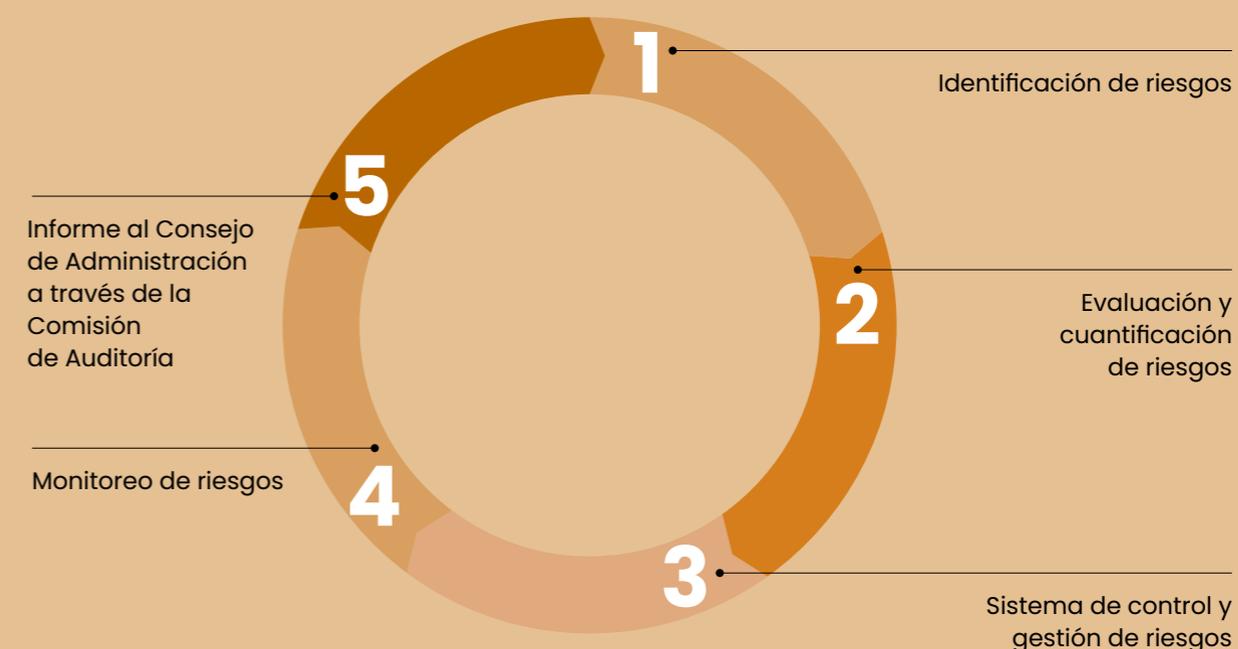
Basada en la norma ISO 31000, la gestión integral de riesgos de Solarig garantiza un control eficaz de las amenazas que podrían dificultar el cumplimiento de los objetivos estratégicos. Esta cultura de riesgo permite optimizar procesos, mantener un perfil de riesgo alineado con la estrategia global e integrada de la compañía y fomentar la transparencia en la identificación y comunicación de los principales riesgos que enfrenta.

4.2.1 Política General de Riesgos

A través de la Política General de Riesgos, el Consejo de Administración de Solarig promueve el desarrollo de capacidades internas para garantizar que los riesgos significativos en todas las actividades y negocios del grupo sean identificados, medidos, gestionados y controlados de manera adecuada. Con el desarrollo de este sistema la compañía pretende:

- Fomentar la gestión proactiva de las amenazas a la gestión del Grupo y promover la cultura del riesgo-oportunidad entre profesionales y colaboradores.
- Cumplir con los requisitos legales y reglamentarios nacional e internacionalmente.
- Mejorar la eficacia y la eficiencia operativa.
- Defender los intereses de las partes interesadas sin poner en peligro la sostenibilidad empresarial.
- Salvaguardar los resultados y la reputación de la compañía.
- Garantizar la estabilidad empresarial y la solidez financiera de forma sostenida en el tiempo.

4.2.2 Ciclo de vida de evaluación de riesgos



Más información

Política General de Riesgos



4.2.3 Principales factores de riesgos del grupo

- **Riesgos estratégicos:** Riesgo asociado a posibles pérdidas de valor o impacto en los resultados debido a incertidumbres estratégicas, cambios en el entorno competitivo y fluctuaciones en las condiciones macroeconómicas, sociales o políticas. También abarca alteraciones en el marco regulatorio (riesgo regulatorio), incluidos aquellos derivados del cambio climático que puedan afectar los activos y pasivos de la Sociedad.
- **Riesgos financieros:** Riesgo derivado de las variaciones en los precios y otras variables de mercado, incluyendo el acceso a financiación, los tipos de cambio e interés, la inflación y el coste de materias primas, combustibles, energía, bienes y servicios. También engloba el riesgo de crédito y contraparte, cuyos efectos pueden impactar tanto en los resultados como en el valor de los activos y pasivos de la Sociedad.
- **Riesgos de seguridad de la información:** Riesgos corporativos de gestión del desarrollo digital de la compañía, así como de la Ciberseguridad y Seguridad de la Información asociada a su actividad.
- **Riesgos operacionales:** Riesgo vinculado a la propia operación de los servicios desarrollados por el Grupo, derivado de posibles fallos en los procesos, el desempeño del personal, los sistemas internos o factores externos que puedan afectar el normal funcionamiento de las operaciones. Este apartado incluye los riesgos de las distintas áreas, los cuales son gestionados de manera coordinada a través de la dirección.
- **Riesgos personas y talento interno:** Se incluyen en esta clasificación los riesgos a nivel corporativo derivados de la gestión de personas en la compañía.
- **Riesgo de seguridad y salud:** Forman parte de esta clasificación los riesgos corporativos asociados a la gestión de la prevención de riesgos laborales y promoción de la salud de las personas. Se incluyen los riesgos de operación derivados del factor Seguridad que pone en peligro la continuidad de la actividad.
- **Riesgos penales:** Se agrupan en este apartado los riesgos identificados y gestionados por el Sistema de Prevención y Detección de Delitos de Solarig. Los riesgos penales derivan del incumplimiento de las obligaciones legales que pueden presentar implicaciones financieras y legales.
- **Riesgos reputacionales:** Se identifican en esta sección los riesgos que de forma más directa pueden ocasionar daños en la reputación de la compañía respecto a las partes interesadas.
- **Riesgos cliente:** Riesgo propio de clientes, tanto personas físicas como jurídicas, en función de la naturaleza de su actividad, área donde operan, tipo, monto y frecuencia de las transacciones que realizan.
- **Riesgos comunidades:** Agrupamos en este capítulo los riesgos sobre la sociedad derivados del desarrollo de la actividad de Solarig, así como de incumplimiento de compromisos sociales adquiridos por la compañía.
- **Riesgos ESG, medio ambiente y cambio climático:** Riesgos estratégicos en materia de impactos ambientales que deben ser gestionados por el área de ESG y que comprometen directamente el Plan Estratégico ESG de la compañía.
- **Riesgos regulatorio-legales:** Riesgos de operación originados por incumplimientos jurídicos, legales o regulatorios de carácter contractual o extracontractual en el país de actividad.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

4.2.4 Comité de Gestión de Riesgos

Durante el año, se han realizado reuniones periódicas del Comité de Gestión de Riesgos, formado por uno o más representantes de cada área. Este comité se encarga de velar por la cultura del riesgo dentro de la organización, así como de transmitirla a todos los niveles organizativos.

Comisión de Auditoría, Sostenibilidad y Gobierno Corporativo

Por otro lado, en el 2024 se formó la Comisión de Auditoría, Sostenibilidad y Gobierno Corporativo que tiene dentro de sus competencias:

- Seguimiento continuo del riesgo, atendiendo a las desviaciones y tomando decisiones.
- Supervisión de la eficacia de los sistemas de control interno y gestión de riesgos financieros y no financieros.
- Revisión los riesgos identificados por el Comité de Riesgos que ponen en peligro el cumplimiento de los objetivos estratégicos, tomando las decisiones oportunas para minimizar los mismos.
- Identificación temprana de posibles riesgos y respuesta a las crisis, definición de líneas directrices de los Planes de Contingencia.

Consejo de Administración

Supervisa la Comisión de Auditoría, Sostenibilidad y Gobierno Corporativo, marcando los objetivos estratégicos de riesgos y promocionando la gestión del riesgo. Recibe además de esa misma comisión los reportes de aquellos riesgos que requieran de una toma de decisión que exceda de su ámbito de responsabilidad.

Órganos de Gobernanza del Sistema de Gestión de Riesgos

Consejo de Administración

Promociona la gestión del riesgo



Consejo de Auditoría, Sostenibilidad y Gobiernos Corporativos

Monitorea la gestión del riesgo y su control interno

Comité de Gestión de Riesgos

Implementación del Sistema de Gestión de Riesgos

4.3 Seguridad de la información y Ciberseguridad



Oficina de Solarig en Madrid, España.

Solarig reconoce los fallos en la seguridad de la información como una de las amenazas más críticas a corto y medio plazo, con riesgos significativos a nivel económico, legal y reputacional. Por ello, la compañía está firmemente comprometida con la protección de la información relacionada con sus actividades, profesionales, socios y todos sus grupos de interés. Durante el 2024 la compañía ha continuado con las actividades iniciadas anteriormente, ampliando el alcance de las medidas técnicas y organizativas para adaptarlas a las nuevas amenazas y riesgos.

Plan Director de Seguridad y Ciberseguridad

A nivel corporativo se ha definido y aprobado el Plan Director de Seguridad y Ciberseguridad para los próximos 12 meses, además de manuales y procedimientos relacionados con la seguridad de la información.

Normativa ISO 27001

Asimismo, en 2024 se ha continuado con la implantación de un sistema de gestión de seguridad de la información basado en la norma ISO 27001 y en el *framework* NIST (*National Institute of Standards and Technology*, de los Estados Unidos de América).

Las principales medidas y acciones en desarrollo adaptadas incluyen:

- Creación de la matriz de riesgos cibernéticos.
- Definición de medidas mitigadoras de los riesgos e implantación de estas.

- Despliegue de nuevas soluciones y sistemas de seguridad para aumentar la resiliencia frente a ataques.
- Formación a profesionales para mejorar la concienciación sobre la protección de datos personales y las nuevas técnicas de ataque.

Departamento de Ciberseguridad

El departamento de Ciberseguridad gestiona alertas y garantiza el cumplimiento de rigurosos protocolos, manteniendo a la compañía alineada con estándares internacionales y las mejores prácticas del sector. El área se ha adaptado al crecimiento continuo de la organización y a las cambiantes necesidades internas y externas, así como a interacciones con sistemas de terceros.

En 2024, se han reforzado las medidas de seguridad para mejorar la resistencia frente a ataques dirigidos a nuestros colaboradores y se ha iniciado el despliegue de nuevas iniciativas ligadas a la protección de los datos corporativos.

Gracias a estos esfuerzos, en 2024 no se han producido incidentes de seguridad que comprometan información personal de clientes o afecten a la operación de las infraestructuras críticas. Además, resaltamos que Solarig no ha sido sancionada por la Autoridad de Control en materia de protección de datos personales.



En el Departamento de Ciberseguridad, se mantienen tres áreas de prioridad: gestión de riesgos cibernéticos, protección de datos e infraestructura, y desarrollo de procesos de resistencia y excelencia operativa

4.4 Compliance

Solarig mantiene su firme compromiso con la ética empresarial y la responsabilidad corporativa, lo que se ha traducido en una serie de medidas de refuerzo para su sistema de cumplimiento normativo. Durante 2024, se han desarrollado y actualizado diversas políticas con el objetivo de garantizar un marco de actuación alineado con los estándares más exigentes de buen gobierno y transparencia.

4.4.1 Código de Conducta y prevención de delitos empresariales

En 2024, Solarig ha actualizado su Código de Conducta, fortaleciendo su contenido con nuevas disposiciones específicas para la prevención de delitos de corrupción en los negocios, como el cohecho y otras prácticas ilícitas que puedan comprometer la integridad corporativa. Esta actualización incluye la incorporación de la Política de Regalos, diseñada para prevenir prácticas de soborno y cohecho en todas las relaciones comerciales de la compañía.

El Código de Conducta establece directrices claras sobre comportamiento ético y transparencia en la toma de decisiones e incorpora mecanismos de control y sanciones en caso de incumplimiento. Este marco normativo es fundamental para mantener la confianza de los grupos de interés y garantizar el desarrollo de las actividades empresariales en un entorno de respeto y legalidad.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

10 ANEXO II

Oficina de Solarig en Soría, España.

Solarig busca consolidar una cultura empresarial basada en la integridad y la responsabilidad, minimizando riesgos y asegurando el cumplimiento de normativas nacionales e internacionales

4.5 Sistema de gestión certificado

Solarig cuenta desde 2018 con un Sistema de Gestión Integrado (IMS) certificado bajo las normas Internacionales ISO 14001 sobre protección del medio ambiente, ISO 9001 de sistemas de gestión de la calidad e ISO 45001 de seguridad y salud en el trabajo.

La certificación del sistema bajo las tres normas proporciona a Solarig una herramienta valiosa que demuestra nuestro compromiso con la excelencia a través del cumplimiento normativo y mejora de los procesos con un enfoque de gestión del riesgo.

En 2024 se amplió el alcance de los certificados ISO 9001, ISO 14001 e ISO 45001, añadiendo a los alcances de 'Engineering, Procurement and Construction' (EPC) y Operación y Mantenimiento (O&M) de parques fotovoltaicos, las actividades de mantenimiento y de instalación de sistemas contra incendios en parques eólicos.



Primeros pasos en la elaboración del mapa de procesos. Se incluirán otras certificaciones de instalación y de producto



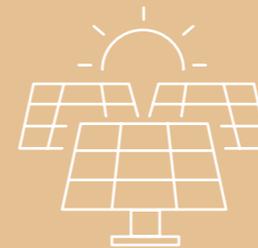
Ingeniería, diseño, gestión de la construcción de parques fotovoltaicos

- Solarig Engineering and Projects S.L. Unipersonal **Italia**
- Solarig Engineering and Projects S.L. **España**

Operación y mantenimiento

- Operación y mantenimiento de parques fotovoltaicos
 - Solarig Gestión y Explotación, S.A **España**
 - Solarig Energy Services, S.LU **España**
 - Solarig Italia Operation and Maintenance, S.R.L. **Italia**
 - Solarig Portugal, Unipessoal LDS **Portugal**
 - Solarig Brasil Serviços em Energia LTDA **Brasil**
 - Solarig México, S. de R.L. de C.V. **México**
 - Solarig Chile Energía y Servicios **Chile**

- Operación y mantenimiento en parques eólicos
 - Solarig Gestión y Explotación, S.A **España**
 - Solarig Energy Services, S.LU **España**
 - Solarig Chile, S. de R.L. de C.V. **Chile**
 - Solarig Chile Energía y Servicios **Chile**
 - Solarig Chile Energía y Servicios **Chile**
- Servicios de instalación y mantenimiento de sistemas contra incendios
 - Solarig Gestión y Explotación, S.A **España**



4.5.1 Gestión de calidad y clientes

Solarig garantiza la calidad en todas las actividades e instalaciones que diseña, construye, opera y mantiene. Este compromiso se manifiesta en la Política del Sistema de Gestión Integrado, que define las responsabilidades para asegurar los más altos estándares en cada fase de proyectos fotovoltaicos. La certificación del Sistema de Gestión de Calidad pone de manifiesto el compromiso constante de Solarig con sus clientes, ofreciendo siempre servicios de calidad enfocados a la mejora continua.

La calidad de las actividades de Solarig se garantiza en todas las etapas de nuestros proyectos:



Desde el inicio mediante inspecciones durante la fabricación de los equipos instalados en nuestros proyectos.

En la fase de construcción se desarrollan procedimientos de control de calidad y planes de inspección.

Durante la operación y mantenimiento, se implementan planes de mantenimiento preventivo y acciones correctivas.

En todas las etapas del proyecto, mantenemos una comunicación constante y colaborativa con el cliente, integrando sus requisitos en cada línea de trabajo. De esta forma, Solarig promueve la vinculación con sus clientes, identificando sus necesidades y expectativas, esforzándose por cuidar e incrementar su satisfacción.

Solarig dispone de canales de comunicación que permiten analizar internamente los requisitos de los clientes, nombrando responsables de los contratos como interlocutores clave para el análisis y cumplimiento de esos requisitos. Por otro lado, en la página web de Solarig está disponible un "Buzón de Quejas y Sugerencias", permitiendo trasladar cualquier expectativa respecto a los servicios prestados por Solarig.



Durante el año 2024 no se han recibido quejas o sugerencias por parte de clientes

Más información

Política del Sistema de Gestión Integrado



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

10 ANEXO II

4.5.2 Políticas y medidas anticorrupción

Solarig ha desarrollado y actualizado diversas políticas específicas con el objetivo de garantizar el cumplimiento normativo y minimizar riesgos, entre ellas:

- **Política de gestión de conflictos de interés**, asegurando que todas las decisiones empresariales se realicen con total independencia y sin influencias indebidas.
- **Política de prevención del blanqueo de capitales**, estableciendo controles y procedimientos internos para evitar cualquier tipo de actividad ilícita.
- **Política de inversiones del Grupo Solarig**, mejorando el cumplimiento normativo en la toma de decisiones estratégicas y asegurando la alineación con las regulaciones vigentes.
- **Política de financiación y riesgos financieros**, estableciendo controles que refuercen la transparencia y seguridad en las operaciones financieras del grupo, garantizando el cumplimiento con regulaciones internacionales y evitando riesgos innecesarios.



Para la correcta implementación de estas políticas, Solarig ha establecido un Sistema de Control Interno de Compliance, que permite la detección y mitigación temprana de riesgos, asegurando el cumplimiento normativo en todos los niveles de la compañía. A través de auditorías y monitoreos constantes, refuerza su compromiso con la integridad corporativa y la prevención de malas prácticas

4.5.3 Formación y sensibilización en compliance

El programa #ComplianceSomosTodos ha surgido como una iniciativa innovadora y colaborativa, fruto del esfuerzo conjunto de los equipos de Comunicación y la Asesoría Jurídica de Solarig. En esta iniciativa, los profesionales departamento jurídico de la compañía participan activamente compartiendo su conocimiento y experiencia a través de píldoras formativas en formato vídeo. Es un programa que tiene como objetivo fomentar una cultura de cumplimiento normativo sólida y accesible para toda la organización.

Además, se han llevado a cabo formaciones presenciales sobre el Código de Conducta, lideradas por el equipo de *People*, la Dirección de la Asesoría Jurídica y el personal de *Compliance*. Estas sesiones han permitido reforzar los principios éticos de la compañía, aclarar dudas en tiempo real y garantizar que todos los profesionales comprendan sus responsabilidades en materia de cumplimiento.

4.5.4 Canal Ético y gestión de denuncias

Solarig ha optimizado su Canal Ético, garantizando un espacio seguro para la comunicación de cualquier irregularidad. Este canal cumple con los requisitos de la Ley 2/2023 de protección al denunciante y permite la denuncia confidencial y anónima de cualquier incumplimiento.

Además, se han fortalecido los protocolos de actuación para una rápida resolución de incidencias, se ha mejorado la accesibilidad del canal y se ha optimizado el funcionamiento de la Comisión de Valoración de Denuncias. El Canal Ético no solo permite la recepción de denuncias, sino que también actúa como un mecanismo de concienciación y control, promoviendo una cultura de transparencia y confianza dentro de la organización.

Más información

Canal Ético



4.5.5 Programa #ComplianceSomosTodos



En 2024 no se dispone de ninguna reclamación ni denuncia contra Solarig en materia de Debida Diligencia.

Cuestiones relativas al personal



Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



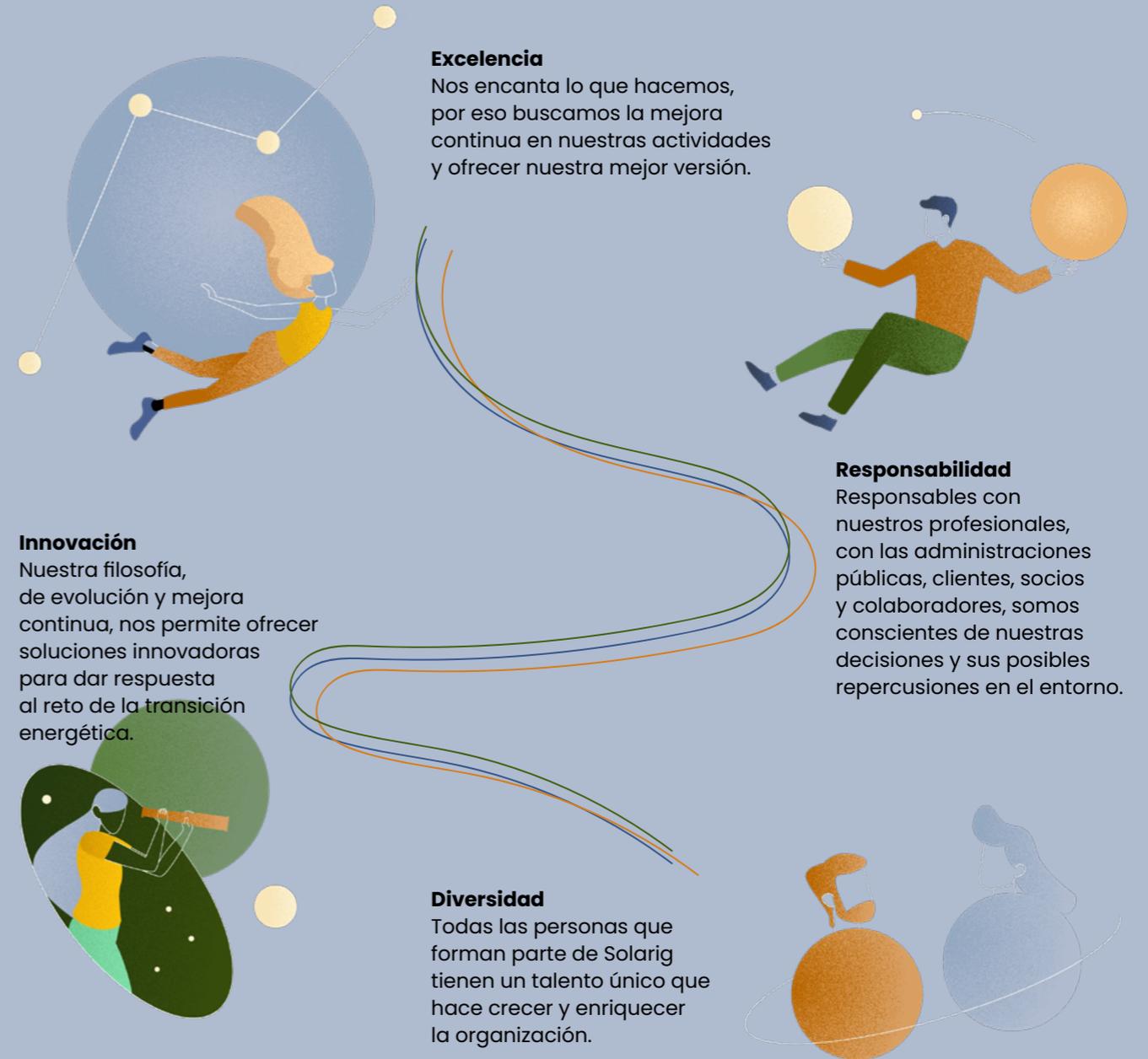
5.1 Enfoque hacia las Personas

Como parte clave de la nueva estructura corporativa, en 2024 el departamento de Recursos Humanos evolucionó a People. Reforzamos así el compromiso y firme convicción, de que son las personas quienes hacen posible el cumplimiento del propósito y objetivos de la compañía, blindando nuestra cultura organizacional y promoviendo la alineación con nuestros valores corporativos que ponen a las personas en el centro.

Dentro del Departamento de People entendemos la importancia de que el área de People & Safety sea una parte fundamental de la estructura como un compromiso indisoluble de la seguridad y el cuidado integral del bienestar de cada persona de la organización.



5.1.1 Los valores de Solarig



5.1.2 Transformación digital

El 2024 ha sido un periodo de evaluación, reinención y lanzamiento de nuevas formas de trabajo dentro de la gestión de personas de la organización. Entre los cambios se encuentra la parametrización de un portal del empleado, sistemas de formación, seguridad y salud y de atracción de talento o selección. La estrategia de transformación digital involucra a todas las áreas de *People & Safety (Health & Safety, Cultura & Talento, Selección, Payroll & Labour Relations y Data Analytics)*.

5.1.3 Proyecto Portal de Empleado

El principal proyecto dentro de la estrategia de digitalización de la organización es el lanzamiento de un nuevo Portal de Empleado que aglutine los procesos relativos a la gestión de personas dentro de la organización. Este espacio estará interconectado con otras plataformas y mejorará la experiencia de los usuarios.

5.1.4 Digitalización en la gestión de la Seguridad y Salud de las personas

Desde el área corporativa de Seguridad y Salud, se han realizado proyectos de transformación digital que mejoran la eficiencia y elevan el trabajo del departamento, aumentando su alcance y mejorando la calidad de los procesos. De esta forma, a lo largo de este año se han adquirido diferentes herramientas de gestión de la seguridad de las personas en el trabajo.

5.1.5 Nuevas herramientas de formación

Desde el departamento de formación se han adaptado las herramientas existentes y se han alineado con las nuevas necesidades surgidas en la organización. Además, se han trabajado en nuevas herramientas de gestión, creación y redacción de contenidos formativos, incorporando la inteligencia artificial generativa para ser más eficientes en la gestión del departamento.

5.1.6 Objetivos de la estrategia de transformación digital





5.1.7 Diversidad e Inclusión

En línea con el compromiso de Solarig con la inclusión, todos nuestros procesos de selección rechazan cualquier discriminación por razón de género, raza o religión, promoviendo un entorno inclusivo y equitativo para todos. Durante este año, se ha reforzado este compromiso al extenderlo a nuestros acuerdos con proveedores externos a nivel mundial de selección de personal, estableciendo como requisito obligatorio la inclusión de una cláusula de diversidad en cada acuerdo.

5.1.8 Estrategia de Talento

El ejercicio 2024 ha supuesto un punto de inflexión para la estrategia de Talento de la compañía. Hemos evolucionado hacia un modelo más enfocado en la gestión de personas, con el objetivo fundamental de captar, fidelizar y potenciar el mejor talento a través de herramientas y procesos que permitan elevar el desempeño de nuestra plantilla.

5.1.9 Modelo de Liderazgo Transformacional

Dentro de esta ambición, se ha diseñado un nuevo modelo de liderazgo basado en el liderazgo transformacional, un estilo en el que los líderes inspiran, motivan y fomentan el desarrollo de sus equipos. Este modelo influye positivamente en la forma en la que se identifica, desarrolla, motiva y retiene el talento, lo que a su vez tiene un impacto significativo en el éxito y la competitividad de la compañía.

Se han identificado una serie de competencias blandas (en adelante, *soft skills*) asociadas a cada valor de Solarig y constituyen, en su conjunto, el catálogo de competencias del modelo de liderazgo de la organización.

5.1.10 Evaluación del Desempeño

Uno de los principales hitos lanzados dentro de la estrategia de gestión del talento, ha sido la Evaluación de Desempeño del personal de oficina, englobando a 423 profesionales de todo el mundo. El proceso constó de una batería de preguntas a responder mediante escala tipo Likert o campo abierto. El cuestionario se dividió en dos secciones principales:

- Bloque competencial: se buscaba identificar el grado de alineación del personal con respecto al esperado para su rol y nivel organizativo.
- Bloque de desempeño: se busca identificar al talento clave de la organización y determinar el riesgo de salida de determinados perfiles de la plantilla.

El flujo de evaluación contaba con una autoevaluación y una evaluación por parte del responsable. El proceso ha tenido una alta tasa de participación, alcanzando un porcentaje de participación del 96% en la fase de autoevaluación y un 95% en la fase de evaluación.

5.1.11 Atracción y gestión del talento en zonas rurales

Solarig refuerza su compromiso con la atracción y desarrollo del talento en zonas rurales y en riesgo de despoblación, colaborando activamente con la Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas (FOES) y participando en iniciativas como la Red de Talento de Soria. De esta manera, promovemos oportunidades laborales en la región y dinamizamos el tejido empresarial local. Además, este compromiso se extiende a nivel global con acciones en Latinoamérica, donde, a través de programas de desarrollo profesional y formación especializada, se han implementado estrategias de atracción y fidelización del talento en áreas rurales.



74%

de los participantes en programas de talento recomiendan postular a una oferta de empleo de Solarig

5.1.12 Mejora de la experiencia profesional

En el marco del compromiso con la mejora continua de la experiencia de nuestros profesionales y con el objetivo de potenciar el desarrollo profesional y la fidelización del talento, en 2024 hemos implementado nuevos procesos clave:



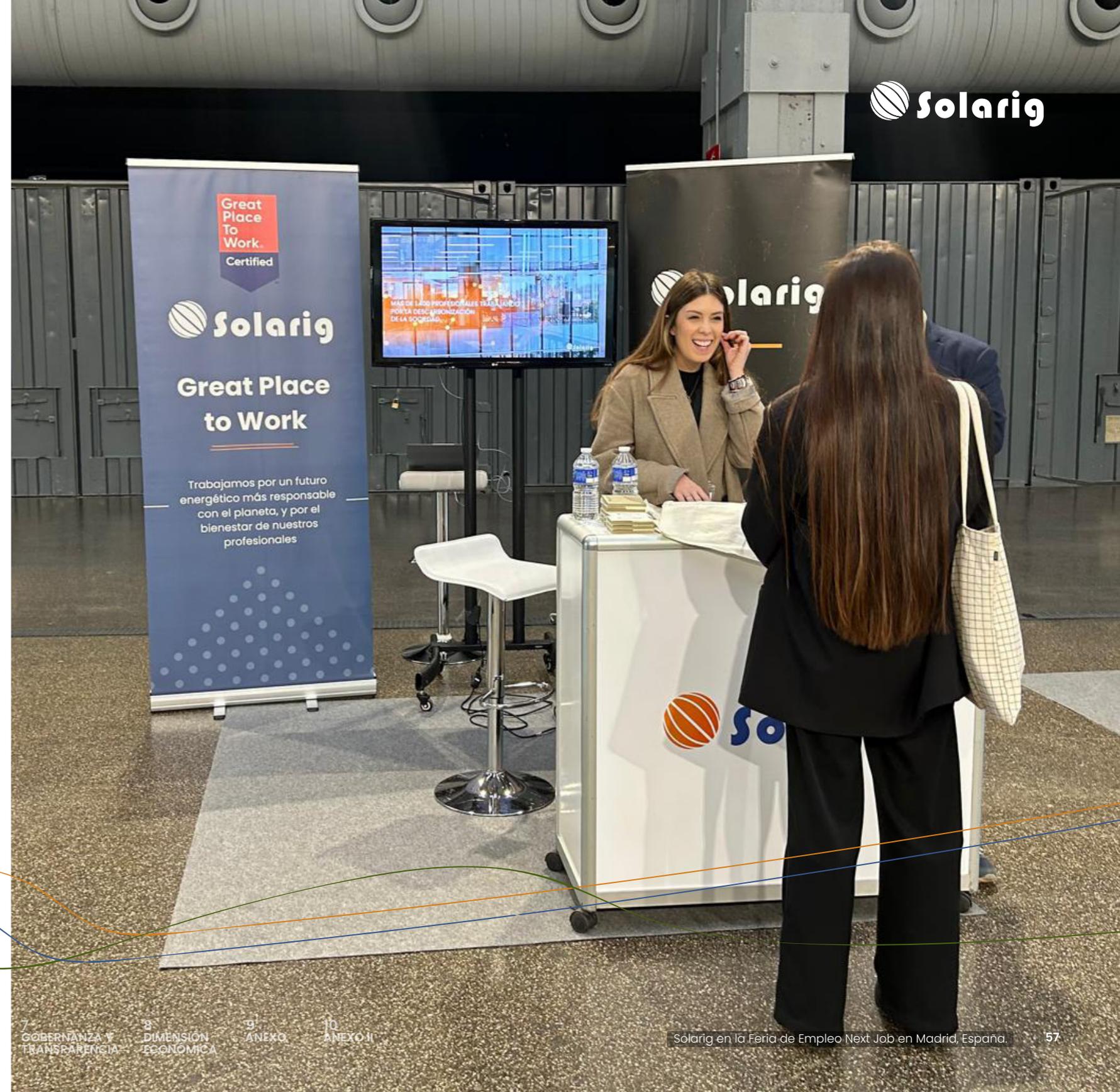
Procedimiento de Job Posting Interno

Este proceso ofrece a los profesionales la posibilidad de postularse a vacantes internas, fortaleciendo el sentido de pertenencia y movilidad dentro de Solarig. La iniciativa fomenta el crecimiento profesional, permitiendo a los responsables identificar talento interno que ya conoce el negocio, procesos y cultura de la compañía. Basado en la igualdad de oportunidades y la transparencia, el *Job Posting* Interno facilita tanto el desarrollo vertical, mediante promociones, como la movilidad horizontal dentro de la organización.



Procedimiento de Bonus por Referencias

Con el fin de fortalecer la estrategia de atracción de talento, Solarig ha implementado un programa de referencias interna que incentiva a los profesionales a recomendar candidatos cualificados para los puestos vacantes. Este programa fomenta la colaboración, ayuda a atraer profesionales alineados con nuestros valores y garantiza un proceso transparente y equitativo. Las exclusiones y criterios de elegibilidad están claramente definidos para garantizar la efectividad del programa y mantener la integridad del proceso de selección.



5.1.13 Reconocimientos y distinciones

Premios Internacionales Empresa Saludable, Flexible y Sostenible (SFS)

Solarig fue finalista en la IV Edición de los Premios Internacionales Empresa Saludable, Flexible y Sostenible (SFS), organizados por CVA y ORH con el apoyo institucional del Ministerio de Derechos Sociales y Agenda 2030. Estos premios reconocen a las compañías que promueven entornos de trabajo adaptativos y resilientes, basados en la colaboración, la confianza y el respeto al equilibrio de la vida profesional, personal y familiar.

Certificado "Happy Trainees" de Choose My Company

Solarig ha obtenido el Certificado "Happy Trainees" de Choose My Company, posicionándose en el segundo puesto del ranking de empresas de más de 50 becarios. Este reconocimiento avala el sólido acompañamiento que la compañía brinda a los alumnos durante sus prácticas, garantizando su integración. Apostamos por la formación continua y la mejora constante, incluyendo a los becarios en todas las actividades de la compañía, desde charlas y eventos deportivos hasta dinámicas de *team building*.

Sello Great Place to Work

Tras años mejorando la Propuesta de Valor del Empleado y la experiencia de los profesionales, este 2024 Solarig Global Services SA ha conseguido el sello Great Place To Work avalando así ese camino de mejora y excelencia.

A continuación, los datos más destacados de la encuesta Great Place to Work realizada a los profesionales de Solarig.

76%

afirma que Solarig es un excelente lugar para trabajar

93%

considera que ha sido bien acogido durante su incorporación

80%

querría trabajar en Solarig mucho tiempo

81%

declara sentirse orgulloso de trabajar en la compañía

98%

destaca recibir un trato justo, independientemente de su condición racial o sexual

82%

expresa orgullo por la contribución a proyectos e iniciativas sociales que desarrolla Solarig

89%

asegura que recibe un buen trato sin importar su posición



Evento corporativo de celebración del sello Great Place to Work

La obtención del sello se celebró en un evento corporativo donde se compartieron los avances del año y los retos para 2025, presentados por los directores de cada área de negocio. La jornada incluyó una mesa redonda en la que cuatro profesionales de distintas áreas compartieron su evolución en Solarig, destacando oportunidades de movilidad internacional y crecimiento interno. Además, el director del área de Personas destacó los motivos que hacen de Solarig un Gran Lugar para Trabajar



Los directores de las tres áreas de Solarig, Electricidad Renovable, Gases Verdes y Combustibles Sostenibles, repasaron los principales hitos de negocio.



Cuatro profesionales compartieron su visión y perspectiva internacional.



Se hizo foco en el impulso a la evolución y en el desarrollo profesional en Solarig.



Asistieron más de 120 profesionales de Solarig procedentes de distintas oficinas.

5.2 Organización del trabajo

Solarig adapta la organización del trabajo a las necesidades particulares de nuestras diversas actividades y a los diferentes convenios colectivos aplicables de los países en que opera. Para garantizar un equilibrio entre la eficiencia operativa y el bienestar del equipo, Solarig implementa diversas medidas como horarios flexibles, teletrabajo o jornadas intensivas en determinados periodos. Estas iniciativas permiten a la plantilla gestionar su tiempo de forma óptima, promoviendo la conciliación y mejorando su desempeño profesional.

Oficina en España



Horario flexible.

Horario intensivo en agosto para favorecer la conciliación y maximizar el disfrute del tiempo de descanso.



+ Posibilidad de teletrabajar los viernes previa solicitud a su responsable directo/a.

Más información

Política de Desconexión Digital

Oficina en México

9:00-19:00h
+ 1H ALMUERZO

Oficina en Chile

9:00-18:00h
+ 1H ALMUERZO
+ VIERNES 9:00-16:00H

Oficina en Japón

9:00-18:00h
+ 1H ALMUERZO (entre 11:30-14:30h)

FUERA DE TOKYO DE 8:00-17:00h
+ 1H ALMUERZO

Oficina en Italia

9:00-18:45h
+ 1H ALMUERZO
+ VIERNES 9:00-14:00H

En horario de verano se reduce una hora por la tarde la hora de salida

El horario del personal de campo, encargado de Operación, Mantenimiento y Construcción, se adapta a las necesidades de las plantas y proyectos en curso, garantizando una cobertura eficiente en horario diurno mediante turnos y sistemas de retén y guardia previamente establecidos.





5.3 Personas

Durante el año 2024 se ha llevado a cabo una actualización y reorganización de las categorías profesionales de la organización, con el objetivo de adaptar los planes de carrera a las necesidades y situación real de cada línea de negocio.

Este análisis se ha llevado a cabo teniendo en cuenta el perfil, situación y rol específico de cada profesional de la compañía. La reestructuración se ha liderado desde el departamento de People & Safety, en coordinación con los responsables de cada una de las áreas de la compañía.

Con este nuevo marco de categorización de puestos, Solarig presenta una estructura de 12 niveles (5 más que en el modelo anterior), en los cuales se incluyen un total de 25 roles (6 más que en el modelo anterior) que dan forma a los diferentes planes de carrera que ofrecemos para nuestra plantilla.

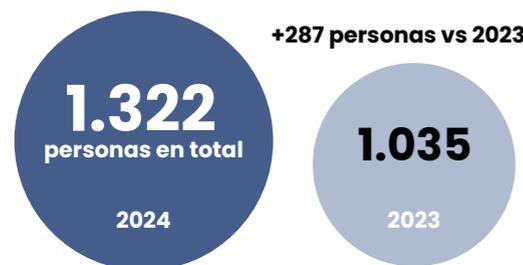
Cabe destacar que no todos los roles que existen dentro de la estructura corporativa están presentes en todas las líneas de negocio: cada línea presenta un plan de carrera específico con roles concretos. Este sistema de categorización en doce niveles nos permite establecer criterios de similitud y comparación entre las diferentes líneas de negocio.

0	PRESIDENT	CHIEF EXECUTIVE OFFICER		
1	GENERAL DIRECTOR			
2	CHIEF OFFICER			
3	REGIONAL DIRECTOR	EXECUTIVE DIRECTOR		
4	DIRECTOR	COUNTRY MANAGER		
5	DEPUTY DIRECTOR	EXECUTIVE MANAGER		
6	MANAGER	HEAD		
7	ASSOCIATE MANAGER	REGIONAL OPERATIONS MANAGER		
8	SPECIALIST	SERVICE MANAGER	COORDINATOR	SENIOR ASSOCIATE
9	SUPERVISOR	ASSOCIATE	SENIOR	
10	ASSISTANT	JUNIOR		
11	TECHNICIAN II			
12	TECHNICIAN I			

Esta nueva categorización de puestos nos permite diferenciar y entender en mejor medida las necesidades, condiciones y características propias, y está estrechamente relacionado con la propuesta de valor al profesional para cada rol, la estrategia de compensación, análisis de brecha salarial y toma de decisiones informada en cualquier aspecto que pueda tener un impacto directo o indirecto en nuestra plantilla.

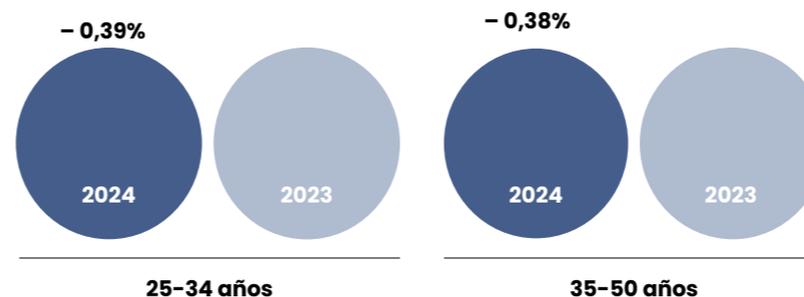


5.3.1 Plantilla en 2024



+2,13% de mujeres en plantilla

Rango de edad



En 2024, podemos observar que prácticamente el 80% de la plantilla se localiza en los rangos de 25-34 y de 35-50 años, siendo muy similar la distribución porcentual respecto del año pasado.



Contratos y temporalidad

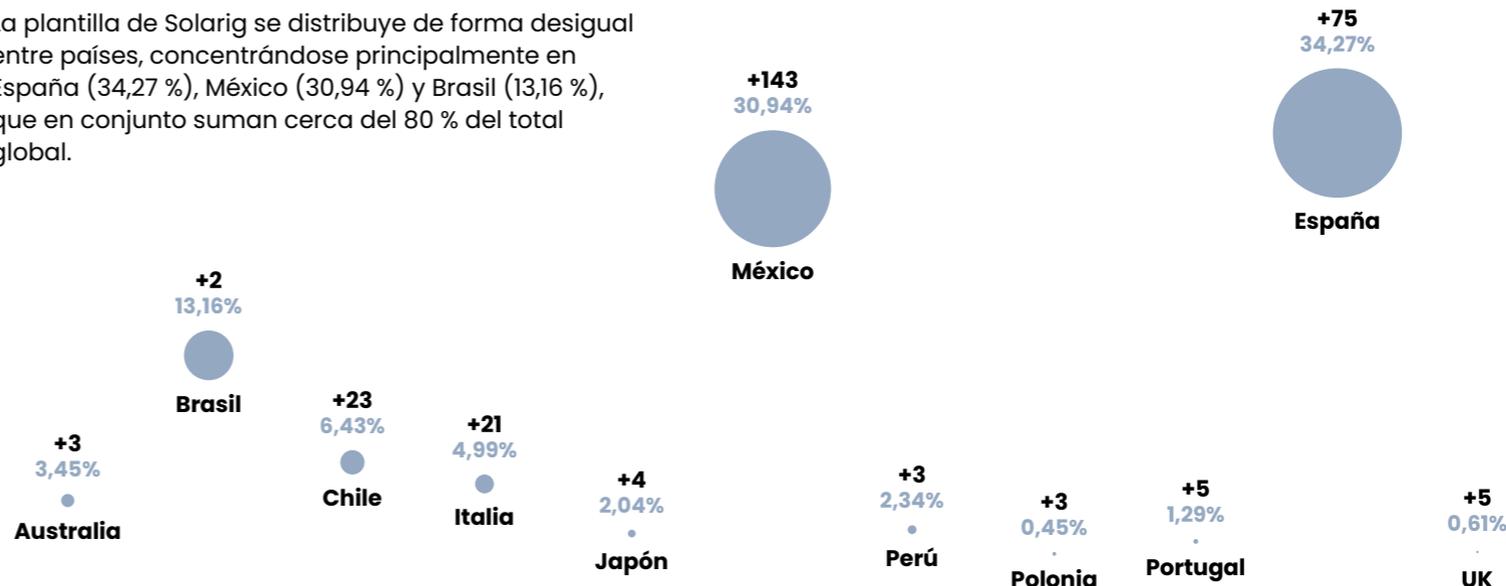
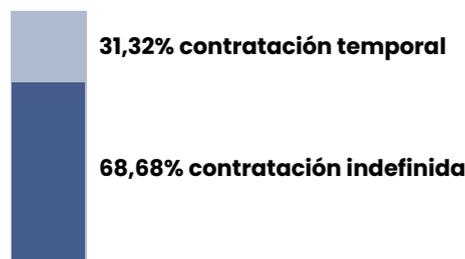
Se observa como la temporalidad principalmente se concentra en México (un 75,36% del total de contratos temporales son en dicho país) y en la línea de Operación y Mantenimiento, con un 93,72% de los contratos temporales en esta línea de negocio.

En el contexto de la línea de Operación y Mantenimiento, los contratos temporales son una práctica común debido a la naturaleza del servicio, puesto que está supeditado a las necesidades puntuales del cliente.

Crecimiento generalizado de la plantilla

La plantilla de Solarig se distribuye de forma desigual entre países, concentrándose principalmente en España (34,27%), México (30,94%) y Brasil (13,16%), que en conjunto suman cerca del 80% del total global.

98,71%
contratación a tiempo completo



5.4 Respeto de los Derechos Humanos

Solarig tiene un firme compromiso con la defensa de los derechos humanos y ha desarrollado un conjunto de herramientas orientadas a garantizar la protección y el respeto de las personas que forman parte de la organización. La compañía trabaja activamente para prevenir, mitigar y reparar cualquier impacto negativo o vulneración sobre los derechos.

Las prácticas adoptadas por Solarig en este ámbito se alinean con los principales marcos e instrumentos internacionales en materia de derechos humanos y responsabilidad empresarial, entre los que destacan:

- Los Principios del Pacto Mundial de Naciones Unidas
- Los Principios Rectores de las Naciones Unidas sobre empresas y derechos humanos
- Las líneas directrices de la OCDE para empresas multinacionales
- La Declaración Tripartita de Principios sobre las Empresas Multinacionales y la Política social de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Los Convenios de la Organización Internacional del Trabajo (OIT)
- Los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) aprobados por las Naciones Unidas



Solarig implementa sus Políticas en todos los países en los que opera.

5.4.1 Política de respeto de los Derechos Humanos

El compromiso de Solarig con los derechos humanos se formaliza en su Política de respeto de los Derechos Humanos aprobada por su Consejo de Administración en 2022. Este documento establece los principios de actuación de obligado cumplimiento para todos los profesionales y colaboradores de Solarig, así como la necesidad de contar con los procedimientos y sistemas de gobernanza necesarios para garantizar el respeto de los derechos humanos.

Mediante esta política, la compañía ha adquirido, entre otros, los siguientes compromisos vinculados a estándares internacionales de derechos humanos:

- **Respetar el derecho a la vida, la libertad, la seguridad y la igualdad**
- **Rechazar el trabajo infantil y el trabajo forzoso u obligatorio**
- **Respetar la libertad de asociación y negociación colectiva**
- **Respetar el derecho a la seguridad social**
- **No discriminar por ninguna condición**
- **Respetar el derecho al medioambiente**
- **Promover una cultura de respeto**

Esta se suma al resto de Políticas corporativas y documentos relacionados:

- Política de Seguridad, Salud y Bienestar
- Plan de igualdad
- Protocolo para la prevención, detección y actuación frente a la discriminación hacia personas LGTBI
- Código de Conducta
- Protocolo de resolución de conflictos para la prevención del acoso y la violencia en el trabajo
- Política de inclusión de comunidades afrodescendientes (Quilombolas) e indígenas en Brasil



Más información

 [Política de respeto de los Derechos Humanos](#)

Equipo en la planta solar de Villanueva, México.



5.4.2 Canal Ético

Solarig ha desarrollado mecanismos de denuncia y reclamación que permiten trasladar inquietudes, quejas y reclamaciones, facilitando así una respuesta temprana ante posibles consecuencias negativas. Estos mecanismos también son esenciales para evaluar la eficacia de las medidas adoptadas previamente para mitigar o reparar impactos. Entre otros mecanismos encontramos:

-  Canal ético disponible a través de la web y la intranet
-  Direcciones de email: canaldedenuncias@solarig.com; canaldenuncias@solarig.com
-  Buzón de quejas y sugerencias ubicado en la intranet
-  Tickets dirigidos a People

Solarig tiene desarrollado un Protocolo de resolución de conflictos para la prevención del acoso y la violencia en el trabajo que garantiza que todos los casos comunicados son analizados por la Comisión de Valoración de Denuncias y reciben la resolución correspondiente.

5.4.3 Formación y concienciación

Los profesionales de Solarig han asistido a diferentes sesiones y talleres relacionadas con inclusión y género:

- El equipo de People de España y México participó en el “Taller de Sesgos de género y LGTBI+”. Esta formación tiene especial relevancia para el equipo de People, ya que estos sesgos pueden afectar negativamente a áreas clave como la selección de personal o la evaluación de desempeño.
- Con motivo del cambio legislativo que la aprobación de la Ley Karin ha supuesto en Chile, el equipo de People participó en la formación “Ley Karin: prevención, investigación y sanción del acoso laboral, sexual y violencia en el trabajo”.
- El equipo de Solarig en Brasil asistió al Workshop “Día internacional do combate da violencia contra a mulher”. Participaron profesionales de las oficinas ubicadas en Río de Janeiro y de las plantas fotovoltaicas de Futura, Guimaranía y Pirapora.
- Solarig asume el respeto a los derechos humanos como un compromiso continuo y reconoce la especial gravedad del trabajo forzoso y la esclavitud moderna, consideradas entre las vulneraciones más graves en el entorno laboral actual.



Solarig informa que no le ha sido reportada ninguna denuncia relativa a la vulneración en materia de derechos humanos durante el periodo 2022 - 2024

5.5 Relaciones sociales

En Solarig promovemos y respetamos los derechos humanos y laborales en todos los países donde operamos. Nuestra gestión de las relaciones sociales se fundamenta en el respeto a la libertad sindical y en el cumplimiento de la normativa vigente, lo que nos permite actuar conforme a los principios legales y éticos de cada territorio en el que operamos.

5.5.1 Libertad sindical

Articulamos nuestras relaciones laborales sobre la base de la libertad sindical y el cumplimiento de los derechos de los profesionales. La libertad se extiende a todos los profesionales contratados en la compañía, independientemente de su puesto o estatus dentro de la misma.

Cumpliendo con la normativa existente, en aquellos países donde se exige, se han constituido Comités, Comisiones o CIPA, como órganos paritarios de participación destinados a la consulta regular y periódica de las actuaciones de Solarig.

Solarig cuenta con asesores y profesionales especializados en cada país para garantizar un estricto cumplimiento de la legalidad laboral en cuanto a los derechos de los profesionales y los respectivos convenios colectivos suscritos en cada uno de los países, además de la legislación laboral local aplicable en el resto de países donde operamos:

España

- Convenio de Oficinas y Despachos
- Convenio colectivo de la Siderometalurgia

Italia

- Convenio de la Metalmecánica

Brasil

- Convenios sectoriales de la industria del comercio

5.5.2 Compromiso con el Bienestar y Beneficios Sociales

En 2024, en Solarig hemos mantenido y ampliado nuestras iniciativas de bienestar y beneficios sociales para nuestros profesionales, reafirmando nuestro compromiso con su bienestar integral y satisfacción.

Healthywork: Nuevo Programa de Asistencia al Empleado (PAE). Con el objetivo de mejorar el apoyo a nuestros profesionales, hemos reemplazado el anterior Programa de Asistencia al Empleado (PAE) por Healthywork, un servicio integral de asistencia que ofrece:

- Sesiones de apoyo psicológico.
- Asesoramiento jurídico.
- Orientación financiera.
- Asistencia en gestiones cotidianas.

Este servicio se ha implementado inicialmente en España e Italia, con el compromiso de ampliarlo a más países, demostrando nuestra dedicación al bienestar emocional de nuestro equipo.

Mejora de la Retribución Flexible con Cobee. Para optimizar la propuesta de valor de Solarig con sus profesionales, hemos mejorado nuestros planes de retribución flexible mediante la implementación de Cobee en España y Portugal. Cobee es una plataforma digital que permite gestionar los beneficios de manera flexible y personalizada, facilitando el acceso a servicios como:

- Vales de comida.
- Transporte.
- Guardería.
- Formación.

No hemos experimentado sanciones por parte de las autoridades laborales gracias a nuestro estricto cumplimiento de la legalidad laboral



Implementación de Programas de Bienestar en Italia. En Italia hemos introducido el programa de Welfare, en colaboración con Edenred, con el objetivo de mejorar el bienestar y la calidad de vida de nuestros profesionales. Este programa permite acceder a una amplia gama de beneficios en diversas áreas de su vida personal y familiar. Los servicios disponibles incluyen:

- Cobertura de gastos en educación
- Reembolsos por gastos médicos y acceso a revisiones
- Apoyo económico para el cuidado de personas mayores, niños o personas no autosuficientes
- Vales de compra para bienes esenciales
- Acceso a paquetes de viajes, actividades deportivas, recreativas y educativas

Ampliación de Seguros de Vida. Se han ampliado las coberturas de los seguros de vida para nuestros profesionales, proporcionando una mayor seguridad y tranquilidad para ellas y sus familias.

Obsequios por eventos especiales. En Solarig valoramos y celebramos los momentos especiales, por eso mantenemos iniciativas como la entrega de canastillas de nacimiento, en colaboración con la Fundación Juan XXIII Roncalli, dedicada a la inclusión sociolaboral de personas con discapacidad. Además, seguimos manteniendo la tradición de ofrecer un obsequio navideño a todos los profesionales, reafirmando nuestro compromiso con la cercanía y el reconocimiento del esfuerzo durante todo el año.

Fomento de la Movilidad Sostenible. En línea con nuestro compromiso con la sostenibilidad y la reducción de la huella de carbono, hemos implementado un servicio de descuento exclusivo para el renting de vehículos. Esta iniciativa busca fomentar la transición hacia una movilidad más sostenible, permitiendo a nuestro equipo acceder a condiciones ventajosas para adoptar soluciones de transporte más respetuosas con el medio ambiente.

Club de Beneficios de Solarig y Descuentos Especiales. El Club de Beneficios de Solarig es una iniciativa consolidada que permite a todos nuestros profesionales acceder de forma gratuita a descuentos y ofertas personalizadas en una amplia gama de productos y servicios. A través de esta plataforma, nuestro equipo puede disfrutar de ventajas en:

- Viajes, con descuentos exclusivos en paquetes vacacionales, cruceros y hoteles a través de nuestro acuerdo con VB Group.
- Ocio y entretenimiento, con descuentos en entradas para eventos, parques temáticos y espectáculos.
- Compras en comercios asociados con promociones especiales.

Estas acciones reflejan nuestra continua dedicación al bienestar de nuestro equipo y nuestro compromiso con la sostenibilidad y la responsabilidad social.



5.6 Formación

En un entorno de avances tecnológicos constantes y transformación en los métodos de trabajo, Solarig reconoce la formación como un pilar clave para afrontar estos retos. La evolución continua de nuestro equipo es fundamental para alinear su desarrollo con las prioridades estratégicas y seguir impulsando el éxito de la compañía.

5.6.1 Tipologías de formación

Los planes formativos de Solarig abarcan tanto competencias técnicas como habilidades de gestión, con el fin de aumentar la competitividad y la productividad. Dirigidos a todas las categorías y niveles, incluyen formación en:



Seguridad, salud y bienestar: Principalmente impartida por entidades externas para garantizar el cumplimiento del convenio y la normativa legal



Habilidades interpersonales: Formación personalizada impartida por expertos internos o externos, en función de la especialización requerida



Conocimientos técnicos: Formación técnica, incluyendo formación de IT (Tecnología de la Información), impartida por proveedores externos o expertos internos de la compañía



Competencias digitales: Formación en competencias digitales, enfocada en el uso de herramientas tecnológicas y transformación digital



Idiomas: Formación dirigida a todo el personal cuya posición requiere mejorar sus habilidades lingüísticas en inglés, portugués, castellano e italiano



Management: Formación principalmente impartida por proveedores externos especializados, garantizando una formación de calidad adaptada a las necesidades del equipo.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

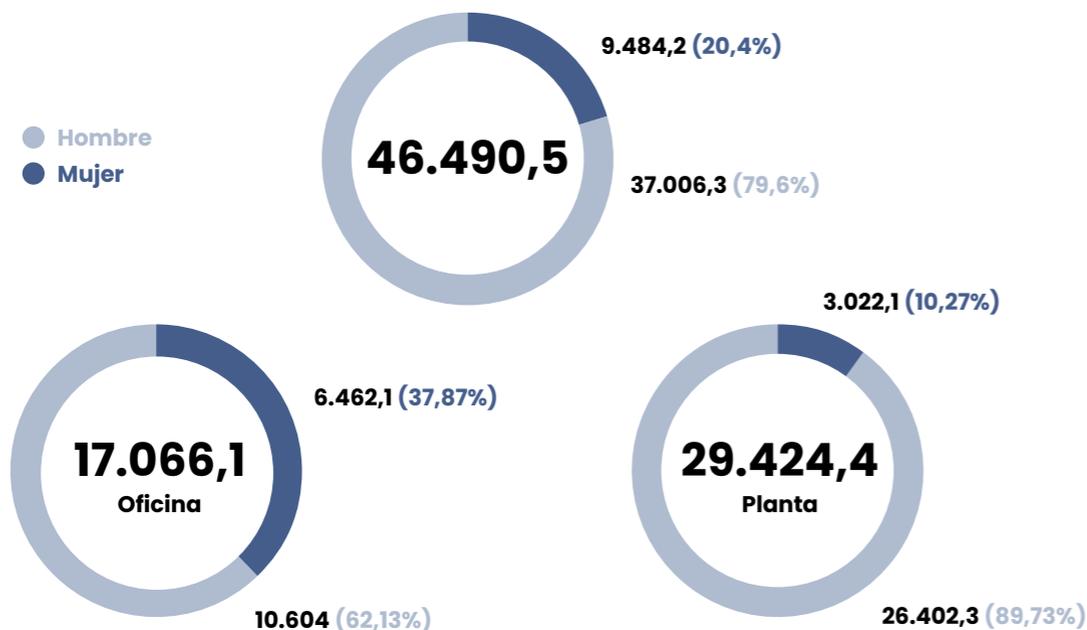
10 ANEXO II



En Solarig estamos comprometidos con la mejora continua de la plantilla y el fomento de una cultura de aprendizaje y transferencia del conocimiento

5.6.2 Formación en Cifras 2024

En términos de resultados generales, en 2024 Solarig ha alcanzado un total de 46.490,5h horas de formación, que representan 2.085,7h más que en 2023 (+4,7%). Seguimos comprometidos con la mejora continua de la plantilla y el fomento de una cultura de aprendizaje y transferencia del conocimiento.



25,27

h/persona ha sido el ratio medio de horas de formación por persona este año

1.049

acciones formativas
>>> 363 cursos realizados
>>> 97% de asistencia

Tipo de formación	Hombres	Mujeres	Total horas de formación
Desarrollo habilidades	615,8	481,3	1.097
Idiomas	4.246	2.540,5	6.786,5
IT	866,5	498,8	1.365,3
Management	1.793,5	934,5	2.728
PRL	25.540,5	3.623,5	29.164
Técnicas	3.944,1	1.405,6	5.349,7
Total	37.006,3	9.484,2	46.490,5

En 2024, los porcentajes de formación por género reflejan una distribución de 80% hombres y 20% mujeres, mostrando una ligera mejoría respecto al 2023, cuando la proporción era 84% vs 16%. Como se muestra en la Política de formación de Solarig, se cumplen con los principios básicos de equidad de acceso y participación en las oportunidades de aprendizaje a todos los niveles organizativos.

11

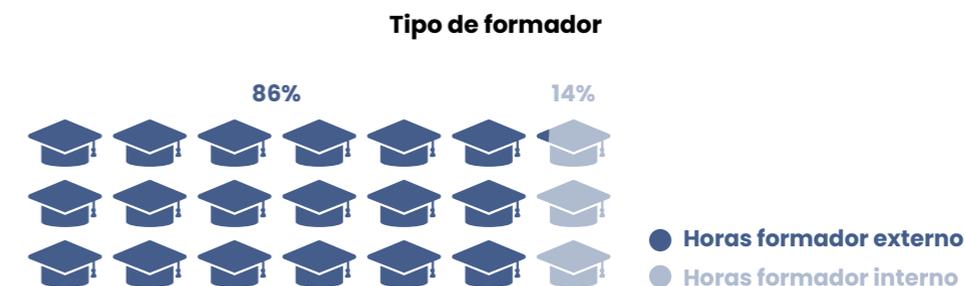
Formaciones realizadas en 11 países

1.567

participantes
>>> 75% de profesionales con formación

46.490

horas de formación totales
>>> 4,47 de índice de Satisfacción total



5.6.3 Formación de nuevas incorporaciones

Para optimizar la formación de las nuevas incorporaciones en el área de Operación y Mantenimiento, se imparten de manera cíclica numerosos cursos en diversas áreas clave, como manipulación de cargas, primeros auxilios o riesgo eléctrico, entre otros. Esta modalidad ha mejorado la eficiencia del proceso de *onboarding*, optimizando los plazos de incorporación y asegurando una integración más eficaz en el puesto de trabajo.

5.6.4 Ciberseguridad y Seguridad de la Información

En 2024, Solarig ha reforzado la formación en Ciberseguridad, Seguridad de la Información y Microsoft Office 365, consolidando la colaboración con NINJIO LLC mediante píldoras de sensibilización para el personal de oficina. Este año se ha duplicado la participación respecto al año anterior, alcanzando 605 profesionales y acumulando 579,38 horas de aprendizaje. Para evaluar la eficacia, se ha realizado un simulacro de *phishing* a 164 personas, obteniendo un 97% de respuestas correctas, confirmando el impacto positivo del programa.

Este año nos hemos enfrentado a un reto importante como compañía: el cambio de Google a Microsoft 365. La gestión del cambio ha sido liderada por el equipo de IT, y se ha implantado satisfactoriamente gracias, en parte, al Programa Formativo Moisés, en el que se han impartido acciones formativas relacionadas con las distintas herramientas de Microsoft 365.



5.6.5 Pharos Structuralia

Esta plataforma, especializada en el sector de la ingeniería, construcción, energía e infraestructuras, permite dotar a nuestros equipos de acceso a cursos de relevante interés, logrando perfeccionar las competencias digitales, técnicas y de gestión de la plantilla. Este año se han realizado un total de 3.784 horas de formación en la plataforma, distribuidas de la siguiente manera:



Tipología	Nº h
Desarrollo habilidades	12h
Idiomas	355h
IT	620h
Management	1.777h
PRL	80h
Técnicas	940h
Total	3.7840h

5.6.6 Programas de Talento Joven

En 2024 hemos continuado con los siguientes programas formativos dedicados a jóvenes talentos:

- **Programa Talent Revolution:** dirigido a estudiantes de último año de Grado o Máster, con el objetivo de identificar y formar talento a través de prácticas curriculares o extracurriculares de 6 meses, y que puedan incorporarse a nuestra compañía de forma indefinida.
- **Programa Solarig Power Academy:** orientado a alumnos/as de Formación Profesional, ofreciéndoles 3 meses de prácticas para impulsar su desarrollo y facilitar la integración en Solarig.

Los profesionales que se han incorporado a Solarig tras su período de prácticas en el Programa Talent Revolution han tenido la oportunidad de formar parte del "Graduate Program", un programa diseñado para fortalecer su desarrollo profesional. A través de esta iniciativa, se inculcan nuestros valores, desarrollan *soft skills* fundamentales y reciben formación técnica especializada, potenciando su crecimiento en la compañía.



5.6.7 Programas de Crecimiento y Desarrollo

Como parte de nuestro compromiso con el crecimiento sostenible y el desarrollo integral de nuestros profesionales, se han desarrollado nuevos programas formativos diseñados para fortalecer competencias clave y mejorar el desempeño de nuestros profesionales.

Programa Empower

Dirigidos a nuestros líderes, profesionales con personas a cargo, este programa ha contado con la participación de 58 líderes y 10 horas de formación. Su objetivo es enriquecer nuestra cultura organizativa y proporcionar herramientas para potenciar las habilidades en liderazgo, gestión de equipos y la comunicación. Además, está plenamente alineado con la estrategia de gestión de talento de Solarig.

Impulso al aprendizaje de idiomas

Dada la naturaleza internacional de Solarig, la formación en idiomas es un pilar fundamental. Ofrecemos diversas opciones de aprendizaje, desde cursos online de vocabulario y gramática hasta cursos anuales de comunicación en modalidad grupal o individual. Además, en colaboración con la Universidad Regent London, facilitamos cursos intensivos de inglés, parcialmente subvencionados por la compañía para hacerlos más accesibles. En 2024, se han realizado 6.786,5h de formación en idiomas, con la participación de 141 profesionales.

5.6.8 Formación en Seguridad y Salud

En Solarig, la formación en Prevención de Riesgos Laborales es una prioridad, representando una parte clave de nuestro Plan de formación. En 2024, estos cursos abarcan el 63% del total de horas de formación, un aumento del 6% más respecto a 2023, reforzando el compromiso con la seguridad y bienestar de nuestros profesionales.

Asimismo, hemos continuado trabajando en el proyecto de la escuela de Formación en Seguridad y Salud ubicada en la oficina de Ciudad Real, donde se realizan formaciones en riesgos del puesto de trabajo, primeros auxilios y extinción de incendios y formaciones del Convenio del Metal y de la Construcción.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

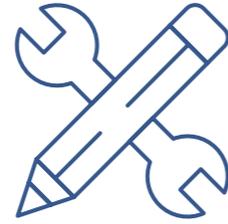
7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

10 ANEXO II

5.7 Programa Talento Joven



Solarig sigue impulsando su apuesta por el talento joven con el desarrollo de los programas diseñados para fortalecer el crecimiento profesional de los futuros líderes del sector. En 2024, la compañía continúa evolucionando su estrategia con iniciativas que brindan a los participantes una formación integral y alineada con las necesidades del mercado.

5.7.1 Programas de Talento joven



Talent Revolution: programa diseñado para la atracción, desarrollo y fidelización de jóvenes talentos que están finalizando o han finalizado sus estudios de Grado o de Máster. Con una duración de seis meses, ofrece una experiencia de aprendizaje práctica principalmente en oficina, dirigida a perfiles provenientes en su mayoría de Ingeniería, Derecho y Administración y Dirección de Empresas.



Solarig Power Academy: iniciativa enfocada en la formación y capacitación de jóvenes que realizan sus prácticas de Formación Profesional con nosotros, tanto en oficina como, especialmente en planta. Con una duración de tres meses, la mayoría de los participantes de este programa son estudiantes procedentes de los grados de Energías Renovables, Informática o Electricidad.

5.7.2 Objetivos de los programas

- 1 Alimentar una cantera sólida que asegure talento joven en la compañía y que aporte nuevas soluciones a los retos de futuro.
- 2 Formar a estudiantes para agilizar su proceso de crecimiento profesional alineados con nuestros valores y estrategia empresarial.
- 3 Conseguir que los programas sean referentes en el sector y que, por ende, impacten positivamente en nuestra capacidad como marca empleadora atractiva.



0 EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

ANEXO

10

ANEXO II



5.7.3 Formación para el talento joven

Estos dos programas incluyen un plan de formación interna impartido por profesionales con amplia experiencia en formación y coaching. A través de distintos módulos, está dirigida tanto a tutores como a alumnos, con el objetivo de transmitir los valores de Solarig y establecer una metodología de trabajo común.

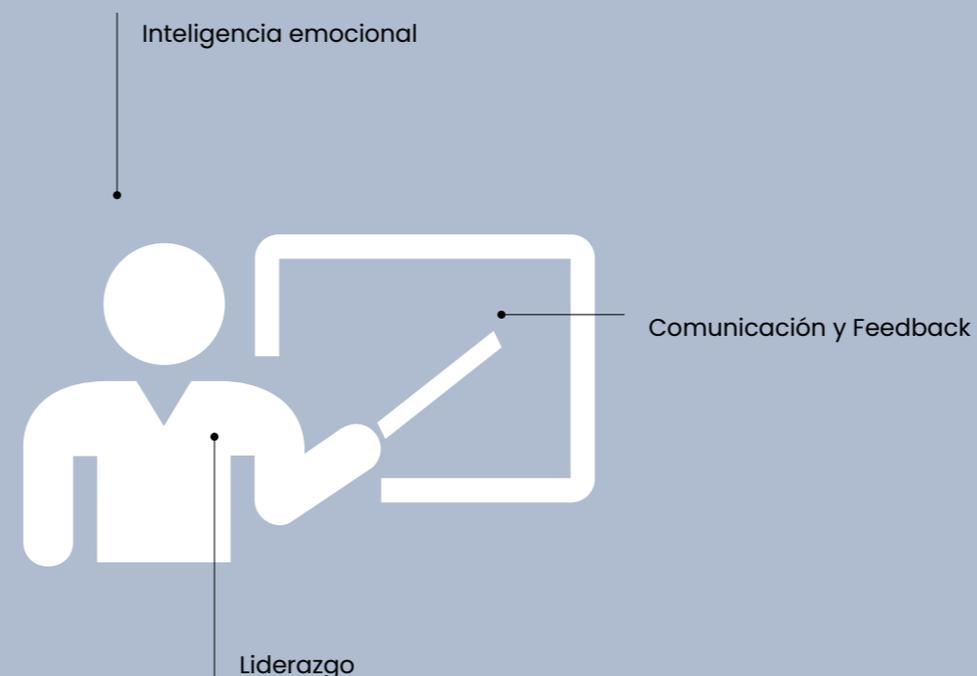
En 2024, el compromiso con el desarrollo del talento se ha traducido en un total de 254 horas de formación, abarcando tanto la capacitación de tutores como el aprendizaje de los alumnos en prácticas.

Tipo formación	Participantes	Nº horas de formación
Programa Formativo para Tutores	14	86 h
I Edición Programa Formativo para Alumnos	8	72 h
II Edición Programa Formativo para Alumnos	12	96 h
Horas totales	34	254 h

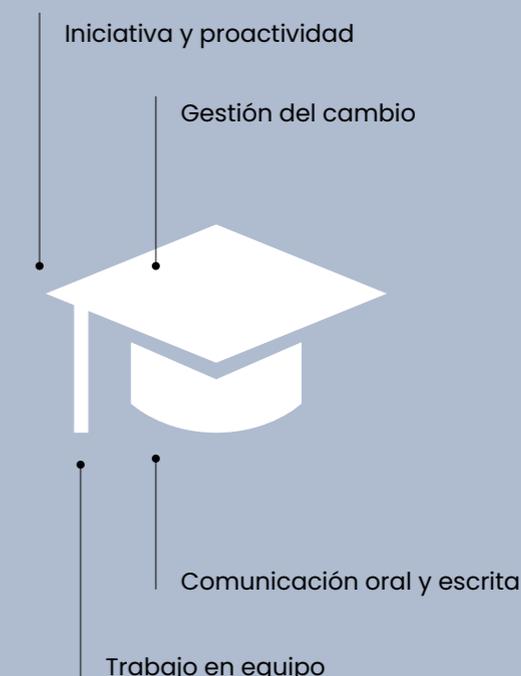


5.7.4 Ejes formativos de los módulos

Para tutores



Para alumnos



Cada módulo, tanto para tutores como para alumnos, se diseña con las herramientas metodológicas más adecuadas para alcanzar sus objetivos específicos. Para ello, se han implementado diversas estrategias de enseñanza adaptadas a las necesidades de cada programa.

- Análisis y Reflexión sobre situaciones específicas
- Role Play
- Resolución de Casos
- Debates
- Cuestionarios, test
- Juegos y dinámicas grupales
- Grabaciones con análisis posterior
- Diseño de Planes de Acción



5.7.5 Seguimiento y evaluación

Además de la formación, ambos programas presentan la Evaluación de los participantes por parte de sus tutores:

Talent Revolution

Durante el periodo de beca, se lleva a cabo un proceso de evaluación integral que permite valorar la adaptación de la persona a la compañía y a su equipo de trabajo. Asimismo, el tutor asignado realiza un seguimiento continuo del desempeño y la evolución académica del becario, con el objetivo de facilitar la toma de decisiones sobre su desarrollo y posibles oportunidades de crecimiento profesional dentro de la organización.



Solarig Power Academy

En el segundo mes de prácticas se realiza una evaluación clave para valorar el desempeño del estudiante y su encaje en el equipo. Esta valoración permite tomar decisiones sobre su posible incorporación a la compañía.



5.7.6 Nuestros programas de talento en cifras

El total de estudiantes que han realizado sus prácticas en algún período de 2024 y en los diferentes países fue de 62.

46

Talent Revolution

16

Solarig Power Academy



5.7.7 Programa “Aprendiz”

En Brasil contamos con un programa de prácticas que promueve la inclusión en el ámbito laboral de estudiantes con recursos económicos limitados. Estos jóvenes, denominados “aprendices”, disponen de un contrato específico que les permite compaginar formación y empleo, ofreciendo apoyo económico. En 2024, hemos incorporado a 3 aprendices en la oficina de Río de Janeiro, lo que hace que eleva a 65 el total de alumnos en prácticas durante el año.

5.7.8 Acuerdos de colaboración con entidades de formación

Durante el año 2024, hemos ampliado nuestra red de alianzas firmando convenios con 8 nuevos centros universitarios en España, fomentando la empleabilidad de los jóvenes, brindándoles oportunidades de formación práctica y facilitando su inserción en el mercado laboral.

También hemos fortalecido nuestra presencia a nivel internacional mediante colaboraciones estratégicas con prestigiosas universidades:



Italia

Sapienza Università di Roma, Universidad Tor Vergata, Universidad Roma III y LUISS Business School, todas ellas en la ciudad de Roma.



México

Instituto Nacional Politécnico de México, la Universidad Autónoma de San Luis Potosí y la Universidad Autónoma de México.



0 EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

ANEXO

10

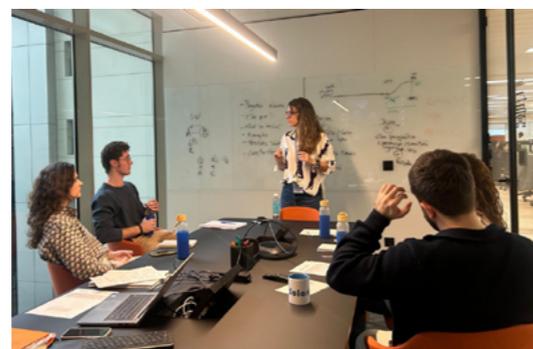
ANEXO II

5.7.9 Otras iniciativas de talento joven

Nuestro compromiso con la educación y el empleo juvenil se materializa en acciones concretas que generan un impacto positivo en la sociedad. Buscamos fortalecer el vínculo entre el ámbito académico y el tejido empresarial, consolidando una red global de talento preparada para enfrentar los retos del futuro.

Programa de Prácticas No Laborales

Con el objetivo de fomentar la capacitación y empleabilidad de los jóvenes talentos en zonas rurales y más despobladas, nos sumamos al programa PNL (Programa de Prácticas No Laborales) de la Junta de Castilla y León. A través de esta iniciativa, apoyamos la orientación y capacitación de jóvenes, desarrollando competencias transversales y mejorando la empleabilidad de perfiles con potencial y talento en la región.



Colaboración con el Campus de Soria de la Universidad de Valladolid

Hemos diseñado un programa que complementa los contenidos del máster en Ingeniería de la Bioenergía y Sostenibilidad Energética. Esta colaboración ha resultado en la realización de varias *masterclass* por profesionales del área de Combustibles Sostenibles de Solarig en dicho máster.



Programa 4º ESO + Empresa

En 2024 hemos participado en el Programa "4º ESO + Empresa", de la Comunidad de Madrid. Este programa educativo está dirigido a alumnos que cursan 4º de Educación Secundaria Obligatoria, poniendo el foco en la búsqueda, acuerdo y realización de una estancia educativa voluntaria en empresas o instituciones durante 3, 4 o 5 días lectivos, con el objetivo de enriquecer el currículum de los escolares, y que tengan una primera aproximación al mundo laboral, facilitando sus futuras decisiones de estudios.



Colaboración con la EOI para el impulso del talento y la sostenibilidad

Reafirmamos nuestra colaboración con la Escuela de Organización Industrial (EOI), institución referente en la formación de áreas claves como la energía, sostenibilidad o medioambiente. Este 2024, hemos participado en el Company Day, una destacada jornada enfocada en la empleabilidad y el desarrollo del talento joven.



5.8 Seguridad y Salud

La Seguridad y la Salud de las personas son una prioridad absoluta para Solarig, y están presentes en la planificación y ejecución de todas sus actividades. Este compromiso forma parte de la visión y los valores de la compañía, y se formaliza en la Política de Seguridad, Salud y Bienestar. Dicha política tiene como objetivos fundamentales reducir progresivamente los índices de siniestralidad, seguir mejorando las condiciones de seguridad en el entorno laboral, y fomentar una cultura de excelencia basada en la prevención coordinada a nivel global.

5.8.1 Modelo de Prevención de Riesgos Laborales

El modelo de prevención de riesgos laborales de Solarig está regulado por las normas, convenios y acuerdos locales de los países donde opera, garantizando el derecho de los profesionales a la consulta y participación a través de la representación sindical o grupos de interés.

Para ello, se han constituido los Comités de Seguridad y Salud, Comisiones de Seguridad y Salud o el CIPA (Comité Interno de Prevención de Accidentes). Además, Solarig cuenta con un Comité de Seguimiento de Seguridad y Salud, encargado de supervisar las iniciativas implementadas en esta materia.

Solarig da efectivo cumplimiento al derecho de seguridad y salud de los profesionales, reflejado en la normativa de seguridad y salud de los diferentes países en los que desarrolla su actividad, a través de la contratación de los siguientes servicios:

- Servicio de prevención ajeno Quirón Prevención en España
- Empresa consultora Sintab en Italia
- Quirón Prevención en Portugal
- Alcumus SafeWorkforce en Reino Unido
- HSE Works Usługi BHP en Polonia
- Mutua de Seguridad en Chile

Solarig Actúa

Solarig Actúa tiene como misión la definición e implementación de acciones, desde el punto de vista de la gestión de los recursos humanos y de la seguridad y salud, que permitan garantizar el compliance y minimizar el riesgo de la compañía, así como dar respuesta a los retos de Solarig.

Los principios en los que se basa Solarig Actúa son:



Servicio de Prevención Mancomunado

En 2024, Solarig constituyó en España un Servicio de Prevención Mancomunado (SPM) con el objetivo de garantizar la seguridad y salud en el trabajo conforme a la normativa vigente. El modelo preventivo adoptado es de carácter mixto: por un lado, el SPM de Solarig asume las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicología; y por otro, el Servicio de Prevención Ajeno, Quirón Prevención, se encarga de la especialidad de Vigilancia de la Salud.

Evaluación de riesgos de Seguridad y Salud

Solarig identifica los riesgos clave para la salud y seguridad de sus profesionales mediante evaluaciones periódicas, a través de las cuales se han identificado, entre otros, los siguientes riesgos:

- Exposición a ruido
- Trabajo en alturas
- Posturas forzadas
- Manipulación manual de cargas
- Movimientos repetitivos
- Riesgo eléctrico
- Conducción de vehículos



Estas evaluaciones de riesgos se realizan con la ayuda de consultores externos o expertos internos en seguridad. Para mitigar estos impactos, se aplican medidas como controles de vigilancia de la salud, uso de EPIs, mantenimiento preventivo de equipos y mejoras en la seguridad de vehículos. Además, se imparte formación en primeros auxilios, procedimientos de emergencia, riesgos del puesto, ergonomía y psicología.

5.8.2 Sistema de Gestión

Solarig ha implantado un Sistema de Gestión Integrado que garantiza el cumplimiento tanto de la normativa local vigente en los países donde opera como con la norma internacional ISO 45001:2018. Este sistema abarca todos los aspectos clave relacionados con Seguridad y Salud en el trabajo, incluyendo políticas, responsabilidades, consulta y participación de los trabajadores, identificación de riesgos, planificación preventiva y respuesta ante emergencias.

Se han realizado de forma satisfactoria las auditorías de seguimiento del Sistema de Gestión Integrado en España, Italia y Brasil efectuadas por LRQA. Asimismo, se ha ampliado el alcance de certificación en España incluyendo el mantenimiento de parques eólicos y servicios de instalación y mantenimiento de sistemas contraincendios para el área de negocio de Operación y Mantenimiento. Además, se ha certificado Portugal para el área de negocio de Operación y Mantenimiento.



En el último año se ha continuado con la implantación de la herramienta de identificación y evaluación de cumplimiento de requisitos legales WORLDLEXNET.

Durante el año 2024 Solarig ha trabajado en el desarrollo e implementación de varios procedimientos y en la política de Seguridad, Salud y Bienestar que conforman la cultura preventiva de la compañía:

- Política Seguridad, Salud y Bienestar
- Procedimiento de Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación de controles
- Procedimiento de Identificación y evaluación de requisitos legales y otros requisitos aplicables
- Anexo de Comunicación de accidentes, incidentes, primeros auxilios y cuasiaccidentes
- Procedimiento de Gestión Comité de Seguridad y Salud
- Procedimiento de Trabajos con exposición a condiciones climatológicas adversas
- Procedimiento de Vigilancia de la Salud
- Procedimiento de Formación e información en Seguridad y Salud en el trabajo



5.8.3 Ambiente físico de trabajo

Solarig ha establecido un proceso de identificación de peligros para la seguridad y la salud laboral, que incluye la evaluación y prevención de riesgos laborales. Las evaluaciones de riesgos son elaboradas por entidades externas especializadas o por personal interno que cuenta con la formación y experiencia de acuerdo con la normativa de los diferentes países.

- El Procedimiento Identificación y Evaluación de requisitos legales y otros requisitos aplicables se encuentra implementado en todos los países y, para gestionar este proceso, se utilizan herramientas tales como:
 - » Cuestionarios de evaluación de riesgos en el puesto de trabajo.
 - » Evaluaciones periódicas de riesgos.
 - » Inspecciones de seguridad.
 - » Auditorías internas y externas.
- Solarig dispone de una Política Stop Work en la que se insta a todo el personal y colaboradores a no proceder a ningún trabajo, ni a dar mayor prioridad bajo ninguna circunstancia al desempeño de algún trabajo que conlleve un riesgo, sin tener los medios y conocimientos necesarios para paliar o eliminar los efectos del riesgo en sí.



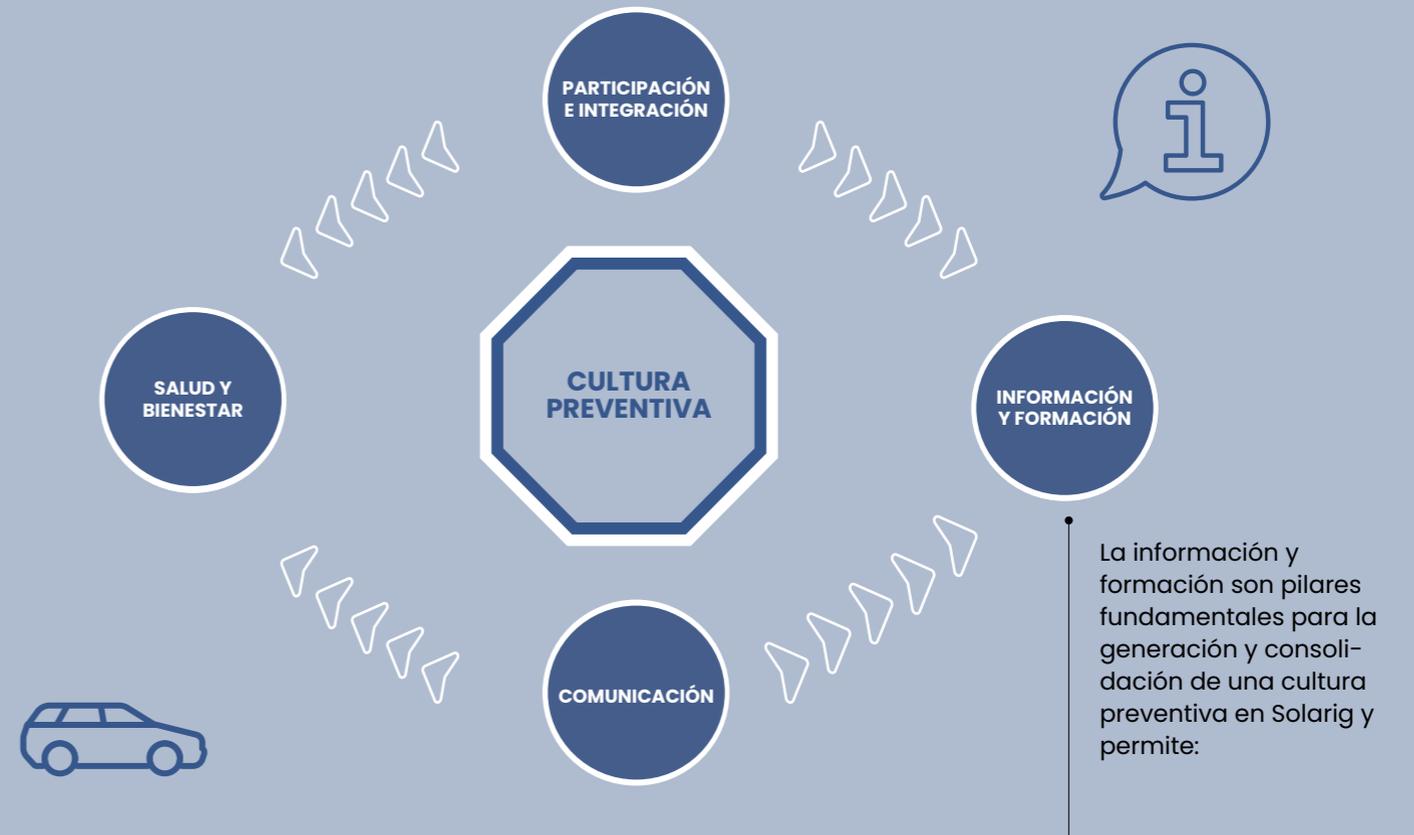
Seguridad Vial

En aras de continuar mejorando en el ámbito de la seguridad vial, durante el año 2024 se han implementado nuevas políticas y reglamentos que regulan y estandarizan el uso de nuestros vehículos de compañía:

- Política de flota
- Reglamento de gestión de flotas
- Guía del buen uso de vehículos
- Asignación de vehículos de flota

5.8.4 Formación, Información y Campañas de Sensibilización

La cultura preventiva en el ámbito laboral es un aspecto esencial que debe ser fomentado y consolidado. Su importancia radica no solo en el cumplimiento de las normas legales, sino en la creación de un entorno de trabajo seguro, saludable y sostenible que beneficia tanto a los profesionales como a la organización en su conjunto.



La información y formación son pilares fundamentales para la generación y consolidación de una cultura preventiva en Solarig y permite:

- Ser conocedores de los riesgos laborales a los que están expuestos.
- Comprender las medidas de prevención que deben adoptar para la protección de su seguridad y salud y la de otros.
- Desarrollar habilidades, actitudes y comportamientos seguros.
- Participar de forma proactiva en la mejora de la seguridad y salud laboral, y la identificación de situaciones de riesgo, mediante las observaciones preventivas, etc.

Durante el año 2024 se han desarrollado las siguientes guías informativas, que se encuentran publicadas en la intranet y traducidas a varios idiomas:

- Guía de Seguridad Vial
- Guía de Seguridad en Oficinas
- Guía de Seguridad en EPC
- Guía de Seguridad durante O&M
- Guía de Riesgo Eléctrico
- Guía de Seguridad en Operaciones con Drones

Durante 2024 se han impartido formaciones en materia de Seguridad y Salud por parte de entidades formativas autorizadas o personal propio en aquellos países donde la normativa del país así lo permite.

Formación en Seguridad Vial

Hemos implementado varias acciones formativas y de sensibilización con el objetivo de reforzar las competencias de conducción segura entre nuestra plantilla. A continuación, se detallan los cursos realizados, el número de participantes y las horas de formación:

País	Horas de formación	Nº de participantes
Chile	198	33
México	626	74
Perú	249	27
España	105	21

Plan de Acción Formación y Desarrollo

En 2024 se ha realizado una nueva evaluación de riesgos psicosociales en España, que ha permitido comparar los resultados con la realizada en el año 2021 y determinar la eficacia de las medidas adoptadas durante los últimos 3 años. Basándose en los resultados de esta evaluación de riesgos se ha desarrollado el Plan de Acción Formación y Desarrollo que se llevará a cabo durante el periodo 2024 – 2027.

Este plan de acción tiene como objetivo impulsar y promover el modelo de liderazgo de Solarig que se encuentra alineado con los valores distintivos de la compañía y vinculado al desarrollo y crecimiento profesional del personal de Solarig.

Durante el 2024 se ha iniciado la implantación de este Plan de Acción y se impartieron formaciones en:

	Nº de participantes
Powerskills	23
Programa de desarrollo #Empower	58
Riesgos psicosociales	18
Talent Revolution	66
Dirección por objetivos	68
Taller de seguimiento dirección por objetivos	72



+34.749

horas de formación en materia de Seguridad y Salud (+22.26% respecto al año pasado)

Comunicación de Seguridad y Salud

La comunicación efectiva en el ámbito de la Seguridad, Salud y Bienestar es un pilar fundamental para prevenir accidentes, proteger al personal y fomentar un entorno de trabajo seguro.

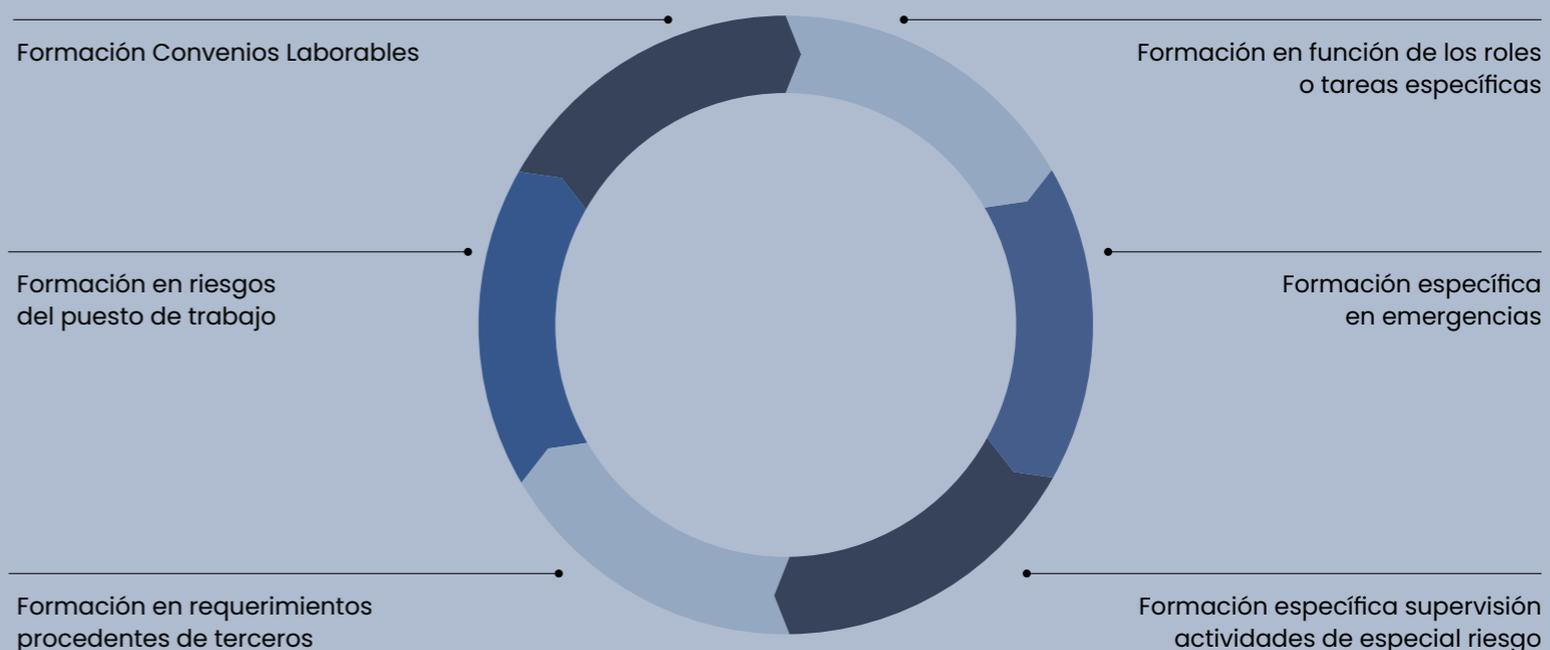
En 2024 el equipo People & Safety ha elaborado en colaboración con el equipo Communication & Marketing un calendario de campañas informativas a implementar durante el año. En total, se han realizado 22 campañas informativas, entre las que se incluyen, entre otras, el Día Mundial del Ictus, Lucha contra el Cáncer de Mama, Salud Mental, Prevención del Suicidio, Cáncer, etc.

Durante el 2024 se han comunicado lecciones aprendidas tanto de accidentes internos como externos. La comunicación de las lecciones aprendidas es un proceso crítico que permite mejorar la seguridad en el lugar de trabajo, evitar la repetición de incidentes y fortalecer la cultura de prevención en la organización.



Planes de Capacitación de Seguridad y Salud

En el año 2024 se han establecido los Planes de Capacitación de Seguridad y Salud, en los que se establece el recorrido formativo que los profesionales realizarán en materia de Seguridad y Salud y que se inicia con la charla informativa de inducción. Este recorrido formativo garantiza que cada nuevo profesional se integre a la compañía de manera segura y consciente.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

5.8.5 Solarig Saludable

El proyecto #SolarigSaludable es un proyecto integral que se encuentra alineado con el modelo de Entorno Laboral saludable de la OMS.

Como establece la normativa legal vigente, la vigilancia de la salud del personal en España es gestionada íntegramente por el servicio de prevención ajeno Quirón Prevención. En el resto de países donde Solarig tiene presencia y existe este requerimiento legal, dicha función es asumida por entidades externas o profesionales autorizados. Los protocolos aplicados son fundamentalmente los siguientes:

- Trabajos en altura
- Posturas forzadas
- Manipulación manual de cargas
- Movimientos repetitivos
- Dermatitis laboral
- Ruido
- Riesgo químico
- Vibraciones
- Asma laboral
- Conducción de vehículos
- Pantallas de visualización de datos
- Psicosocial

Durante el último trimestre del 2024, en España se han implementado de forma voluntaria una serie de mejoras en los reconocimientos médicos de todo el personal de Solarig, enmarcadas dentro del proyecto "Solarig Actúa":

- Prueba PSA (antígeno prostático específico): Prueba a disposición de los hombres mayores de 45 años.
- Perfil hierro (hierro en suero y ferritina en suero): Prueba a disposición de todas las mujeres.
- Consulta ginecológica: Prueba a disposición de todas las mujeres.
- Pruebas de alergia a picaduras de avispas y abejas (vespula SPP y Apis Mellifera): Prueba a disposición de todo el personal de Solarig que realizan trabajos en terreno.

Escuela de Salud

A lo largo de este año se ha dado continuidad a la Escuela de Salud de Solarig, un espacio dedicado a la promoción del bienestar entre nuestros profesionales. En este marco, se han organizado diversas charlas en nuestras oficinas de Madrid, Sevilla y Soria, con la posibilidad de asistencia en modalidad online desde cualquier ubicación. Además, todas las sesiones quedaron disponibles en la Intranet corporativa para su visualización en diferido. Estas sesiones, desarrolladas en colaboración con la consultora de Salud Laboral BIWEL, abordaron los siguientes temas:

- Tupper saludable
- Dormir bien
- Primeros auxilios
- Decodificación de etiquetas
- Cocina saludable
- Conoce tu espalda



Espacio Cerebroprotegido

En 2024, Solarig ha sido certificada en España como "Espacio Cerebroprotegido" por la Asociación Freno al Ictus. Esta iniciativa se enmarca dentro del programa Solarig Saludable y ha sido impulsada a través del proyecto Solarig Actúa. Sensibilizar y formar sobre el riesgo de sufrir un ictus no solo contribuye a mejorar la calidad de vida de nuestros profesionales, sino que también refuerza la seguridad laboral y consolida nuestro compromiso con el bienestar integral.



El proyecto Solarig Saludable ha sido finalista de los IX Premios Innovación y Salud de Mutua Universal

Hábitos de vida saludable

Solarig Saludable cuenta con una amplia oferta deportiva con alta participación del personal. Fomentamos la práctica deportiva por su impacto positivo en la salud física y mental, así como por su contribución al desarrollo de un entorno laboral más saludable, productivo y colaborativo.

Bajo esta perspectiva, durante el año 2024 se han continuado realizando actividades de años anteriores y se han incorporado nuevas iniciativas. Algunas de estas actividades son:

- Equipo Solarig de Fútbol 7 en la liga Interempresas de Madrid, con un total de 23 profesionales en el equipo.
- Participación de 18 profesionales en el I Torneo de Pádel FOES Saludable en Soria.
- Sesión de yoga presencial en el edificio de oficinas de Madrid.
- Escuela de Vóley con entrenamientos semanales en Soria.
- Participación en la 5ª Carrera Solidaria Interempresas de Aldeas Infantiles con 17 profesionales.
- Participación en la Carrera de Navidad de Soria.
- Participación en la Liga de Pádel Interempresas de Madrid, con 15 profesionales.
- Participación en la I Carrera de las Empresas de Soria con 18 profesionales.
- Torneo de Pádel Solarig Saludable de Madrid, con 24 profesionales inscritos y en el marco de la Semana Europea del Deporte.



Acto de presentación del 'Bosque Sostenible' en Covaleda, Soria.



Fotografía conmemorativa de los participantes en la primera Carrera de las Empresas de Soria.

Desafío Urbión

Un hito importante en el ámbito deportivo de Solarig durante 2024 ha sido el patrocinio de Desafío Urbión -Campeonato del Mundo de Carreras en Montaña- celebrado en el mes de septiembre en Soria. Este patrocinio permitió a varios profesionales de Solarig acceder a dorsales de la prueba de forma gratuita. Además, se impartió una breve formación sobre la importancia del cuidado de nuestro planeta a varios niños y niñas de la zona de Pinares (Soria), donde se plantó el 'Bosque Sostenible' de Solarig y Desafío Urbión.



Presentación del patrocinio de la carrera de montaña "Desafío Urbión" en las oficinas de Madrid.



Participantes de Solarig en la Liga de Pádel de Madrid.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

Promoción de la Salud

La promoción de la Salud realizada por Solarig le lleva a impulsar el compromiso con una nutrición saludable, y para ello provee en sus oficinas de fruta de temporada y suministrada por proveedores locales.

Fruta	Oficina	Frutos secos
990 kg	Soria	230 kg
2.613 kg	Madrid	542 kg
728,87 kg	Sevilla	85,85 kg
890,1 kg	Roma	113,5 kg
270,4 kg	México	34,97 kg
352,6 kg	Río de Janeiro	-
13,8 kg	Tokio	10,67 kg



+5.850

kilos de fruta se han consumido en las oficinas de Solarig en 2024

Huella ambiental y social

Estrategia y gestión ambiental _____	85
Riesgos medioambientales y relacionados con el cambio climático _____	85
Gestión de los impactos sobre el medio ambiente y la sociedad _____	87
Uso sostenible de los recursos _____	90
Economía circular _____	93

Cambio Climático y Nuestra Huella _____	95
Protección de la biodiversidad _____	100
Acciones con la sociedad y el medio ambiente _____	102

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



6.1 Estrategia y gestión ambiental

La estrategia y gestión ambiental de Solarig se refiere al conjunto de planes, políticas, prácticas y acciones que buscan promover el desarrollo sostenible, reducir el impacto ambiental negativo y mejorar la relación entre las actividades humanas y el entorno natural.



Solarig ha renovado, un año más, la certificación de acuerdo con la norma ISO 14001:2015. El sistema ambiental se integra dentro del sistema de Gestión Integrada del Grupo, que incluye además las normas ISO 9001:2015 e ISO 45001:2023.



A finales de 2024, Solarig comenzó a implementar la herramienta DCYCLE como plataforma tecnológica para la gestión de la sostenibilidad. Esta herramienta proporciona los medios y la tecnología necesarios para analizar datos medioambientales, sociales y de gobernanza, centralizando la información en un sistema único que facilita su acceso, análisis y toma de decisiones.



La implementación de DCYCLE permite una mayor eficiencia en la recopilación y gestión de datos y facilita la integración de diversas métricas relacionadas con la sostenibilidad, lo que permite monitorear actividades con un enfoque holístico

6.2. Riesgos medioambientales y relacionados con el cambio climático

Los riesgos y oportunidades asociados con el clima y sus impactos están directamente vinculados a nuestro modelo de negocio y estrategia. Por ello, la evaluación de la resiliencia climática de nuestros proyectos se integra a lo largo del ciclo de vida de nuestros proyectos, empezando por las etapas iniciales, aquellas que se centran en la originación y desarrollo.

Durante el 2024 se han realizado evaluaciones para los siguientes proyectos:



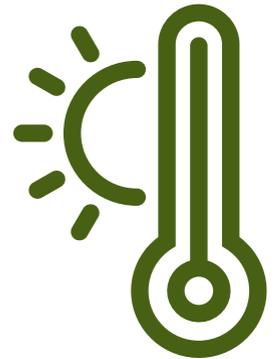
- **AEPV01**
- **AEPV04**
- **AEPV10**
- **AEPV24**
- **GROTTOLE**
- **San Pancrazio**
- **Nicosia**
- **BIO007**
- **BIO002**
- **BIO003**
- **CIM AGR**
- **Larino**
- **San Marino**
- **Spinazzola**

Se consideran los siguientes riesgos climáticos físicos teniendo en cuenta los peligros listados en el Acto Delegado Climático de la Unión Europea y teniendo en cuenta los escenarios del IPCC (Grupo Intergubernamental de Expertos sobre el Cambio Climático):

Categorías de peligros climáticos detectados

● Agudo ● Crónico

- **Ola de calor**
- **Ola de frío/helada**
- **Incendio forestal**
- **Sequía**
- **Inundaciones** (costeras, fluviales, pluviales, subterráneas)
- **Vientos fuertes**
- **Tormenta** (incluidas las tormentas polvo o de arena)
- **Estrés hídrico**
- **Precipitaciones fuertes** (lluvia, granizo, nieve o hielo)

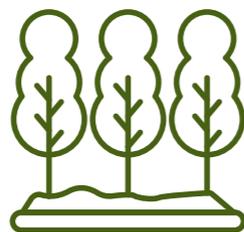


La evaluación de riesgos climáticos de nuestros proyectos confirma la resiliencia física de nuestros activos frente al cambio climático, particularmente durante eventos climáticos extremos durante toda su vida útil. De este modo, todos los proyectos analizados están estructuralmente asegurados contra el cambio climático mediante un conjunto de salvaguardias de diseño y acciones de mitigación

Provisiones y garantías para riesgos ambientales

Durante 2024, Solarig ha desarrollado un sólido marco de provisiones y garantías para mitigar el impacto financiero y legal de posibles daños ambientales derivados de sus actividades. Como parte de este enfoque, y en cumplimiento de su Política General de Riesgos y Política de Seguros, la compañía inició en 2022 el análisis para la implementación de una Póliza Corporativa de Responsabilidad Medioambiental. Esta iniciativa busca minimizar riesgos colaterales, especialmente aquellos vinculados a actuaciones de terceros, fortaleciendo así la protección del entorno y la seguridad operativa.

Desde 2023 se contrata un Programa Internacional de seguro de Responsabilidad Medioambiental. En esta póliza se ha incluido la nueva línea de negocio de producción de biometano, reforzando nuestro compromiso con el cumplimiento de la normativa medioambiental.



Adicionalmente, cabe destacar que Solarig no ha recibido ninguna multa o sanción por temas relacionados con el medioambiente



6.3. Gestión de los impactos sobre el medio ambiente y la sociedad

La Evaluación de Impacto Ambiental y Social es un proceso fundamental para identificar, prever y gestionar los efectos que un proyecto o actividad puede tener sobre el medio ambiente y las comunidades locales. Solarig realiza evaluaciones de impacto ambiental para cada uno de los proyectos desarrollados.

De este modo, las evaluaciones de impacto ambiental buscan:



Identificar y evaluar los impactos ambientales y sociales potenciales del proyecto.



Proponer medidas de mitigación y compensación para evitar o reducir los impactos negativos.



Facilitar la toma de decisiones informadas y responsables en relación con la ejecución del proyecto



Asegurar el cumplimiento con la legislación y normativas ambientales y sociales, locales e internacionales.

Los impactos principales asociados a la construcción de plantas solares fotovoltaicas y las medidas de mitigación adoptadas por Solarig son los siguientes:

- **Impactos sobre el entorno:** Instalación de pantallas vegetales e integración de la instalación fotovoltaica en el paisaje mediante el uso de colores que se mimetizan con el entorno.
- **Generación de ruido y polvo:** Control de partículas y polvo mediante riego del terreno, así como la organización de los horarios de uso de maquinaria pesada.
- **Impacto sobre el suelo y condiciones hídricas:** Conservación de la tierra vegetal en la capa superficial del terreno durante el movimiento de tierras, junto con acciones para reducir el arrastre de sedimentos y la erosión del suelo.
- **Impacto sobre la flora y fauna:** Seguimiento de la fauna local, colocación de cajas nidos u otros refugios para aves, reforestación y compensación de estructuras vegetales.
- **Impacto social y arqueológico:** Establecimiento de diálogos con entidades medioambientales locales, análisis continuo para verificar la existencia de restos arqueológicos y adopción de medidas específicas.

Durante 2024, los recursos económicos destinados a medidas ambientales en proyectos han alcanzado un total de 400.599,53 euros, lo que representa un aumento respecto a la cantidad asignada en 2023, que fue de 229.985,56 euros. Estos fondos se han invertido en diversas iniciativas, como la gestión de residuos, los cánones de importación de productos electrónicos para su posterior reciclaje, así como en acciones específicas para la protección de la biodiversidad, tales como pantallas vegetales y zonas de nidificación, entre otras.

- En 2024 Solarig ha obtenido 23 resoluciones ambientales favorables para un total de 1,11 GW desarrollados.
- La inversión realizada por Solarig para estudios ambientales y sociales en el año 2024 fue de 1.618.757 euros.

+1,6M€

invertidos en estudios de impacto ambiental y social

6.3.1 Huella Social

Solarig trabaja activamente en la gestión responsable de los impactos ambientales y sociales de sus proyectos, asegurando una relación equilibrada entre el crecimiento y el bienestar de las comunidades locales.

Complejo Solar Veríssimo

Un ejemplo de esta estrategia es el Complejo Solar Veríssimo, ubicado en el estado de Rio Grande do Norte, Brasil. Este proyecto, con una potencia instalada de 370 MWp, permitirá abastecer a miles de hogares brasileños, evitando la emisión de aproximadamente 1 millón de toneladas de CO₂ al año. Su diseño contempla el uso de 535.680 módulos de tecnología TOPCon y una línea de transmisión en 230 kV con una extensión de 6,3 km, en una superficie total de 841 hectáreas. Se prevé que el proyecto estará listo para construir a partir de 2025.

En aras de mantener una buena interlocución institucional y asegurar la buena gobernabilidad de sus intervenciones, Solarig ha mantenido reuniones con los Ayuntamientos de São Gonçalo do Amarante y Ceará-Mirim, junto con sus respectivas Secretarías de Medio Ambiente y consultorías especializadas en licencias ambientales.



Ubicación Rio Grande do Norte (Brasil)

Generación 370 MWp (permitirá abastecer a 1 millón de hogares)

Ahorro de emisiones 1 millón de toneladas de CO₂/año

Ready to Build 2025

Como resultado de este diálogo, se obtuvo un certificado positivo para la puesta en marcha del proyecto, explorando además oportunidades de colaboración en sostenibilidad y formación laboral.

Asimismo, las sucesivas visitas a los terrenos donde se desarrollará la planta, favorecen una gestión responsable del territorio y fomentan una relación cercana con los propietarios locales.



Complejo Solar Rocha Eterna

El complejo, que se desarrollará en un área de aproximadamente 670 hectáreas, contará con una capacidad total de generación de 375 MW, distribuidos en 8 subparques. Se conectará a la subestación de São João do Piauí mediante una línea de transmisión de 500 kV con una extensión de aproximadamente 12 km. Además, el proyecto incluirá una Reserva Legal de 200 hectáreas destinada a la protección ambiental. Solarig celebró una audiencia pública en Brasil para el Complejo Solar Rocha Eterna, un paso clave hacia la obtención de la Licencia Preliminar. El encuentro permitió validar su viabilidad socioambiental, abordar aspectos como el empleo y el calendario del proyecto, y reafirmar el compromiso con la transparencia y la participación comunitaria mediante la presentación del Estudio de Impacto Ambiental (EIA/RIMA).



Ubicación São João do Piauí (Brasil)

Generación 375 MWp (en 8 subparques)

Línea de transmisión 500 kV (12 km)

Extensión 670 hectáreas

Reserva Legal para la protección ambiental 200 hectáreas



El complejo solar Rocha Eterna contará con una Reserva Legal de 200 hectáreas destinada a la protección ambiental

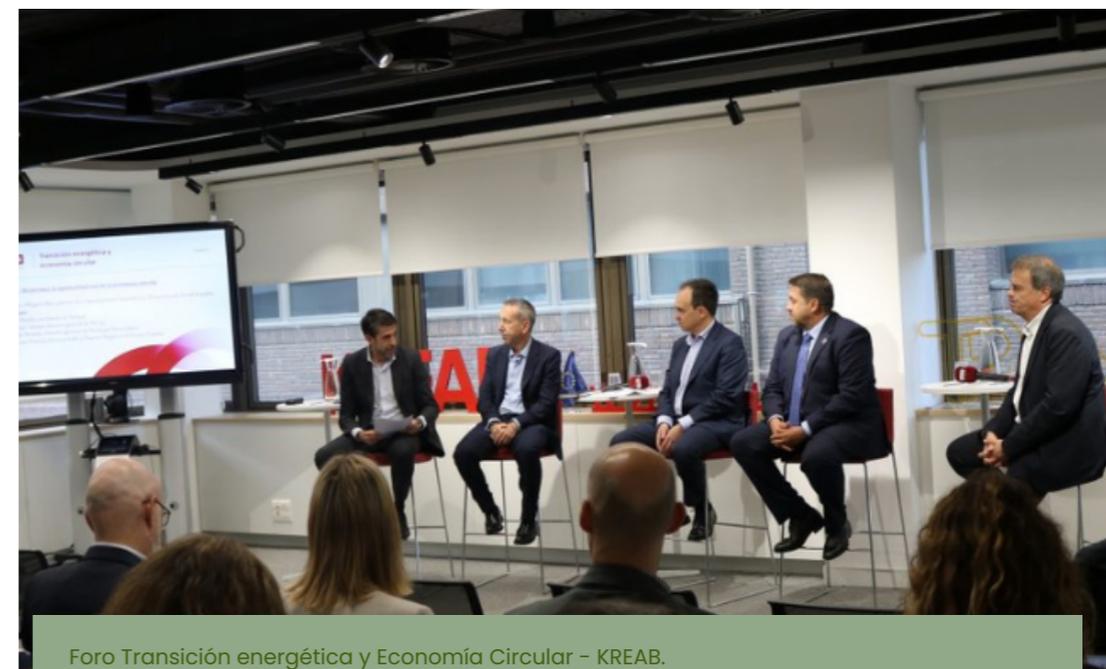
Biorig

Durante 2024, desde Biorig se han realizado grandes esfuerzos para integrar la evaluación de impactos sociales en el estudio de los proyectos de generación de biometano. Con el propósito de maximizar el impacto social positivo, mitigar posibles riesgos e impactos negativos y asegurar la aceptación de las actividades que se plantean en aquellas regiones donde operamos, durante este año se está desarrollando un Plan de Participación de las Partes Interesadas (PPPI).

Este plan establece una estrategia para la comunicación, la colaboración y el desarrollo comunitario en cada proyecto, asegurando que las iniciativas se diseñen de manera participativa y alineadas a las necesidades reales y expectativas de las comunidades locales.

En línea con este compromiso, ya se han organizado charlas informativas y espacios de diálogo en localidades donde se implantarán futuros proyectos como en San Millán de los Caballeros, El Cubo de Tierra del Vino y San Cebrián de Castro. Estas iniciativas han permitido compartir información de manera accesible y recoger inquietudes y aportaciones de los diferentes actores locales y regionales. Complementariamente, se ha distribuido un dossier informativo adaptado de cada proyecto a los hogares y a las administraciones locales, asegurando que toda la población tenga acceso a los detalles del proyecto de una manera accesible y adaptada.

Adicionalmente, Biorig ha participado en distintos foros y ferias de referencia en el sector de los gases verdes y agro-ganadería: el III Salón del Gas Renovable, la 103 Edición de la Feria de Maquinaria Agrícola de Valencia de Don Juan (España), el Foro de Energía de El Español o el Foro de Transición Energética y Economía Circular de KREAB. También se publicaron diferentes contenidos divulgativos sobre biometano, digestato y economía circular en medios como la Opinión de Zamora, Heraldillo de Soria, El Español Castilla y León, El Mundo Castilla y León, RETEMA o la newsletter Mauna Loa, entre otros.



Foro Transición energética y Economía Circular - KREAB.



Foro de la Energía - El Español



Stand de Biorig en la feria de Valencia de Don Juan (León)



Presentación planta de biometano de San Millán de Los Caballeros (León)

6.4. Uso sostenible de los recursos



Solarig implementa un modelo de gestión basado en la optimización de los recursos naturales, integrando prácticas responsables en sus operaciones diarias, procesos productivos y toma de decisiones estratégicas. Este enfoque refuerza su compromiso con la sostenibilidad y contribuye a la transición hacia un modelo energético más eficiente y sostenible.

6.4.1 Gestión del agua

La compañía reconoce el derecho al agua y al saneamiento, considerando que el agua es un recurso natural básico e insustituible en muchas de las actividades que desarrolla Solarig, principalmente la limpieza de módulos fotovoltaicos en las actividades de operación y mantenimiento de parques fotovoltaicos. Otras actividades que consumen agua de forma consuntiva son el riego de caminos en la fase de construcción de los proyectos, agua de abastecimiento y agua embotellada para consumo de las personas del equipo.

Con el objetivo de minimizar vertidos accidentales o que lixiviados se filtren hasta la masa de agua más cercana, provocando episodios temporales de contaminación, Solarig cuenta con sistemas para la prevención de derrames y protocolos de actuación en caso de derrame de componentes potencialmente contaminantes como combustibles, aceites, etc.

Consumo total de agua

11.499,50

Reducción del 28,5% del uso de agua vs 2023

Limpieza de módulos

2.150

MW limpiados
Reducción de un 29%



Para 2050 la mitad de la población mundial sufrirá estrés hídrico



0 EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

ANEXO

10

ANEXO II

Gestión del agua en las plantas de biometano

El desarrollo de las plantas de biometano se lleva a cabo utilizando tecnología avanzada que mejora los procesos para maximizar la eficiencia en el uso del agua en cada instalación. Este enfoque no solo disminuye la huella hídrica del proceso, sino que también refuerza el compromiso de las plantas de biometano con la economía circular.

Estudio de la calidad de las aguas

Consumo cero de agua - aprovechamiento aguas pluviales



97%

Reutilización del 97% del agua consumida

Monitorización de aguas subterráneas



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

10 ANEXO II

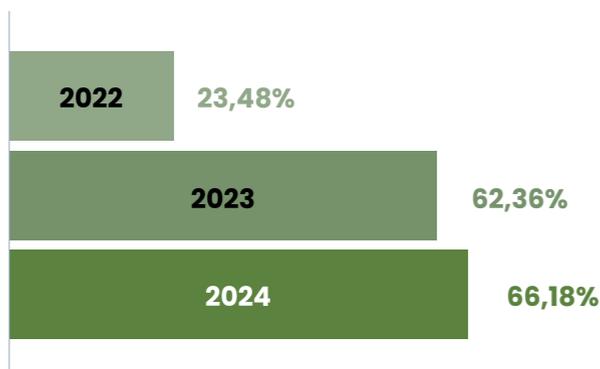


6.4.2 Consumo de electricidad y combustible

En las oficinas de España durante 2024 se consigue 100% de energía de procedencia renovable con redención de Garantía de Origen (GdO).

El consumo de energía renovable de Solarig es del 66,18% respecto al total de la electricidad consumida a nivel global.

% energía verde total



5,5%

Reducción de ratio consumo KWh/persona en 2024 vs 2023

Combustible

Durante 2024, se consolidó la estrategia de movilidad sostenible con un aumento significativo en la adopción de vehículos eléctricos e híbridos. La flota sumó nuevas unidades híbridas y se realizó la primera incorporación de vehículos totalmente eléctricos.

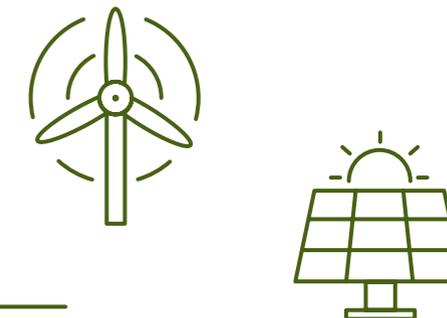
Además, como parte del compromiso con la reducción de emisiones, se introdujo el uso de etanol en la flota de combustión de Brasil.

En 2024, Solarig ha continuado avanzando en la optimización y eficiencia en el consumo de combustible y reduciendo las ratios por persona, a pesar del crecimiento de operaciones en nuevos mercados y el aumento del personal en las áreas de operación y mantenimiento (O&M), especialmente en Latinoamérica y España.

El avance se debe en parte a:

- Puesta en marcha de prácticas más sostenibles en la gestión de flotas y equipos.
- Optimización de rutas y procesos en las actividades de operación y mantenimiento.
- Aumento de vehículos híbridos y eléctricos.
- Uso progresivo de biocombustibles como el etanol.

Por otro lado, en las instalaciones fijas, el consumo de combustible ha experimentado una reducción del 46% en comparación con el año anterior. Esta disminución se debe principalmente a la finalización de proyectos en construcción, los cuales han sido conectados a la red y han completado su fase de desarrollo.



100%

de energía de procedencia renovable con redención de Garantía de Origen (GdO)

+11%

Crecimiento de la flota vehículos de energías alternativas global en 2025 vs 2024

6.5 Economía circular

La producción de biometano, a través de Biorig, es un proceso de valorización energética basado en la economía circular que comprende desde la producción y recogida del residuo orgánico hasta su inyección a la red gasista como gas de origen renovable.



Las plantas de biometano se consideran un gran ejemplo de economía circular minimizando el impacto ambiental y maximizando el uso de recursos.



Las plantas de biometano son centros de transformación de los residuos orgánicos en energía verde y que contribuyen a solucionar los problemas de gestión de subproductos que actualmente existe en el sector primario de la agricultura y la ganadería. Gracias a esta gestión de los residuos se disminuyen las emisiones de metano y otros gases de efecto invernadero.

VALORIZACIÓN DE RESIDUOS DE CERCANÍA

GENERACIÓN DE ENERGÍA RENOVABLE

GENERACIÓN DE OTROS INSUMOS DE GRAN VALOR (BIOFERTILIZANTES)



6.5.1 Gestión de residuos

Sistema de Gestión de residuos en nuestras actividades

El enfoque estratégico de la gestión de residuos se centra en:

- Reducción del consumo de residuos
- Uso de recursos de forma eficiente y prolongada
- Recirculación de los residuos al final de su vida útil



Cantidad de residuos gestionadas

- **Gestión de residuos de la construcción**

Ratio de residuos generados con respecto a los MW construidos:

Residuos no peligrosos: 19,08 t/MW

Residuos peligrosos: 0,03 t/MW

Este aumento se debe a que en 2023 las obras en España estaban en fases de puesta en marcha y comisionado, con menor generación de residuos, mientras que en 2024, tanto en Italia como en España, varios proyectos iniciaron su fase de construcción, donde se producen más residuos.

- **Gestión de residuos en oficinas**

Residuos no peligrosos gestionados – 62 kg vs 416kg en 2023

Residuos peligrosos gestionados – 83 total oficinas 2024 vs 317.8 total oficinas 2023

En 2024, los residuos de oficina se redujeron notablemente respecto a 2023. Solarig impulsa la prevención de residuos eléctricos y electrónicos, fomentando su reutilización y priorizando su entrega a organizaciones que prolongan su vida útil y reducen la generación de residuos.

6.5.2 Acciones para la reducción de residuos

Durante los últimos años, Solarig ha llegado a eliminar el uso de consumibles plásticos en todas nuestras oficinas y se siguen realizando acciones para avanzar en la sustitución progresiva de materiales y consumibles, optando por alternativas recicladas o con menor impacto ambiental, alineándonos así con nuestro compromiso con la sostenibilidad.



Se ha ahorrado la producción de 41.222 cápsulas en 2024

Eliminación de cápsulas de café en nuestras oficinas de Soria, Sevilla y Madrid con la colaboración de Mornoon Coffee. De esta manera se ha ahorrado la producción de 41.222 cápsulas durante el 2024. Mornoon Coffee es una FoodTech, comprometida con la Sostenibilidad, y alineada con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de Naciones Unidas.

AUARA

91 kg de plástico reciclados con Auara

Colaboración con Auara facilitando agua en botellas 100% recicladas y reciclables. De este modo, durante el 2024 se han reciclado 91 kg de plástico evitando la extracción 152 litros de petróleo para la producción de esas botellas.



20 kg de equipos electrónicos de las oficinas de Japón se han donado a entidades locales

Siguiendo la premisa de la jerarquía de para la gestión de residuos se traduce en la búsqueda de la reutilización de los residuos.



Los residuos que no pueden ser donados son enviados a plantas de reciclaje

Con el fin de facilitar la correcta segregación en nuestras oficinas, Solarig se adhiere a diferentes sistemas colectivos estableciendo relaciones de colaboración para asegurar el buen funcionamiento de la cadena de reciclaje de los diferentes residuos.

6.6 Cambio Climático y Nuestra Huella

6.6.1 Cambio Climático

1,5 °C

2024 fue el primer año en superar en más de 1,5 °C la era preindustrial, con una temperatura media mundial cercana a la superficie de 1,55 grados por encima de la media de 1850-1900.



2024 ha sido el año más cálido de los 175 años de registros observacionales.

CO₂

La concentración atmosférica de dióxido de carbono se encuentra en los niveles más altos de los últimos 800.000 años.



Cada uno de los últimos ocho años ha establecido un récord de contenido de calor.

x2

El ritmo de aumento del nivel del mar se ha duplicado desde que comenzaron las mediciones por satélite.

13 ACCIÓN POR EL CLIMA



La estrategia se alinea con los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS), en particular con el ODS 13: Acción por el Clima, mediante la implementación de medidas concretas para la mitigación del cambio climático, la mejora en la eficiencia energética y la transición hacia un modelo energético más sostenible.

6.6.2 Nos adherimos a Empresas #PorElClima

Reafirmamos nuestro papel en la lucha contra el cambio climático y el impulso de la ambición climática, no solo con la descarbonización de sus propias operaciones, también como referente e inspiración para otras empresas en la transición hacia un modelo más sostenible.



6.6.3 Estudio de alineamiento con la Directiva CSRD

Esta regulación de la información corporativa en materia de sostenibilidad representa un cambio de paradigma en el ámbito del *reporting* y que sienta las bases para la elaboración de su Plan de Transición durante el 2025, avanzando en transparencia en sus impactos y en general, en descarbonización.



En este contexto, Solarig reafirma su compromiso con la reducción de emisiones y se consolida como un referente en soluciones energéticas sostenibles, contribuyendo activamente a la descarbonización de la economía.



6.6.4 Nuestra Huella

Desde 2019, Solarig lleva a cabo un análisis de su Huella de Carbono siguiendo las directrices de la norma ISO 14064 y el GHG Protocol. Anualmente, se verifica el Inventario de Gases de Efecto Invernadero asociados a sus actividades, garantizando una comunicación transparente con sus grupos de interés. La verificación, realizada por la entidad certificadora LRQA, ha incluido en 2024, por primera vez, las emisiones indirectas de alcance 3 en el inventario global, ampliando así la cobertura del análisis a los tres alcances de emisión.

El cálculo de la Huella de Carbono es un indicador clave del impacto ambiental de las actividades de la compañía. La medición proporciona información valiosa para definir el marco estratégico de reducción de emisiones e integrar los planes de descarbonización de manera transversal en todas las áreas de negocio.

La consolidación de las emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI) de Solarig se lleva a cabo bajo el enfoque de control operacional y consolidándose como CO₂e las emisiones correspondientes a todos los GEI relevantes para la compañía: CO₂,

CH₄, N₂O. Se incluyen el total de emisiones derivadas de diversas actividades: operación y mantenimiento de proyectos renovables (O&M), construcción de infraestructuras de energías renovables (EPC), proyectos de biometano y CO₂ de origen biogénico (Biorig), combustibles sostenibles (E-fuel), desarrollo y financiación de proyectos de energías renovables (M&A), así como actividades corporativas a nivel global.

Durante el 2024 se ha continuado trabajando en la integración de datos para el cálculo de la Huella de Carbono a nivel global y, en ese sentido cabe destacar la inclusión en el cálculo de nuevas fuentes de emisión indirectas de alcance 3 por transporte (categoría 3) y por productos utilizados (categoría 4). Por este motivo se actualizan los datos de Huella de Carbono integrando en el cálculo todos los alcances y en todos los países. Durante el 2024 se ha continuado trabajando en la integración de datos para el cálculo de la Huella de Carbono a nivel global y, en ese sentido cabe destacar la inclusión en el cálculo de nuevas fuentes de emisión indirectas de alcance 3 por transporte (categoría 3) y por productos utilizados (categoría 4). Por este motivo se actualizan los datos de Huella de Carbono integrando en el cálculo todos los alcances y en todos los países.



0 EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

ANEXO

10

ANEXO II

6.6.5 Emisiones de Solarig

Alcance 1 y 2

	tn CO ₂ e 2022	tn CO ₂ e 2023	tn CO ₂ e 2024
Emisiones GEI directas (categoría 1)	2.341,09	2532,64	3.172,22
Emisiones indirectas de energía importada (enfoque mercado) (categoría 2)	39,61	28,53	39,10
Total	2.380,7	2.561,24	3.211,32

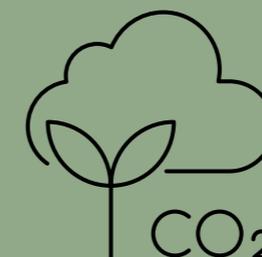
Nuestras emisiones directas e indirectas de categorías 1 y 2 provienen principalmente del consumo de combustibles de los vehículos de flota y de la electricidad consumida en nuestras oficinas. Huella de Carbono integrando en el cálculo todos los alcances y en todos los países.

Durante los últimos años, Solarig ha llegado a eliminar el uso de consumibles plásticos en todas nuestras oficinas y se siguen realizando acciones para avanzar en la sustitución progresiva de materiales y consumibles, optando por alternativas recicladas o con menor impacto ambiental, alineándonos así con nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Alcance 3

		tn CO ₂ e 2024	
Otras emisiones indirectas (categoría 3)	Desplazamientos empleados	2.853,70	12% del total
	Viajes de negocio	247,03	
Otras emisiones indirectas (categoría 4)	Bienes y servicios adquiridos	20.038,78	87% de la huella de carbono total
	Residuos generados	26,50	
Total emisiones GEI		23.166,01	

87% de las emisiones totales corresponden al alcance 3, lo que refleja el impacto significativo de la cadena de suministro y las operaciones externas en la huella de carbono global.



Conclusiones del estudio de las emisiones

Del estudio de las emisiones por categoría y negocio, se extraen las siguientes conclusiones como punto de partida para el diseño de los planes de descarbonización:

- Al analizar emisiones indirectas de alcance 3, la línea de EPC es la que más contribuye debido a las emisiones de las compras y contrataciones para la construcción de proyectos de energías renovables.
- La línea de negocio O&M es la que más contribuye a las emisiones totales del grupo, siendo también la línea de negocio más relevante y con el mayor número de profesionales para el año 2024. Por ello, es la línea de negocio prioritaria en la cual se han comenzado a implementar medidas concretas, en especial aquellas dirigidas a la reducción del consumo de combustible de la flota de vehículos.
- Renovación progresiva de la flota de vehículos de combustión por vehículos de bajas emisiones.
- Contratación exclusiva de vehículos de tecnología híbrida (HEV y PHEV).
- Monitorización de vehículos mediante dispositivos telemáticos para lograr una conducción más eficiente.
- Instalación de puntos de recargas de vehículos eléctricos en oficinas.



Con nuestra actividad de Operación y Mantenimiento hemos ahorrado la emisión de 4.862.961 tn Co₂e



0 EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

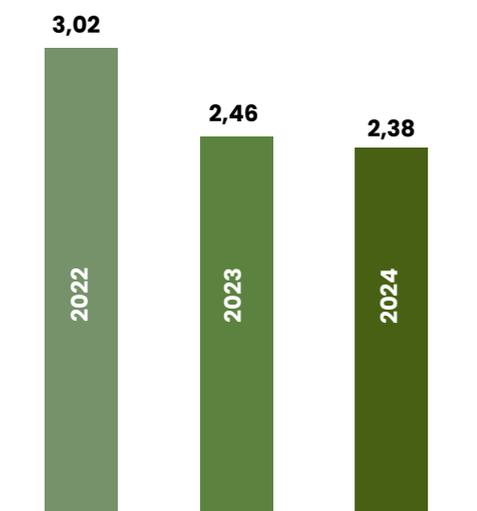
ANEXO

10

ANEXO II

6.6.6 Los indicadores de Huella de Carbono

Evolución ratio emisiones categoría 1 y 2 / persona



Durante 2024 se han reducido las emisiones de categoría 1 y 2 por persona, gracias a las medidas de eficiencia energética, contratación de energía de origen renovable e incorporación de vehículos de bajas emisiones la flota.

Emisiones totales categorías 1, 2, 3 y 4 por persona: 19,55 tn CO₂e / persona



Plan de transición

Seguimos descarbonizando nuestro negocio con el objetivo de alcanzar cero emisiones netas para 2040. Para ello, Solarig está trazando la senda de descarbonización con objetivos de reducción de emisiones a 2030, a 2040 y a 2050 para el alcance 3, alineados con el escenario de incremento de temperatura de 1,5 °C.

Hasta 2040 Solarig mantendrá una hoja de ruta de descarbonización por negociado y categoría de emisión de GEI con el compromiso de ser líderes y agentes de cambio para acelerar la transición energética y la descarbonización de nuestra compañía y de la sociedad en general. Este plan de descarbonización se garantizará con un plan de inversiones por negocio y con el establecimiento de alianzas estratégicas.

Durante el 2024 comenzamos con la elaboración del plan de descarbonización, que incluye a la cadena de suministro, promoviendo alianzas y acuerdos con los colaboradores estratégicos para la reducción conjunta de emisiones y que nos llevará a cumplir con los objetivos de neutralidad climática para el 2040.

6.6.7 Principales líneas de acción

- Cambio gradual de flota hacia vehículos más eficientes
- Concienciación y formación
- Integración de análisis de nuevas tecnologías más eficientes en el consumo de combustible
- Generación de energía para autoconsumo y adquisición de energía de origen renovable.

Descarbonización del sector energético

Solarig implanta soluciones renovables para la transición energética y que contribuyen a la descarbonización de nuestro entorno, desarrollando y ejecutando proyectos que abarcan desde energías renovables hasta la producción de gases verdes como el biometano y combustibles sostenibles.

Descarbonización de operaciones propias

Solarig está comprometida con la descarbonización de sus propias actividades, operaciones y su cadena de valor. Por ello, estamos desarrollando las hojas de ruta de descarbonización para cada uno de nuestros negocios.

Descarbonización de la cadena de valor

En el contexto actual de transición hacia una economía baja en carbono, la descarbonización de la cadena de valor se ha convertido en un eje estratégico clave para Solarig.

En Solarig impulsamos prácticas más sostenibles en la adquisición de materiales, la optimización de procesos, exigiendo que el 100% de la electricidad que utilicen nuestros colaboradores sea de origen renovable, que calculen su huella de carbono y dispongan de objetivos de reducción de emisiones.

Merchandising sostenible y neutro en carbono

Durante 2024 se han realizado compras de *merchandising* neutro en carbono, para el que, además de la compensación por la producción de derivados del papel, la compañía adquiere un stock de créditos VER, asegurando que su impacto se compensa según el cálculo de las emisiones calculadas por el proveedor, correspondientes a la producción y al envío de cada producto.

Seguimos descarbonizando nuestro negocio con el objetivo de alcanzar cero emisiones netas para 2040

19,55 tn
CO₂e / persona Emisiones totales categorías 1,2,3,4

6.7 Protección de la biodiversidad

La Política de Biodiversidad de Solarig muestra el compromiso claro de preservar, respetar y mejorar la biodiversidad y el medio en el que se ubican nuestros proyectos

Solarig reconoce la importancia del Marco Mundial para la Biodiversidad de Kunming-Montréal, un acuerdo internacional impulsado por las Naciones Unidas para orientar las acciones globales en materia de biodiversidad hasta 2030. Este plan establece objetivos ambiciosos para frenar la pérdida de biodiversidad, restaurar ecosistemas y garantizar la protección de los derechos de los pueblos indígenas.

La actividad de la Solarig se guía por los principios de preservación, cuidado y protección del medio ambiente para proteger los ecosistemas, la biodiversidad y asegurar la resiliencia de sus operaciones.

En línea con este marco global, asumimos el compromiso de integrar en nuestra estrategia corporativa medidas que contribuyan a los objetivos clave del plan y que promuevan la conservación y el uso responsable del patrimonio natural:

- **Conservación y restauración de ecosistemas:** Apoyamos la meta global de proteger el 30% del planeta y restaurar el 30% de los ecosistemas degradados para 2030, mediante la implementación de políticas que minimicen nuestro impacto ambiental y promuevan la regeneración de los ecosistemas donde operamos, realizando estudios detallados de las ubicaciones de los proyectos e integrando mejores prácticas ambientales desde las primeras fases de desarrollo.
- **Gestión sostenible de los recursos naturales:** Priorizamos la eficiencia en el uso del suelo y la biodiversidad en nuestras operaciones, adoptando prácticas que reduzcan la deforestación y fomenten un equilibrio entre desarrollo económico y conservación ambiental.
- **Colaboración con comunidades locales e indígenas:** Reconocemos el papel fundamental de los pueblos indígenas en la protección de la biodiversidad y promovemos iniciativas que respalden su liderazgo en la gestión sostenible de los ecosistemas.
- **Compromiso con la financiación sostenible:** Respaldamos los esfuerzos internacionales para movilizar recursos financieros hacia la conservación de la biodiversidad, alineándonos con los mecanismos de financiación destinados a proyectos ambientales y al desarrollo sostenible en países en desarrollo.

El desarrollo de los proyectos de Solarig aplican la jerarquía de mitigación de impactos ambientales mediante la realización de estudios de impacto ambiental detallados para identificar posibles impactos durante la construcción y operación de los proyectos. Durante la vida útil de las instalaciones se implementan medidas para la conservación, protección y restauración de hábitats y ecosistemas.



- Prevenir
- Minimizar
- Restaurar
- Compensar

Los Estudios de Impacto Ambiental (EIA) son claves en la prevención de la pérdida de biodiversidad. Estos estudios se realizan de acuerdo con la legislación local de cada uno de los países donde operamos. Con esas evaluaciones se identifican los posibles efectos adversos en el entorno, identificando áreas sensibles y especies en riesgo, además de establecer medidas correctivas y de mitigación para reducir o eliminar impactos negativos.

Durante el 2024, Solarig ha colaborado con diferentes clientes en el mantenimiento de actividades agrivoltaicas y bioagrivoltaicas en plantas de energía solar. Igualmente, Solarig colabora con pastores locales para el uso de terreno con fines de pastoreo de ovejas para el control de vegetación.



Más información

Política de Biodiversidad

La actividad de la Solarig se guía por los principios de preservación, cuidado y protección del medio ambiente para proteger los ecosistemas, la biodiversidad y asegurar la resiliencia de sus operaciones



0 EINF

1

MODELO DE NEGOCIO

2

ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3

ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4

GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5

CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6

HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7

GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8

DIMENSIÓN ECONÓMICA

9

ANEXO I

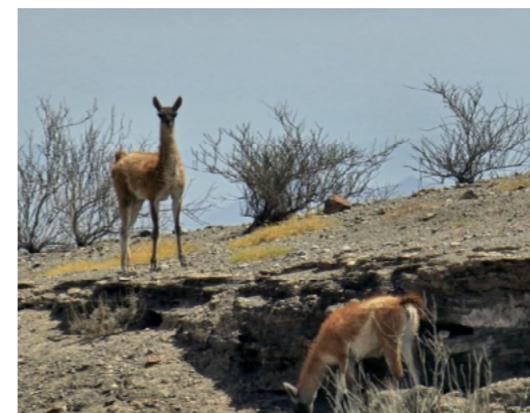
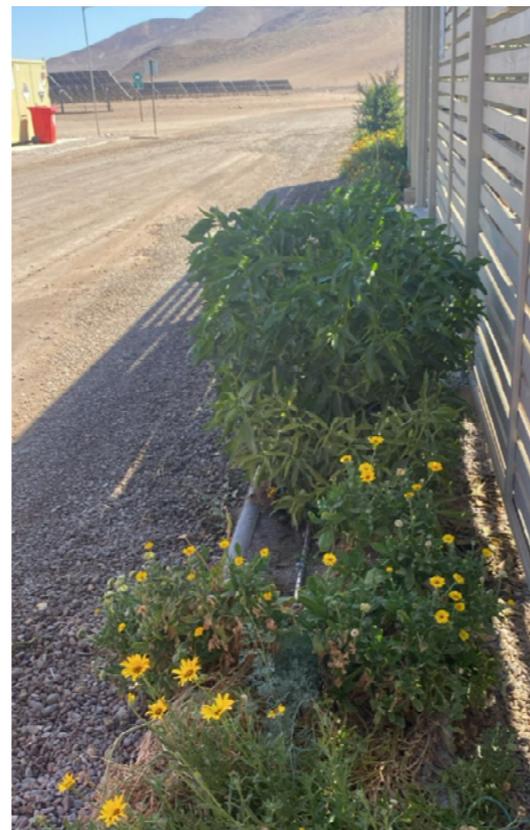
10

ANEXO II

6.7.1 Acciones de preservación y conservación

Dentro de las acciones encaminadas a la preservación de la biodiversidad y a la compensación durante la construcción de los proyectos de energía renovable destaca:

- Instalación de vallado con malla cingética.
- Instalación de placas anticolidión de aves en el vallado.
- Instalación de pasos de fauna en el vallado, para permitir el tránsito de la fauna silvestre no cinegética presente en la zona, asegurando la conectividad y la continuidad y evitando la fragmentación de los hábitats naturales de las especies locales.
- Plantaciones perimetrales junto al vallado, mediante especies autóctonas arbóreas y arbustivas. Realizando la función de pantalla visual y de refugio para la fauna.
- Reforestación de zonas blancas para facilitar albergar especies avícolas y fomentar las especies autóctonas locales (en concreto pino y carrasca en España, planta Gobernadora en México).
- Instalación de casetas, recolocación de nidos o creación de nidos para animales, hospitales o casetas de insectos, creación de majanos para pequeños reptiles.
- Recolocación de especies de vuelta a su hábitat.



6.8 Acciones solidarias con la sociedad y el medio ambiente

Solarig refuerza su compromiso con el medio ambiente, la transparencia, la ética y el respeto hacia sus profesionales y colaboradores, mediante iniciativas enmarcadas en los proyectos #SolarigSaludable, #SolarigSolidaria y #SolarigSostenible. Estas acciones contribuyen al cumplimiento de los Objetivos de Desarrollo Sostenible y responden a las prioridades identificadas en el análisis de materialidad.

La sostenibilidad está presente en todas las áreas de la compañía, con el equipo humano como motor del cambio. Solarig impulsa soluciones respetuosas con el entorno y promueve la participación activa en acciones sociales y ambientales.

6.8.1 Acciones solidarias con la Sociedad #SolarigSolidaria

En línea con su compromiso con la sostenibilidad y el desarrollo social, Solarig promueve iniciativas solidarias en todos los países donde opera, contribuyendo activamente a mejorar la calidad de vida y el tejido económico de las comunidades locales. Estas acciones se llevan a cabo con un enfoque integral y sostenible, orientado a generar un impacto positivo duradero en el entorno.

Apoyo a ONG's, Fundaciones y Empresas Sociales



Solarig compra agua embotellada a la empresa social Auara, que utiliza botellas realizadas 100% con PET reciclado y cuyos beneficios se destinan a realizar proyectos relacionados con la dotación de servicios de agua potable y alcantari-lado en países en vías de desarrollo. La inversión en este servicio ascendió a 2.003€ durante el año 2024. Gracias a esa compra, 22 personas han conseguido acceso a agua potable y saneamiento abasteciendo de 112.11 litros de agua, ahorrando 1.469 horas para abastecerse.



Durante el 2024, Solarig continua con la colaboración con la campaña de la Fundación Seur "Tapones para una nueva vida" que ayuda a financiar tratamientos médicos y ortopédicos que no se encuentran cubiertos por la seguridad social.



Fundación Juan XXIII Roncalli: Proveedor de referencia en materia de adquisición de Canastillas de Nacimiento. Esta acción tiene un efecto directo sobre el Centro Especial de Empleo de dicha Fundación, promoviendo la integración laboral de personas con discapacidad intelectual. Durante el año 2024 se han adquirido 7 canastillas, aportando un total de 643€.

El coste de los dorsales de la Carrera Popular de Navidad de Soria en la que participó el equipo Solarig han sido destinados a Fibroas, la Asociación de Fibromialgia de Soria.



Participamos en la I Marcha Solidaria de Autismo en Soria, en la que más de 1.500 personas apoyaron esta iniciativa con una doble causa: apoyar a las familias y mejorar los servicios de la asociación, así como divulgar y sensibilizar respecto al TEA (trastorno del espectro autista).



Participamos en el **reto Interempresas de Aldeas Infantiles**, donde recogimos el diploma que certificó nuestro 13º puesto en la clasificación, con un total de 13.477 puntos (4.209 kilómetros). Profesionales de Solarig registraron actividades de natación, senderismo, running o ciclismo, entre otras. La recaudación ha tenido un impacto directo en las vidas de familias con hijos e hijas de 1.000 familias que atraviesan situaciones de vulnerabilidad a través del proyecto Emergencia en Casa de esa misma ONG.



Colaboración con Cruz Roja:

- Conmemoración de 150º aniversario de Cruz Roja Soria
- Conmemoración el Día Mundial de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja
- El 8 de mayo se celebró una charla informativa sobre voluntariado en nuestras oficinas de Soria

Colaboración con Fundación Llamada Solidaria:

Instalamos en la oficina de Soria una caja para el reciclaje de móviles a través de la que se apoya la investigación de las enfermedades raras.



Con motivo del **Día del Niño**, en Brasil se entregaron regalos a niños en localidades en torno a los proyectos de Solarig, ofreciendo más de 15 cestas de alimentos a familias locales (alimentos básicos para la población y no perecederos).

También bajo el marco de este **Día del Niño**, nuestros profesionales en Solarig Brasil realizaron una donación especial a la Central Única de Favelas (CUFA). Esta organización desempeña un papel fundamental en el apoyo a las comunidades más vulnerable. También se realizó otra donación en Navidad a esta misma organización.



Las acciones de Solarig trascienden el ámbito local de sus oficinas, llevando su compromiso social y ambiental a todas las comunidades donde está presente





Solarig continúa su colaboración con Panteras F.C. de México, equipo de fútbol que busca fomentar el deporte y apoyar niños y niñas con escasos recursos o problemas familiares. En la actualidad, varios miembros del equipo han conseguido participar en entrenamientos del equipo profesional Santos Lagunas (tanto en el equipo masculino como femenino) y se proclamaron campeones de su liga intercolegial de fútbol 7.

Las campañas destacadas con comunicación a nivel global fueron:

- Se realizó una comunicación específica de condolencias donde la compañía trasladó su solidaridad con todas las personas afectadas por la DANA en la Comunidad Valenciana y Castilla la Mancha, poniendo a su disposición distintos teléfonos de la compañía Healthy Work donde podrían recibir ayuda psicológica de forma gratuita.
- Celebración del Día Mundial Contra el Cáncer en el que promocionamos la campaña de la organización Union for International Cancer Control (UICC), la mayor y más antigua organización mundial de miembros dedicada a actuar contra el cáncer. Cuenta con más de 1.100 organizaciones miembros, entre las que se encuentran institutos de investigación, centros de tratamiento, hospitales, ministerios de sanidad, organismos de salud pública...
- Conmemoración Día Internacional de la Solidaridad, en el que se repasaron algunas de las principales acciones solidarias realizadas por la compañía a través de un vídeo resumen.



La comunicación interna con carácter de sensibilización sobre solidaridad continúa siendo un foco fundamental



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

10 ANEXO II

6.8.2 Promoción de la sostenibilidad #SolarigSostenible

En Solarig, la sostenibilidad es un eje central de nuestra estrategia. Promovemos un desarrollo equilibrado en lo económico, social y ambiental, con una visión de impacto positivo a largo plazo. Fomentamos una cultura sostenible dentro y fuera de la organización, involucrando activamente a nuestros equipos a través de programas de formación y concienciación, e impulsamos iniciativas y alianzas que refuercen nuestro compromiso con el medio ambiente y la sociedad.

Educación ambiental y promoción de la sostenibilidad

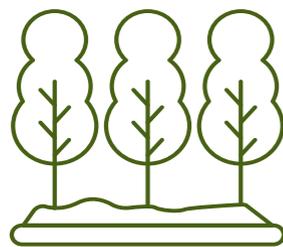
▼ Difusión de un vídeo sobre **"Eclipse total solar"** desde una de las instalaciones en Torreón (México).

▼ Celebración del **"Día Mundial del Clima"** con la publicación interna y externa de los datos relativos al cálculo de la Huella de Carbono.

▼ Promoción del **"Día Mundial de la Energía"**, una iniciativa global para concienciar a la sociedad sobre la importancia de hacer un uso responsable y eficiente de los recursos energéticos, para el que realizamos una comunicación interna donde destacamos nuestro compromiso con el ODS 7 'Energía Asequible y No Contaminante' y el desarrollo de soluciones energéticas sostenibles.

▼ Comunicación interna sobre el **"Día Internacional del Sol"** y el **"Día Internacional de la Capa de Ozono"**

▼ Promoción del **"Día Mundial del Reciclaje"** en el que recordamos internamente todas las opciones de reciclaje disponibles, así como los resultados de nuestras colaboraciones con entidades externas que nos facilitan el reciclaje de distintos residuos en nuestras oficinas, como es Tragatoner, Fundación Ecolec o FOES (Federación de Organizaciones Empresariales Sorianas).



En Solarig, creemos que la sostenibilidad no es solo un objetivo, sino un camino que debemos recorrer juntos, asegurando un futuro más próspero y respetuoso con nuestro planeta



Celebración del “**Día Internacional de la Energía Limpia**”, en el que publicamos un vídeo explicando como la tecnología está ayudando a la eficiencia de los activos renovables. Desde Solarig apostamos por la utilización de las últimas soluciones energéticas sostenibles para acelerar la descarbonización de las sociedades en las que operamos y continuar con el progreso sostenible.



Celebración del **Día Mundial del Medio Ambiente**, con el objetivo de sensibilizar sobre la importancia de cuidar nuestros ecosistemas y fomentar el respeto hacia el entorno. Para ello nos hicimos eco de la campaña lanzada por la ONU “Nuestras tierras. Nuestro futuro”, además de destacar datos clave sobre nuestro impacto en el ODS 13 ‘Acción por el Clima’ como inversión en proyectos medioambientales o energía renovable usada en nuestras oficinas.



Celebración del **Día Mundial del Árbol en Brasil**: en diferentes proyectos en el país se han llevado a cabo actividades durante este día, incluyendo charlas de concienciación ambiental. Además, en nuestras plantas fotovoltaicas Guimarânia I y II, se ha realizado la siembra de árboles de la especie Ipê Roxo, mientras que en Pirapora se han plantado árboles de la especie “Hymenaea courbaril”.



Otros Días Mundiales que se han celebrado en distintas plantas han sido: **Día Nacional de IBAMA** (Instituto Brasileño del Medio Ambiente y de los Recursos Naturales Renovables), **Julio Sin Plásticos**, **Día de la Lucha contra la Contaminación**, **Día Mundial de la Educación Medioambiental** y **Día del Agua** (donde tuvo lugar una charla pretarea, se realizó cartelería específica y se entregaron botellas de agua mineral).



Concurso de fotografía: Esta iniciativa, que ha tenido el objetivo de poner en valor visualmente nuestras actividades más relevantes, ha contado con una gran participación: más de 60 profesionales de 10 países han compartido más de 135 imágenes. Una de las categorías destacadas, además de proyectos y espacios corporativos, era “Sostenibilidad” donde se han recibido propuestas muy originales y de gran calidad. Este concurso puso en valor tanto nuestras actividades como nuestros proyectos y las vivencias y experiencia del equipo Solarig.



Celebración del día Internacional contra el cambio climático: Este día también se celebró en distintos proyectos por todo el mundo a través de distintas charlas pretarea. Además, en Brasil se realizaron plantaciones de árboles autóctonos en Guimarania y Sobral y Sertao.

Participación en foros



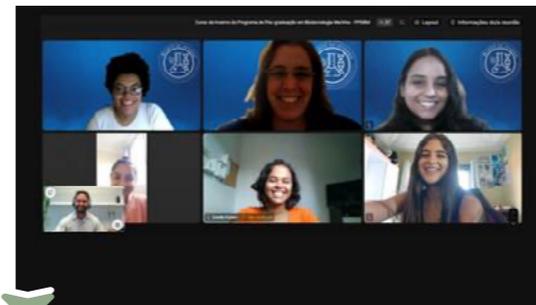
Promocionamos las energías renovables y valores sostenibles en **distintos centros de España de Formación Profesional**: Soria, Sevilla, Ciudad Real y Granada. Durante las presentaciones, jóvenes estudiantes han podido conocer a Solarig de primera mano, así como las ventajas de unirse a una compañía comprometida con la innovación y el progreso sostenible.



Participación de Blanca Andrés, Directora de Sostenibilidad y Calidad, en el webinar de DoGoodPeople titulado **“El Motor Humano de la Sostenibilidad”** donde destacó la necesidad de la sostenibilidad como una parte intrínseca del negocio, tanto en aspectos sociales y ambientales, como económicos y de gobernanza.



Colaboración con el **medio de comunicación especializado en RSC “Corresponsables”**, donde se han publicado noticias y entrevistas, con especial énfasis en los enfoques medioambiental y social. De forma general, se han aumentado de publicaciones sobre sostenibilidad en medios externos.



Wagner Fortes, Socio-Environmental Manager de Solarig en Brasil, impartió una **charla en la Universidad Federal Fluminense** y el Instituto de Estudios del Mar Almirante Paulo Moreira en Brasil. En torno a la temática **“Licencia socioambiental en la práctica: reflexiones importantes para los profesionales”** Wagner expuso el proceso de licenciamiento social y la sistemática de gestión de estudios de impacto ambiental en las zonas de implantación de nuestros proyectos.

Podcast – “Futuro Verde”– Este espacio de divulgación, realizado en colaboración con el grupo Promecal y difundido en Vive Radio Soria, Onda Cero Soria y en distintas plataformas online, está enfocado en torno a uno de los grandes retos de la sociedad actual: el cambio climático y las claves de la transición energética.

A través de ocho episodios, tanto profesionales de Solarig como voces externas, entre ellas destacados expertos, empresas, instituciones o entidades, abordan temas relacionados con la sostenibilidad, las energías renovables, el talento o la transición energética.



Un **'Bosque Sostenible'** que une **deporte y sostenibilidad**: Con el objetivo de compensar la huella de CO₂ tanto de la propia carrera como del entorno, Solarig y Desafío Urbión (carrera de montaña realizada en Soria, que además en 2024 fue la sede del Campeonato Mundial de Skyrunning), han puesto en marcha un 'Bosque Sostenible' en los alrededores de los Picos de Urbión.

Para ello, un total de 140 escolares de municipios cercanos realizaron la inauguración del Bosque, poniendo los primeros 60 plantones de pino albar y haya en el paraje de "El Cubo", un lugar cercano al municipio de Covaleda. El Bosque Sostenible cuenta con más de 150 árboles y sirve de aula de la naturaleza para los alumnos de la zona.

El acto contó con la presencia de representantes de la Junta de Castilla y León, Diputación Provincial de Soria, Ayuntamientos, Federación de Deportes de Montaña y Solarig. La compañía ofreció además una charla previa a los escolares sobre las energías renovables y conceptos básicos en torno a la sostenibilidad.



Además, Solarig fue patrocinador de **"Campeonato Mundial de Skyrunning"** que albergó este año la prueba de carreras de montaña "Desafío Urbión" con un marcado carácter sostenible, y que contó con el sello "Green CXM Trail FEDME" que acredita las buenas prácticas de respeto a la naturaleza en la organización esas carreras por montaña.



Gobernanza y transparencia

Órganos de Gobierno _____ 110

Estructura de Gobierno _____ 110

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



Gobernanza y transparencia

El Sistema de gobernanza y sostenibilidad de Solarig corresponde a nuestro ordenamiento interno. Representa la integralidad de la compañía y aquellas dimensiones complementarias al negocio (económica, social, medioambiental y de gobernanza). Este sistema asegura su identidad, que se cumplan su propósito y valores, y se alcancen sus metas y objetivos empresariales.

Las normas relacionadas con el gobierno corporativo siguen buenas prácticas y estándares internacionales en cuanto a buen gobierno, cumplimiento y transparencia, posicionando a Solarig como un ejemplo a seguir en estos aspectos.

7.1 Órganos de Gobierno

Junta General de Accionistas

La Junta General de Accionistas es el órgano supremo de una empresa, compuesto por todos los accionistas, que tiene la autoridad para tomar decisiones fundamentales sobre la gestión y el funcionamiento de la compañía.

Solarig celebra con periodicidad anual la Junta de Accionistas de Solarig, en la que se aprueban todos aquellos acuerdos que resultan de su competencia de conformidad con la ley y con sus respectivos estatutos sociales.

Comité de Accionistas

El Comité de Accionistas, se constituye como un órgano consultivo a iniciativa del Consejo de Administración para fomentar y establecer los cauces propicios para un intercambio regular de información entre la compañía y sus accionistas y, en definitiva, para involucrar a éstos en la vida social.

7.2 Estructura de Gobierno



Durante el 2024 se ha implementado la Comisión de Auditoría, Sostenibilidad y Gobierno Corporativo como órgano de carácter interno y permanente compuesto por miembros del Consejo de Administración y responsable de supervisar el funcionamiento de los distintos Comités de gestión internos de la Compañía.

Consejo de Administración

El Consejo de Administración supervisa a través de reuniones periódicas la marcha de la compañía en términos de cumplimiento de sus planes, rentabilidad, eficacia en la gestión, viabilidad y potencial de desarrollo, así como la forma de lograrlos en términos de transparencia, ética, responsabilidad y cumplimiento de la ley.

Comité de Asuntos Corporativos

El Comité de Asuntos Corporativos es un órgano de gestión interna responsable de velar de forma proactiva por el funcionamiento eficaz de la Gestión de la Gobernanza a través de la identificación y análisis de riesgos y oportunidades de la compañía.

Consejos de Administración de las Líneas de Negocio

Los Consejos de Administración de las Líneas de Negocio son órganos de gobierno y toma de decisiones que supervisan y dirigen estratégicamente las diferentes unidades o divisiones de negocio de la empresa, definiendo estrategias, recursos, gestionando riesgos, y realizando funciones de supervisión y control en todos ellos.

Solarig concibe el gobierno corporativo como un elemento al servicio del interés social, considerado como el interés común a todos los accionistas. Está encaminado a la creación de valor sostenible compartido, mediante el desarrollo de nuestras actividades

Más información

-  [Política de Gobierno Corporativo](#)
-  [Política de relaciones con los Grupos de Interés](#)



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

10 ANEXO II

Dimensión económica

Resultados financieros _____ 114

Gestión fiscal _____ 118

Gestión de riesgos financieros _____ 119

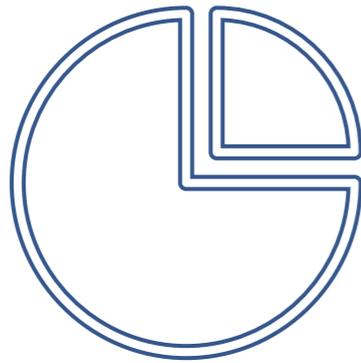
Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



Dimensión económica

Las Cuentas Anuales Consolidadas del Grupo empresarial encabezado por Solarig Global Services S.A. correspondientes al ejercicio anual terminado a 31 de diciembre de 2024 han sido elaboradas conforme a las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) adoptadas por la Unión Europea y son auditadas por Ernst & Young. Los Estados Financieros se han realizado con la información financiera consolidada a 31 de diciembre de 2024 de Solarig Global Services S.A. y sus sociedades dependientes.

Durante el ejercicio 2024, el Grupo Solarig ha continuado con la reestructuración societaria iniciada en 2022 para simplificar y optimizar su estructura corporativa, implementando la estructura necesaria para gestionar de una manera eficiente sus Unidades de Negocio a nivel internacional.



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO

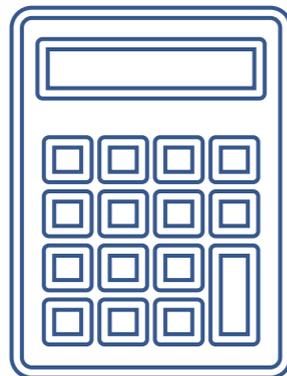
10 ANEXO II

Solarig ha continuado con la reorganización y creación de nuevas filiales de Biogás e Efuels, lo que permite optimizar la eficiencia operativa y diversificar riesgos

8.1. Resultados financieros

Los ingresos consolidados del Grupo se han situado en 151 millones de euros, lo que representa una disminución del 15% en comparación con 2023 (178 millones de euros). Esta disminución se ha debido principalmente a la a la reclasificación por prudencia realizada en la reformulación de cuentas y a un menor volumen de operaciones de rotación de activos y a retrasos temporales en la ejecución de algunos contratos de construcción, particularmente en Europa.

El **Margen Bruto Operativo** alcanzado en el ejercicio ha sido del 18% (37% y 35% en 2023 y 2022 respectivamente), reflejando el impacto de estas condiciones externas, si bien el Grupo ha sabido preservar una estructura financiera robusta y un modelo de negocio adaptable.



	2024	2023
	Miles de euros	
Importe neto de la cifra de negocios	150.707	177.784
Aprovisionamientos	-65.077	-62.164
Gastos de personal	-34.249	-30.666
Otros ingresos de explotación	319	253
Otros gastos de explotación	- 32.398	-20.352
Otros resultados	7.304	232
EBITDA (Resultado Bruto Operativo)	26.606	65.087
Amortizaciones y provisiones	- 4.558	-2.637
Deterioro y resultado por enajenaciones del inmovilizado	- 5.381	-5.727
BENEFICIO CONSOLIDADO DE EXPLOTACIÓN	16.667	56.723
Resultado financiero	3.939	111
Resultado Sociedades puestas en equivalencia	- 222	-155
BENEFICIO CONSOLIDADO ANTES DE IMPUESTOS	20.384	56.679
Impuesto Sobre Sociedades	657	-1.655
RESULTADO DEL EJERCICIO DE ACTIVIDADES CONTINUADAS	21.041	55.024
<i>Resultado atribuido a la Sociedad dominante</i>	<i>16.869</i>	<i>47.821</i>
<i>Resultado atribuido a socios externos</i>	<i>4.172</i>	<i>7.203</i>
<i>EBITDA ajustado incluido resultado puesto en equivalencia</i>	<i>26.384</i>	<i>64.932</i>

8.1.1 EBITDA e Importe Neto de Cifra de Negocios

El Grupo ha alcanzado unos ingresos consolidados totales de 151 millones de euros en el ejercicio actual (178 millones de euros en 2023), lo que refleja una desaceleración temporal en comparación con los ejercicios anteriores, tras un periodo de fuerte expansión. El EBITDA consolidado se situó en 27 millones de euros, un descenso del 58% en comparación con 2023, debido a una combinación de menor actividad en determinados segmentos y un mayor esfuerzo inversor en actividades emergentes, todo ello desglosado de la siguiente manera:



8.1.2 Unidad de Negocio de Originación y desarrollo

La compañía opera en el sector eléctrico desempeñando una serie de actividades diversificadas en términos subsectoriales, tecnológicos y geográficos. Durante el ejercicio 2024, la línea de negocio ha logrado hitos significativos en la maduración de la cartera de proyectos. En particular, a lo largo del año 2024, se ha alcanzado el estado "Ready to Build" de 2 proyectos en España (Moratalla I y Moratalla II) y de 3 proyectos en Italia (Ischia di Castro, Novoli y Toscana).

Europa

Se han originado 2.110 MW de nuevos activos repartidos entre Italia, Reino Unido y Polonia. Es de destacar la consolidación de Polonia como mercado de relevancia y el crecimiento en Reino Unido de la cartera de proyectos de baterías standalone.

En la región de Italia, Solarig ha participado en varias subastas de CfDs o "Contract for Difference" y de subvenciones de "CAPEX" para proyectos de su cartera en desarrollo, y ha conseguido varios contratos de este tipo, logrando un precio mínimo fijo para la venta de energía de estas instalaciones.

La Unidad de Negocio de Promoción de proyectos renovables ha alcanzado un EBITDA ajustado de 14.957 miles de euros (59.259 miles de euros en 2023), reflejando el impacto temporal de la inversión acometida para consolidar y ampliar la actividad.

El beneficio antes de impuestos ha ascendido a 8.172 miles de euros (53.817 miles de euros en 2023), lo que representa el 40% del beneficio del Grupo. Si bien los resultados financieros han sido inferiores a los del ejercicio anterior, el desempeño de la Unidad en 2024 ha estado marcado por hitos clave en el proceso de maduración del negocio, alineado con la estrategia de reforzar la cartera en mercados clave y aumentar la integración vertical. En paralelo, se ha intensificado la inversión en almacenamiento y en tecnologías híbridas, lo que refuerza el valor potencial de la cartera futura.

Países americanos

Solarig ha incrementado su cartera en 2.365 MW de activos repartidos entre México, Brasil y Chile. Los proyectos más maduros se encuentran en Chile, donde se espera el RtB de varios proyectos "PMGD" híbridos con baterías en el año 2025, al igual que varios proyectos en México.

8.1.3 Unidad de Negocio de Construcción y servicios técnicos

Durante el año 2024 se consolidó la actividad constructiva en España e Italia, países cabecera del negocio de EPC para los próximos años:

España

Inicio de la construcción de los proyectos de Moratalla I (46,24 MWp) para el fondo N-Sun y Arco 8 (62,04 MWp) para el cliente Foresight.

Finalización de los trabajos de construcción del proyecto Colon en Huelva (21 MWp) para el cliente Foresight.

Como parte de la actividad comercial llevada a cabo se cerró la contratación de una planta solar fotovoltaica de 200 MWp para el cliente Plenitude, cuyo COD está previsto para el primer semestre del 2026.

Italia

Inicio de la construcción del proyecto de Piombino (33,77 MWp) para el fondo N-Sun.

Consecución de la recepción provisional e inicio del periodo de garantía del proyecto solar fotovoltaico de 38 MWp para el cliente Peridot Solar, que se suma a los 50 MWp que se están construyendo en la actualidad en Sicilia para el cliente X-Elio.

La actividad de EPC ha generado unos ingresos en 2024 de 56.677 miles de euros (51.787 miles de euros en 2023), lo que representa cerca del **38%** del total de la cifra de negocios del del Grupo, manteniendo un nivel de actividad estable, si bien con márgenes ajustados. El beneficio antes de impuestos ha ascendido a **8.623 miles de euros** (1.344 miles de euros en 2023).



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

Planta solar fotovoltaica Fiume Santo, en Cerdeña, Italia.

8.1.4 Unidad de Negocio de Operación y Mantenimiento



En el año 2024 Solarig Energy Services, sobrepasa los 11GW en O&M Solar, consolida su diversificación geográfica y comienza su andadura en la diversificación tecnológica.

América

Con un total de 6.819MW, 53 contratos y 24 clientes, es el área geográfica en la que la compañía concentra gran parte del volumen de negocio, englobando nuestras operaciones en México, Chile, Brasil Y Perú. México es el país más importante en el área, y en Chile se ha superado la barrera del 1GW.



EMEA

Con un total de 3.445MW en Operación y Mantenimiento, 72 contratos y 24 clientes, engloba nuestras operaciones en España, Italia y Portugal, siendo uno de los principales operadores de dicho país.

APAC

Con un total 1.147MW, 38 contratos, engloba nuestras operaciones en Australia y Japón, y es el área que la compañía considera experimentará un crecimiento más acusado en el próximo año.

En el ejercicio finalizado el 31 de diciembre de 2024, la cifra de negocio de la división de Operación y Mantenimiento, 51.741 miles de euros (42.488 miles de euros en 2023), se ha incrementado en más de un 21% con respecto al año 2023, lo que supone la consolidación del área de Operación y Mantenimiento dentro de la organización.

Este volumen y número de contratos ha hecho experimentar un crecimiento importante de la organización en esta unidad, llegando a más de 850 personas a cierre de ejercicio



8.1.5 Resultados por país

La siguiente tabla muestra los resultados antes de impuestos obtenidos por país, una vez realizadas las eliminaciones a efectos consolidados establecidas por la normativa contable:

País	Beneficios obtenidos (en euros)	
	2023	2024
España	39.116.678	13.297.845
Italia	4.113.306	2.134.625
Francia	16.942	-17.005
Malta	-31.481	-13.433
Japón	787.356	61.357
Chile	41.542	66.697
UK	-126.343	294.278
México	4.127.233	4.459.468
Perú	749.719	859.726
Portugal	88.905	115.279
Jamaica	194.652	113.388
Corea	(*)	0
Países Bajos	(**)	0
Australia	1.130.761	-716.742
Brasil	-734.691	-4.557.804
India	45.161	(***)
Polonia	-42.018	115.874
Total	49.477.724	16.213.556

Los beneficios obtenidos corresponden al Resultado consolidado antes de impuestos menos el resultado atribuido a socios externos

(*) Liquidada en junio de 2022

(**) Liquidada en diciembre 2022

(***) Liquidada en 2024

8.1.6 Impuestos sobre sociedades

La siguiente tabla muestra la salida de caja relativa a los pagos realizados por el concepto de Impuesto sobre Sociedades en los diferentes países, tanto en lo relativo al saldo de impuesto a pagar del ejercicio 2024, como los pagos a cuenta relativos al ejercicio 2024. Los importes pagados se muestran en la moneda local de cada uno de los países y se le aplica el tipo de cambio de cierre del ejercicio. Las compañías se acogen a todas las políticas de precios de transferencia del Grupo, así como a los requerimientos locales que aplican en cada una de las jurisdicciones.

País	Impuestos sobre beneficios pagados (en euros)	
	2023	2024
España	233.560	2.404.737
Italia	1.176.667	722.093
Japón	408.671	47.147
Chile	20.121	63.593
México	270.446	500.197
Perú	-	43.482
Portugal	-1.499	4.716
Jamaica	20.040	0
Australia	19.181	23.278
Brasil	62.215	328.790
Total	2.209.402	4.138.034

8.2. Gestión fiscal

Solarig está altamente comprometida con el buen gobierno, la ética empresarial y la integridad y es consciente de la importancia que las actividades de transparencia y control interno suponen en el entorno económico actual.

Por ello, y como parte de la estrategia de sostenibilidad corporativa, Solarig tiene en vigor la Política Fiscal, con la finalidad de establecer nuestra estrategia fiscal y regular el cumplimiento de nuestras obligaciones fiscales, así como la gestión y control de nuestros riesgos fiscales, garantizando el respeto de la normativa nacional e internacional vigente, el Código de Ética Empresarial y resto de Normas y Políticas Corporativas.

Nuestra Política Fiscal se basa en 2 principios fundamentales:



1

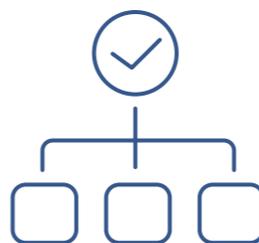
Solarig se compromete a cumplir con la normativa fiscal vigente, adoptando en todo momento una interpretación razonable de la misma.

2

La Política Fiscal identifica las responsabilidades en relación con el control de riesgos fiscales y las áreas involucradas. Asimismo, aborda la identificación, gestión y control de los riesgos fiscales para la Compañía. Identificamos nuestros principales riesgos fiscales de la siguiente manera:

- Riesgos por incumplimiento de las obligaciones tributarias en tiempo y forma.
- Riesgos por incumplimiento de la normativa fiscal vigente.

Con respecto a subvenciones, el Grupo sigue el criterio contable de caja para su reconocimiento. En este sentido, se hace constar que a lo largo de los ejercicios 2023 y 2024 no se reconoció ninguna subvención.



Solarig está altamente comprometida con el buen gobierno, la ética empresarial y la integridad y es consciente de la importancia que las actividades de transparencia y control interno suponen en el entorno económico actual



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

8.3 Gestión de riesgos financieros

Las políticas de gestión de riesgos son establecidas por la Dirección General de la Sociedad dominante. En base a estas políticas, el Departamento Financiero puede gestionar los riesgos derivados de la actividad con instrumentos financieros.

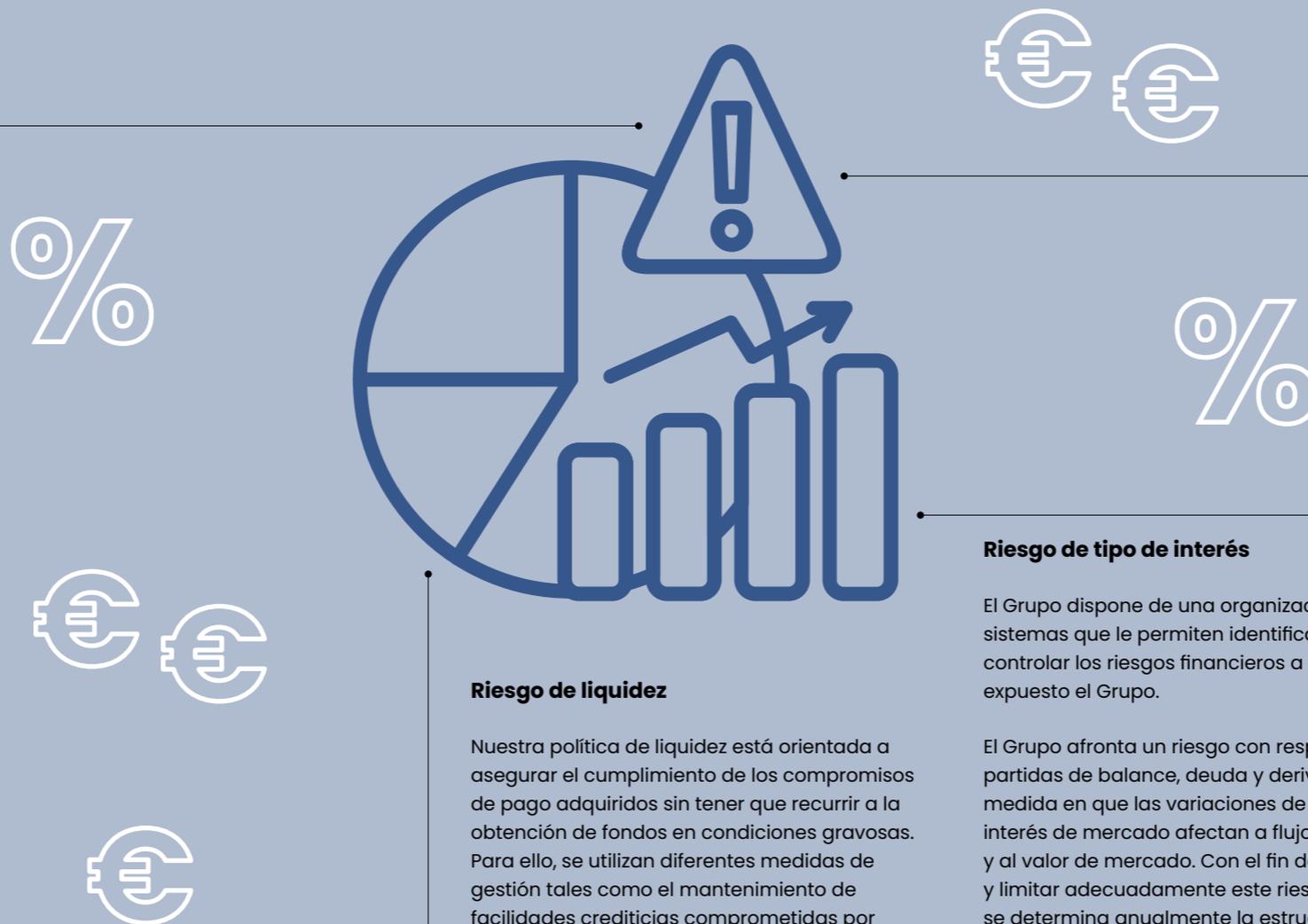
Riesgo de tipo de cambio

Dado que la moneda funcional del Grupo es el Euro, las oscilaciones en las paridades de las divisas, en las que están instrumentadas ciertas deudas y se realizan compras/ventas, frente a la moneda de contabilización, pueden impactar negativamente en el gasto financiero y en el resultado del ejercicio.

Las siguientes partidas pueden verse afectadas por el riesgo de tipo de cambio:

- Cobros y pagos por suministros, servicios o adquisición de equipos en monedas diferentes a la funcional.
- Ingresos y gastos de algunas filiales extranjeras indexados a monedas diferentes a la funcional.

El Grupo Solarig mitiga este riesgo realizando todos sus flujos económicos en la moneda de contabilización correspondiente a cada empresa del Grupo, siempre que sea posible y económicamente viable. Las posiciones abiertas resultantes se integran y se gestionan mediante el uso de derivados, dentro de los límites aprobados.



Riesgo de liquidez

Nuestra política de liquidez está orientada a asegurar el cumplimiento de los compromisos de pago adquiridos sin tener que recurrir a la obtención de fondos en condiciones gravosas. Para ello, se utilizan diferentes medidas de gestión tales como el mantenimiento de facilidades crediticias comprometidas por importe y flexibilidad suficiente y la diversificación de la cobertura de las necesidades de financiación mediante el acceso a diferentes mercados y áreas geográficas.

Riesgo de tipo de interés

El Grupo dispone de una organización y unos sistemas que le permiten identificar, medir y controlar los riesgos financieros a los que está expuesto el Grupo.

El Grupo afronta un riesgo con respecto a las partidas de balance, deuda y derivados, en la medida en que las variaciones de los tipos de interés de mercado afectan a flujos de efectivo y al valor de mercado. Con el fin de gestionar y limitar adecuadamente este riesgo, se determina anualmente la estructura deseada de la deuda entre fijo y variable, estableciendo las actuaciones a realizar a lo largo del ejercicio. Los préstamos con entidades de crédito suscritos en 2024 y 2023 son a tipo de interés variable.

Riesgo de crédito

Este riesgo se define como la posibilidad de que un tercero no cumpla con sus obligaciones contractuales, originando con ello pérdidas para el Grupo. Los principales riesgos están identificados con las siguientes partidas:

- Deudores Comerciales
- Activos por contrato
- Inversiones financieras corrientes

Para minimizar este riesgo el Grupo ha implantado las siguientes medidas de mitigación:

- Política de homologación de clientes
- Sistema de control de seguimiento de facturas emitidas, con información de fechas de vencimiento y procedimiento de reclamación en caso de exceso del periodo de vencimiento marcado por el Grupo.
- En caso de contratos de cuantía significativa, solicitud a nuestros clientes de garantías corporativas o avales a primer requerimiento.

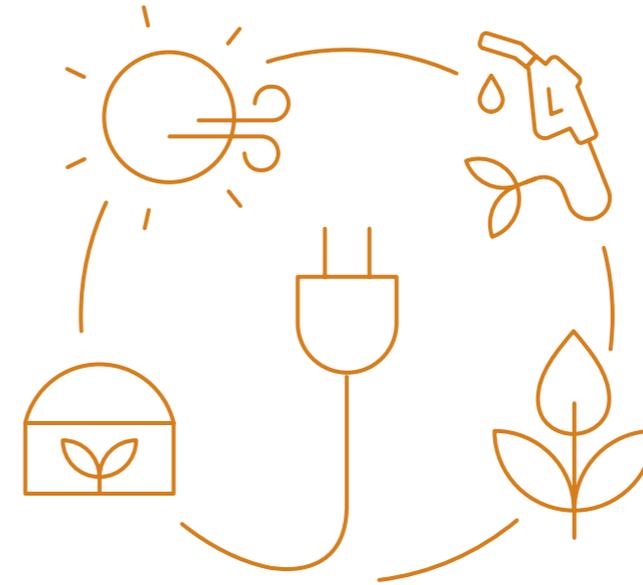
Anexo de indicadores desglosados

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



Ámbitos Generales

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia	
Modelo de negocio	Descripción del modelo de negocio:	GRI 2-1	1. MODELO DE NEGOCIO
	• Entorno empresarial	GRI 2-2	7. GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA
	• Organización y estructura	GRI 2-6	
	• Mercados en los que opera	GRI 2-9	
• Objetivos y estrategias			
• Principales factores y tendencias que pueden afectar a su futura evolución			
Políticas y resultados de estas políticas	Descripción de las políticas aplicadas por el grupo, así como los resultados de dichas políticas, incluidos los indicadores clave de los resultados no financieros pertinentes.	GRI 2-24	4.1 Políticas y compromisos
	Gestión de riesgos	GRI 3-3	4.2 Gestión de Riesgos y Oportunidades
Principales riesgos e impactos identificados	Análisis de riesgos e impactos relacionados con cuestiones clave	GRI 3-3	4.2 Gestión de Riesgos y Oportunidades



Cuestiones medioambientales

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Gestión medioambiental	Efectos actuales y previsibles de las actividades de la empresa	GRI 3-3 GRI 2-23	6.1 Estrategia y gestión ambiental 6.2 Riesgos ambientales y relacionados con el cambio climático 6.3 Gestión de los Impactos principales de la actividad de Solarig sobre el medio ambiente y la sociedad
	Procedimientos de evaluación o certificación ambiental		
	Recursos dedicados a la prevención de riesgos ambientales		
	Aplicación del principio de precaución		
	Cantidad de provisiones y garantías para riesgos ambientales		
Contaminación	Medidas para prevenir, reducir o reparar las emisiones de carbono (incluye también ruido y contaminación lumínica)	GRI 3-3	6.6 Nuestra Huella y cambio climático
	Medidas de prevención, reciclaje, reutilización, otras formas de recuperación y eliminación de desechos	GRI 306-1 GRI 306-2 GRI 306-3	6.5 Economía circular
Economía circular y prevención y gestión de residuos	Acciones para combatir el desperdicio de alimentos	No material	No material

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Uso sostenible de los recursos	Consumo de agua y el suministro de agua de acuerdo con las limitaciones locales	GRI 3-3 GRI 303-5	6.4 Uso sostenible de los recursos
	Consumo de materias primas y medidas adoptadas para mejorar la eficiencia de su uso	No material	
	Consumo, directo e indirecto, de energía	GRI 3-3 Marco interno	
	Medidas tomadas para mejorar la eficiencia energética	GRI 3-3	
	Uso de energías renovables	Marco Interno	
Cambio climático	Elementos importantes de las emisiones de gases de efecto invernadero generadas	GRI 305-1 GRI 305-2	6.6 Nuestra Huella y cambio climático
	Medidas adoptadas para adaptarse a las consecuencias del cambio climático	GRI 3-3	
	Metas de reducción establecidas voluntariamente	GRI 3-3	
Protección de la biodiversidad	Medidas tomadas para preservar o restaurar la biodiversidad	GRI 3-3	6.7 Protección de la biodiversidad
	Impactos causados por las actividades u operaciones en áreas protegidas		6.3. Gestión de los Impactos principales de la actividad sobre el Medio Ambiente y la Sociedad

Cuestiones sociales y relativas al personal

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Número total y distribución de profesionales por sexo, edad, país y categoría profesional	GRI 2-7	5.3 Plantilla
Número total y distribución de modalidades de contrato de trabajo		
Promedio anual de contratos indefinidos, temporales y a tiempo parcial por sexo, edad y categoría profesional		
Empleo Número de despidos por sexo, edad y categoría profesional	Marco interno	5.5 Relaciones Sociales
Brecha salarial	Marco interno: el cálculo se ha realizado con la siguiente fórmula: Brecha por Niveles = (Remuneración anual media Hombre - Remuneración anual media Mujer) / Remuneración anual media Hombre	

Empleo	Remuneración media por sexo, edad y categoría profesional	Marco Interno	5.3 Plantilla 5.5 Relaciones Sociales
	Remuneración media de los consejeros por sexo		
	Remuneración media de los directivos por sexo		
	Implantación de políticas de desconexión laboral	GRI 3-3	
	Empleados con discapacidad	Marco Interno	
Organización del trabajo	Organización del tiempo de trabajo	GRI 3-3	5.2 Organización del trabajo
	Número de horas de absentismo	Marco Interno	
	Medidas destinadas a facilitar el disfrute de la conciliación y fomentar el ejercicio corresponsable de estos por parte de ambos progenitores	GRI 3-3	5.1 Enfoque hacia las Personas



Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Condiciones de salud y seguridad en el trabajo	GRI 3-3	
Salud y seguridad	Marco interno	5.8 Seguridad y Salud
	Tasa de frecuencia= N° de accidentes con baja x 1.000.000/ n° horas trabajadas (excluyendo los accidentes In itinere) Tasa de gravedad= N° de jornadas pérdidas x 1.000.000/ n° horas trabajadas (excluyendo los accidentes In itinere)	
Organización del diálogo social, incluidos procedimientos para informar y consultar al personal y negociar con ellos	GRI 3-3	5.5.2 Escucha Activa
Porcentaje de profesionales cubiertos por convenio colectivo por país	Marco interno	5.5 Relaciones Sociales
Relaciones sociales	Marco interno	
Balance de los convenios colectivos, particularmente en el campo de la salud y la seguridad en el trabajo	Marco interno	
Mecanismos y procedimientos con los que cuenta la empresa para promover la implicación de los profesionales en la gestión de la compañía, en términos de información, consulta y participación	Marco interno	5.5.2 Escucha Activa

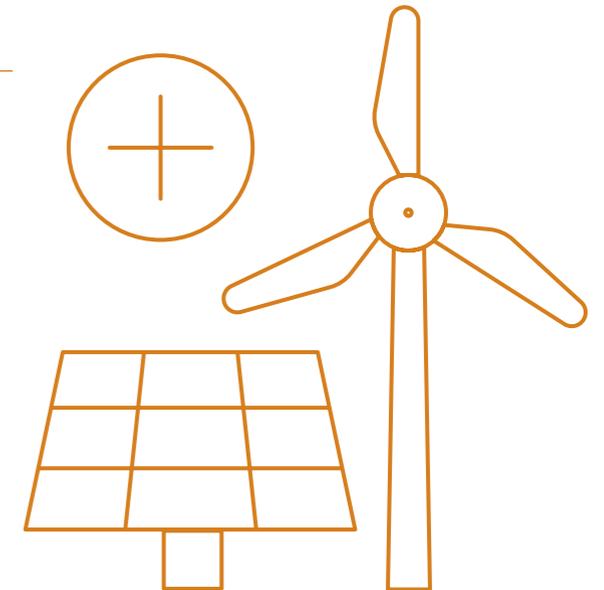
Ámbitos	Marco de reporting	Referencia	
Formación	Políticas implementadas en el campo de la formación	5.6 Formación	
	Cantidad total de horas de formación por categorías profesionales		
Accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	5.3 Plantilla	
Igualdad	Medidas adoptadas para promover la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres	GRI 3-3	
	Planes de igualdad medidas adoptadas para promover el empleo, protocolos contra el acoso sexual y por razón de sexo	GRI 3-3 GRI 2-23	5.5 Relaciones Sociales
	Integración y la accesibilidad universal de las personas con discapacidad	GRI 3-3	
	Política contra todo tipo de discriminación y, en su caso, de gestión de la diversidad	GRI 3-3 GRI 2-23	

Información sobre el respeto de los derechos humanos

Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Aplicación de procedimientos de diligencia debida en materia de derechos humanos	GRI 2-26 GRI 3-3	
Prevención de los riesgos de vulneración de derechos humanos y, en su caso, medidas para mitigar, gestionar y reparar posibles abusos cometidos	GRI 3-3 GRI 2-23 GRI 2-26	
Denuncias por casos de vulneración de derechos humanos	Marco interno: información cuantitativa del número de denuncias	5.4 Respeto Derechos Humanos
Promoción y cumplimiento de las disposiciones de los convenios fundamentales de la OIT relacionadas con el respeto por la libertad de asociación y el derecho a la negociación colectiva, la eliminación de la discriminación en el empleo y la ocupación, la eliminación del trabajo forzoso u obligatorio y la abolición efectiva del trabajo infantil	GRI 3-3	

Información relativa a la lucha contra la corrupción y el soborno

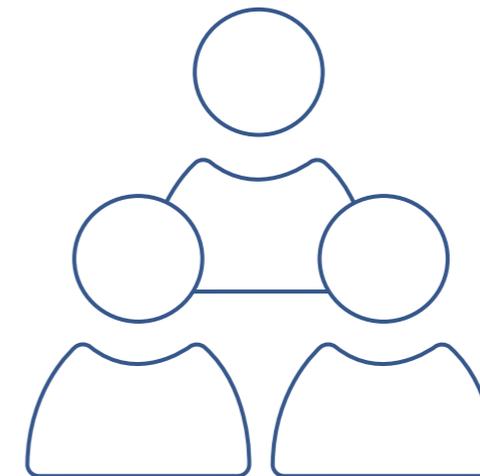
Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Medidas adoptadas para prevenir la corrupción y el soborno	GRI 2-23 GRI 2-26	
Medidas para luchar contra el blanqueo de capitales	GRI 2-23 GRI 2-26	4.4 Compliance
Aportaciones a fundaciones y entidades sin ánimo de lucro	Marco interno	



Información sobre la sociedad

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Compromisos de la empresa con el desarrollo sostenible	Impacto de la actividad de la sociedad en el empleo y el desarrollo local		3.3. Aspectos materiales
	Impacto de la actividad de la sociedad en las poblaciones locales y en el territorio	GRI 3-3	
	Relaciones mantenidas con los actores de las comunidades locales y las modalidades del diálogo con estos		3.2. Relación con los grupos de interés 6.3 Gestión de los Impactos principales de la actividad de Solarig sobre el medio ambiente y la sociedad
	Acciones de asociación o patrocinio	GRI 3-3 Marco interno: descripción de las acciones de asociación o patrocinio	
Subcontratación y proveedores	Inclusión en la política de compras de cuestiones sociales, de igualdad de género y ambientales		
	Consideración en las relaciones con proveedores y subcontratistas de su responsabilidad social y ambiental	GRI 3-3 GRI 2-24	4.4 Compliance
	Sistemas de supervisión y auditorías y resultados de las mismas		

	Ámbitos	Marco de reporting	Referencia
Consumidores	Medidas para la salud y la seguridad de los consumidores		
	Sistemas de reclamación Quejas recibidas y resolución de las mismas	GRI 3-3	4.4 Compliance
Información fiscal	Beneficios obtenidos país por país		
	Impuestos sobre beneficios pagados	GRI 3-3	8. Dimensión económica
	Subvenciones públicas recibidas	GRI 201-1	



Anexo II: Indicadores de Información No Financiera

Cuestiones sociales y relativas al personal _____ 128

Huella ambiental y social _____ 141

Los Objetivos de Desarrollo Sostenible relacionados con esta sección son:



10.1 Cuestiones sociales y relativas al personal

Desglose de plantilla

Distribución de plantilla por país.

País	2021		2022				2023				2024			
	N	%	N	%	Dif % N-1	Dif N N-1	N	%	Dif % N-1	Dif N N-1	N	%	Dif % N-1	Dif N N-1
Australia	20	3,02%	28	3,57%	0,55%	8	43	4,15%	0,58%	15	46	3,48%	0,68%	3
Brasil	100	15,11%	121	15,43 %	0,33%	21	172	16,62%	1,18%	51	174	13,16%	3,46%	2
Chile	37	5,59%	67	8,55%	2,96%	30	62	5,99%	2,56%	-5	85	6,43%	0,44%	23
India	3	0,45%	-	0,00%	0,45%	-3	-	0,00%	0,00%	0	-	0,00%	0,00%	0
Italia	24	3,63%	29	3,70%	0,07%	5	45	4,35%	0,65%	16	66	4,99%	0,64%	21
Japón	28	4,23%	31	3,95%	0,28%	3	23	2,22%	1,73%	-8	27	2,04%	0,18%	4
México	208	31,42%	194	24,74%	6,68%	-14	266	25,70%	0,96%	72	409	30,94%	5,24%	143
Perú	22	3,32%	28	3,57%	0,25%	6	28	2,71%	0,87%	0	31	2,34%	0,36%	3
Polonia	-	0,00%	-	0,00%	0,00%	0	3	0,29%	0,29%	3	6	0,45%	0,16%	3
Portugal	-	0,00%	1	0,13%	0,13%	1	12	1,16%	1,03%	11	17	1,29%	0,13%	5
España	219	33,08%	284	36,22%	3,14%	65	378	36,52%	0,30%	94	453	34,27%	2,26%	75
UK	1	0,15%	1	0,13%	0,02%	0	3	0,29%	0,16%	2	8	0,61%	0,32%	5
Total	662		784				1035				1322			



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

Distribución de plantilla por edad

Clasificación	2021		2022			2023			2024		
	N	%	N	%	Dif N N-1	N	%	Dif N N-1	N	%	Dif N N-1
Menores de 25	37	5,59%	107	13,65%	8,06%	116	11,21%	44%	151	11,42%	0,21%
Entre 25 y 34	322	48,64%	325	41,45%	19%	444	42,90%	1,44%	562	42,51%	39%
Entre 35 y 50	237	35,80%	283	36,10%	0,30%	386	37,29%	1,20%	488	36,91%	38%
Mayores de 50	66	9,97%	69	8,80%	17%	89	8,60%	20%	121	9,15%	0,55%
Total	662		784			1035			1322		



Distribución de plantilla por categoría profesional (1)

Clasificación	2021		2022			2023		
	N	%	N	%	Dif N N-1	N	%	Dif N N-1
Nivel 0	1	0,15%	1	0,13%	-0,02%	1	0,10%	-0,03%
Nivel 1	6	0,91%	7	0,89%	-0,01%	8	0,77%	-0,12%
Nivel 2	24	3,63%	21	2,68%	-0,95%	26	2,51%	-0,17%
Nivel 3	56	8,46%	194	24,74%	16,29%	101	9,76%	-14,99%
Nivel 4	89	13,44%	90	11,48%	-1,96%	242	23,38%	11,90%
Nivel 5	468	70,69%	385	49,11%	-21,59%	471	45,51%	-3,60%
Nivel 6	18	2,72%	86	10,97%	8,25%	186	17,97%	7,00%
Total	662		784			1035		

Distribución de plantilla por categoría profesional (2)

Clasificación	2024	
	N	%
Nivel 1	2	0,15%
Nivel 2	8	0,61%
Nivel 3	4	0,30%
Nivel 4	48	3,63%
Nivel 5	24	1,82%
Nivel 6	62	4,69%
Nivel 7	66	4,99%
Nivel 8	151	11,42%
Nivel 9	194	14,67%
Nivel 10	98	7,41%
Nivel 11	403	30,48%
Nivel 12	262	19,82%
Total	1322	

Distribución de plantilla por categoría profesional y sexo

Clasificación	Hombres	Mujeres	Total
	N	N	
Nivel 1	2	0	2
Nivel 2	5	3	8
Nivel 3	3	1	4
Nivel 4	35	13	48
Nivel 5	22	2	24
Nivel 6	45	17	62
Nivel 7	49	17	66
Nivel 8	109	42	151
Nivel 9	156	38	194
Nivel 10	44	54	98
Nivel 11	392	11	403
Nivel 12	239	23	262
Total	1101	221	1322

Distribución de plantilla por sexo

Clasificación	2023	2024
	N	N
Hombre	884	1101
Mujer	151	221
Total	1035	1322

Desglose por tipo de contratos

Desglose de plantilla por tipo de contrato y temporalidad

	2023			2024		
	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total	Tiempo completo	Tiempo parcial	Total
Indefinido	736	14	750	891	17	908
Temporal	283	2	285	414	-	414
Total	1019	16	1035	1305	17	1322

Promedio de contratos por tipo de contrato y temporalidad y sexo

Por sexo - 2023

	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Mujer	108,85	9,9	118,75	14,73	1,28	16,02
Hombre	590,96	5,66	596,63	196,39	1,28	197,68

Por sexo - 2024

	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Mujer	142,69	12,47	155,17	28,13	0	28,13
Hombre	711,27	5,30	716,57	274,53	0	274,53

Promedio de contratos por tipo de contrato y temporalidad y edad

Promedio anual de contratos por edad - 2023

	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Menores 25	47,26	1,04	48,3	38,91	0,57	39,48
Entre 25 y 34	294,94	4	298,94	104,57	2	106,57
Entre 35 y 50	292,95	9,52	302,47	49,69	-	49,69
Mayores de 50	64,66	1	65,66	17,96	-	17,96

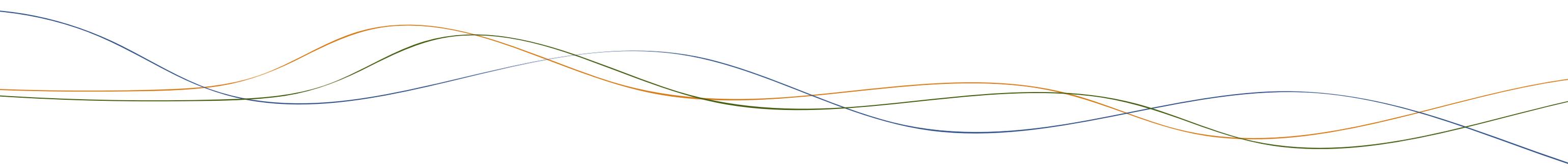
Promedio anual de contratos por edad - 2024

	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Menores 25	58,25	1,24	59,48	52,74	0	52,74
Entre 25 y 34	340,71	7,41	348,12	149,75	0	149,75
Entre 35 y 50	365,57	7,12	372,69	79,83	0	79,83
Mayores de 50	89,44	2,01	91,45	20,34	0	20,34

Número de contratos por tipo de contrato y temporalidad y categoría profesional

Promedio anual de contratos por categoría profesional - 2023

	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Nivel 0	1	-	1	-	-	-
Nivel 1	7,52	-	7,52	-	-	-
Nivel 2	26,18	-	26,18	-	-	-
Nivel 3	89,86	2,97	92,83	2,88	-	2,88
Nivel 4	176,55	7,74	184,29	28,64	1	29,64
Nivel 5	303,6	2,81	306,41	125,82	-	125,82
Nivel 6	95,11	2,04	97,15	53,79	1,57	55,36



Promedio anual de contratos por categoría profesional - 2024

	Contrato indefinido			Contrato temporal		
	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total	A tiempo completo	A tiempo parcial	Total
Nivel 1	2,01	0	2,01	0	0	0
Nivel 2	7,27	0	7,27	0	0	0
Nivel 3	3,90	0	3,90	0	0	0
Nivel 4	43,34	0	43,34	0,31	0	0,31
Nivel 5	22,81	1	23,81	0	0	0
Nivel 6	54,01	1	55,01	0	0	0
Nivel 7	57,78	2,94	60,72	2,89	0	2,89
Nivel 8	123,45	3,01	126,45	17,60	0	17,60
Nivel 9	121,85	5,94	127,79	39,21	0	39,21
Nivel 10	64,78	3,78	68,56	14,58	0	14,58
Nivel 11	264,48	-	264,48	145,30	0	145,30
Nivel 12	88,29	0,10	88,40	82,78	0	82,78

Número de contratos por tipo de contrato en cada línea de negocio a cierre de ejercicio

	N
Indefinido - Tiempo Completo	891
Biometano	20
Corporativo	143
Desarrollo M&A	112
Combustibles sostenibles	14
EPC	101
O&M	501
Indefinido - Tiempo Parcial	17
Corporativo	6
Desarrollo M&A	2
Combustibles sostenibles	1
EPC	5
O&M	3
Temporal - Tiempo Completo	414
Corporativo	22
Desarrollo M&A	3
EPC	1
O&M	388

Integración



Distribución de plantilla con discapacidad por país

País / Año	2023	2024
Australia	-	-
Brasil	4	4
Chile	-	-
India	-	-
Italia	1	1
Japón	-	-
México	-	-
Perú	-	-
Polonia	-	-
Portugal	-	-
España	2	2
UK	-	-
Total	7	7



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

Desglose del número de despidos

Distribución de número de despidos por sexo

Clasificación	2023	2024
Hombre	81	9
Mujer	10	74
Total	91	83

Distribución de número de despidos por edad

Clasificación	2023	2024
Menores 25	11	7
Entre 25 y 34	33	31
Entre 35 y 50	41	35
Mayores de 50	6	10
Total	91	83

Distribución de número de despidos por categoría profesional (1)

Clasificación	2023
Nivel 0	0
Nivel 1	0
Nivel 2	0
Nivel 3	4
Nivel 4	13
Nivel 5	49
Nivel 6	25
Total	91

Distribución de número de despidos por categoría profesional (2)

Clasificación	2024
Nivel 1	0
Nivel 2	0
Nivel 3	0
Nivel 4	0
Nivel 5	0
Nivel 6	3
Nivel 7	5
Nivel 8	7
Nivel 9	5
Nivel 10	7
Nivel 11	47
Nivel 12	9
Total	83

Brecha salarial

Remuneraciones medias y brecha salarial por país

País	Hombre	Mujer	Brecha salarial
	Media RT*	Media RT*	%
	Dato presentado en divisa local	Dato presentado en divisa local	
Australia (AUD)	108.896,20	103.636,75	4,83%
Brasil (BRL)	46.771,67	72.005,26	-53,95%
Chile (CLP)	27.353.116,95	18.745.236,53	31,47%
Italia (EUR)	49.441,94	65.519,47	-32,52%
Japón (JPY)	4.289.114,58	5.920.000,00	-38,02%
México (MXN)	231.499,04	319.325,82	-37,94%
Perú (PEN)	59.720,22	46.840,00	21,57%
Polonia (PLN)	236.421,00	217.080,00	8,18%
Portugal (EUR)	27.529,41		
España (EUR)	45.394,85	45.675,85	-0,62%
UK (GBP)	90.125,00		
Promedio de brechas			-10,78%

Para el análisis de la brecha salarial se procede a un análisis de las remuneraciones medias y de la brecha salarial por país. Para el cálculo de la remuneración media se va a tener en cuenta la suma del salario bruto anual y el variable target pactado, lo que denominaremos remuneración total (RT). Por su parte, para el cálculo de la brecha salarial se usará la siguiente fórmula de cálculo: $(\text{Media RT Hombres} - \text{Media RT Mujeres}) / \text{Media RT Hombres}$

Promedio Brecha salarial por categoría profesional

Nivel	Hombre	Mujer	Brecha salarial
	Media RT* (Dato convertido a €)	Media RT* (Dato convertido a €)	%
Nivel 1	334.500,00 €		
Nivel 2	185.432,50 €	162.266,67 €	12,49%
Nivel 3	-	-	-69,88%
Nivel 4	107.230,29 €	82.136,55 €	23,40%
Nivel 5	86.352,27 €	88.200,00 €	-2,14%
Nivel 6	73.341,09 €	55.231,85 €	24,69%
Nivel 7	57.457,08 €	50.796,33 €	11,59%
Nivel 8	37.014,60 €	38.214,62 €	-3,24%
Nivel 9	25.441,89 €	24.570,67 €	3,42%
Nivel 10	20.482,24 €	19.687,47 €	3,88%
Nivel 11	16.350,88 €	11.682,59 €	28,55%
Nivel 12	9.813,53 €	6.377,54 €	35,01%

Horas de formación



Horas de formación, acciones y participantes

País	Participantes	Acciones formativas	Horas formación Hombres	% Horas formación Hombres	Horas formación Mujeres	% Horas formación Mujer	Horas de formación totales	Índice Satisfacción	Cursos	Total profesionales en Periodo	% Empleados con formación	% Asistencia a Formaciones
España	584	552	661,39	95%	33,99	5%	18804,33	4,5	162	655	89%	98%
México	352	85	9706,54	88%	1352,36	12%	6712,91	4,8	43	643	55%	96%
Brasil	240	143	2581,3	94%	177,43	6%	11058,9	4,9	41	258	93%	93%
Italia	104	169	2933,37	80%	733,51	20%	3666,88	4,2	49	109	95%	99%
Chile	92	53	175,87	93%	13,02	7%	2758,73		44	133	69%	97%
Australia	70	60	5374,71	80%	1338,2	20%	695,38		25	102	69%	98%
Perú	41	75	1362,5	90%	147	10%	1509,5	3,9	55	107	38%	99%
Japón	34	20	53,6	83%	11,29	17%	188,89	4	14	39	87%	99%
Portugal	31	44	974,46	100%	0,25	0%	974,71	3,9	26	31	100%	94%
Reino Unido	10	7	13127,19	70%	5677,14	30%	55,36		3	10	100%	100%
Polonia	9	15	55,36	100%			64,89		9	9	100%	100%
Total	1.567,00	1.049,00	37.006,29	80%	9.484,19	20%	46.490,48	4,5	363	2101	75%	97%



0 EINF

1 MODELO DE NEGOCIO

2 ORGANIZACIÓN Y ESTRUCTURA

3 ESTRATEGIAS ESG EN SOLARIG

4 GESTIÓN DE ASPECTOS NO FINANCIEROS

5 CUESTIONES SOCIALES Y RELATIVAS AL PERSONAL

6 HUELLA AMBIENTAL Y SOCIAL

7 GOBERNANZA Y TRANSPARENCIA

8 DIMENSIÓN ECONÓMICA

9 ANEXO I

10 ANEXO II

Horas de formación, acciones y participantes

Nivel*	Personas en plantilla	Personas formadas	% personas formadas
1	2	2	100%
2	8	8	100%
3	4	4	100%
4	48	48	100%
5	24	23	96%
6	62	62	100%
7	66	66	100%
8	151	148	98%
9	194	173	89%
10	98	97	99%
11	403	344	85%
12	262	190	73%
Total	1.322	1.165	88%

Nivel	Horas de formación
1	23,43
2	88,01
3	66,09
4	1.514,59
5	1069,63
6	2661,99
7	2908,79
8	5234
9	6959,96
10	4007,77
11	14481,19
12	7185,42
13*	289,61
Total general	46.490,48

* Se consideran las horas de formación impartidas a los becarios (Nivel 13: 289,61h)

Datos relativos a la formación en Seguridad y Salud

País	Horas de formación impartida	Nº de asistentes a acciones formativas
Australia	674	116
Brasil	10.313	835
Chile	2.609	449
Italia	1.563,5	294
Japón	120,5	44
México	6.335	959
Perú	1.300,5	574
Polonia	57	13
Portugal	937	128
España	10.829,6	2312
UK	10	5
Total	34749.1	5729

10.2 Huella ambiental y social

Ratios de emisión del grupo

Fuente de consumo	2023	2024
Emisiones totales categorías 1 y 2 - personas (tn CO ₂ e/ persona)	2,46	2,38
Emisiones totales categorías 1, 2, 3 y 4 - personas (tn CO ₂ e/ persona)	S.D.	19,55

Evolución en los usos del agua

Consumo Electricidad

Consumo 2023 (kWh)	253.069,02
Consumo 2024 (kWh)	353.337,85

Ratio consumo en oficina

kWh/persona 2023	732,5
kWh/persona 2024	692,13

Consumo de combustible en flota 2024

Tipo Combustible	Cantidad (l)	2024
Diesel	835.116,07	835.116,0
GLP	2.116,70	2.272,9
Gasolina 87	158.821,55	466.676,1
Gasolina 93	10.844,33	
Gasolina 95	82.526,76	
Gasolina 98	1.056,20	
Etanol	-	28.213,32
Equipos de combustión fija Gasóleo B	14.365,00	5.529
TOTAL COMBUSTIBLE	901.088,63	1.337.807,3

Limpieza de módulos

	Número Módulos limpiados	Litros	Litros/MW	% Variación (L/MW)
MW limpiados en 2023	4.086	10.119.382	2.477	2,82%
MW limpiados en 2024	2.150	3.808.340	1.771	-29%

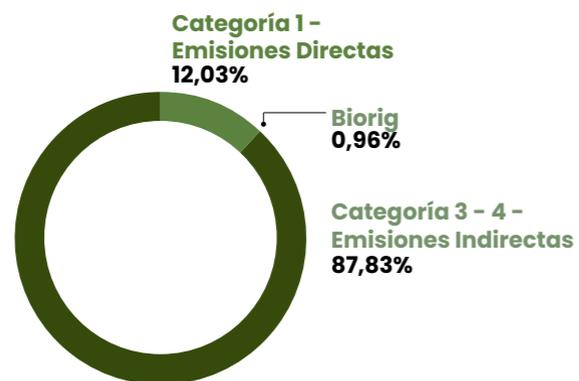
	Número Módulos limpiados	Número Módulos limpiados	Litros/módulo	% Variación (L/Módulo)
Módulos limpiados en 2023	11.533.513	10.119.382	0,88	1,23%
Módulos limpiados en 2024	6.113.289	3.808.340*	0,62	-29%

Electricidad

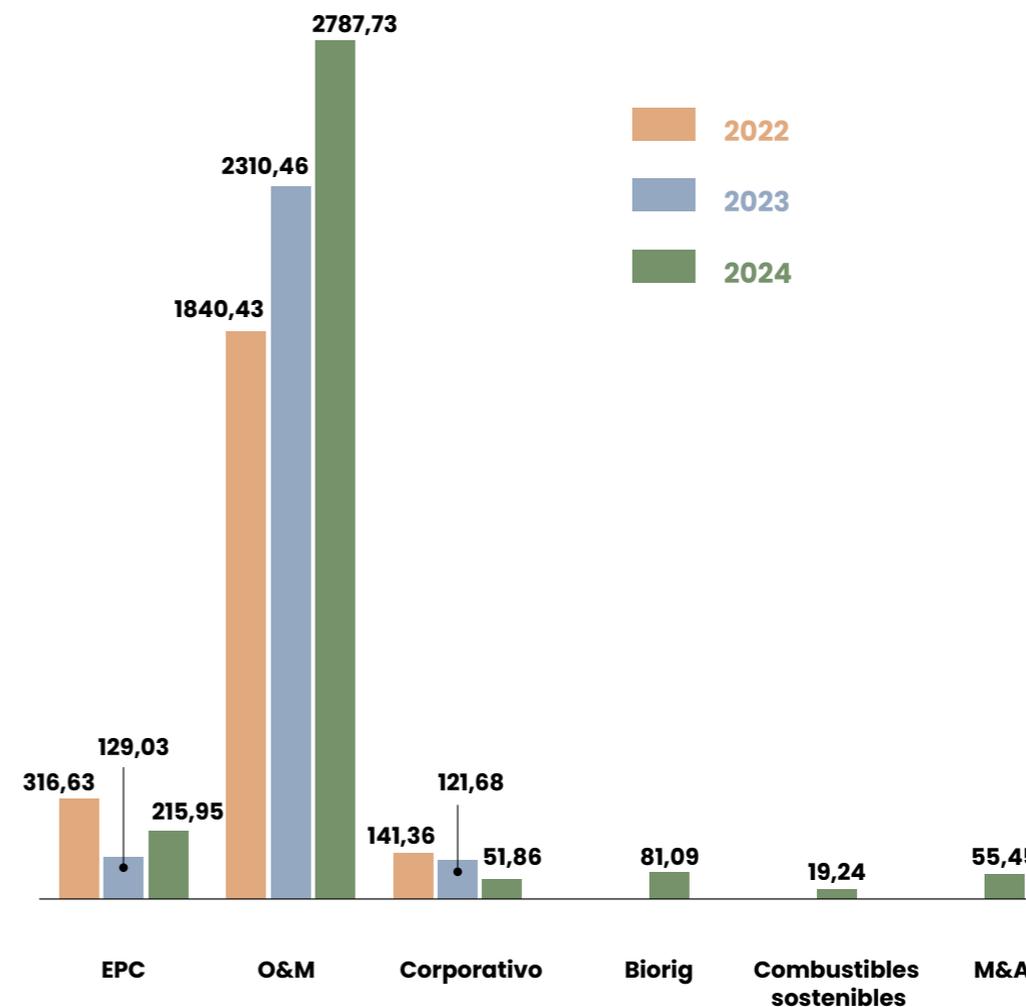
	Número Módulos limpiados	Litros	Litros/MW	% Variación (L/MW)
MW limpiados en 2023	4.086	10.119.382	2.477	2,82%
MW limpiados en 2024	2.150	3.808.340	1.771	-29%

	Número Módulos limpiados	Número Módulos limpiados	Litros/módulo	% Variación (L/Módulo)
Módulos limpiados en 2023	11.533.513	10.119.382	0,88	1,23%
Módulos limpiados en 2024	6.113.289	3.808.340*	0,62	-29%

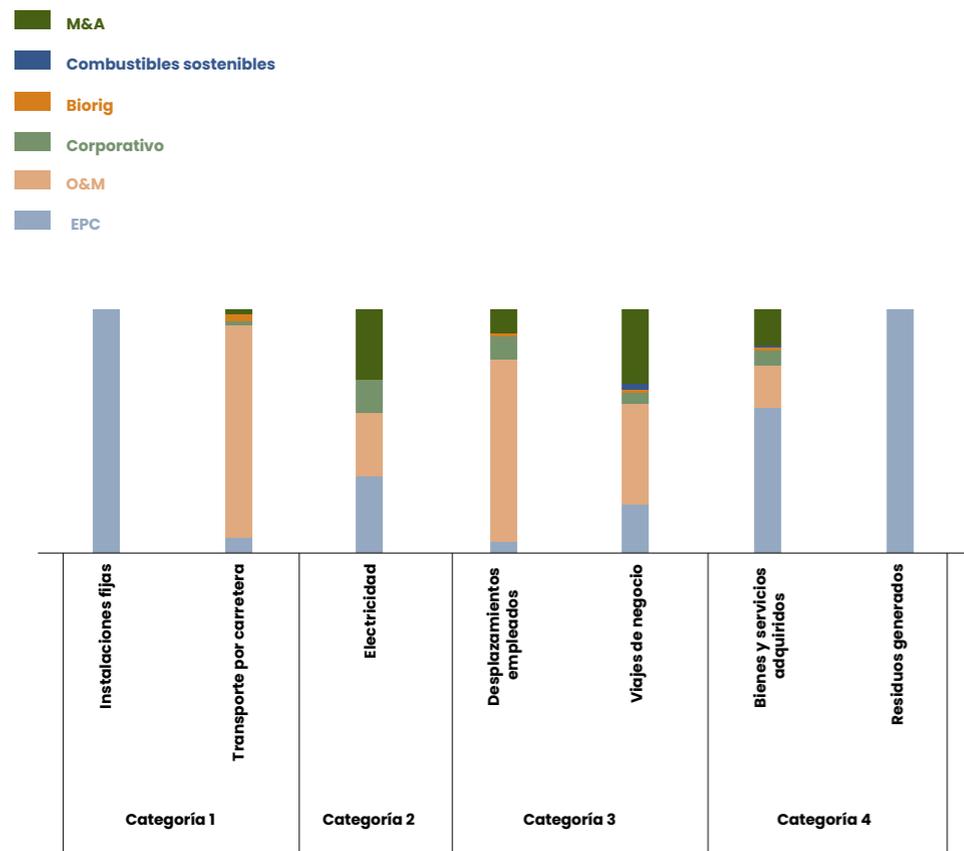
Reparto de emisiones por categoría GEI (%)



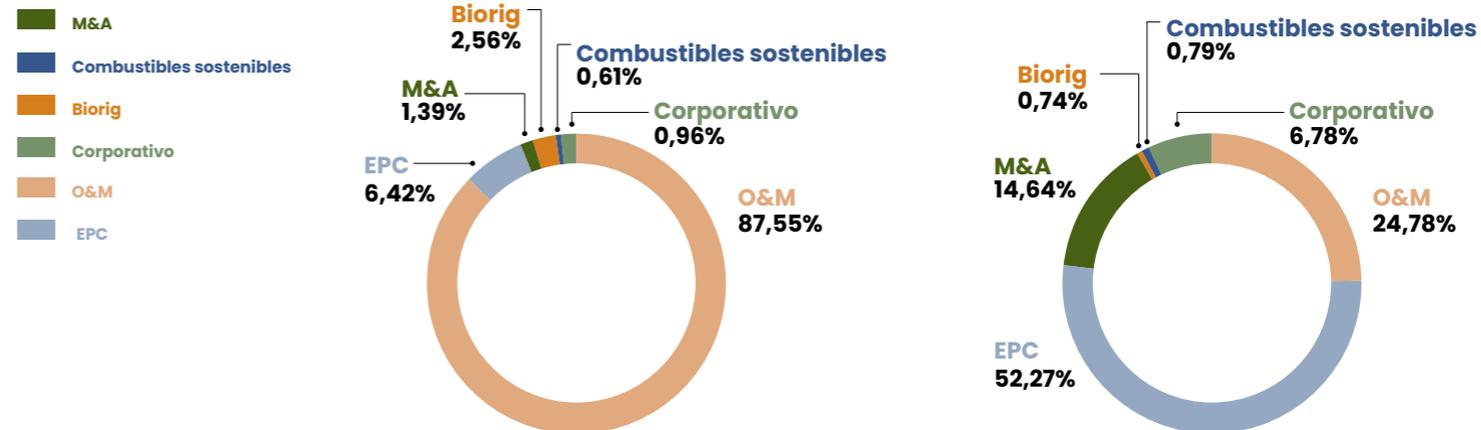
Total emisiones categoría 1 y 2 por línea de negocio (tn CO₂e)



% de emisiones por categoría y negocio



% de emisiones de Alcance 1 y Alcance 3



Resoluciones ambientales favorables

	País	Resolución Ambiental Favorable	MW
Power	España	3	109,35
	Italia	13	516,3
	Polonia	1	36
	Brasil	1	376,7
	Chile	4	62
Biorig	España	1	13

Cantidad de residuos no peligrosos gestionados

Cantidad residuos no peligrosos gestionado	TOTAL EPC 2023	TOTAL EPC 2024
Madera (tn)	72,6	52,9
Papel/cartón (tn)	8,9	13,6
Plástico (tn)	12,5	0,8
Metales (tn)	8,5	1,6
Lodos Fosa Séptica (m3)	7,5	0
Lodos Fosa Séptica (Kg)	59,4	0
Residuos Municipales (tn)	12,6	9,2
Hormigón (tn)	1012,2	32,9
Paneles solares y componentes electrónicos (tn)	2,5	0
Otros (kg)	0**	0**
Cables (tn)	40	0
Tierras y piedras (tn)	8.180,7	1965,81
Mezclas bituminosas (tn)	652,6	22,3
Envases mezclados (tn)	-	13,9
Envases	-	13,9

** En 2023 no hay residuos categorizados como "otros" dado que se han segregado en todos los tipos de residuos que se han generado (Cables, Aluminio, Tierras y piedras y Mezclas bituminosas)

Cantidad de residuos peligrosos gestionados

Cantidad residuos peligrosos gestionado (kg)	TOTAL EPC 2023	TOTAL EPC 2024
Aceite usado	0	0
Aerosoles	11	100
Tierras contaminadas	31	0
Trapos y materiales absorbentes	2	350
Envases de plástico contaminados	8	0
Metales contaminados	0	300
Amianto	1580*	0

Gestión de residuos en oficinas

Cantidad residuos no peligrosos gestionado	TOTAL OFICINAS 2023	TOTAL OFICINAS 2024
Restos de pequeños aparatos (kg)	52	46
Aparatos de informática y Telecomunicaciones (kg)	364	16

Cantidad residuos peligrosos gestionado	TOTAL EPC 2023	TOTAL EPC 2024
Mezcla RCD (kg)	275	0
Televisores, monitores y pantallas peligrosas (kg)	31	29
Tóner (kg)	11,8	0
Pilas alcalinas (kg)	0	44
Baterías y acumuladores con litio (kg)	0	10

**Informe de Verificación Independiente
del Estado de Información
No Financiera correspondiente al
ejercicio anual finalizado
el 31 de diciembre de 2024**

SOLARIG GLOBAL SERVICES, S.A.



The better the question.
The better the answer.
The better the world works.



Shape the future
with confidence

INFORME DE VERIFICACIÓN INDEPENDIENTE DEL ESTADO DE INFORMACIÓN NO FINANCIERA

A los accionistas de SOLARIG GLOBAL SERVICES, S.A.:

De acuerdo al artículo 49 del Código de Comercio hemos realizado la verificación, con el alcance de seguridad limitada, del Estado de Información No Financiera adjunto (en adelante EINF) correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024, SOLARIG GLOBAL SERVICES, S.A. y sociedades dependientes (en adelante, el Grupo) que forma parte del Informe de Gestión consolidado del Grupo.

El contenido del EINF incluye información adicional a la requerida por la normativa mercantil vigente en materia de información no financiera que no ha sido objeto de nuestro trabajo de verificación. En este sentido, nuestro trabajo se ha limitado exclusivamente a la verificación de la información identificada en el Anexo "Índice de contenidos" requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad" incluido en el EINF adjunto.

Responsabilidad de los Administradores

La formulación del EINF incluido en el Informe de Gestión de la Sociedad, así como el contenido del mismo, es responsabilidad de los Administradores de la Sociedad. El EINF se ha preparado de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los *Sustainability Reporting Standards* de *Global Reporting Initiative* (estándares GRI) seleccionados, así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índice de contenidos" requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad" del citado EINF.

Esta responsabilidad incluye asimismo el diseño, la implantación y el mantenimiento del control interno que se considere necesario para permitir que el EINF esté libre de incorrección material, debida a fraude o error.

Los Administradores de la Sociedad son también responsables de definir, implantar, adaptar y mantener los sistemas de gestión de los que se obtiene la información necesaria para la preparación del EINF.

Nuestra independencia y gestión de la calidad

Hemos cumplido con los requerimientos de independencia y demás requerimientos de ética del Código Internacional de Ética para Profesionales de la Contabilidad (incluyendo las normas internacionales sobre independencia) emitido por el Consejo de Normas Internacionales de Ética para Profesionales de la Contabilidad (IESBA, por sus siglas en inglés) que está basado en los principios fundamentales de integridad, objetividad, competencia y diligencia profesionales, confidencialidad y comportamiento profesional.

Nuestra firma aplica las normas internacionales de calidad vigentes y mantiene, en consecuencia, un sistema de calidad que incluye políticas y procedimientos relativos al cumplimiento de requerimientos de ética, normas profesionales y disposiciones legales y reglamentarias aplicables.

El equipo de trabajo ha estado formado por profesionales expertos en revisiones de Información no Financiera y, específicamente, en información de desempeño económico, social y medioambiental.

Nuestra responsabilidad

Nuestra responsabilidad es expresar nuestras conclusiones en un informe de verificación independiente de seguridad limitada basándonos en el trabajo realizado. Hemos llevado a cabo nuestro trabajo de acuerdo con los requisitos establecidos en la Norma Internacional de Encargos de Aseguramiento 3000 Revisada en vigor, “Encargos de Aseguramiento distintos de la Auditoría o de la Revisión de Información Financiera Histórica” (NIEA 3000 Revisada) emitida por el Consejo de Normas Internacionales de Auditoría y Aseguramiento (IAASB) de la Federación Internacional de Contadores (IFAC) y con la Guía de Actuación sobre encargos de verificación del Estado de Información No Financiera emitida por el Instituto de Censores Jurados de Cuentas de España.

En un trabajo de seguridad limitada los procedimientos llevados a cabo varían en su naturaleza y momento de realización, y tienen una menor extensión, que los realizados en un trabajo de seguridad razonable y, por lo tanto, la seguridad que se obtiene es sustancialmente menor.

Nuestro trabajo ha consistido en la formulación de preguntas a la Dirección, así como a las diversas unidades de la Sociedad que han participado en la elaboración del EINF, en la revisión de los procesos para recopilar y validar la información presentada en el EINF y en la aplicación de ciertos procedimientos analíticos y pruebas de revisión por muestreo que se describen a continuación:

- ▶ Reuniones con el personal de la Sociedad para conocer el modelo de negocio, las políticas y los enfoques de gestión aplicados, los principales riesgos relacionados con esas cuestiones y obtener la información necesaria para la revisión externa.
- ▶ Análisis del alcance, relevancia e integridad de los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 en función del análisis de materialidad realizado por la Sociedad y descrito en el apartado “Acerca de este capítulo”, considerando contenidos requeridos en la normativa mercantil en vigor.
- ▶ Análisis de los procesos para recopilar y validar los datos presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- ▶ Revisión de la información relativa a los riesgos, las políticas y los enfoques de gestión aplicados con relación a los aspectos materiales presentados en el EINF del ejercicio 2024.
- ▶ Comprobación, mediante pruebas, en base a la selección de una muestra, de la información relativa a los contenidos incluidos en el EINF del ejercicio 2024 y su adecuada compilación a partir de los datos suministrados por las fuentes de información.
- ▶ Obtención de una carta de manifestaciones de los Administradores.



Conclusión

Basándonos en los procedimientos realizados en nuestra verificación y en las evidencias que hemos obtenido no se ha puesto de manifiesto aspecto alguno que nos haga creer que el EINF de la Sociedad correspondiente al ejercicio anual finalizado el 31 de diciembre de 2024 no ha sido preparado, en todos sus aspectos significativos, de acuerdo con los contenidos recogidos en la normativa mercantil vigente y siguiendo los criterios de los estándares GRI seleccionados así como aquellos otros criterios descritos de acuerdo a lo mencionado para cada materia en el Anexo "Índice de contenidos" requeridos por la Ley 11/2018, de 28 de diciembre, por la que se modifica el Código de Comercio, el texto refundido de la Ley de Sociedades de Capital aprobado por el Real Decreto Legislativo 1/2010, de 2 de julio, y la Ley 22/2015, de 20 de julio, de Auditoría de Cuentas, en materia de información no financiera y diversidad" del citado EINF.

Uso y distribución

Este informe ha sido preparado en respuesta al requerimiento establecido en la normativa mercantil vigente en España, por lo que podría no ser adecuado para otros propósitos y jurisdicciones.

Este informe se corresponde con el
sello distintivo nº 01/25/08280
emitido por el Instituto de Censores
Jurados de Cuentas de España

ERNST & YOUNG, S.L.

Alberto Castilla Vida

28 de marzo de 2025

Environment, Social and Governance

